

シルバー いせはら

会報 第33号

平成23年4月15日

発行

(社)伊勢原市シルバー人材センター
〒259-1131

伊勢原市伊勢原2-7-31シティブラザIF

TEL 0463-92-8801

FAX 0463-92-0008



桜台学区

当シルバー人材センターでは児童の登校・下校の安全対策として、市および交通安全協会から安全指導・交通整理業務を委託されています。4月からの新入学児童を迎え、次世代社会を担う子供たちが安心して学べる環境を確保することは、私もシルバー会員の重要な役割のひとつであり、生きがいでもあります。そこには「ありがとう」の感謝のひとことがあり、微笑ましい交流が展開されていました。

シルバー職群班 クローズアップ(3)

登下校児童安全指導業務 通学児童交通整理業務



成瀬学区



竹園学区岡崎



竹園学区板戸



緑台学区



石田学区城ノ腰公園



石田学区小田原厚木道路地下道

業務名 登下校児童安全指導業務(市)
校区・人員 竹園小 6人・石田小 2人 計8人
就業日 学校予定表による
就業時間 登校時 1時間10分～1時間20分
下校時 3時間40分～3時間50分
学校と調整し臨機応変に対応
業務内容 登下校児童の防犯対策と交通安全指導
登下校児童の農作物へのいたずら防止指導

業務名 通学児童交通整理業務(交通安全協会)
校区・人員 竹園小跨線橋・竹園小市川電機前・桜台小・成瀬小・緑台小・石田小 各2人 計12人
就業日 学校予定表による
就業時間 登校時 1時間～1時間30分
下校時 下校時刻により対応
業務内容 登下校児童の防犯対策と交通安全指導

**平成22年度
第2回総会**

**就業の公平、適正化への第一歩
公益社団法人への移行**

3月29日(火)シテイプラザにおいて通常総会が開催され、平成22年度補正予算、平成23年度事業計画、同収支予算、役員選任、公益社団法人への移行に伴う5議案、計9議案が承認されました。(出席者151名 委任状682名)

岩崎理事長の挨拶



皆さんこんにちは。大変お忙しい中、ご出席いただきまして誠にありがとうございます。また本日は、来賓として長塚市長さんにご臨席いただいております。厚くお礼申しあげます。去る3月11日に発生した東北地方太平洋沖地震で被災された皆様には、心からお見舞い申しあげます。また被災地の一日も早い復旧を願っております。

さて最近のシルバー人材センターを取りまく状況ですが、まもなく団塊の世代が65歳に到達し、会員の大増が予想され、シルバー人材センターはその受け皿として大きな役割が期待されます。一方、国の行政刷新会議での事業仕分けにより、国庫補助金が2年続けて削減され、厳しい状況となっております。当センターでは更なる経費の削減・事務事業の効率化を図ってきましたが、唯一の自己財源である事務費の改定をせざるを得なくなりまし

た。これに伴い、設立以来、5%であった事務費率を3%引き上げ、8%に改定することにいたしました。また平成22年度に全会員を対象として実施した「就業に関する意向調査」の結果を踏まえ、専門部会正副部長さんに検討していただいた結果、就業希望の多い公共施設管理業務について、新年度からワークシェアリングを実施することにいたしました。さらに、公平で適正な就業の機会を提供する為に、長年の懸案でありました長期就業を是正する仕組みもできました。公益社団法人への移行の取り組みにつきましましては、神奈川県シルバー人材センター連合会及び県内の各拠点と連携し、平成23年度に県に申請を行うこととしています。

本日は9件の議案と1件の報告事項を提出させていただきました。

議案につきましては、補正予算、公益社団法人への移行に伴う議案5件、平成23年度の事業計画及び収支予算、役員選任についての9議案を提出させて頂いております。また、報告事項につきましては、4月1日から施行します施設管理等の就業期間に関する要綱についてご報告させていただきます。シルバー人材セ

た。これに伴い、設立以来、5%であった事務費率を3%引き上げ、8%に改定することにいたしました。また平成22年度に全会員を対象として実施した「就業に関する意向調査」の結果を踏まえ、専門部会正副部長さんに検討していただいた結果、就業希望の多い公共施設管理業務について、新年度からワークシェアリングを実施することにいたしました。さらに、公平で適正な就業の機会を提供する為に、長年の懸案でありました長期就業を是正する仕組みもできました。公益社団法人への移行の取り組みにつきましましては、神奈川県シルバー人材センター連合会及び県内の各拠点と連携し、平成23年度に県に申請を行うこととしています。

平成23年度 事業実施計画要約

1 就業の拡充・開拓

- ① 職種別就業可能者・資格所有者登録リスト整備活用
- ② 地域班の「くちコミ」活用
- ③ 女性の能力発揮分野の開拓
- ④ 一般労働者派遣事業の推進
- ⑤ 会員の企画・提案を活用

2 公平な就業機会の確保

- ① ニーズ対応できる就業相談の実施
- ② 就業情報の収集及び提供
- ③ 就業希望の多い公共施設管理業務のワークシェアリング実施
- ④ 「施設管理等の就業期間に関する要綱」の施行

3 雇用による就業希望者に無料職業紹介

4 会員の連携体制の強化

- ① 業務の効率化・技術向上・継承推進のため職群班育成
- ② 地域班活動の活性化

5 技能及び知識の研修

6 安全・適正就業

- ① (仮称)安全対策検討委員会の設置

7 情報の収集及び提供(普及啓発事業)

- ① ホームページの活用、チラシ、パンフ、価格表の作成
- ② 年4回会報発行
- ③ 緑花まつり・健康家族フェスティバルに参加
- ④ 地域班を通じて情報交換

8 ボランティア活動の実施

9 会員の福利厚生支援

10 公益社団法人移行への取組み

11 財政基盤の強化

- ① 事務費率を5%から8%に引上げ
- ② 会費の見直し
- ③ 経費削減、運営の効率化

講習会・研修会等一覧

[会員対象]

- ① 刈払機取扱い講習会 2日間(6月)
- ② パソコン講習会・初心者コース 3日間(2月)
- ③ 襖・障子張り講習会 2日間(9月)

[会員及び市民対象(シニア就業支援プログラム)]

- ① 植木剪定・造園アシスタント講習会 3日間(10月)

[入会希望者]

- ① シルバー活動支援講習会 2日間(毎月)

安全・適正就業

- ① 健康づくり講習会
- ② 就業場所の安全パトロール

ボランティア活動

- ① 伊勢原観光道灌まつりメイン会場の清掃作業
- ② 公共施設の植木剪定作業
- ③ こども見守り活動

会員の福利厚生

- ① 日帰り旅行、宿泊旅行
- ② 同好会活動支援

ンターは、制度的にも財政的にも大きな転換点に立っています。皆様が力を合わせてこの難局を乗り越えたいと思っております。皆様のご協力をお願いし、総会の挨拶とさせていただきます。

●長塚市長の祝辞

困難を切り開く

シルバーパワーに期待



皆さんこんにちは。本日は平成22年度第2回シルバー人材センターの通常総会にお招きいた

だきありがとうございます。特に今年3月11日の東北地方太平洋沖地震に伴い未曾有の国難ともいえる中での総会で大変感慨深いものがあります。まず地震につきましては、市では災害対策本部を立ち上げ、ただちに5名の消防隊員と支援員を気仙沼に派遣しました。ところが気仙沼では火災に見舞われ道路も寸断され入る事が出来ませんでした。翌日の12時に仙台市の泉区に入り、救援活動をしたと報告を受けています。それが第一次でありまして、第三次まで交代に5名ずつ派遣してきております。本日午前中に消防隊員から被災地の状況について報告を受けました。今後とも被災地に対して支援を行ってまいります。計画停電も市民の

皆様には大変ご迷惑をかけております。また被災者の受け入れも早急にしなければならぬということでも自主避難されている福島の方々を大山阿夫利荘に受け入れられました。今後は民間の空き部屋や宿泊施設を持つておられる市民の方々にもご協力をお願いしたいと思っております。救援物資につきましても本日より青少年センターの体育館で受け入れを4月3日まで行っております。ぜひともご協力をお願いいたします。

日本はこれまで、関東大震災、第二次世界大戦、阪神大震災でも見事な復興を成し遂げました。私達はこの日本人としての誇りを忘れずに、今回の困難に立ち向かわなければなりません。

さて、シルバー人材センターは今や会員も9百余名を擁する地域に大きな力を発揮できる団体となっています。地域に根付いた元氣な伊勢原づくりにお手伝い願いたいと考えております。皆様のご健康をお祈りし、挨拶にかえさせていただきます。



専門部会報告



公民館就業対象者ワークショップ説明会

中长期計画の中で、ワークショップ、就業期間に関する要綱(案)の大筋がまとまり、理事会で承認されました。ワークショップについては、すでに、駐輪場、公民館の施設管理就業者を対象に全体会合が開かれ、具体化に向けて事務局より説明がありました。

役員人事

- (変更前役員) 平成21年6月1日就任
 - 理事 矢作政行 市保健福祉部長
 - 理事 山口 登 シルバー正会員
- (変更後役員) 平成23年3月29日就任
 - 理事 鍛代英雄 市保健福祉部長
 - 理事 菊地清秀 シルバー正会員

安全・適正就業 パトロール実施報告



ヤマシタコーポレーション リネン折りたたみ作業



鶴見コンクリート作業現場

日時：平成23年2月18日(金)13：30～
 訪問先：①鶴見コンクリート 止水用パッキング貼付け作業
 ②愛甲石田駐輪場 施設管理業務
 ③ヤマシタコーポレーション 梱包作業
 巡回者 安全対策部会・除草班・広報班・事務局 計5人

ハイキング・史跡めぐり同好会報告



ハイキング(第21回)江ノ島龍国寺コース
H23.1.27(木) 参加者28人



史跡めぐり(第14回再)岡崎城址周辺コース
H23.2.5(土) 参加者18人



ハイキング(第22回)湯河原梅林・幕山コース
H23.2.23(水) 参加者40人

パソコン講習会報告



練習風景



受講者一同

H.23.3.8(火)～10(木) 3日間
中央公民館 定員15人

家事支援講習会報告



青少年センター ガラス拭き



八幡台作業所 障子張り

H23.2.7(月、9(水)、14(月)、15(火) 4日間 市立青少年センター、
八幡台作業所 市立武道館、中央公民館 定員20人

卓球同好会新年会報告



H23.1.10(月) 伊勢原駅南口やる気茶屋
参加者23人

運転適性検査報告



H23.1.7(金) シティプラザエントランス
受講者30人

地域班活動報告



2月22日、事務局と会員との情報のつなぎ役として、市内8地区で活躍している地域班の班長、副班長会議が開かれました。各班の活動状況が報告され、連絡員と会員とのコミュニケーションを通じての積極的な意見交換を行いました。

配分金・給与支払日

平成23年度	配分金	派遣会員給与
4月分	5月20日(金)	5月20日(金)
5月分	6月15日(水)	6月20日(月)
6月分	7月15日(金)	7月20日(水)
7月分	8月15日(月)	8月19日(金)
8月分	9月15日(木)	9月20日(火)
9月分	10月14日(金)	10月20日(木)
10月分	11月15日(火)	11月18日(金)
11月分	12月15日(木)	12月20日(火)
12月分	1月20日(金)	1月20日(金)
1月分	2月15日(水)	2月20日(月)
2月分	3月15日(木)	3月19日(月)
3月分	4月13日(金)	4月20日(金)

2011年4月～6月 ハイキング・史跡めぐり開催のお知らせ

- (第24回)ハイキング 湘南平～大磯コース
実施日 平成23年4月26日(火)
集合場所・時刻 伊勢原駅南口バス乗り場 午前8時30分
コース 花水バス停―浅間山―湘南平―大磯こゆるぎの浜
 - (第25回)ハイキング 鷹尾山～八菅山コース
実施日 平成23年5月25日(水)
集合場所・時刻 厚木駅北口南口改札口 午前8時50分
コース 鷹尾山前―鷹尾山―いこいの森―八菅展望台
 - (第15回)史跡めぐり 新緑の矢倉沢往還コース
実施日 平成23年6月4日(土)
集合場所・時刻 鶴巻温泉駅前 午前9時00分
コース 弘法山ハイキングコース―矢倉沢往還―笠谷戸―神代杉埋もれ木―菟輪駅跡
- ※詳細は配布パンフレットを参照してください

シルバーバス旅行 開催のお知らせ

- 「山梨さくらんぼ狩りの旅」参加者募集
笛吹川フルーツ公園、甲府城跡、さくらんぼ狩りの旅を楽しみませんか。ご家族もお誘いのうえ、ご参加ください
 - 日時 平成23年6月13日(月) 日帰り 雨天決行
 - コース フルーツ公園―シャトー酒折ワイナリー―ほうとうの小作(昼食)―甲府城跡―さくらんぼ狩り
 - 募集人員 40人(大型バス1台予定)申込順
 - 費用 1人6,000円 申込時お支払い
 - 対象 シルバー人材センター会員およびご家族
 - 申込期限 5月31日(火)
 - 申込先 シルバー人材センター事務局へ(Tel 92-8801)
- ※詳細は配布パンフレットを参照してください