

中期計画書

【概要版】

(令和5年度～令和9年度)

公益社団法人人間東部シルバー人材センター

【中期計画策定にあたり】

◇ これまでの経緯(合併から現在まで) ◇

地域的にもつながりが強い2市1町のシルバー人材センターが平成28年4月に合併し、入間東部シルバー人材センターは誕生しました。

合併当初は契約金額を順調に伸ばしていましたが、新型コロナウイルスの影響により、契約金額、会員数とも大幅に減少しました。

また、令和5年10月よりインボイス制度が開始される予定で、センターを取り巻く環境は厳しい状況となってきています。

◇ 中期計画の策定の趣旨 ◇

持続可能な事業運営の観点、組織の継続的な発展をさせるためには中・長期的な計画が必要なことから、現在の社会情勢の変化や法令改正等を捉えるとともに、顕在化してきている様々な課題等を踏まえ、今後の事業展開の基本的方向を示し、具体的な取組みや目標等を明らかにした「中期計画」を策定しました。

◇ 中期計画の期間 ◇

令和5年度から令和9年度までの5年間とします。

◇ 中期計画の進行管理と評価 ◇

計画が着実に実施されているか、目標は達成されているか評価し進捗状況や社会情勢の変化に応じて計画を見直します。

◆シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立、共働・共助」のもとに全員で施策に取り組み、目標達成しましょう。

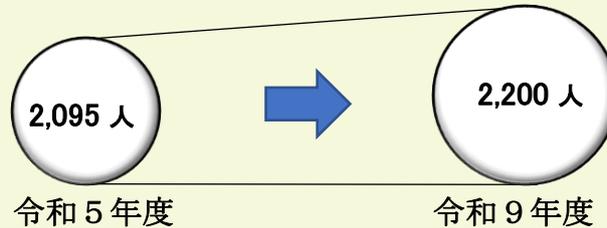
⇒ 主役は会員のみなさんです！！

【中期計画における目標及び施策】

① 会員(会員の増強)

法人存立の基礎となる会員の増強は、組織運営の重要な要素です。5年後には会員数2,200人を目指します。友人、知人に声を掛け仲間を増やしていきましょう。

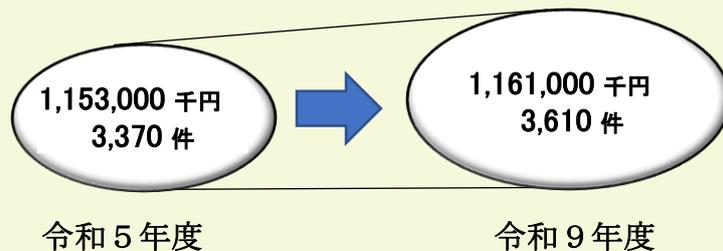
- ①入会の促進
- ②女性会員の拡大
- ③退会者の抑制



② 就業(就業機会の拡大・事業の拡大)

コロナの影響やインボイス制度など、今後の受注業務を予測するのは難しいところですが、5年後には契約金額11億6千100万円、受注件数3,610件を目指します。積極的に就業しましょう。

- ①就業機会の拡大
- ②シルバー派遣事業の推進
- ③顧客満足度の向上



③ 安全・適正就業(安全・適正就業対策の推進)

安全はすべてに優先し、「安全・安心なシルバー事業」の確立を図ることは、シルバー事業遂行の根幹をなすものであります。年間事故件数0を目標としながら、まずは毎年7月に実施する「安全就業強化月間」の期間中は、傷害事故、賠償事故ともに事故件数0を目指します。

- ①安全就業の徹底
- ②健康管理の推進
- ③適正就業の推進



自転車安全運転講習会

④ 財政運営・組織(財政基盤の強化と事業運営体制の充実)

センター財政基盤強化のためには、自主財源の確保とともに事務の効率化も必要です。事務所や組織のあり方を見直し、運営体制の強化を図っていきます。

- ①財政基盤の強化
- ②事業運営体制の充実



発行日 令和5年4月

発行 公益社団法人入間東部シルバー人材センター

〒356-0051

埼玉県ふじみ野市亀久保3-3-17

電話:049-266-3001 FAX:049-262-7099

E mail:irumatobu@sjc.ne.jp

ホームページ: <https://webc.sjc.ne.jp/irumatobu/index>