

平成28年度

統計でみる伊勢原市シルバー人材センター



公益社団法人伊勢原市シルバー人材センター

平成29年8月

目次

第1章 設立当初～平成28年度の運営状況	P 1
1. 会員数の推移	P 1
2. 就業率の推移	P 2
3. 契約額の推移	P 2
第2章 平成24～28年度の運営状況	P 3
第1節 会員の状況（平成24～28年度）	P 3
1. 会員数の推移	P 3
2. 年齢区分別・会員数の推移	P 4
3. 地域班別・会員数の推移	P 5
第2節 事業実績（平成24～28年度）	P 6
1. 受注件数と契約金額の推移	P 6
2. 公共民間別・受注件数の推移	P 7
3. 公共民間別・契約金額の推移	P 7
第3章 平成28年度の運営状況	P 8
第1節 会員の状況（平成28年度）	P 8
1. 入会動機	P 8
2. 職歴	P 8
3. 会員の就業実態	P 9
4. 退会理由	P11
5. 未就業会員の実態	P11
第2節 事業実績（平成28年度）	P12
1. 公共民間別・受注実績	P12
2. 履行期間別・受注件数	P12
3. 職業分類別・受注状況	P12
第4章 神奈川県内比較（平成28年度）	P15
第1節 請負・委任	P15
1. 会員数	P15
2. 就業率	P16
3. 受注件数	P16
4. 契約額	P16
第2節 派遣	P17
1. 受注件数	P17
2. 契約額	P17
3. 派遣従事会員数	P17
第5章 全国平均比較（平成27年度）	P18
1. 会員の状況	P18
2. 職種割合	P18
第6章 データからみえてくるもの	P19
1. 当シルバー人材センターの成長要因	P19
2. 当シルバー人材センターの課題	P19
《付録》伊勢原市シルバー人材センター総会履歴	P21

第1章 設立当初～平成28年度の運営状況

▽設立以来の状況

区分	平成9年度	平成10年度	平成11年度	平成12年度	平成13年度	平成14年度	平成15年度
会員数(人)	264	341	318	350	391	413	448
就業実人員(人)	80	161	201	238	298	299	332
就業率	30.3%	47.2%	63.2%	68.0%	76.2%	72.4%	74.1%
受注件数(件)	公共	6	14	22	42	29	32
	民間	23	421	620	938	966	750
	計	29	435	642	980	995	782
契約額(千円)	20,503	58,915	76,166	96,991	113,463	113,857	137,852
配分金(千円)	19,478	55,025	71,488	90,897	105,607	107,146	130,280

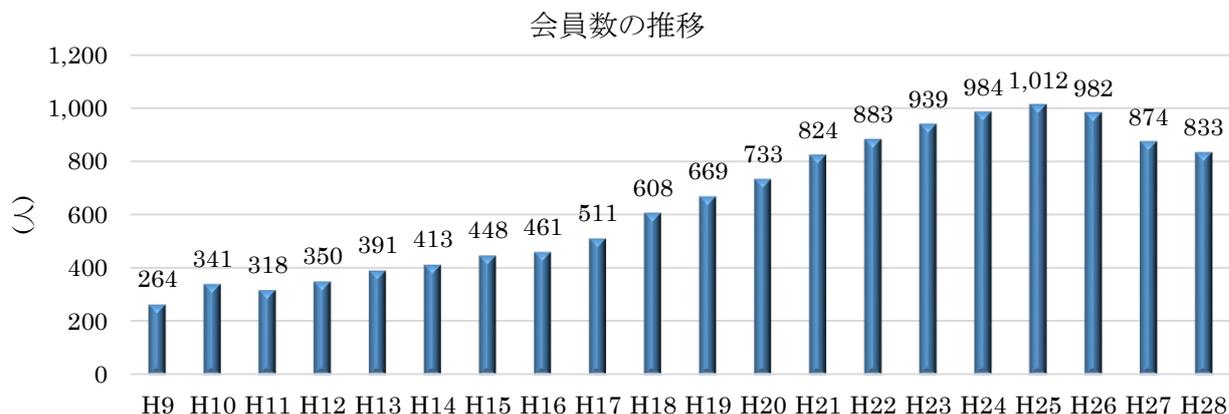
区分	平成16年度	平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度
会員数(人)	461	511	608	669	733	824	883
就業実人員(人)	363	408	481	512	534	583	600
就業率	78.7%	79.8%	79.1%	76.5%	72.9%	70.8%	68.0%
受注件数(件)	公共	35	33	45	63	58	71
	民間	1,045	1,208	1,374	1,589	1,655	1,614
	計	1,080	1,241	1,419	1,652	1,713	1,677
契約額(千円)	161,920	185,627	219,157	248,676	268,895	275,516	279,672
配分金(千円)	152,787	175,123	205,176	233,458	252,399	257,538	260,687

区分	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度
会員数(人)	939	984	1,012	982	874	833
就業実人員(人)	640	682	658	661	658	636
就業率	68.2%	69.3%	65.0%	67.3%	75.3%	76.4%
受注件数(件)	公共	76	73	72	68	80
	民間	1,921	2,082	2,158	2,151	2,296
	計	1,997	2,155	2,230	2,219	2,376
契約額(千円)	293,756	311,094	293,227	282,526	300,578	305,010
配分金(千円)	270,152	283,156	267,365	257,394	273,626	277,593

1. 会員数の推移

当シルバー人材センターが設立した平成9年度末現在における会員数は264人であったものが、平成28年度末現在は約3.2倍(569人増)の833人となっています。

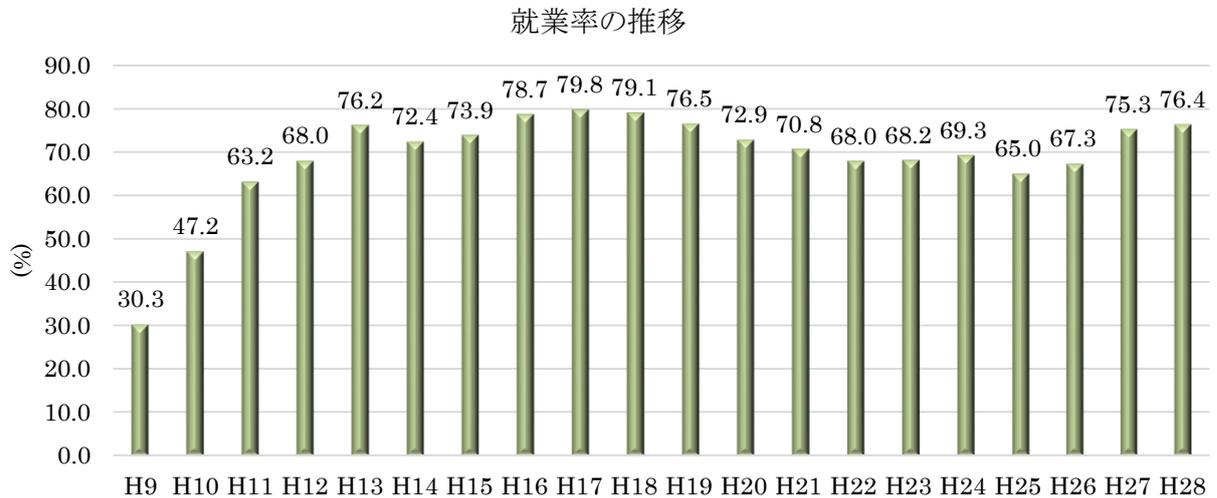
会員数は、設立以降増加を続けていたものの、平成25年度の1,012人をピークに減少に転じています。



2. 就業率の推移

当シルバー人材センター設立初年度の平成9年度における就業率は30.1%であったものが、平成28年度は約2.5倍（46.3ポイント増）の76.4%となっています。

就業率は、設立以降平成13年度の76.2%まで上昇を続け、平成14年度以降は70%前後で推移しています。



3. 契約額の推移

当シルバー人材センター設立初年度の平成9年度における契約額は約20,503千円であったものが、平成28年度は約14.9倍（284,507千円増）の305,010千円となっています。

契約額は、設立以降平成24年度の311,094千円まで増加を続け、平成25年度以降は、3億円前後で推移しています。



第2章 平成24～28年度の運営状況

第1節 会員の状況（平成24～28年度）

▽年度別・年齢別会員数

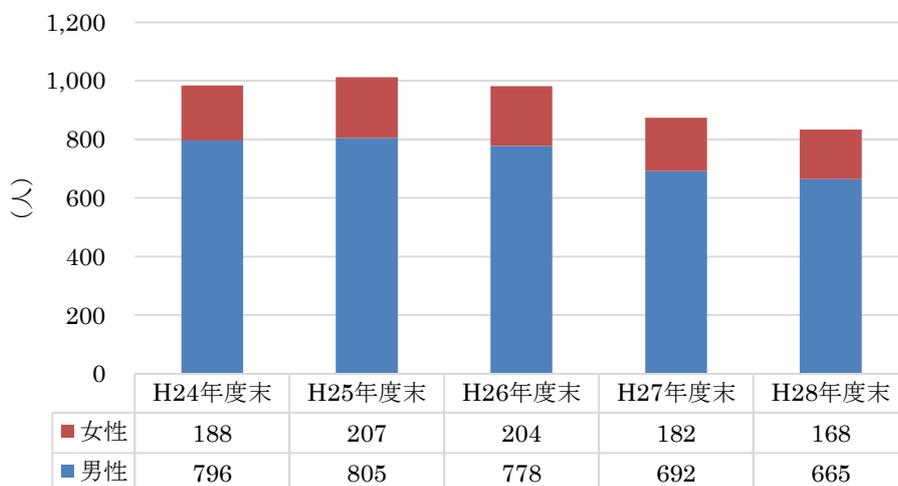
（単位：人）

区分		60～	65～	70～	75～	80～	85～	90歳	合計	対前年度比較
		64歳	69歳	74歳	79歳	84歳	89歳	以上		
平成24年度末	男性	89	251	286	137	25	8	0	796	39
	女性	36	78	57	15	1	1	0	188	6
	合計	125	329	343	152	26	9	0	984	45
	構成比	12.7%	33.4%	34.9%	15.4%	2.6%	0.9%	0.0%	100.0%	
平成25年度末	男性	64	238	316	142	35	9	1	805	9
	女性	35	84	64	22	1	1	0	207	19
	合計	99	322	380	164	36	10	1	1,012	28
	構成比	9.8%	31.8%	37.5%	16.2%	3.6%	1.0%	0.1%	100.0%	
平成26年度末	男性	42	224	314	149	41	7	1	778	△ 27
	女性	24	79	71	28	2	0	0	204	△ 3
	合計	66	303	385	177	43	7	1	982	△ 30
	構成比	6.7%	30.9%	39.2%	18.0%	4.4%	0.7%	0.1%	100.0%	
平成27年度末	男性	23	199	264	159	42	4	1	692	△ 86
	女性	12	70	69	27	4	0	0	182	△ 22
	合計	35	269	333	186	46	4	1	874	△ 108
	構成比	4.0%	30.8%	38.1%	21.3%	5.3%	0.5%	0.1%	100.0%	
平成28年度末	男性	18	178	239	172	51	6	1	665	△ 27
	女性	7	52	68	35	6	0	0	168	△ 14
	合計	25	230	307	207	57	6	1	833	△ 41
	構成比	3.0%	27.6%	36.9%	24.8%	6.8%	0.7%	0.1%	100.0%	

1. 会員数の推移

平成24年度から平成28年度における会員数をみると、1,012人であった平成25年度以降、やや減少傾向にあります。この傾向は、男女別にみても同様となっています。

男女別・会員数の推移

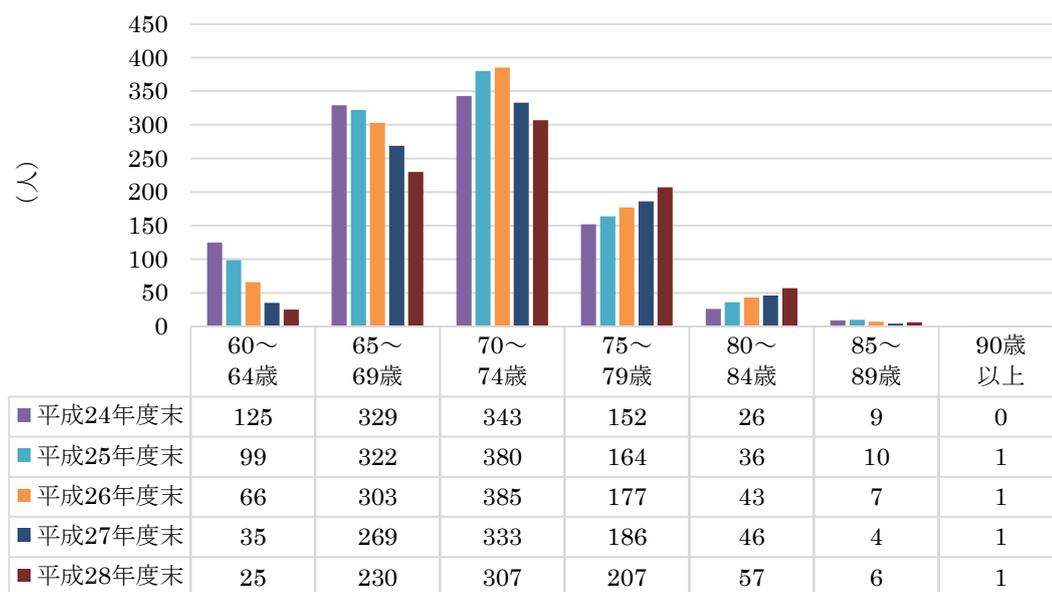


2. 年齢区分別・会員数の推移

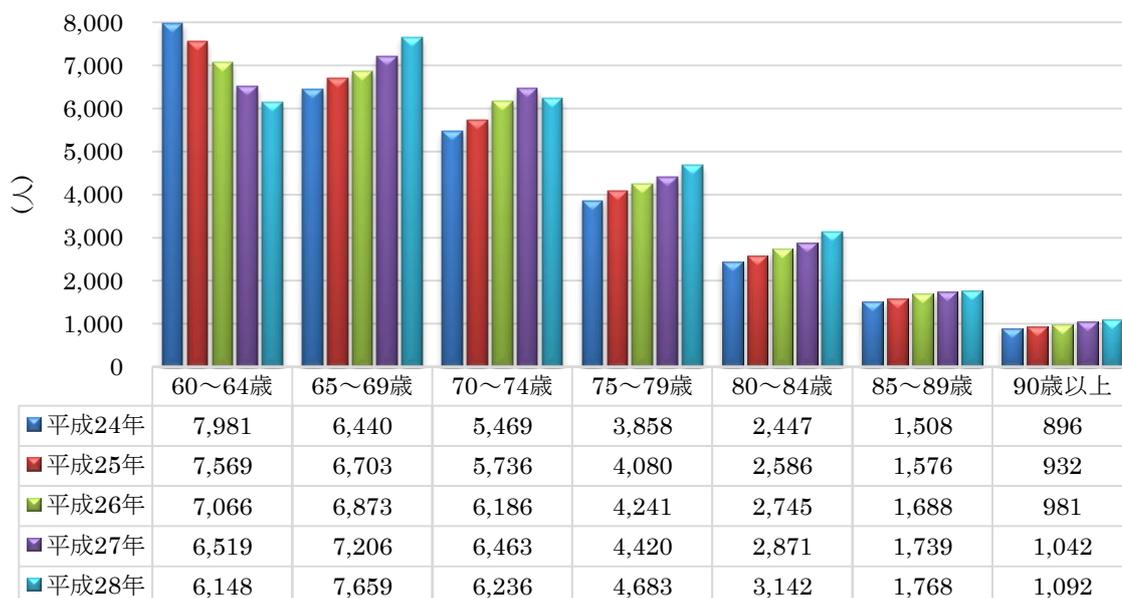
平成24年度から平成28年度における会員数を年齢区分別で見ると、60～64歳と65～69歳の会員数が減少傾向にある一方で、75歳以上の会員数は増加傾向にあり、会員の高齢化が進んでいることがわかります。

なお、伊勢原市の人口をみると、60～64歳人口が減少傾向にあり、65～69歳と70～74歳の人口は増加傾向にあります。

年齢区分別・会員数の推移



伊勢原市の年齢区分別・人口の推移



▽伊勢原市の年齢区分別人口

(単位:人)

区分		60～64 歳	65～69 歳	70～74 歳	75～79 歳	80～84 歳	85～89 歳	90歳 以上	合計	総人口
平成24年度	男	3,790	3,198	2,784	1,879	1,052	523	205	13,431	50,520
	女	3,818	3,367	2,839	2,073	1,436	982	690	15,205	49,022
	計	7,608	6,565	5,623	3,952	2,488	1,505	895	28,636	99,542
	構成比	7.6%	6.6%	5.6%	4.0%	2.5%	1.5%	0.9%	28.8%	100.0%
平成25年度	男	3,560	3,290	2,937	1,998	1,138	549	229	13,701	50,478
	女	3,561	3,473	3,044	2,176	1,512	1,058	702	15,526	48,955
	計	7,121	6,763	5,981	4,174	2,650	1,607	931	29,227	99,433
	構成比	7.2%	6.8%	6.0%	4.2%	2.7%	1.6%	0.9%	29.4%	100.0%
平成26年度	男	3,265	3,449	3,082	2,030	1,222	574	250	13,872	50,484
	女	3,325	3,577	3,272	2,267	1,548	1,102	717	15,808	49,014
	計	6,590	7,026	6,354	4,297	2,770	1,676	967	29,680	99,498
	構成比	6.6%	7.1%	6.4%	4.3%	2.8%	1.7%	1.0%	29.8%	100.0%
平成27年度	男	3,062	3,619	3,031	2,165	1,321	629	248	14,075	50,701
	女	3,091	3,802	3,242	2,399	1,644	1,089	804	16,071	49,188
	計	6,153	7,421	6,273	4,564	2,965	1,718	1,052	30,146	99,889
	構成比	6.2%	7.4%	6.3%	4.6%	3.0%	1.7%	1.1%	30.2%	100.0%
平成28年度	男	2,923	3,769	2,868	2,344	1,424	650	267	14,245	50,848
	女	2,875	3,972	3,138	2,553	1,741	1,120	875	16,274	49,314
	計	5,798	7,741	6,006	4,897	3,165	1,770	1,142	30,519	100,162
	構成比	5.8%	7.7%	6.0%	4.9%	3.2%	1.8%	1.1%	30.5%	100.0%

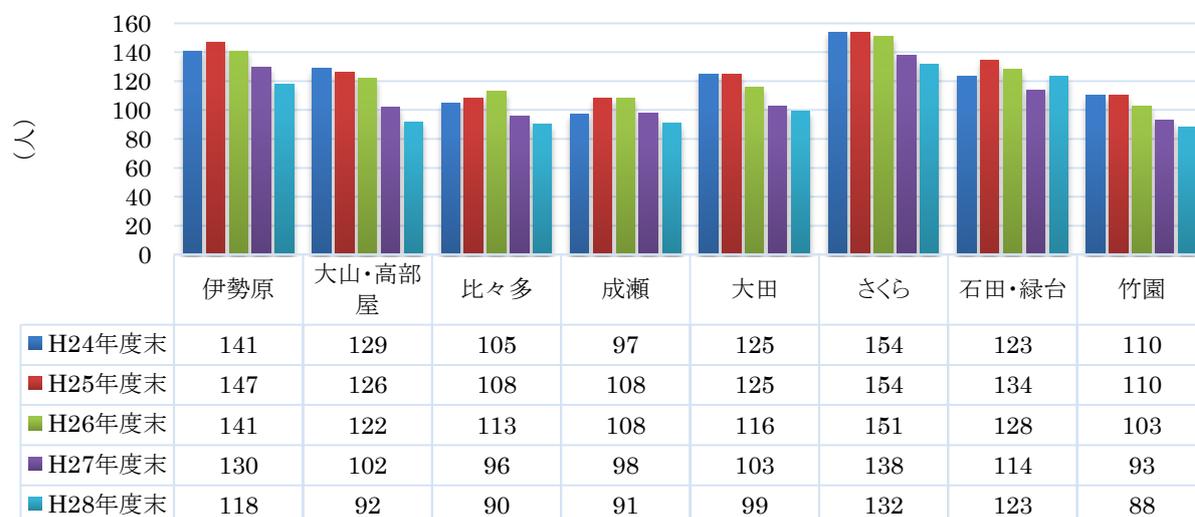
(注) 各年10月1日現在の人口

3. 地域班別・会員数の推移

平成24年度から平成28年度における会員数を地域班別で見ると、「石田・緑台」がほぼ横ばいの状況にあります。他の地域班における会員数は減少傾向にあり、会員全体の傾向と相関しています。

なお、平成28年度における地域班別の会員数をみると、「さくら」が132人と最も多く、次いで「石田・緑台」が123人、「伊勢原」が118人、最も少ないのは「竹園」の88人となっています。

地域班別・会員数の推移



第2節 事業実績（平成24～28年度）

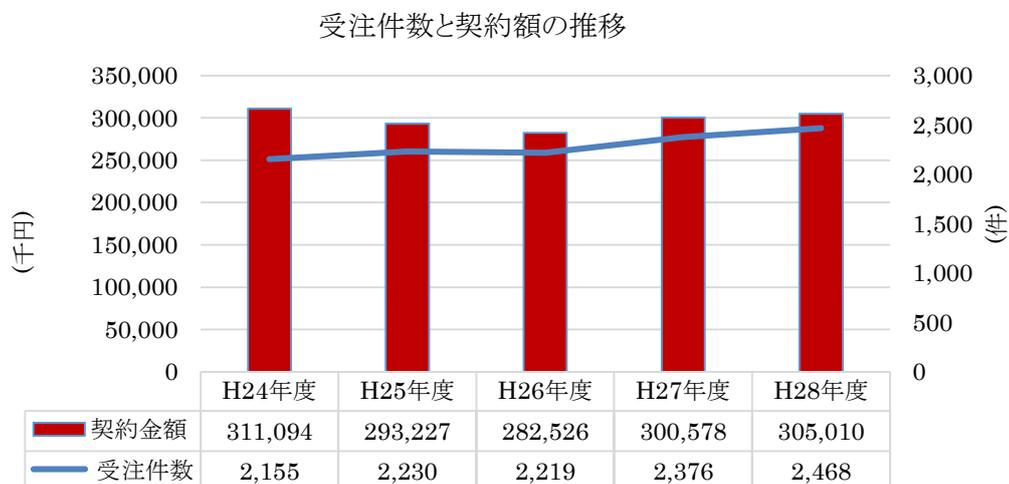
▽事業実績

区分		受注件数 (件)	就業人 員(人)	就業延人員 (人日)	配分金 (千円)	契約金額 (千円)	
平成24年度	請負	公共事業	73		21,974	99,092	109,751
		民間事業	2,081		42,135	183,223	200,425
	独自事業	1		171	841	918	
	合計	2,155	682	64,280	283,156	311,094	
平成25年度	請負	公共事業	72		19,409	8,972	98,355
		民間事業	2,157		41,526	176,652	193,780
	独自事業	1		178	993	1,092	
	合計	2,230	658	61,113	186,617	293,227	
平成26年度	請負	公共事業	68		19,237	90,309	98,987
		民間事業	2,150		39,843	166,083	182,447
	独自事業	1		168	1,002	1,092	
	合計	2,219	661	59,248	257,394	282,526	
平成27年度	請負	公共事業	79		19,825	96,524	105,848
		民間事業	2,291		42,799	175,715	193,081
	派遣	公共事業	1		30	82	106
		民間事業	4		107	534	692
	独自事業	1		105	774	850	
合計	2,376	658	62,866	273,629	300,577		
平成28年度	請負	公共事業	62		19,862	97,568	106,519
		民間事業	2,395		42,248	175,382	192,577
	派遣	公共事業	3		94	216	280
		民間事業	7		989	3,878	5,025
	独自事業	1		129	549	608	
合計	2,468	636	63,322	277,593	305,009		

(注)「独自事業」とは、家具等粗大ごみのリサイクル事業となっている。

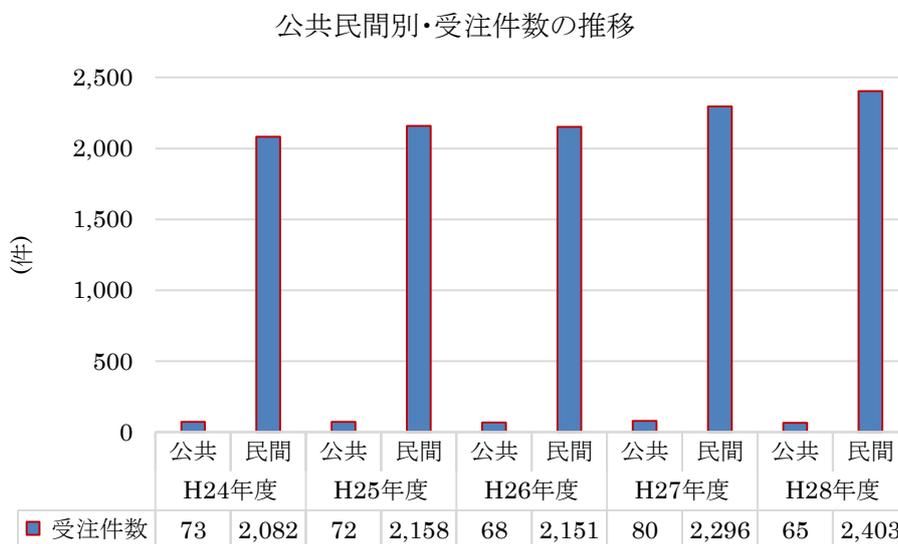
1. 受注件数と契約金額の推移

平成24年度から28年度における受注件数と契約額をみると、受注件数は2,300件前後、契約額は3億円前後で推移しており、受注件数、契約額とも、多少の変動はあるものの、この5年間はほぼ横ばい状態となっています。



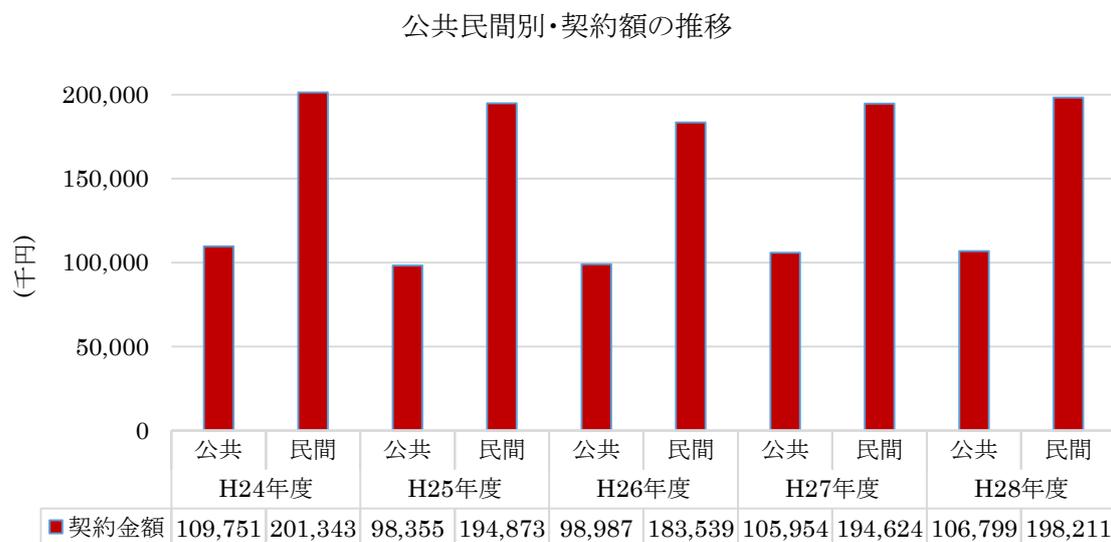
2. 公共民間別・受注件数の推移

平成 24 年度から 28 年度における受注件数を公共・民間別で見ると、公共からの受注件数が 70 件前後で推移している一方、民間からの受注件数は 2,082 件であった平成 24 年度以降は増加の傾向にあります。



3. 公共民間別・契約金額の推移

平成 24 年度から 28 年度における契約額を公共・民間別で見ると、公共からの受注分は 1 億円前後で推移し、民間からの受注分は 2 億円前後で推移している状況です。



第3章 平成28年度の運営状況

▽平成28年度末年齢別会員数

(単位:人)

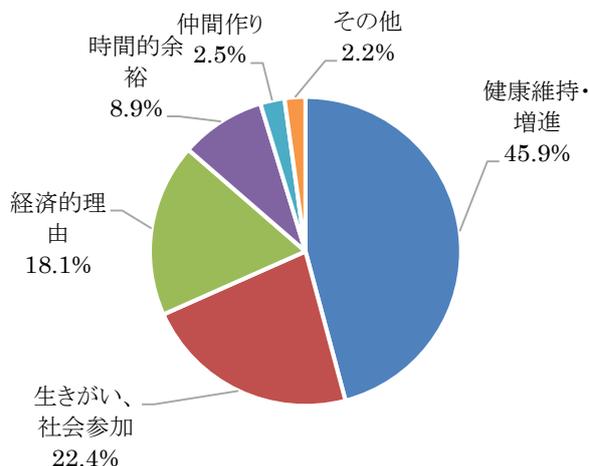
区分	60～ 64歳	65～ 69歳	70～ 74歳	75～ 79歳	80～ 84歳	85～ 89歳	90歳 以上	合計	対前年 比較
男性	18	178	239	172	51	6	1	665	△ 27
女性	7	52	68	35	6	0	0	168	△ 14
合計	25	230	307	207	57	6	1	833	△ 41
構成比	3.0%	27.6%	36.9%	24.8%	6.8%	0.7%	0.1%	100.0%	

第1節 会員の状況 (平成28年度)

1. 入会動機

平成28年度における当シルバー人材センターへの入会動機をみると、「健康維持・増進」が382人(構成比45.9%)と最も多く、次いで「生きがい、社会貢献」の187人(22.4%)、「経済的理由」の151人(18.1%)などとなっています。

平成28年度入会動機別・会員数



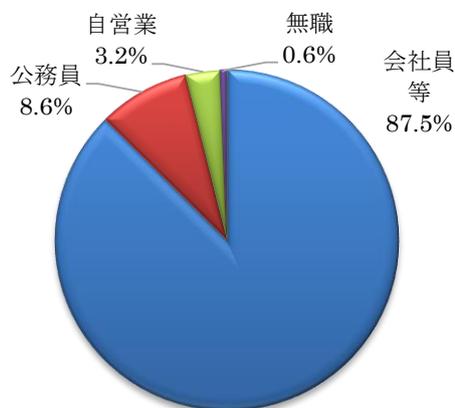
▽平成28年度入会動機別・会員数

順位	入会動機	会員数	構成比
1	健康維持・増進	382人	45.9%
2	生きがい、社会参加	187人	22.4%
3	経済的理由	151人	18.1%
4	時間的余裕	74人	8.9%
5	仲間作り	21人	2.5%
6	その他	18人	2.2%
	合計	833人	100.0%

2. 職歴

平成28年度におけるシルバー人材センター入会者の職歴をみると、「会社員等」が729人(構成比87.5%)と最も多く、次いで「公務員」の72人(8.6%)、「自営業」の27人(3.2%)などとなっています。

平成28年度職歴別・会員数



▽平成28年度職歴別・会員数

順位	職歴	会員数	構成比
1	会社員等	729人	87.5%
2	公務員	72人	8.6%
3	自営業	27人	3.2%
4	無職	5人	0.6%
	合計	833人	100.0%

3. 会員の就業実態

(1) 就業率

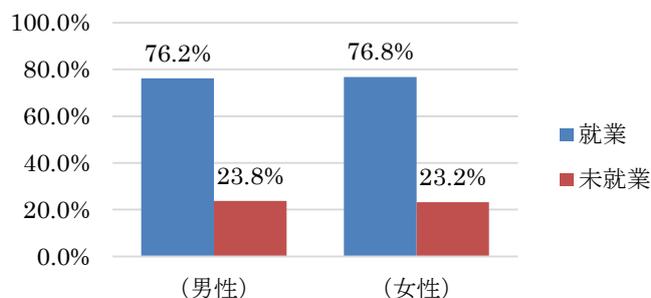
平成28年度における会員の就業率をみると、76.4%となっています。

これを男女別にみると、男性会員の就業率は76.2%、女性会員の就業率は76.8%となっています。

▽平成28年度男女別・就業状況

区分	会員数	就業状況	
		就業あり	就業なし
男性	665人	507人 (76.2%)	158人 (23.8%)
女性	168人	129人 (76.8%)	39人 (23.2%)
合計	833人	636人 (76.4%)	197人 (23.6%)

平成28年度男女別・就業率

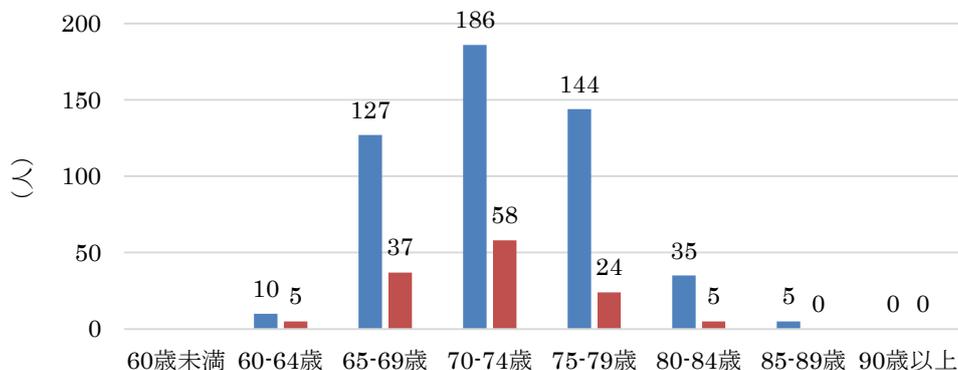


(2) 年齢階層別の就業状況

平成28年度に就業した会員数を年齢階層別でみると、70~74歳が244人と最も多く、次いで75~79歳が168人、65~69歳が164人などとなっています。

これを就業率でみると、85~89歳が83.3%と最も高く、次いで75~79歳が81.2%、70~74歳が79.5%などとなっており、60~64歳が60.0%と低い状況となっています。

平成28年度年齢階層・性別就業状況



▽平成28年度年齢階層・性別・就業状況

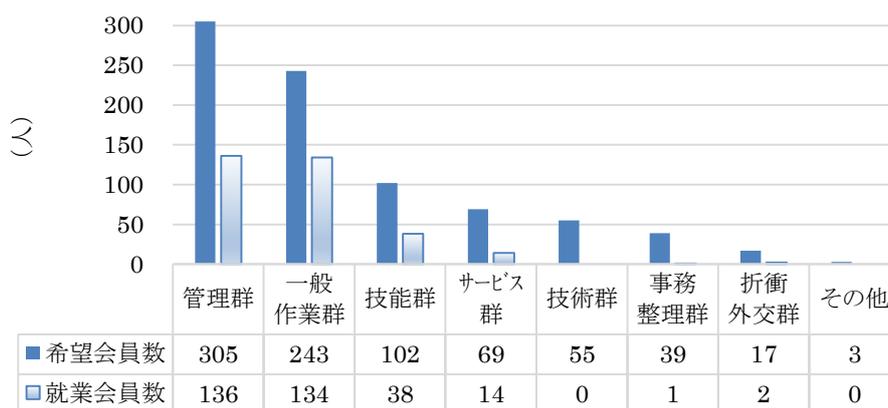
年齢階層	会員数(人)			就業実人員(人)			就業率		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
60~64歳	18	7	25	10	5	15	55.6%	71.4%	60.0%
65~69歳	178	52	230	127	37	164	71.3%	71.2%	71.3%
70~74歳	239	68	307	186	58	244	77.8%	85.3%	79.5%
75~79歳	172	35	207	144	24	168	83.7%	68.6%	81.2%
80~84歳	51	6	57	35	5	40	68.6%	83.3%	70.2%
85~89歳	6	0	6	5	0	5	83.3%	0.0%	83.3%
90歳以上	1	0	1	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
合計	665	168	833	507	129	636	76.2%	76.8%	76.4%

(3) 会員が希望する職群とその就業実態

平成28年度末現在の会員数を希望する職群別で見ると、管理群が305人(構成比36.6%)と最も多く、次いで一般作業群が243人(29.2%)、技能群が102人(12.2%)などとなっています。

一方、平成28年度の実績を職群別で見ると、管理群が136人(構成比41.8%)と最も多く、次いで一般作業群が134人(41.2%)、技能群が38人(11.7%)などとなっています。

職群別登録会員数と平成28年度就業実績



○管理群

公共施設管理、駐車場管理、駐輪場管理等

○一般作業群

公園清掃、除草(草刈)、墓地清掃、農作業、屋内清掃、工場内部分作業等

○技能群

庭木の剪定、襖・障子張り、大工、塗装作業等

○サービス群

家事、育児、介護等 福祉・家事援助サービス

○技術群

経理、自動車運転等

○事務整理群

文書整理、伝票整理、軽事務、毛筆筆耕、宛名書き等

○折衝外交群

営業、受付、集金等

▽職群別・希望会員数と就業会員数

区分	管理群	一般作業群	技能群	サービス群	技術群	事務整理群	折衝外交群	その他	計
希望会員数	305人	243人	102人	69人	55人	39人	17人	3人	833人
構成比	36.6%	29.2%	12.2%	8.3%	6.6%	4.7%	2.0%	0.4%	100.0%
就業会員数	136人	134人	38人	14人	0人	1人	2人	0人	325人
構成比	41.8%	41.2%	11.7%	4.3%	0.0%	0.3%	0.6%	0.0%	100.0%

4. 退会理由

平成 28 年度中に退会した会員の退会理由をみると、「会費未納」が 33 人（構成比 31.1%）と最も多く、次いで「病気（本人）」が 21 人（19.8%）、「加齢」が 16 人（15.1%）、「その他で就職」が 8 人（7.5%）などとなっています。

なお、この退会理由は、男女ともほぼ同様な傾向にあります。

▽平成28年度退会理由

順番	退会理由	男性	女性	合計	構成比
1	会費未納	21人	12人	33人	31.1%
2	病気(本人)	15人	6人	21人	19.8%
3	加齢	15人	1人	16人	15.1%
4	その他で就職	5人	3人	8人	7.5%
5	死亡	5人	1人	6人	5.7%
6	希望する仕事なし	3人	2人	5人	4.7%
7	家庭の事情(介護等)	1人	2人	3人	2.8%
8	転居	1人	1人	2人	1.9%
9	シルバー事業を通じて就職	1人	0人	1人	0.9%
10	就業機会なし	1人	0人	1人	0.9%
11	他団体等への加入	0人	1人	1人	0.9%
12	センター運営に対する不満	1人	0人	1人	0.9%
13	その他	4人	3人	7人	6.6%
14	未回答(不明)	1人	0人	1人	0.9%
合計		74人	32人	106人	100.0%

5. 未就業会員の実態

平成 28 年度中に未就業となった会員は、会員総数 833 人中 197 人と全体の 23.6%となっています。

未就業会員の実態を把握するために実施したアンケート調査の結果（平成 28 年度未就業会員 197 人を対象。回答者 138 人、回収率 70.0%）をみると、「紹介がなかった」が 17 人で、会員総数 833 人中 2.0%となっています。

一方、「他で仕事をしている」が 56 人（未就業であった会員 138 人中 40.6%）、「家庭の事情」が 12 人（8.7%）、「健康状態」が 17 人（12.3%）、「仕事を希望していない」が 10 人（7.2%）となっており、会員側の理由で未就業となっている方々が会員総数 833 人中 11.4%、未就業者 197 人中 48.2%を占めています。

▽平成28年度未就業会員アンケート調査結果

(単位:人)

区分	男性	女性	計		回答内訳													
					紹介なし		合わない		他で仕事		家庭事情		健康問題		希望なし			
					構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比				
64歳以下	5	1	6	4.3%			3	2.2%	8	5.8%	2	1.4%			1	0.7%		
65～69歳	40	12	52	37.7%	3	2.2%	8	5.8%	26	18.8%	9	6.5%	3	2.2%				
70～74歳	36	6	42	30.4%	8	5.8%	6	4.3%	18	13.0%	3	2.2%	4	2.9%	5	3.6%		
75～79歳	18	5	23	16.7%	5	3.6%	3	2.2%	7	5.1%			5	3.6%	2	1.4%		
80歳以上	11	1	12	8.7%	1	0.7%	1	0.7%	3	2.2%			4	2.9%	3	2.2%		
無回答	3		3	2.2%														
計	113	25	138	100.0%	17	12.3%	21	15.2%	56	40.6%	12	8.7%	17	12.3%	10	7.2%		

(注)「回答内訳」欄中の「構成比」は、全回答者138人に対する構成比

第2節 事業実績（平成28年度）

▽平成28年度事業実績

区分	受注件数		就業 人員(人)	就業延人員		配分金		契約金額		
	(件)	構成比		(人日)	構成比	(千円)	構成比	(千円)	構成比	
請負	公共事業	62	2.5%		19,862	31.4%	97,568	35.1%	106,519	34.9%
	民間事業	2,395	97.0%		42,248	66.7%	175,382	63.2%	192,577	63.1%
	計	2,457	99.6%		62,110	98.1%	272,950	98.3%	299,096	98.1%
派遣	公共事業	3	0.1%		94	0.1%	216	0.1%	281	0.1%
	民間事業	7	0.3%		989	1.6%	3,878	1.4%	5,025	1.6%
	計	10	0.4%		1,083	1.7%	4,094	1.5%	5,306	1.7%
独自事業	1	0.0%	129		0.2%	549	0.2%	608	0.2%	
合計	2,468	100.0%	636	63,322	100.0%	277,593	100.0%	305,010	100.0%	

1. 公共民間別・受注実績

(1) 受注件数

平成28年度における受注件数を公共・民間別にみると、公共の65件（構成比2.6%）に対し、民間が約37倍となる2,403件（97.4%）となっています。

また、民間の内訳をみると、「個人・家庭」が1,797件（構成比72.8%）、「一般企業」の605件（24.5%）で、「個人・家庭」が「一般企業」の約3倍となっています。

▽平成28年度公共民間別・事業実績

区分	受注件数		就業延人員		配分金		契約金額		
	(件)	構成比	(人日)	構成比	(千円)	構成比	(千円)	構成比	
公共の計	65	2.6%	19,956	31.5%	97,785	35.2%	106,799	35.0%	
民間	一般企業等	605	24.5%	37,309	58.9%	144,294	52.0%	157,557	51.7%
	個人・家庭	1,797	72.8%	5,928	9.4%	34,966	12.6%	40,046	13.1%
	独自事業	1	0.0%	129	0.2%	549	0.2%	608	0.2%
	計	2,403	97.4%	43,366	68.5%	179,809	64.8%	198,211	65.0%
合計	2,468	100.0%	63,322	100.0%	277,594	100.0%	305,010	100.0%	

(2) 契約額

平成28年度における契約額を公共・民間別にみると、公共の106,799千円に対し、民間が約1.8倍となる198,211千円となっています。

また、民間の内訳をみると、「個人・家庭」が40,046千円（構成比13.1%）、「一般企業」が157,557千円（51.7%）で、「一般企業」が「個人・家庭」の約4倍となっています。

2. 履行期間別・受注件数

平成28年度における受注件数を履行期間別でみると、最も多いのは「10日未満」の1,731件（構成率70.1%）で、最も少ないのは「3ヶ月以上6ヶ月未満」の27件（1.1%）となっています。

▽平成28年度履行期間別・受注件数

期間	件数(件)	構成比
10日未満	1,731	70.1%
10日以上1ヶ月未満	215	8.7%
1ヶ月以上3ヶ月未満	327	13.2%
3ヶ月以上6ヶ月未満	27	1.1%
6ヶ月以上	168	6.8%
合計	2,468	100.0%

3. 職業分類別・受注状況

▽平成28年度職業分類別・契約状況

No	分類	受注件数		就業延人員		配分金		契約金額	
		(件)	構成比	(人日)	構成比	(円)	構成比	(千円)	構成比
1	運搬・清掃・包装等の職業	1,284	52.0%	26,997	42.6%	96,464	34.8%	106,141	34.8%
2	農林漁業の職業	801	32.5%	5,768	9.1%	36,809	13.3%	40,644	13.3%
3	生産工程の職業	142	5.8%	2,414	3.8%	11,417	4.1%	13,391	4.4%
4	サービスの職業	120	4.9%	23,641	37.3%	118,395	42.7%	128,856	42.2%
5	建設・採掘の職業	52	2.1%	225	0.4%	1,552	0.6%	1,980	0.6%
6	事務的職業	33	1.3%	438	0.7%	1,867	0.7%	2,016	0.7%
7	専門的・技術的職業	19	0.8%	694	1.1%	1,936	0.7%	2,100	0.7%
8	販売の職業	11	0.4%	151	0.2%	306	0.1%	332	0.1%
9	保安の職業	6	0.2%	2,994	4.7%	8,848	3.2%	9,549	3.1%
合計		2,468	100.0%	63,322	100.0%	277,594	100.0%	305,009	100.0%

○運搬・清掃・包装等の職業

建物清掃員、草取り・清掃作業員、配達員、学校用務員等

○農林漁業の職業

植木職、造園師、園芸作業員、稲作・畑作作業員等

○生産工程の職業

機械器具・食品加工作業員、塗装工等

○サービスの職業

駐車場・駐輪場管理人、施設管理、家事手伝い等

○建築・採掘の職業

内装仕上工、屋根ふき工、建築・大作業員等

○事務的職業

集金人、受付係、経理事務員、検針員、出荷配送係員等

○専門的・技術的職業

手話通訳者、翻訳者、英会話教室講師、Web デザイナー等

○販売の職業

小売店販売員、販売・営業員等

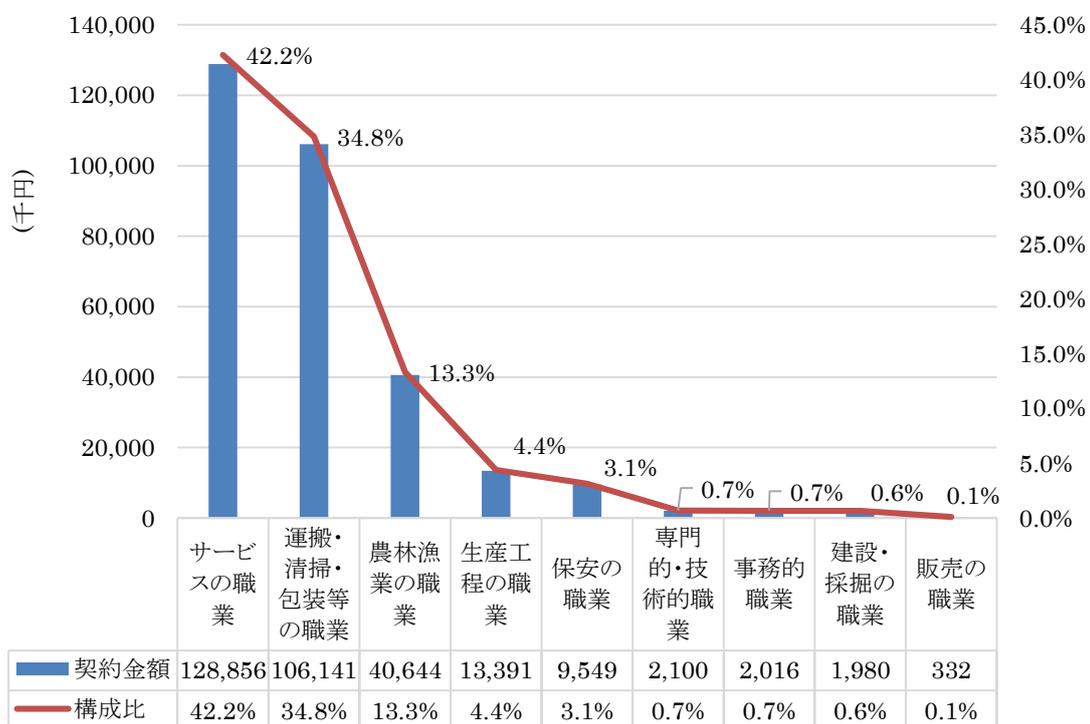
○保安の職業

交通巡視員、交通誘導員、警備員等

(1) 職業分類別・受注件数

平成 28 年度における受注件数を職業分類別で見ると、「運搬・清掃・梱包等の職業」が 1,284 件（構成比 52.0%）と最も多く、次いで「農林業の職業」が 801 件（32.5%）、「生産工程の作業」が 142 件（5.8%）などとなっています。

平成28年度職業分類別・契約額



(2) 職業分類別・契約額

平成 28 年度における契約額を職業分類別で見ると、「サービスの職業」が 128,856 千円（構成比 42.2%）と最も多く、次いで「運搬・清掃・梱包等の職業」が 106,141 千円（34.8%）、「農林業の職業」が 40,644 千円（13.3%）などとなっています。

第4章 神奈川県内比較（平成28年度）

第1節 請負・委任

▽平成28年度県下シルバー人材センター及び事業団の事業実績（請負・委任）

No	団体名	人口 (人)	年度末登録会員数(人)				就業 実人員 (人)	就業 延人員 (人日)	就業率
			男性	女性	合計	人口 対比			
1	横浜市	3,731,293	7,050	3,713	10,763	0.29%	7,328	815,223	68.1%
2	川崎市	1,489,477	3,163	1,581	4,744	0.32%	2,480	323,366	52.3%
3	相模原市	721,552	2,577	865	3,442	0.48%	2,969	302,893	86.3%
4	横須賀市	403,730	909	329	1,238	0.31%	940	92,767	75.9%
5	平塚市	258,126	1,215	466	1,681	0.65%	1,098	132,610	65.3%
6	鎌倉市	172,337	460	136	596	0.35%	551	45,669	92.4%
7	藤沢市	426,678	2,106	504	2,610	0.61%	1,012	135,814	38.8%
8	小田原市	193,313	679	268	947	0.49%	679	70,269	71.7%
9	茅ヶ崎市	240,046	764	214	978	0.41%	772	83,586	78.9%
10	三浦市	44,651	161	50	211	0.47%	171	16,237	81.0%
11	秦野市	166,668	513	217	730	0.44%	615	60,790	84.2%
12	厚木市	225,541	772	275	1,047	0.46%	966	88,369	92.3%
13	大和市	233,942	735	243	978	0.42%	777	88,277	79.4%
14	伊勢原市	101,787	665	168	833	0.82%	621	62,239	74.5%
15	海老名市	130,581	641	166	807	0.62%	684	72,329	84.8%
16	座間市	128,884	531	142	673	0.52%	618	55,611	91.8%
17	南足柄市	42,873	176	82	258	0.60%	244	21,830	94.6%
18	綾瀬市	84,427	460	195	655	0.78%	520	56,110	79.4%
19	葉山町	32,101	138	32	170	0.53%	126	15,222	74.1%
20	寒川町	48,116	242	69	311	0.65%	292	35,969	93.9%
21	大磯町	31,467	99	34	133	0.42%	114	14,821	85.7%
22	二宮町	28,244	163	30	193	0.68%	184	25,196	95.3%
23	中井町	9,583	98	27	125	1.30%	120	11,896	96.0%
24	大井町	16,940	77	23	100	0.59%	88	8,965	88.0%
25	松田町	11,057	70	35	105	0.95%	93	9,539	88.6%
26	山北町	10,458	93	29	122	1.17%	77	7,834	63.1%
27	開成町	17,315	124	38	162	0.94%	145	14,479	89.5%
28	箱根町	11,647	71	41	112	0.96%	72	8,532	64.3%
29	真鶴町	7,169	65	22	87	1.21%	33	3,104	37.9%
30	湯河原町	24,658	91	57	148	0.60%	83	6,639	56.1%
31	愛川町	40,167	223	97	320	0.80%	265	34,575	82.8%
32	清川村	3,188	58	8	66	2.07%	66	5,094	100.0%
	合計	9,088,016	25,189	10,156	35,345	0.39%	24,803	2,725,854	70.2%
	前年同期	9,126,214	26,139	10,630	36,769	0.40%	25,418	2,809,271	69.1%
	対前年比(%)	99.6	96.4	95.5	96.1	-	97.6	97.0	-

(注釈)人口は、神奈川県が発表した各年度10月1日現在値

1. 会員数

県内の各シルバー人材センター及び事業団における会員数をみると、横浜市が11,551人と最も多く、次いで川崎市が4,896人、相模原市が3,493人などとなっており、当市は833人で、全32団体中12番目です。

これをそれぞれの市町村の人口に占める割合（会員数÷人口）でみると、清川村が2.07%と最も高く、次いで中井町が1.30%、真鶴町が1.21%などとなっており、当市は0.85%で、全32団体中8番目、県下市部の中では最も高い比率となっています。

2. 就業率

県内の各シルバー人材センター及び事業団における就業率（請負・委任）をみると、清川村が100%と最も高く、次いで中井町が96.0%、二宮町が95.3%などとなっており、当市は74.5%で、県下平均を上回るものの全32団体中23番目です。

▽平成28年度県下シルバー人材センター及び事業団の事業実績(請負・委任)

No	団体名	受注件数(件)				契約金額(千円)			
		公共	民間	合計	会員1人 当たり	公共	民間	合計	会員1人 当たり
1	横浜市	406	22,126	22,532	1.95	165,762	3,600,920	3,766,682	326
2	川崎市	250	8,294	8,544	1.75	137,930	1,222,554	1,360,484	278
3	相模原市	249	13,505	13,754	3.94	150,533	1,020,373	1,170,906	335
4	横須賀市	41	4,441	4,482	3.59	29,721	520,175	549,896	441
5	平塚市	415	5,789	6,204	3.56	119,016	483,525	602,541	346
6	鎌倉市	54	3,013	3,067	4.70	38,223	252,331	290,554	445
7	藤沢市	62	2,908	2,970	1.13	527,369	266,923	794,292	303
8	小田原市	51	2,667	2,718	2.80	37,013	289,305	326,318	336
9	茅ヶ崎市	99	4,318	4,417	4.40	150,007	209,198	359,205	357
10	三浦市	38	747	785	3.72	40,207	47,270	87,477	415
11	秦野市	45	3,376	3,421	4.64	180,188	141,617	321,805	436
12	厚木市	77	4,720	4,797	3.69	172,213	225,758	397,971	306
13	大和市	64	3,147	3,211	3.24	69,554	285,714	355,268	358
14	伊勢原市	62	2,397	2,459	2.84	106,519	193,185	299,704	346
15	海老名市	109	3,487	3,596	4.10	108,974	202,001	310,975	355
16	座間市	76	1,955	2,031	2.59	101,623	151,929	253,552	324
17	南足柄市	97	1,714	1,811	6.91	29,656	61,223	90,879	347
18	綾瀬市	165	3,025	3,190	4.74	78,395	170,864	249,259	370
19	葉山町	58	2,040	2,098	12.34	20,574	77,269	97,843	576
20	寒川町	19	1,205	1,224	3.23	58,243	68,500	126,743	334
21	大磯町	31	947	978	7.30	35,995	35,073	71,068	530
22	二宮町	15	1,776	1,791	9.28	59,324	35,425	94,749	491
23	中井町	38	337	375	3.00	15,738	50,685	66,423	531
24	大井町	265	717	982	9.82	19,647	27,317	46,964	470
25	松田町	28	454	482	4.59	19,315	21,744	41,059	391
26	山北町	78	1,231	1,309	10.73	18,371	33,637	52,008	426
27	開成町	99	933	1,032	6.11	21,823	40,863	62,686	371
28	箱根町	10	249	259	2.31	24,197	28,446	52,643	470
29	真鶴町	6	372	378	4.34	3,931	11,722	15,653	180
30	湯河原町	34	758	792	5.28	10,515	28,357	38,872	259
31	愛川町	60	1,010	1,070	3.34	28,622	147,866	176,488	552
32	清川村	17	82	99	1.50	11,345	18,012	29,357	445
	合計	3,118	103,740	106,858	2.88	2,590,543	9,969,781	12,560,324	338
	前年同期	3,233	103,408	106,641	2.90	2,701,491	10,661,277	13,362,768	363
	対前年比(%)	96.4	100.3	100.2	99.3	95.9	93.5	94.0	93.1

3. 受注件数

県内の各シルバー人材センター及び事業団における受注件数（請負・委任）を会員1人当たりでみると、葉山町が12.34件と最も多く、次いで山北町が10.73件、大井町が9.82件などとなっており、当市は2.85件で、全32団体中25番目です。

4. 契約額

県内の各シルバー人材センター及び事業団における契約額（請負、委任）を会員1人当たりでみると、葉山町が576千円と最も多く、次いで愛川町が552千円、中井町が531千円などとなっており、当市は352千円で、全32団体中24番目です。

第2節 派遣

▽平成28年度県下シルバー人材センター及び事業団の事業実績(派遣)

No	団体名	受注件数(件)			契約金額(千円)			就業 実人員 (人)	就業 延人員 (人日)
		公共	民間	合計	公共	民間	合計		
1	横浜市	11	325	336	10,500	188,831	199,331	400	27,481
2	川崎市	7	60	67	503	14,906	15,409	101	2,015
3	相模原市	0	35	35	0	20,181	20,181	53	3,904
4	横須賀市	0	6	6	0	7,029	7,029	10	1,176
5	平塚市	1	41	42	2	31,757	31,759	92	5,815
6	鎌倉市	5	18	23	6,608	11,983	18,591	62	2,607
7	藤沢市	0	6	6	0	6,944	6,944	18	1,366
8	小田原市	2	3	5	5,314	13,707	19,021	26	3,453
9	茅ヶ崎市	0	21	21	0	12,306	12,306	47	2,468
11	秦野市	0	3	3	0	5,868	5,868	7	1,073
12	厚木市	3	0	3	1,915	0	1,915	166	259
13	大和市	0	12	12	0	9,508	9,508	9	1,946
14	伊勢原市	3	7	10	280	5,025	5,305	26	1,083
15	海老名市	1	5	6	228	5,464	5,692	21	708
16	座間市	26	17	43	50,908	18,697	69,605	113	9,391
17	南足柄市	0	2	2	0	4,089	4,089	8	474
18	綾瀬市	0	1	1	0	5,824	5,824	10	987
19	寒川町	2	1	3	1,758	4,079	5,837	38	676
20	大磯町	0	0	0	0	0	0	0	0
21	開成町	1	4	5	5,560	1,581	7,141	12	1,064
22	湯河原町	1	0	1	1,025	0	1,025	2	149
	合計	63	567	630	84,601	367,779	452,380	1,221	68,095
	前年同期	59	382	441	77,804	171,760	249,564	802	35,132
	対前年比(%)	106.8	148.4	142.9	108.7	214.1	181.3	152.2	193.8

1. 受注件数

県内の各シルバー人材センター及び事業団の受注件数(派遣)をみると、横浜市が336件と最も多く、次いで川崎市が67件、座間市が43件、平塚市が42件などとなっており、当市は10件で、派遣実施団体22団体中15番目です。

これを請負・委任の受注件数との比率(派遣の受注件数÷請負・委任の受注件数)でみると、座間市が2.1%と最も高く、次いで横浜市が1.2%、川崎市が0.8%などとなっており、当市は0.4%(派遣10件÷請負・委任2,459件)で、派遣実施団体22団体中8番目です。

2. 契約額

県内の各シルバー人材センター及び事業団における契約額(派遣)をみると、横浜市が1億99,331千円と最も多く、次いで座間市が69,605千円、平塚市が31,759千円などとなっており、当市は5,305千円で、派遣実施団体22団体中15番目です。

これを請負・委任の契約額との比率(派遣の契約額÷請負・委任の契約額)でみると、座間市が27.5%と最も高く、次いで開成町が11.4%、鎌倉市が6.4%などとなっており、当市は1.8%(派遣5,305千円÷請負・委任299,704千円)で、派遣実施団体22団体中15番目です。

3. 派遣従事会員数

県内の各シルバー人材センター及び事業団における全会員数占める派遣従事会員数の割合をみると、厚木市が24.16%と最も高く、次いで寒川町が21.86%、座間市が16.34%などとなっており、当市は4.08%で、派遣実施団体22団体中8番目です。

第5章 全国平均比較（平成27年度）

▽全国平均比較（平成27年度）

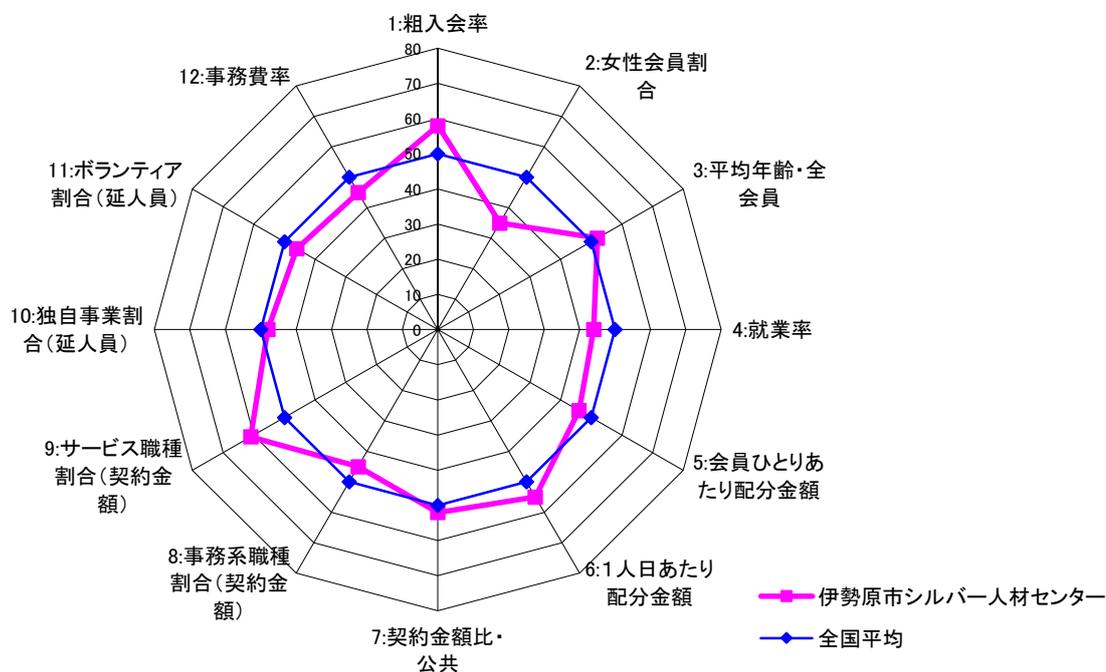
区分	伊勢原市シルバー人材センター		全国平均	
	実績	偏差値	平均値	標準偏差
1:粗入会率	2.93%	58	1.75%	1.41%
2:女性会員割合	20.82%	35	32.94%	8.07%
3:平均年齢・全会員	72.3歳	52	71.8歳	2.3歳
4:就業率	74.83%	44	82.05%	12.06%
5:会員ひとりあたり配分金額	312,371円	46	351,643円	108,579円
6:1人日あたり配分金額	4,352.3円	55	3,790.2円	1,143.0円
7:契約金額比・公共	35.31%	52	32.00%	16.17%
8:事務系職種割合（契約金額）	0.95%	45	3.51%	5.19%
9:サービス職種割合（契約金額）	43.04%	61	26.37%	14.84%
10:独自事業割合（延人員）	0.17%	48	1.02%	3.60%
11:ボランティア割合（延人員）	0.00%	46	0.45%	1.19%
12:事務費率	8.06%	45	9.44%	2.77%

（注）当市・全国とも、「請負・委任事業」における分析となっている。

1. 会員の状況

「粗入会率」（60歳以上人口に占める会員の割合）の全国平均が1.75%となっているのに対し、当市は2.93%で、1.18ポイント上回る高い割合となっています。

一方、「女性会員の割合」は、全国平均が32.94%となっているのに対し、当市は20.82%で、12.12ポイント下回る低い割合となっています。



2. 職種割合

サービス職種割合（契約金額）の全国平均が26.37%となっているのに対し、当市は43.04%で、16.67ポイント上回る高い割合となっています。

一方、事務系職種割合（契約金額）の全国平均が3.51%となっているのに対し、当市は0.95%で、2.56ポイント下回る低い割合となっています。

第6章 データからみえてくるもの

1. 当シルバー人材センターの成長要因

(1) 民間需要（受注）の増加傾向

景気の変動に対応できる企業体質づくりが進んでおり、その一つとして、正規社員数を抑制し臨時的雇用社員の活用が進んでいます。

⇒ 今後もこのような傾向は続くものと推察します。そうした状況を勘案すると、企業等からシルバー人材センターは着目される存在になると思われます。



(2) 高齢者人口の増加

全国的な傾向と同様に、伊勢原市も高齢化が進んでいます。

⇒ 高齢化の進展に伴い、高齢世帯からの自力では困難な身の回りの作業を第三者に依頼する傾向が高まるものと推察します。そうした中、安心感を伴うシルバー人材センターへの発注依頼が増加するものと予想されます。

⇒ 発注者の期待に応えるため、「シルバーだから、この程度の仕事のでき具合でも仕方がない・・・」と言われないよう、仕上がりに妥協を許さない姿勢が求められます。会員の更なるスキルアップはもとより、自らの仕事への振り返りが必要です。

⇒ 好評がリピーターを生み、クチコミで新たなオーダー獲得に結び付くことは確かです。



■当シルバー人材センター第2次中期基本計画（平成28～32年度）の目標値

- (1) 会員数 1,000人
- (2) 粗入会率 3.5%
- (3) 就業率 80%以上
- (4) 契約金額 3億1,500万円

2. 当シルバー人材センターの課題

(1) 会員拡大

平成28年度末現在の会員数は833人となっています。

会員数は、平成9年度の当シルバー人材センター設立以降増加傾向にあったものの、平成25年度末の1,012人をピークに、減少傾向に転じています。

なお、60～64歳会員が減少傾向にあります。これは、年金制度の変更に伴った各事業所における再雇用制度の定着が大きな要因と思われます。

⇒ 今後、受注件数を伸ばし、発注者からのオーダーに応えていくためには、会員数の増加を図る必要があります。



(2) 就業率の向上

平成 28 年度における会員の就業率をみると、76.4%となっています。
また、平成 28 年度の未就業者を対象としたアンケート結果をみると、「紹介がなかった」が 17 人で、会員総数の 2.0%となっています。
⇒ 当シルバー人材センターに「登録してよかった」と思っていたため、また、会員登録を継続していただくためには、この就業率を上げる必要があります。



(3) 契約金額の拡大

平成 28 年度の契約金額は約 3 億 500 万円となっています。
平成 24 年度から 28 年度における契約額をみると、3 億円前後でほぼ横ばい状態となっています。
⇒ 契約金額の増加を図り、当シルバー人材センターを活性化していくためには、新たな発注者（就業先）の獲得が必要です。



(4) 派遣事業の拡大

平成 28 年度における受注件数を履行期間別でみると、最も多いのは「10 日未満」の 1,731 件で、全受注件数の 70.1%を占めています。

また、県内の各シルバー人材センター及び事業団の派遣事業に関する受注件数をみると、当市は 10 件で、派遣実施団体 22 団体中 15 番目です。

⇒ 会員に安定した就業を提供するためには、派遣事業の拡大が有効と思われます。シルバーが実施する派遣事業に関する市内事業所等への周知とともに、新たな就業場所の開拓を積極的に行う必要があります。



(5) 技能習得者の養成

伊勢原市における高齢者の人口が増加しつつある中で、そうした高齢者から、生活環境の改善に向けた身の回りの作業オーダーが増えていくものと予想されます。

⇒ 今後、庭の草取りや植木の剪定、障子の張り替えなど、生活に密着した作業オーダーに対応するため、技能を習得した会員を拡大し、発注量の増加に適切に対応できる体制づくりが必要です。



《付録》

伊勢原市シルバー人材センター総会履歴

■設立総会

H9.9.11(木) pm1:30~ 市民文化会館小ホール

議案 1 : 設立趣意書

議案 2 : 定款

議案 3 : 平成 9 年度事業計画並び収支予算

議案 4 : 平成 10 年度事業計画並び収支予算

議案 5 : 会費

議案 6 : 役員を選任

議案 7 : 設立代表者の選任及び事務委任

議案 8 : 申請書類の字句修正を設立代表者に委任する件

※H9.10.1 社団法人伊勢原市シルバー人材センター設立

■平成 9 年度第 1 回通常総会

H10.3.27(金) am10:00~ ふれあいホール

議案 1 : 平成 10 年度事業計画

議案 2 : 平成 10 年度収支予算

■平成 10 年度第 1 回通常総会

H10.5.27(水) pm2:00~ ふれあいホール

議案 1 : 平成 9 年度事業報告

議案 2 : 平成 9 年度収支決算

議案 3 : 平成 10 年度補正予算

■平成 10 年度第 2 回通常総会

H11.3.31(水) pm2:00~ ふれあいホール

議案 1 : 平成 11 年度事業計画

議案 2 : 平成 11 年度収支予算

議案 3 : 平成 10 年度補正予算

■平成 11 年度第 1 回通常総会

H11.5.26(水) pm1:30~ 市民文化会館小ホール

議案 1 : 平成 10 年度事業報告

議案 2 : 平成 10 年度収支決算

議案 3 : 平成 11 年度補正予算

議案 4 : 定款の一部改正

議案 5 : 役員を選任

■平成 11 年度臨時総会

H11.7.27(火) pm2:00~ ふれあいホール

議案 1 : 定款の一部改正

■平成 11 年度第 2 回通常総会

H12.3.30(木) pm2:30~ ふれあいホール

議案 1 : 平成 12 年度事業計画

議案 2 : 平成 12 年度収支予算

議案 3 : 平成 11 年度補正予算

■平成 12 年度第 1 回通常総会

H12.5.31(水) pm2:30~ ふれあいホール

議案 1 : 平成 11 年度事業報告

議案 2 : 平成 11 年度収支決算

議案 3 : 平成 12 年度補正予算

■平成 12 年度第 2 回通常総会

H13.3.29(木)

議案 1 : 定款の一部改正

議案 2 : 平成 13 年度事業計画

議案 2 : 平成 13 年度収支予算

議案 3 : 平成 12 年度補正予算

■平成 13 年度第 1 回通常総会

H13.5.31(木) pm2:30~ ふれあいホール

議案 1 : 平成 13 年度補正予算

議案 2 : 平成 12 年度事業報告

議案 3 : 平成 12 年度収支決算

議案 4 : 役員の改選

■平成 13 年度第 2 回通常総会

H14.3.28(木) pm2:30~ ふれあいホール

議案 1 : 平成 14 年度事業計画

議案 2 : 平成 14 年度収支予算

議案 3 : 平成 13 年度補正予算

■平成 14 年度第 1 回通常総会

H14.5.27(月) pm2:30~ ふれあいホール

議案 1 : 平成 13 年度収支決算

議案 2 : 平成 13 年度事業報告

議案 3 : 平成 14 年度補正予算

■平成 14 年度第 2 回通常総会

H15.3.26(水) pm1:30~ ふれあいホール

議案 1 : 平成 15 年度事業計画

議案 2 : 平成 15 年度収支予算

■平成 15 年度第 1 回通常総会

H15.5.29(木) pm2:00~ ふれあいホール

議案 1 : 平成 14 年度事業報告

議案 2 : 平成 14 年度収支決算

議案 3 : 平成 15 年度補正予算

議案 4 : 役員を選任

■平成 15 年度第 2 回通常総会

H16.3.30(火) pm2:00~ ふれあいホール

議案 1 : 定款の一部を改正する定款

議案 2 : 平成 16 年度事業計画

- 議案 3：平成 16 年度収支予算
- 平成 16 年度第 1 回通常総会
H16.5.27(木) pm2:00~ 中央公民館展示ホール
議案 1：平成 15 年度事業報告
議案 2：平成 15 年度収支決算
議案 3：平成 16 年度補正予算
議案 4：役員を選任
- 平成 16 年度第 2 回通常総会
H17.3.28(月) pm2:00~ ふれあいホール
議案 1：平成 17 年度事業計画
議案 2：平成 17 年度収支予算
議案 3：役員を選任
- 平成 17 年度第 1 回通常総会
H17.5.31(火) pm2:00~ ふれあいホール
議案 1：平成 16 年度事業報告
議案 2：平成 16 年度収支決算
議案 3：平成 17 年度補正予算
議案 4：役員を選任
- 平成 17 年度第 2 回通常総会
H18.3.29(水) am10:00~ ふれあいホール
議案 1：定款の一部を改正する定款
議案 2：平成 18 年度事業計画
議案 3：平成 18 年度収支予算
- 平成 18 年度第 1 回通常総会
H18.5.29(月) pm2:00~ ふれあいホール
議案 1：平成 17 年度事業報告
議案 2：平成 17 年度収支決算
議案 3：平成 18 年度補正予算
議案 4：役員を選任
- 平成 18 年度第 2 回通常総会
H18.3.30(金) pm2:00~ ふれあいホール
議案 1：平成 19 年度事業計画
議案 2：平成 19 年度収支予算
議案 3：役員を選任
- 平成 19 年度第 1 回通常総会
H19.5.31(木) pm2:00~ ふれあいホール
議案 1：平成 18 年度補正予算(専決処分)
議案 2：平成 18 年度事業報告
議案 3：平成 18 年度収支決算
議案 4：平成 19 年度補正予算
議案 5：役員を選任
- 平成 19 年度第 2 回通常総会
H20.3.27(木) pm1:30~ ふれあいホール
議案 1：平成 19 年度補正予算(第 2 号)
- 議案 2：平成 20 年度事業計画
議案 3：平成 20 年度収支予算
- 平成 20 年度第 1 回通常総会
H20.5.28(水) pm2:00~ ふれあいホール
議案 1：平成 19 年度事業報告
議案 2：平成 19 年度収支決算
議案 3：平成 20 年度補正予算
議案 4：役員を選任
- 平成 20 年度第 2 回通常総会
H21.3.30(月) pm1:30~ ふれあいホール
議案 1：平成 21 年度事業計画(案)
議案 2：平成 21 年度収支予算(案)
- 平成 21 年度第 1 回通常総会
H21.5.27(水) pm1:00~ ふれあいホール
議案 1：平成 20 年度事業報告
議案 2：平成 20 年度収支決算
議案 3：平成 21 年度補正予算
議案 4：役員を選任
- 平成 21 年度第 2 回通常総会
H22.3.29(月) pm1:30~ ふれあいホール
議案 1：平成 21 年度補正予算(第 2 号)
議案 2：平成 22 年度事業計画(案)
議案 3：平成 22 年度収支予算(案)
議案 4：公益社団法人への移行に向けた認定申請
- 平成 22 年度第 1 回通常総会
H22.5.28(金) pm1:30~ ふれあいホール
議案 1：平成 21 年度事業報告
議案 2：平成 21 年度収支決算
議案 3：平成 22 年度補正予算
議案 4：役員を選任
- 平成 22 年度第 2 回通常総会
H23.3.29(火) pm1:30~ ふれあいホール
議案 1：平成 22 年度補正予算(第 2 号)
議案 2：公益社団法人への移行に伴う定款の改正
議案 3：公益社団法人への移行に伴う定款の改正
 についての議案に関する付帯決議
議案 4：公益社団法人への移行に伴う役員等の報酬及び費用弁償に関する規程の改正
議案 5：公益社団法人への移行に伴う役員等の報酬及び費用弁償に関する規程の改正についての議案に関する付帯決議
議案 6：公益社団法人への移行に伴う会費規程の改正
議案 7：平成 23 年度事業計画(案)

議案 8：平成 23 年度収支予算(案)

議案 9：役員を選任

■平成 23 年度第 1 回通常総会

H23.5.30(月) pm1:30~ ふれあいホール

議案 1：平成 22 年度事業報告

議案 2：平成 22 年度収支決算・監査報告

議案 3：役員を選任

議案 4：公益社団法人への移行認定申請

議案 5：公益社団法人移行の登記後の役員就任予定者の選任

議案 6：公益社団法人移行後の定款の変更

議案 7：中期基本計画(案)

■平成 23 年度第 2 回通常総会

H24.3.21(水) pm2:00~ ふれあいホール

議案 1：平成 24 年度社団法人・事業計画(案)

議案 2：平成 24 年度社団法人・収支予算(案)

議案 3：平成 24 年度収支予算の執行並びに事業計画の実施に係る承認

■平成 27 年度臨時総会

H27.6.19(金) pm2:00~ ふれあいホール

議案 1：役員を選任

■平成 28 年度定時総会

H28.5.31(火) pm2:00~ ふれあいホール

議案 1：平成 27 年度事業報告

議案 2：平成 27 年度収支決算・監査報告

議案 3：定款変更

議案 4：役員を選任

■平成 29 年度定時総会

H29.6.23(金) pm2:00~ ふれあいホール

議案 1：平成 28 年度事業報告

議案 2：平成 28 年度収支決算・監査報告

議案 3：定款の一部を変更する定款

議案 4：役員を選任

※平成 24.4.1 公益社団法人伊勢原市シルバー人材センター設立

■平成 24 年度定時総会

H24.5.31(木) pm2:00~ ふれあいホール

議案 1：平成 23 年度社団法人・事業報告

議案 2：平成 21 年度社団法人・収支決算

議案 3：公益社団法人・役員を選任

■平成 25 年度定時総会

H25.5.31(金) pm2:00~ ふれあいホール

議案 1：公益社団法人・定款の変更

議案 2：平成 24 年度公益社団法人・事業報告

議案 3：平成 24 年度公益社団法人・収支決算

議案 4：公益社団法人・役員を選任

■平成 26 年度定時総会

H26.5.30(金) pm2:00~ ふれあいホール

議案 1：平成 25 年度事業報告

議案 2：平成 25 年度収支決算

議案 3：会費規程の一部改正

議案 4：役員を選任

■平成 27 年度定時総会

H27.5.27(水) pm2:00~ ふれあいホール

議案 1：平成 26 年度事業報告

議案 2：平成 26 年度収支決算

議案 3：役員を選任