

平成 29 年度版

統計シルバー

～ 統計でみる伊勢原市シルバー人材センター ～



公益社団法人伊勢原市シルバー人材センター

平成30年10月作成

《目次》

第1章 設立当初～平成29年度の運営状況	P 1
1. 会員数の推移	P 1
2. 就業実人員の推移	P 2
3. 就業率の推移	P 2
4. 契約額の推移	P 2
第2章 平成25～29年度の運営状況	P 3
第1節 会員の状況（平成25～29年度）	P 3
1. 男女別・会員数の推移	P 3
2. 年齢区分別・会員数の推移	P 4
3. 伊勢原市の年齢区分別・人口推移との比較	P 4
4. 地域班別・会員数の推移	P 5
第2節 事業実績（平成25～29年度）	P 6
1. 受注件数と契約額の推移	P 6
2. 就業延人員の推移	P 7
3. 公共・民間別・受注件数の推移	P 7
4. 公共・民間別・契約額の推移	P 7
第3章 平成29年度の運営状況	P 8
第1節 会員の状況（平成29年度）	P 8
1. 新入会員・入会動機	P 8
2. 新入会員・職歴	P 9
3. 退会者・退会理由	P 9
4. 退会者・年齢別退会者	P 9
第2節 就業の状況（平成29年度）	P10
1. 就業率	P10
2. 年齢区分別・就業状況	P10
3. 会員が希望する職群とその就業実態	P11
4. 就業日数別・就業会員数	P12
5. 配分金額別・就業会員数	P13
6. 未就業会員	P14
第3節 事業実績（平成29年度）	P15
1. 公共・民間別・受注実績	P15
2. 履行期間別・受注件数	P15
3. 職業分類別・受注状況	P16
第4章 神奈川県内比較	P17
第1節 会員数（平成29年度末現在）	P17
第2節 請負・委任（平成29年度）	P17
1. 就業率	P18
2. 受注件数	P18
3. 契約額	P18
第3節 派遣（平成29年度）	P19
1. 受注件数	P19
2. 契約額	P19
3. 派遣従事会員数	P19

第5章 神奈川県内・全国平均比較（平成28年度データ）	P20
1. 神奈川県内平均比較	P20
2. 全国平均比較	P21
第6章 データからみえてくるもの	P22
1. 当シルバー人材センターの成長要因	P22
2. 当シルバー人材センターの課題	P22
《付録》伊勢原市シルバー人材センターのあゆみ	P24

第1章 設立当初～平成29年度の運営状況

▽設立以来の状況

区分	平成9年度	平成10年度	平成11年度	平成12年度	平成13年度	平成14年度	平成15年度
会員数(人)	264	341	318	350	391	413	448
就業実人員(人)	80	161	201	238	298	299	332
就業率	30.3%	47.2%	63.2%	68.0%	76.2%	72.4%	74.1%
受注件数 (件)	公共	6	14	22	42	29	32
	民間	23	421	620	938	966	750
	計	29	435	642	980	995	782
契約額(千円)	20,503	58,915	76,166	96,991	113,463	113,857	137,852
配分金(千円)	19,478	55,025	71,488	90,897	105,607	107,146	130,280

区分	平成16年度	平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度
会員数(人)	461	511	608	669	733	824	883
就業実人員(人)	363	408	481	512	534	583	600
就業率	78.7%	79.8%	79.1%	76.5%	72.9%	70.8%	68.0%
受注件数 (件)	公共	35	33	45	63	58	63
	民間	1,045	1,208	1,374	1,589	1,655	1,614
	計	1,080	1,241	1,419	1,652	1,713	1,677
契約額(千円)	161,920	185,627	219,157	248,676	268,895	275,516	279,672
配分金(千円)	152,787	175,123	205,176	233,458	252,399	257,538	260,687

区分	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度
会員数(人)	939	984	1,012	982	874	833	816
就業実人員(人)	640	682	658	661	658	636	646
就業率	68.2%	69.3%	65.0%	67.3%	75.3%	76.4%	79.2%
受注件数 (件)	公共	76	73	72	68	80	65
	民間	1,921	2,082	2,158	2,151	2,296	2,403
	計	1,997	2,155	2,230	2,219	2,376	2,468
契約額(千円)	293,756	311,094	293,227	282,526	300,578	305,010	308,579
配分金(千円)	270,152	283,156	267,365	257,394	273,626	277,593	280,523

(注1) 上記は「請負・委任」と「派遣」の合算値。[就業実人員]は「請負・委任」と「派遣」に重複がない実人員となっている。

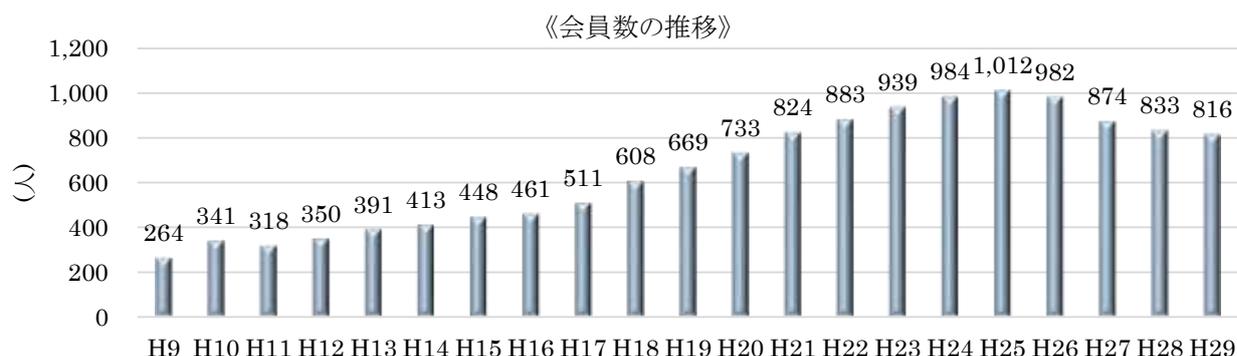
(注2) 「派遣事業」は、平成21～23年度・平成27年度以降実施している。

(注3) 独自事業としてリサイクル家具販売を実施しているが、年1件として[民間]の受注件数にカウントしている。

1. 会員数の推移

当シルバー人材センターは平成9年10月1日に設立し、平成9年度末現在における会員数は264人であったものが、平成29年度末現在は約3倍(552人増)の816人となっています。

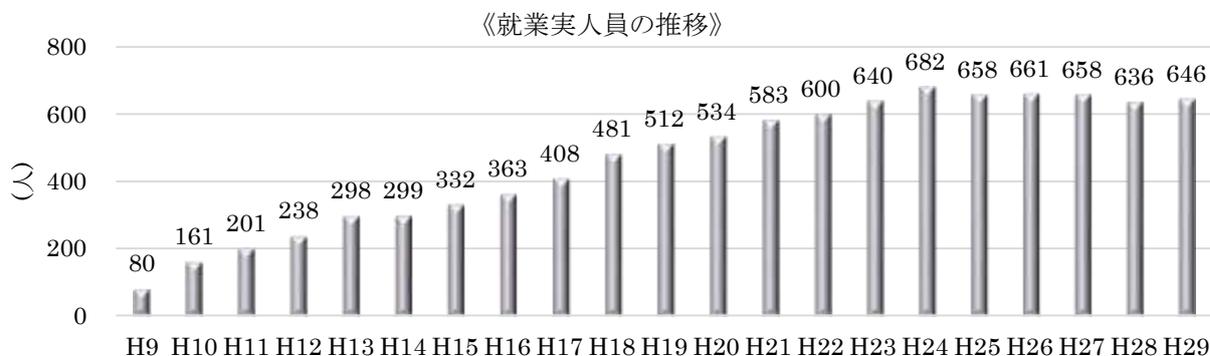
会員数は、設立以降増加を続けていたものの、平成25年度の1,012人をピークに減少に転じています。



2. 就業実人員の推移

当シルバー人材センターが設立した翌年平成 10 年度 1 年間における会員の就業実人員は 161 人であったものが、平成 29 年度は約 4 倍（485 人増）の 646 人となっています。

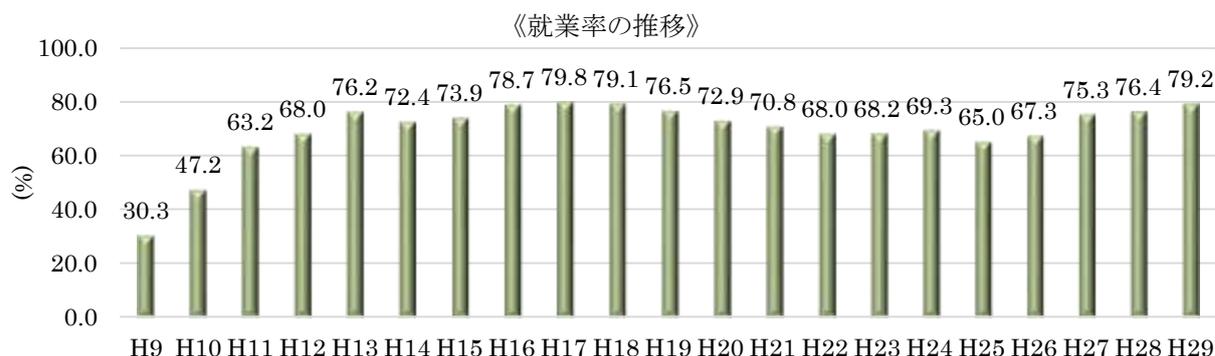
就業実人員は、設立以降平成 24 年度の 682 人まで増加を続け、平成 25 年度以降は、650 人前後で推移しています。



3. 就業率の推移

当シルバー人材センターが設立した翌年平成 10 年度 1 年間における就業率は 47.2%であったものが、平成 29 年度は 32 ポイント増の 79.2%となっています。

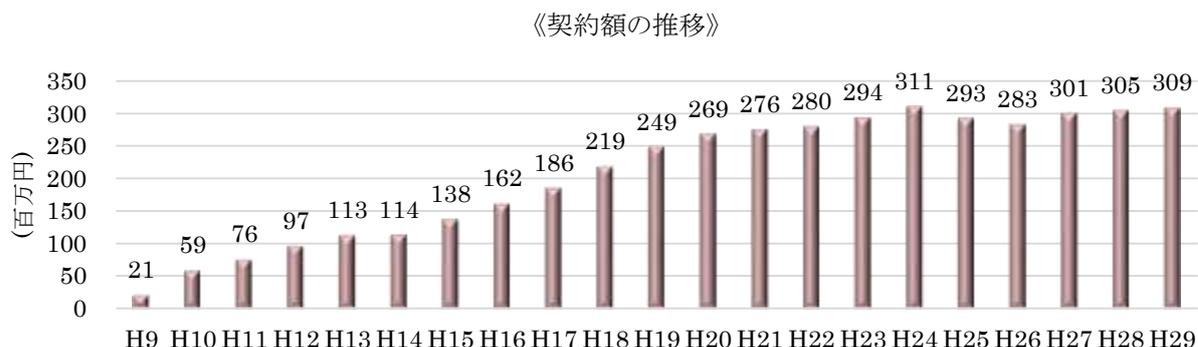
就業率は、設立以降平成 13 年度の 76.2%まで上昇を続け、平成 14 年度以降は 70%前後で推移しています。



4. 契約額の推移

当シルバー人材センターが設立した翌年平成 10 年度 1 年間の契約額は約 58,915 千円であったものが、平成 29 年度は約 5 倍（249,664 千円増）の 308,579 千円となっています。

契約額は、設立以降平成 24 年度の 311,094 千円まで増加を続け、平成 25 年度以降は、3 億円前後で推移しています。



第2章 平成25～29年度の運営状況

第1節 会員の状況（平成25～29年度）

▽年度別・年齢別会員数

（単位：人）

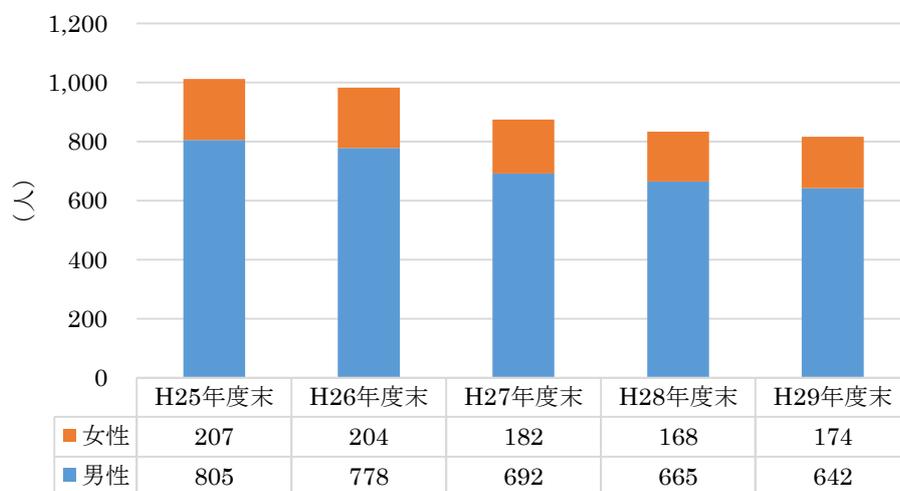
区分		60～ 64歳	65～ 69歳	70～ 74歳	75～ 79歳	80～ 84歳	85～ 89歳	90歳 以上	合計	対前年 度比較
平成25年度末	男性	64	238	316	142	35	9	1	805	9
	女性	35	84	64	22	1	1		207	19
	計	99	322	380	164	36	10	1	1,012	28
	構成比	9.8%	31.8%	37.5%	16.2%	3.6%	1.0%	0.1%	100.0%	
平成26年度末	男性	42	224	314	149	41	7	1	778	△ 27
	女性	24	79	71	28	2			204	△ 3
	計	66	303	385	177	43	7	1	982	△ 30
	構成比	6.7%	30.9%	39.2%	18.0%	4.4%	0.7%	0.1%	100.0%	
平成27年度末	男性	23	199	264	159	42	4	1	692	△ 86
	女性	12	70	69	27	4			182	△ 22
	計	35	269	333	186	46	4	1	874	△ 108
	構成比	4.0%	30.8%	38.1%	21.3%	5.3%	0.5%	0.1%	100.0%	
平成28年度末	男性	18	178	239	172	51	6	1	665	△ 27
	女性	7	52	68	35	6			168	△ 14
	計	25	230	307	207	57	6	1	833	△ 41
	構成比	3.0%	27.6%	36.9%	24.8%	6.8%	0.7%	0.1%	100.0%	
平成29年度末	男性	18	134	234	183	60	12	1	642	△ 23
	女性	7	45	73	42	7	0	0	174	6
	計	25	179	307	225	67	12	1	816	△ 17
	構成比	3.1%	21.9%	37.6%	27.6%	8.2%	1.5%	0.1%	100.0%	

1. 男女別・会員数の推移

平成25年度から平成29年度における会員数を男女別にみると、男性は平均すると年々5%程度減少し続けています。

女性も平成28年度まで平均すると年々6%程度減少し続けていたものの、平成29年度は対前年でみると増加している状況にあります。

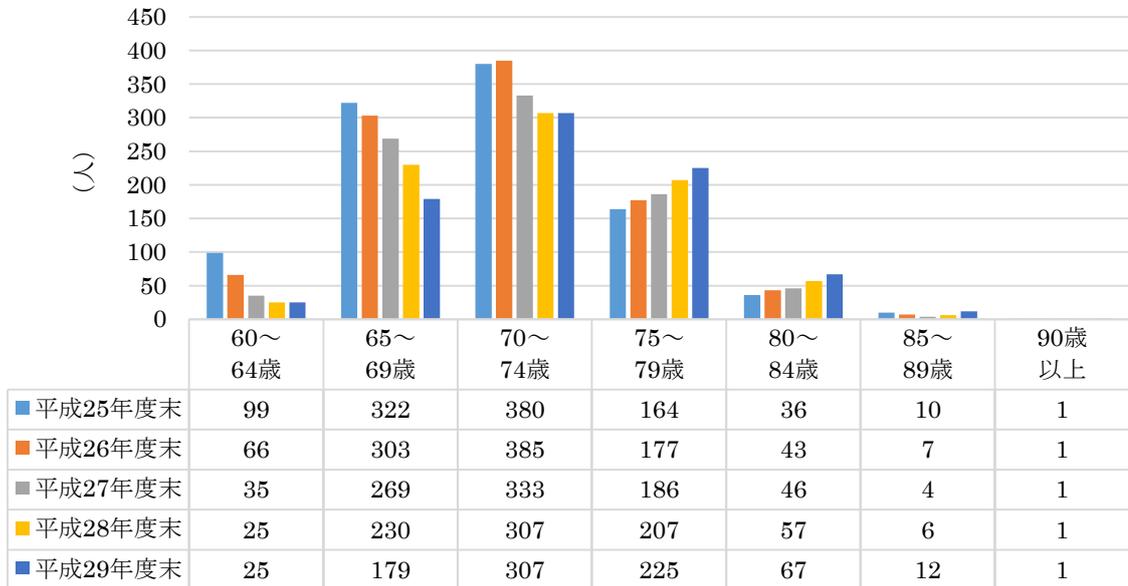
《男女別・会員数の推移》



2. 年齢区分別・会員数の推移

平成25年度から平成29年度における会員数を年齢区分別で見ると、「60～64歳」と「65～69歳」の会員数が減少傾向にある一方で、「75～79歳」と「80～84歳」の会員数は増加傾向にあります。このことから、会員総体の高齢化が進んでいることがわかります。

《年齢区分別・会員数の推移》

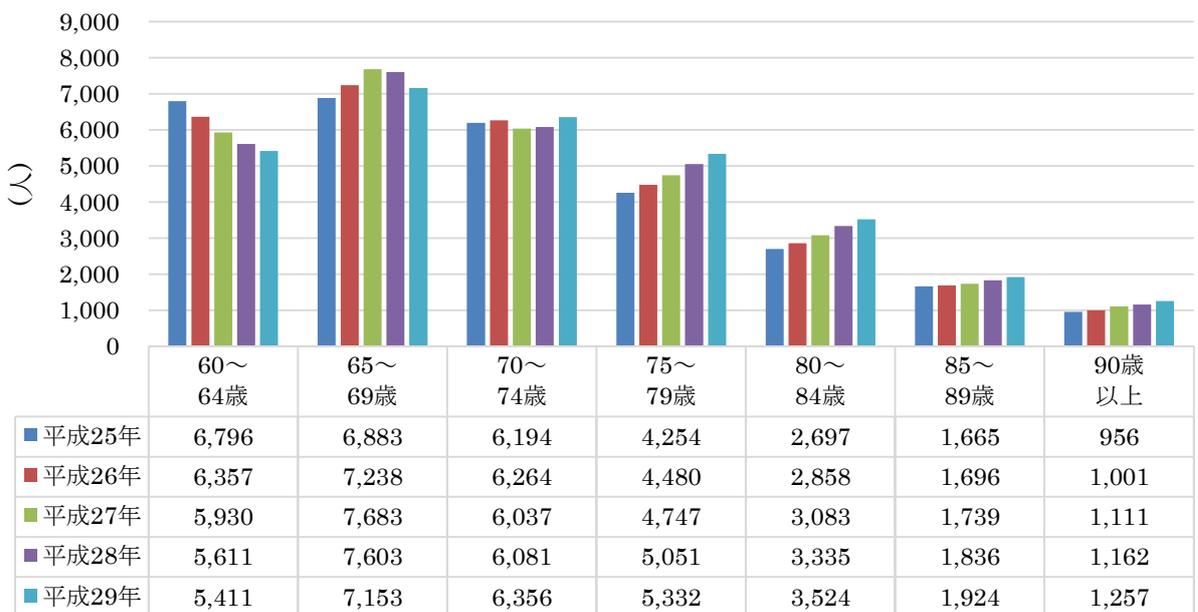


3. 伊勢原市の年齢区分別・人口推移との比較

伊勢原市の人口を年齢区分別にみると、「60～64歳」の人口が減少傾向にある一方、「75～89歳」と「80～84歳」の人口は増加傾向にあり、今後更に高齢化率が上昇することがわかります。

なお、「65～69歳」の人口がほぼ横ばい状態にある一方、同区分の会員数は減少傾向にあり、対人口で見ると更なる入会を見込める年齢区分といえます。

《伊勢原市の年齢区分別・人口の推移》



▽伊勢原市の年齢区分別人口

(単位:人)

区分		60～ 64歳	65～ 69歳	70～ 74歳	75～ 79歳	80～ 84歳	85～ 89歳	90歳 以上	計	総人口	高齢 化率	粗入 会率
平成25年度末	男性	3,360	3,382	3,021	2,017	1,171	589	242	13,782	50,432	20.67%	5.84%
	女性	3,436	3,501	3,173	2,237	1,526	1,076	714	15,663	48,834	25.04%	1.32%
	計	6,796	6,883	6,194	4,254	2,697	1,665	956	29,445	99,267	22.82%	3.44%
	構成比	6.8%	6.9%	6.2%	4.3%	2.7%	1.7%	1.0%	29.7%	-	-	-
平成26年度末	男性	3,168	3,517	3,025	2,131	1,264	594	254	13,953	50,588	21.32%	5.58%
	女性	3,189	3,721	3,239	2,349	1,594	1,102	747	15,941	49,099	25.97%	1.28%
	計	6,357	7,238	6,264	4,480	2,858	1,696	1,001	29,894	99,687	23.61%	3.28%
	構成比	6.4%	7.3%	6.3%	4.5%	2.9%	1.7%	1.0%	30.0%	-	-	-
平成27年度末	男性	2,973	3,753	2,900	2,254	1,370	653	262	14,165	50,774	22.04%	4.89%
	女性	2,957	3,930	3,137	2,493	1,713	1,086	849	16,165	49,236	26.83%	1.13%
	計	5,930	7,683	6,037	4,747	3,083	1,739	1,111	30,330	100,010	24.40%	2.88%
	構成比	5.9%	7.7%	6.0%	4.7%	3.1%	1.7%	1.1%	30.3%	-	-	-
平成28年度末	男性	2,858	3,724	2,879	2,418	1,526	650	280	14,335	51,013	22.50%	4.64%
	女性	2,753	3,879	3,202	2,633	1,809	1,186	882	16,344	49,399	27.51%	1.03%
	計	5,611	7,603	6,081	5,051	3,335	1,836	1,162	30,679	100,412	24.97%	2.72%
	構成比	5.6%	7.6%	6.1%	5.0%	3.3%	1.8%	1.2%	30.6%	-	-	-
平成29年度末	男性	2,753	3,506	3,024	2,532	1,583	712	313	14,423	51,211	22.79%	4.45%
	女性	2,658	3,647	3,332	2,800	1,941	1,212	944	16,534	49,580	27.99%	1.05%
	計	5,411	7,153	6,356	5,332	3,524	1,924	1,257	30,957	100,791	25.35%	2.64%
	構成比	5.4%	7.1%	6.3%	5.3%	3.5%	1.9%	1.2%	30.7%	-	-	-

(注1) 次年度4月1日現在の人口

(注2) 「高齢化率」とは、総人口に占める65歳以上人口の割合

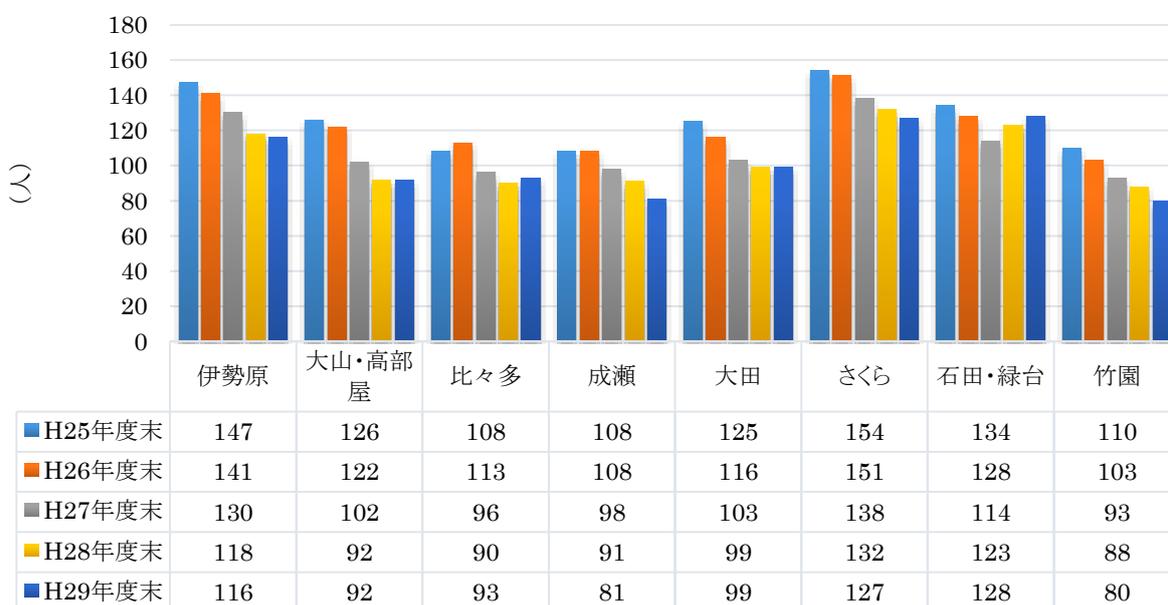
(注3) 「粗入会率」とは、60歳以上人口に占める会員の割合

4. 地域班別・会員数の推移

平成25年度から平成29年度における会員数を地域班別で見ると、「比々多」と「石田・緑台」がほぼ横ばいの状況にあります。他の地域班における会員数は減少傾向にあります。

なお、平成29年度における地域班別の会員数をみると、「石田・緑台」が128人と最も多く、次いで「さくら」が127人、「伊勢原」が116人などとなっており、最も少ないのは「竹園」の80人となっています。

《地域班別・会員数の推移》



第2節 事業実績（平成25～29年度）

▽事業実績

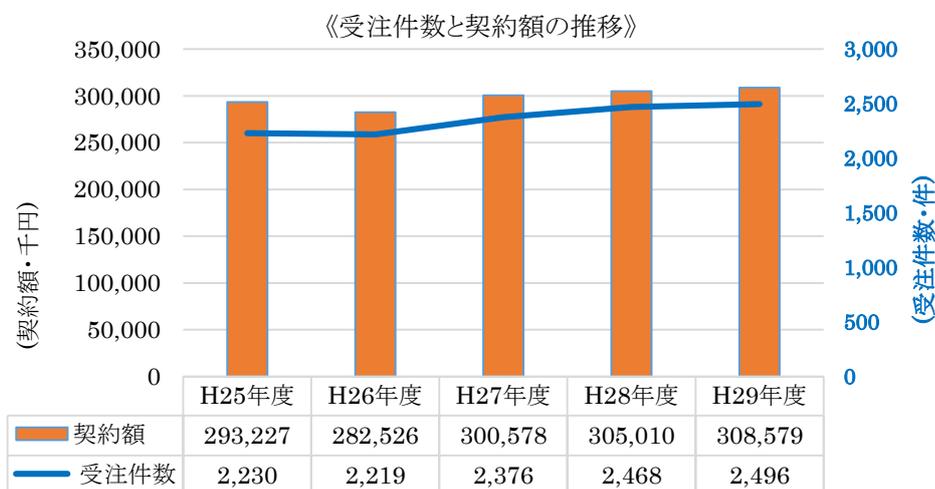
区分			受注件数 (件)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人日)	配分金 (千円)	契約金額 (千円)
平成25年度	請負・委任	公共	72	658	19,409	8,972	98,355
		民間	2,157		41,526	176,652	193,780
	独自事業		1		178	993	1,092
	合計		2,230		61,113	186,617	293,227
平成26年度	請負・委任	公共	68	661	19,237	90,309	98,987
		民間	2,150		39,843	166,083	182,447
	独自事業		1		168	1,002	1,092
	合計		2,219		59,248	257,394	282,526
平成27年度	請負・委任	公共	79	654	19,825	96,524	105,848
		民間	2,291		42,799	175,715	193,081
	独自事業		1	105	774	850	
	派遣	公共	1	22	30	82	106
		民間	4		107	534	692
	合計		2,376	676	62,866	273,629	300,577
平成28年度	請負・委任	公共	62	621	19,862	97,568	106,519
		民間	2,395		42,248	175,382	192,577
	独自事業		1	129	549	608	
	派遣	公共	3	26	94	216	280
		民間	7		989	3,878	5,025
合計		2,468	647	63,322	277,593	305,009	
平成29年度	請負・委任	公共	67	633	19,715	103,072	112,323
		民間	2,407		41,691	172,790	190,299
	独自事業		1	90	469	524	
	派遣	公共	2	34	216	516	669
		民間	19		1,037	3,676	4,764
	合計		2,496	667	62,749	280,523	308,579

(注1)「独自事業」とは、リサイクル家具販売となっている。

(注2)「就業実人員」欄の「請負・委任」「独自事業」と「派遣」には、重複した会員もいる。

1. 受注件数と契約額の推移

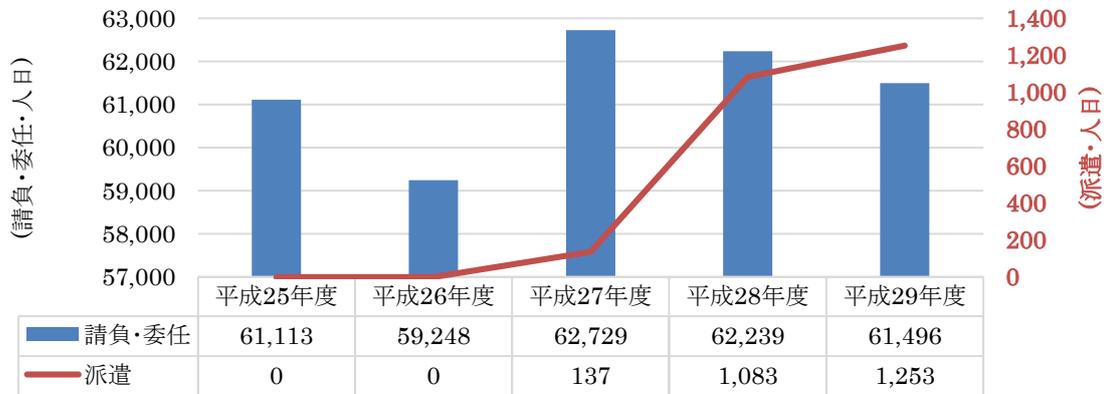
平成25年度から平成29年度における受注件数と契約額をみると、この5年間をみると、わずかながらではありますが、増加の傾向にあります。



2. 就業延人員の推移

平成 25 年度から平成 29 年度における就業延人員をみると、請負・委任は 60,000 人日前後で推移している一方、派遣は増加傾向にあり、今後も増加していくことが予想されます。

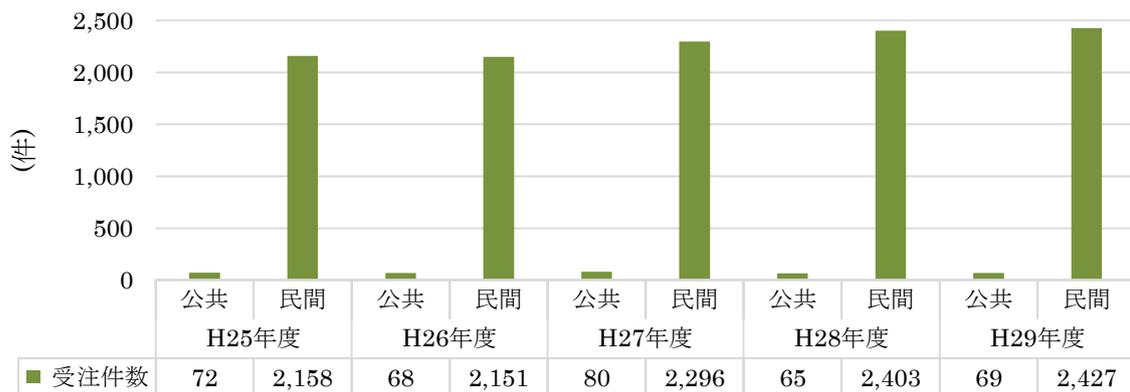
《就業延人員の推移》



3. 公共・民間別・受注件数の推移

平成 25 年度から平成 29 年度における受注件数を公共・民間別でみると、公共からの受注件数は 70 件前後で推移し、民間からの受注件数は増加の傾向にあります。

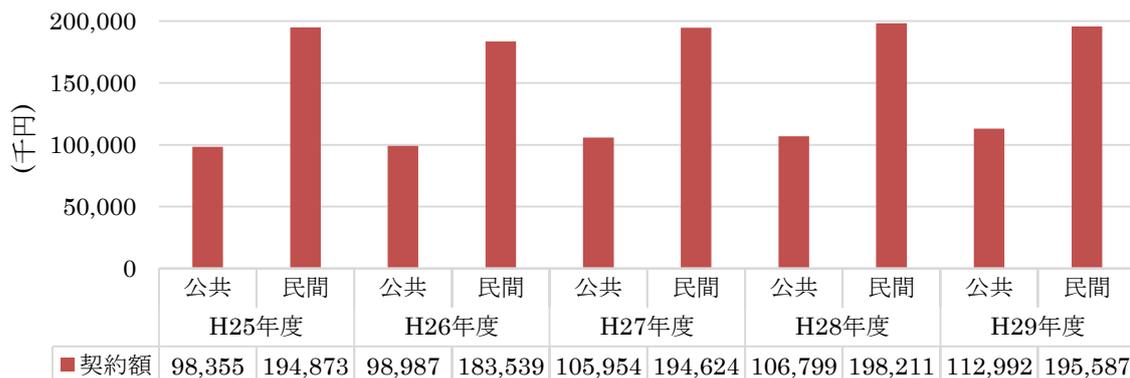
《公共・民間別・受注件数の推移》



4. 公共・民間別・契約額の推移

平成 25 年度から平成 29 年度における契約額を公共・民間別でみると、公共は 1 億円前後で推移し、民間は 2 億円弱で推移している状況です。

《公共・民間別・契約額の推移》



第3章 平成29年度の運営状況

第1節 会員の状況（平成29年度）

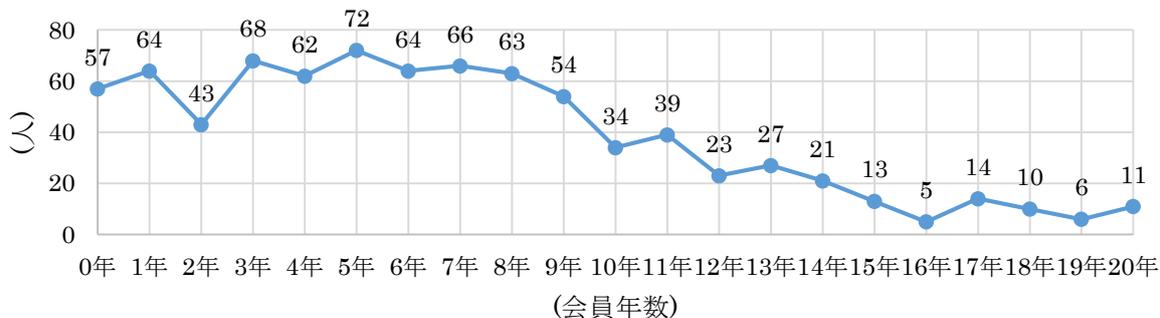
▽平成29年度末現在の会員の状況（単位：人）

区分	会員数	平均年齢	最高年齢	最低年齢
男性	642	73.8歳	94歳	61歳
女性	174	72.2歳	82歳	61歳
計	816	73.4歳	94歳	61歳

▽平成29年度末現在の年齢別会員数（単位：人）

区分	H28年度末 会員数	H29年度中の異動			H29年度末会員数							
		入会	退会	差引	60～ 64歳	65～ 69歳	70～ 74歳	75～ 79歳	80～ 84歳	85～ 89歳	90歳 以上	合計
男性	665	45	68	△23	18	134	234	183	60	12	1	642
女性	168	30	24	6	7	45	73	42	7			174
合計	833	75	92	△17	25	179	307	225	67	12	1	816

《平成29年度末現在の在籍年数別・会員数》



▼平成29年度末現在会員・月別入会者数（単位：人）

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
入会者	115	83	75	76	56	81	72	66	74	48	51	19	816
構成比	14.1%	10.2%	9.2%	9.3%	6.9%	9.9%	8.8%	8.1%	9.1%	5.9%	6.3%	2.3%	100%
	59.6%						40.4%						
	85.5%									14.5%			

1. 新入会員・入会動機

平成29年度中の当シルバー人材センター入会者の動機をみると、「健康維持・増進」が22人（構成比29.3%）と最も多く、次いで「生きがい、社会参加」が21人（28.0%）、「経済的理由」が16人（21.3%）などとなっています。

▽平成29年度入会・動機別会員数（単位：人）

順位	入会動機	男性		女性		合計	
		人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
1	健康維持・増進	15	33.3%	7	23.3%	22	29.3%
2	生きがい、社会参加	11	24.4%	10	33.3%	21	28.0%
3	経済的理由	8	17.8%	8	26.7%	16	21.3%
4	時間的余裕	6	13.3%	3	10.0%	9	12.0%
5	仲間づくり	3	6.7%	2	6.7%	5	6.7%
6	その他	2	4.4%	0	0.0%	2	2.7%
合計		45	100.0%	30	100.0%	75	100.0%

2. 新入会員・職歴

平成 29 年度中の当シルバー人材センターへの入会者の職歴をみると、「会社員等」が 56 人(構成比 74.7%)、「公務員」が 15 人(20.0%)、「自営業」が 4 人(5.3%)となっています。

▽平成29年度入会・職歴別会員数 (単位:人)

職歴	会員数			構成比	
	男性	女性	合計		
公務員	事務系	6	4	10	13.3%
	技術系	1		1	1.3%
	その他	2	2	4	5.3%
	小計	9	6	15	20.0%
会社員等	事務系	11	10	21	28.0%
	技術系	13	1	14	18.7%
	その他	9	12	21	28.0%
	小計	33	23	56	74.7%
自営業	3	1	4	5.3%	
合計	45	30	75	100.0%	

3. 退会者・退会理由

平成 29 年度中に退会した会員の退会理由をみると、「加齢」が 27 人(構成比 29.3%)と最も多く、次いで「病気(本人)」が 22 人(23.9%)、「会費未納」が 13 人(14.1%)、「その他で就職」が 8 人(8.7%)などとなっています。

なお、女性の退会理由「希望する仕事なし」の 2 人(8.3%)は人数的には少ないものの、女性会員向けの就業機会の確保・拡大が、今後の課題と受け止める必要があります。

▽平成29年度退会者・退会理由 (単位:人)

順位	退会理由	男性		女性		合計	
		人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
1	加齢	22	32.4%	5	20.8%	27	29.3%
2	病気(本人)	16	23.5%	6	25.0%	22	23.9%
3	会費未納	10	14.7%	3	12.5%	13	14.1%
4	その他で就職	8	11.8%			8	8.7%
5	家庭の事情(介護等)	1	1.5%	4	16.7%	5	5.4%
6	転居	2	2.9%	1	4.2%	3	3.3%
7	死亡	2	2.9%			2	2.2%
8	希望する仕事なし			2	8.3%	2	2.2%
9	就業機会なし	1	1.5%			1	1.1%
10	他団体等への加入	1	1.5%			1	1.1%
11	その他	5	7.4%	3	12.5%	8	8.7%
	合計	68	100.0%	24	100.0%	92	100.0%

4. 退会者・年齢別退会者

平成 29 年度中に退会した会員を年齢区分別にみると、「75～79 歳」が 34 人(構成比 37.0%)と最も多く、次いで「70～74 歳」が 30 人(32.6%)、「65～69 歳」が 17 人(18.5%)、「80～84 歳」が 9 人(9.8%)などとなっています。

なお、この退会者数を退会率(平成 28 度末現在の会員数に占める割合)でみると、「75～79 歳」が 16.4%、「80～84 歳」が 15.8%などとなっており、「加齢」や「病気(本人)」と退会の相関がみてとれます。

▽平成29年度退会者・年齢別退会者数 (単位:人)

区分		60～	65～	70～	75～	80～	85～	90歳	合計	H28年	対前年
		64歳	69歳	74歳	79歳	84歳	89歳	以上			
H29年度中 退会者数	男性	1	10	24	24	9			68	74	△ 6
	女性	1	7	6	10				24	32	△ 8
	合計(a)	2	17	30	34	9			92	106	△ 14
	構成比	2.2%	18.5%	32.6%	37.0%	9.8%			100.0%		
H28末会員数(b)		25	230	307	207	57	6	1	833		
退会率(a)/(b)		8.0%	7.4%	9.8%	16.4%	15.8%			11.0%		

第2節 就業状況（平成29年度）

1. 就業率

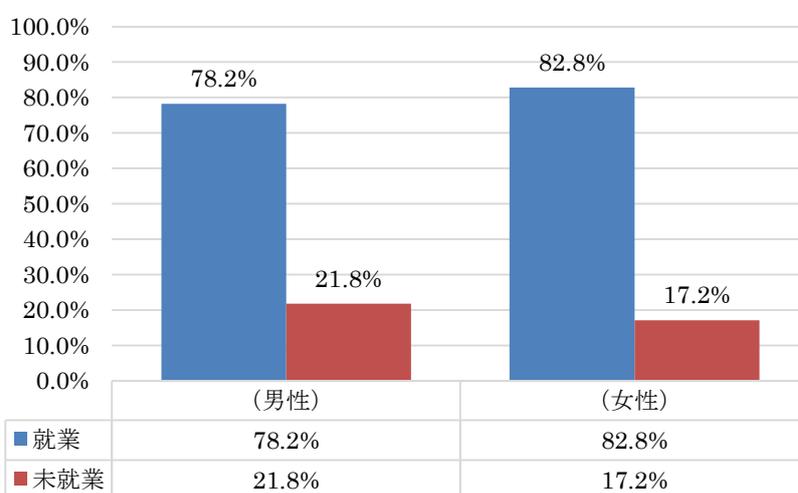
平成29年度中における会員の就業率をみると、79.2%となっており、前年度の就業率76.4%と比較すると、わずかではありますが、2.8ポイント向上しています。

なお、平成29年度中における会員の就業率を男女別にみると、男性は78.2%、女性82.8%となっています。

▽平成29年度男女別・就業状況（単位：人）

区分	会員数	就業あり (内は派遣のみ)		就業なし	
		就業率		未就業率	
男性	642	502 (8)	78.2%	140	21.8%
女性	174	144 (5)	82.8%	30	17.2%
合計	816	646 (13)	79.2%	170	20.8%

《平成29年度男女別・就業率》



2. 年齢区分別・就業状況

平成29年度中に就業した会員数を年齢区分別でみると、「70~74歳」が253人（構成比39.2%）と最も多く、次いで「75~79歳」が187人（28.9%）、「65~69歳」が133人（20.6%）などとなっています。

年齢区分別の会員数からみた就業率をみると、「85~89歳」が83.3%と最も高く、次いで「75~79歳」が83.1%、「70~74歳」が82.4%などとなっています。

▽平成29年度年齢区分別・性別就業状況（請負・派遣）（単位：人）

区分	会員数			就業実人員 (内は派遣のみ)				就業率		
	男性	女性	計	男性	女性	計	構成比	男性	女性	計
60~64歳	18	7	25	11	5	16	2.5%	61.1%	71.4%	64.0%
65~69歳	134	45	179	99 (2)	34 (2)	133 (4)	20.6%	73.9%	75.6%	74.3%
70~74歳	234	73	307	193 (3)	60	253 (3)	39.2%	82.5%	82.2%	82.4%
75~79歳	183	42	225	147 (2)	40 (3)	187 (5)	28.9%	80.3%	95.2%	83.1%
80~84歳	60	7	67	42 (1)	5	47 (1)	7.3%	70.0%	71.4%	70.1%
85~89歳	12		12	10		10	1.5%	83.3%		83.3%
90歳以上	1		1				0.0%	0.0%		
合計	642	174	816	502 (8)	144 (5)	646 (13)	100.0%	78.2%	82.8%	79.2%

3. 会員が希望する職群とその就業実態

平成29年度末現在の会員数を希望する職群別で見ると、「管理群」が292人(構成比35.8%)と最も多く、次いで「一般作業群」が241人(29.5%)、「技能群」が105人(12.9%)、「サービス群」が73人(8.9%)などとなっています。

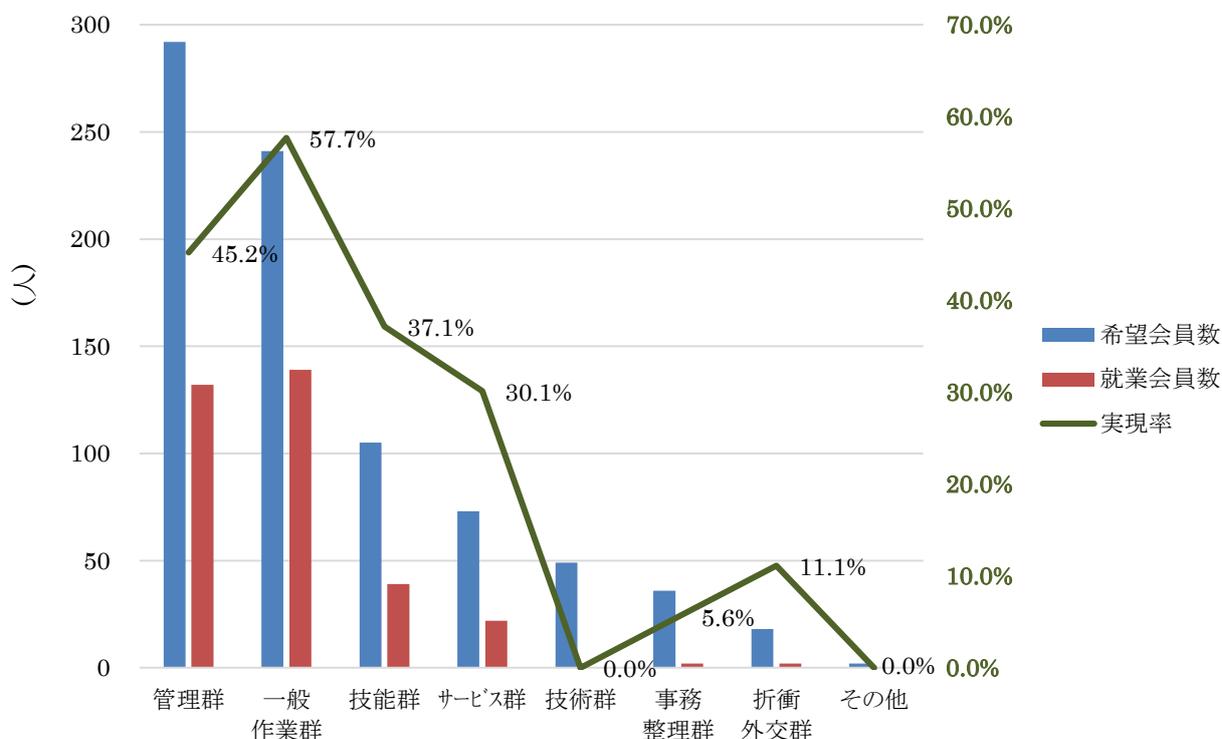
これを平成29年度中の就業実績で実現率をみると、「一般作業群」が57.7%と最も高く、次いで「管理群」が45.2%、「技能群」が37.1%などとなっています。

▽希望職群と平成29年度就業実績 (単位:人)

区分	管理群	一般作業群	技能群	サービス群	技術群	事務整理群	折衝外交群	その他	計
希望会員数	292	241	105	73	49	36	18	2	816
構成比	35.8%	29.5%	12.9%	8.9%	6.0%	4.4%	2.2%	0.2%	100.0%
就業会員数	132	139	39	22		2	2		336
構成比	39.3%	41.4%	11.6%	6.5%		0.6%	0.6%		100.0%
実現率	45.2%	57.7%	37.1%	30.1%		5.6%	11.1%		41.2%

- 管理群：公共施設管理、駐車場管理、駐輪場管理等
- 一般作業群：公園清掃、除草(草刈)、墓地清掃、農作業、屋内清掃、工場内部分作業等
- 技能群：庭木の剪定、襖・障子張り、大工、塗装作業等
- サービス群：家事、育児、介護等 福祉・家事援助サービス
- 技術群：経理、自動車運転等
- 事務整理群：文書整理、伝票整理、軽事務、毛筆筆耕、宛名書き等
- 折衝外交群：営業、受付、集金等

《希望職群と平成29年度就業実績》



4. 就業日数別・就業会員数

平成29年度中における請負・委任の就業日数別・従事会員数をみると、「100日以上200日未満」が258人(構成比40.8%)と最も多く、次いで「50日以上100日未満」が169人(26.7%)、「20日以上50日未満」が85人(13.4%)などとなっています。

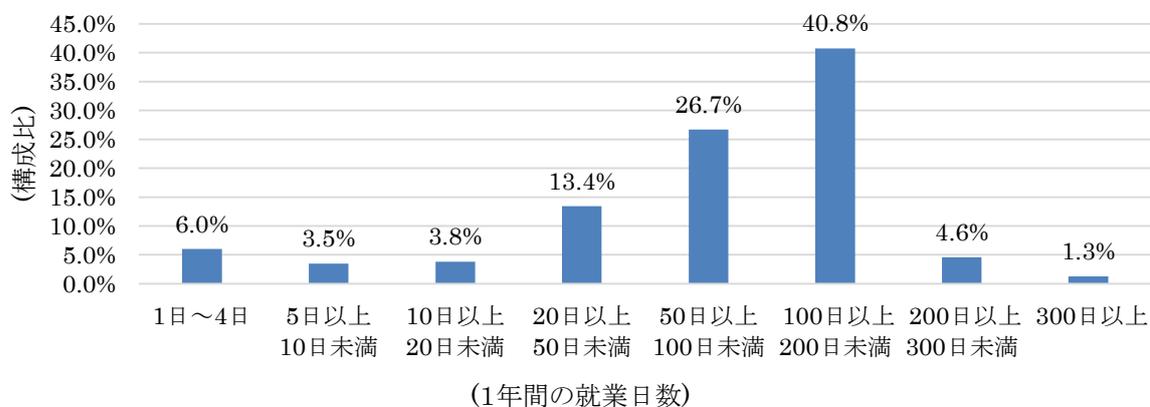
派遣の就業日数別・従事会員数をみると、「10日以上20日未満」、「20日以上50日未満」及び「50日以上100日未満」が8人(構成比23.5%)、次いで「5日以上10日未満」が6人(構成比17.6%)などとなっています。

▼平成29年度就業日数別・従事会員数

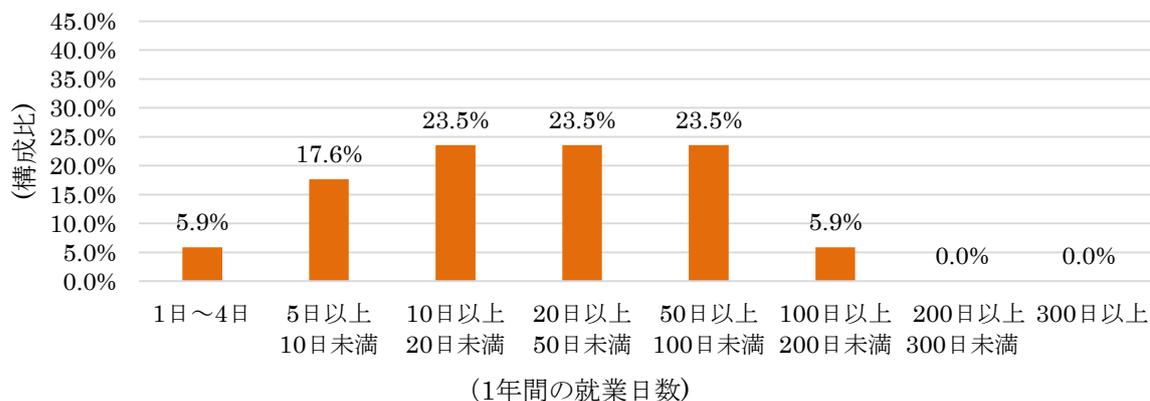
就業日数	請負・委任		派遣		就業 実人員 (a)	総会員 数 (b)	就業率 (a)/(b)
	従事 会員数	構成比	従事 会員数	構成比			
100日未満	338	53.4%	32	94.1%	646	816	79.2%
1日～4日	38	6.0%	2	5.9%			
5日以上10日未満	22	3.5%	6	17.6%			
10日以上20日未満	24	3.8%	8	23.5%			
20日以上50日未満	85	13.4%	8	23.5%			
50日以上100日未満	169	26.7%	8	23.5%			
100日以上200日未満	258	40.8%	2	5.9%			
200日以上300日未満	29	4.6%	0	0.0%			
300日以上	8	1.3%	0	0.0%			
合計	633	100.0%	34	100.0%			

(注)「請負・委任」と「派遣」の「従事会員数」には、重複した会員もいる。

《平成29年度就業日数別・従事会員構成比(請負・委任)》



《平成29年度就業日数別・従事会員構成比(派遣)》



5. 配分金額別・就業会員数

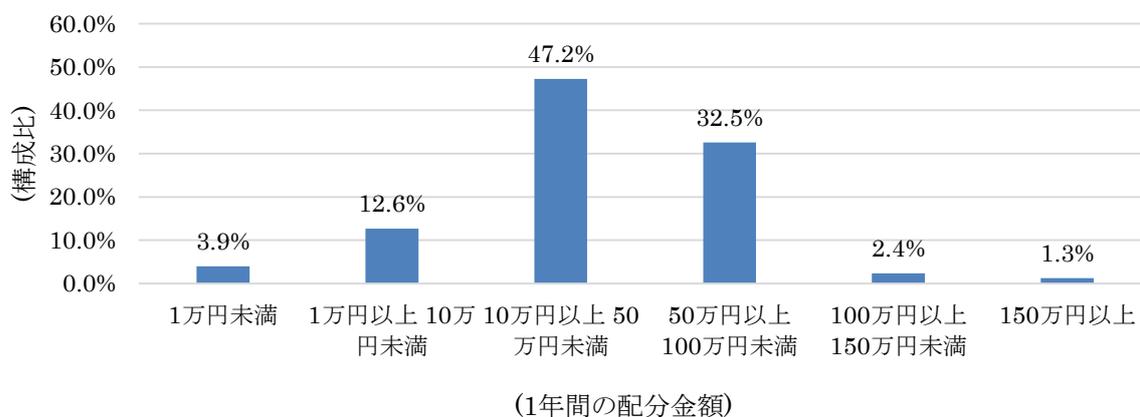
平成29年度中における請負・委任の配分金額別・就業会員数をみると、「10万円以上50万円未満」が299人（構成比47.2%）と最も多く、次いで「50万円以上100万円未満」が206人（32.5%）、「1万円以上10万円未満」が80人（12.6%）などとなっています。

派遣の賃金受給額別・会員数をみると、「1万円以上10万円未満」が20人（58.8%）と最も多く、次いで「10万円以上50万円未満」が12人（構成比35.3%）などとなっています。

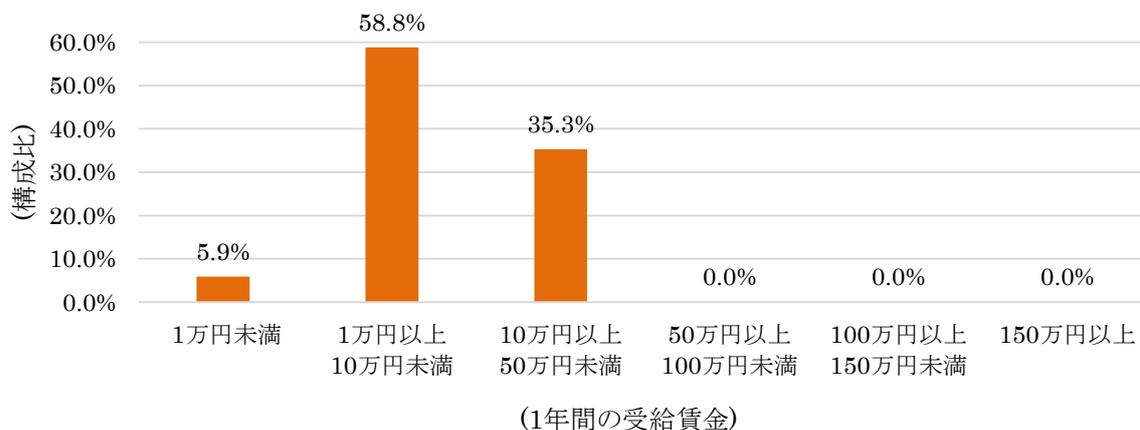
▼平成29年度配分金額別・就業会員数 (単位:人)

配分金額 (注)派遣は賃金	請負・委任		派遣	
	会員数	構成比	会員数	構成比
1万円未満	25	3.9%	2	5.9%
1万円以上 10万円未満	80	12.6%	20	58.8%
10万円以上 50万円未満	299	47.2%	12	35.3%
50万円以上 100万円未満	206	32.5%	0	0.0%
100万円以上 150万円未満	15	2.4%	0	0.0%
150万円以上	8	1.3%	0	0.0%
合計	633	100.0%	34	100.0%

《平成29年度配分金額別・就業会員構成比(請負・委任)》



《平成29年度受給賃金別・従事会員構成比(派遣)》



6. 未就業会員

(1) 未就業会員を対象としたアンケートの実施

平成29年度中に未就業となった会員は、会員総数816人中170人(全体の20.8%)となっています。

未就業会員の実態を把握するために実施したアンケート調査を実施したところ、135人(回収率79.4%)から状況をうかがうことができました。

▽平成29年度未就業会員アンケート回答者

(単位:人)

区分	男性				女性				計			
	会員数	未就業者	回答者		会員数	未就業者	回答者		会員数	未就業者	回答者	
			回答者数	回答率			回答者数	回答率			回答者数	回答率
60～64歳	18	7	3	42.9%	7	2	1	50.0%	25	9	4	44.4%
65～69歳	134	35	32	91.4%	45	11	9	81.8%	179	46	41	89.1%
70～74歳	234	41	35	85.4%	73	13	9	69.2%	307	54	44	81.5%
75～79歳	183	36	25	69.4%	42	2	5	250.0%	225	38	30	78.9%
80歳以上	73	21	14	66.7%	7	2	2	100.0%	80	23	16	69.6%
計	642	140	109	77.9%	174	30	26	86.7%	816	170	135	79.4%
無回答	-	-	31	-	-	-	5	-	-	-	36	-

(2) 未就業に至った理由

アンケート調査から未就業に至った理由をみると、「センター以外で就業者」が65人(回答者135人中48.1%)と最も多く、次いで「健康問題」が17人(12.6%)、「紹介されたが、自分に合った仕事でなかった」が16人(11.9%)、「家庭の事情」が12人(8.9%)などとなっています。

なお、「仕事の紹介がなかった」が9人(6.7%)となっており、この構成比で単純計算すると、未就業会員186人中12人の会員に「仕事の紹介がなかった」ものと推察されます。

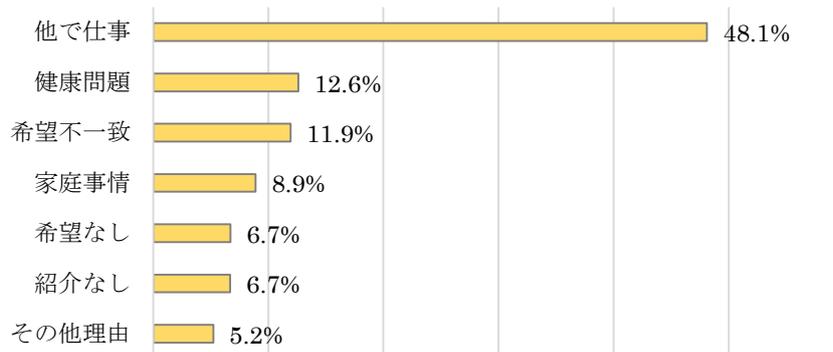
▽平成29年度未就業会員アンケート結果

(単位:人)

区分	未就業に至った理由													
	他で仕事		健康問題		希望不一致		家庭事情		希望なし		紹介なし		その他	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
64歳以下	2	1.5%			2	1.5%								
65～69歳	25	18.5%	4	3.0%	5	3.7%	4	3.0%	1	0.7%	1	0.7%	1	0.7%
70～74歳	25	18.5%	2	1.5%	4	3.0%	4	3.0%	2	1.5%	1	0.7%	6	4.4%
75～79歳	11	8.1%	6	4.4%	4	3.0%	1	0.7%	4	3.0%	4	3.0%		
80歳以上	2	1.5%	5	3.7%	1	0.7%	3	2.2%	2	1.5%	3	2.2%		
計	65	48.1%	17	12.6%	16	11.9%	12	8.9%	9	6.7%	9	6.7%	7	5.2%

(注)「構成比」は、回答者135人に対する構成比

《平成29年度未就業会員アンケート調査結果》



第3節 事業実績（平成29年度）

▽平成29年度事業実績

区分	受注件数		就業実 人員(人)	就業延人員		配分金		契約金額			
	(件)	構成比		(人日)	構成比	(千円)	構成比	(千円)	構成比		
請負・委任	公共	67	2.7%	633	19,715	31.4%	103,072	36.7%	112,323	36.4%	
	民間	民間事業所	518		20.8%	36,154	57.6%	137,142	48.9%	148,953	48.3%
		一般家庭	1,889		75.7%	5,537	8.8%	35,648	12.7%	41,346	13.4%
		独自事業	1		0.0%	90	0.1%	469	0.2%	524	0.2%
	民間の計	2,408	96.5%		41,781	66.6%	173,259	61.8%	190,823	61.8%	
請負の計	2,475	99.2%	633	61,496	98.0%	276,331	98.5%	303,146	98.2%		
派遣	公共事業	2	0.1%	34	216	0.3%	516	0.2%	669	0.2%	
	民間	民間事業所	19		0.8%	1,037	1.7%	3,676	1.3%	4,764	1.5%
		一般家庭									
	民間の計	19	0.8%		1,037	1.7%	3,676	1.3%	4,764	1.5%	
派遣の計	21	0.8%	34	1,253	2.0%	4,192	1.5%	5,433	1.8%		
合計	2,496	100.0%	667	62,749	100.0%	280,523	100.0%	308,579	100.0%		

(注)「就業実人員」欄の「請負・委任」と「派遣」には、重複した会員もいる

1. 公共・民間別・受注実績

(1) 受注件数

平成29年度中における受注件数を公共・民間別にみると、公共の69件（構成比2.8%）に対し、民間が約35倍となる2,427件（97.2%）となっています。

また、民間の内訳をみると、「一般家庭」が1,889件（構成比75.7%）、「民間事業所」が537件（21.5%）で、「一般家庭」が「民間事業所」の約3.5倍となっています。

▽平成29年度公共・民間別事業実績（請負・派遣）

分類	受注件数		就業 延人員 (人日)	契約金額(千円)					
	(件)	構成比		配分金 (a)	材料費等 (b)	事務費 (c)	合計 (a)+(b)+(c)	構成比	
公共	69	2.8%	19,931	103,588	1,022	8,382	112,992	36.6%	
民間	民間事業所	537	21.5%	37,191	140,818	915	11,984	153,717	49.8%
	一般家庭	1,889	75.7%	5,537	35,648	2,637	3,061	41,346	13.4%
	独自事業	1	0.0%	90	469	16	39	524	0.2%
	計	2,427	97.2%	42,818	176,935	3,568	15,084	195,587	63.4%
合計	2,496	100.0%	62,749	280,523	4,590	23,466	308,579	100.0%	

(2) 契約額

平成29年度中における契約額を公共・民間別にみると、公共の112,992千円（構成比36.6%）に対し、民間が約1.7倍となる195,587千円（63.4%）となっています。

なお、これを受注件数で割り返すと、公共が1,638千円/件、民間が81千円/件となっています。

また、民間の内訳をみると、「一般家庭」が41,346千円（構成比13.46%）、「民間事業所」が153,717千円（49.8%）で、「民間事業所」が「一般家庭」の約4倍となっています。

2. 履行期間別・受注件数

平成29年度中における受注件数を履行期間別でみると、最も多いのは「10日未満」で2,112件（構成率84.6%）、最も少ないのは「3ヶ月以上6ヶ月未満」で30件（1.2%）となっています。

▽履行期間別・受注件数（請負・派遣）

期間	件数 (件)	構成比
10日未満	2,112	84.6%
10日以上1ヶ月未満	116	4.6%
1ヶ月以上3ヶ月未満	61	2.4%
3ヶ月以上6ヶ月未満	30	1.2%
6ヶ月以上	177	7.1%
合計	2,496	100.0%

3. 職業分類別・受注状況

(1) 職業分類別・受注件数

平成29年度中における受注件数を職業分類別で見ると、「運搬・清掃・梱包等の職業」が1,239件（構成比49.6%）と最も多く、次いで「農林業の職業」が872件（34.9%）、「生産工程の作業」が173件（6.9%）などとなっています。

(2) 職業分類別・契約額

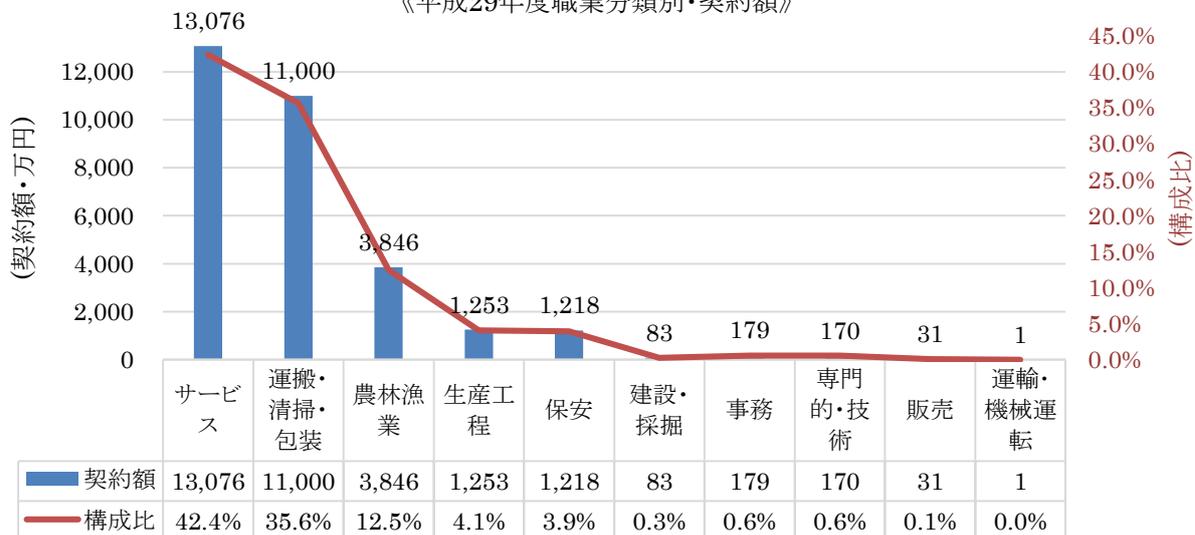
平成29年度中における契約額を職業分類別で見ると、「サービスの職業」が130,763千円（構成比42.4%）と最も多く、次いで「運搬・清掃・梱包等の職業」が110,002千円（35.6%）、「農林業の職業」が38,464千円（12.5%）などとなっています。

▽平成29年度職業分類別・契約状況（請負・派遣）

No	職業分類	受注件数		就業延人員(人日)	配分金(千円)	契約金額	
		(件)	構成比			(千円)	構成比
1	運搬・清掃・包装等の職業	1,239	49.6%	27,552	100,114	110,002	35.6%
2	農林漁業の職業	872	34.9%	4,846	34,276	38,464	12.5%
3	生産工程の職業	173	6.9%	2,220	10,671	12,532	4.1%
4	サービスの職業	110	4.4%	23,205	120,155	130,763	42.4%
5	建設・採掘の職業	49	2.0%	74	514	828	0.3%
6	事務的職業	28	1.1%	409	1,656	1,788	0.6%
7	専門的・技術的職業	15	0.6%	528	1,555	1,699	0.6%
8	保安の職業	6	0.2%	3,769	11,279	12,177	3.9%
9	販売の職業	3	0.1%	143	292	314	0.1%
10	運輸・機械運転の職業	1	0.0%	3	11	12	0.0%
合計		2,496	100.0%	62,749	280,523	308,579	100.0%

- 運搬・清掃・包装等の職業：店内カート整理・品出し、屋内外の清掃、草刈り、屋内外の軽作業等
- 農林漁業の職業：庭木の剪定、垣根・花壇作り、稲作・畑作作業、盆栽手入れ、養豚養鶏作業等
- 生産工程の職業：ふすま・障子・網戸張り、刃物研ぎ、食品加工・検査、部品組立・製作加工等
- サービスの職業：駐輪場管理、公共施設等の管理、公園・緑地管理、家事支援サービス等
- 建築・採掘の職業：内装仕上工、屋根ふき工、建築・大工作業員等
- 事務的職業：硬筆・毛筆、賞状書、集金・検針、調査・集計、経理事務員等
- 専門的・技術的職業：手話通訳者、翻訳者、英会話教室講師、Webデザイナー等
- 保安の職業：交通巡視員、交通誘導員、警備員等
- 販売の職業：店頭販売員、訪問・移動販売員、集配員等
- 運輸・機械運転の職業：乗用・貨物自動車運転手、ボイラーオペレーター、ビル等設備保守点検等

《平成29年度職業分類別・契約額》



第4章 神奈川県内比較

第1節 会員数（平成29年度末現在）

平成29年度末現在の県内各シルバー人材センター及びいきがい事業団における会員数をみると、横浜市が9,925人と最も多く、当市は816人で、全32団体中11番目です。

会員数の人口に占める割合（会員数÷人口）でみると、清川村が1.79%と最も高く、当市は0.80%で、全32団体中9番目、県下市部の中では最も高い割合となっています。

第2節 請負・委任（平成29年度）

▽平成29年度県下シルバー人材センター及びいきがい事業団の事業実績（請負・委任）／その1

No	団体名	人口(人)	年度末登録会員数(人)				就業実 人員(人) (B)	就業延 人員(人日)	就業率 (B)/(A)
			男性	女性	合計 (A)	人口 対比			
1	横浜市	3,733,234	6,560	3,365	9,925	0.27%	6,527	734,736	65.8%
2	川崎市	1,503,690	3,368	1,713	5,081	0.34%	2,348	297,681	46.2%
3	相模原市	722,157	2,516	864	3,380	0.47%	2,861	293,750	84.6%
4	横須賀市	400,909	959	337	1,296	0.32%	928	91,100	71.6%
5	平塚市	258,439	1,203	449	1,652	0.64%	1,064	127,508	64.4%
6	鎌倉市	172,284	448	134	582	0.34%	527	45,021	90.5%
7	藤沢市	428,837	2,028	495	2,523	0.59%	1,010	131,673	40.0%
8	小田原市	192,407	668	282	950	0.49%	676	70,927	71.2%
9	茅ヶ崎市	240,618	777	201	978	0.41%	777	80,587	79.4%
10	三浦市	43,877	169	57	226	0.52%	177	17,102	78.3%
11	秦野市	165,909	534	226	760	0.46%	633	62,323	83.3%
12	厚木市	225,693	813	258	1,071	0.47%	963	88,770	89.9%
13	大和市	235,190	717	244	961	0.41%	808	86,695	84.1%
14	伊勢原市	102,157	642	174	816	0.80%	633	61,496	77.6%
15	海老名市	131,203	594	152	746	0.57%	655	73,518	87.8%
16	座間市	129,352	508	146	654	0.51%	577	49,526	88.2%
17	南足柄市	42,656	177	78	255	0.60%	233	22,228	91.4%
18	綾瀬市	84,139	459	193	652	0.77%	545	59,726	83.6%
19	葉山町	31,964	142	28	170	0.53%	129	14,721	75.9%
20	寒川町	48,121	225	68	293	0.61%	271	34,547	92.5%
21	大磯町	31,449	93	33	126	0.40%	116	15,055	92.1%
22	二宮町	28,010	160	32	192	0.69%	170	24,120	88.5%
23	中井町	9,561	98	27	125	1.31%	120	11,534	96.0%
24	大井町	16,890	80	23	103	0.61%	83	9,362	80.6%
25	松田町	10,982	75	36	111	1.01%	87	9,333	78.4%
26	山北町	10,182	94	31	125	1.23%	79	8,567	63.2%
27	開成町	17,466	125	42	167	0.96%	150	13,397	89.8%
28	箱根町	11,622	68	40	108	0.93%	67	7,790	62.0%
29	真鶴町	7,082	63	22	85	1.20%	34	2,998	40.0%
30	湯河原町	24,477	93	57	150	0.61%	84	6,846	56.0%
31	愛川町	40,010	236	101	337	0.84%	277	36,466	82.2%
32	清川村	3,133	47	9	56	1.79%	53	5,214	94.6%
合計		9,103,700	24,739	9,917	34,656	0.38%	23,662	2,594,317	68.3%
前年同期		9,088,016	25,189	10,156	35,345	0.39%	24,803	2,725,854	70.2%
対前年比		100.2%	98.2%	97.6%	98.1%	97.9%	95.4%	95.2%	97.3%

(注)人口は、各年度10月1日現在の神奈川県発表値

1. 就業率

平成 29 年度中における県内各シルバー人材センター及びいきがい事業団の就業率（請負・委任）をみると、中井町が 96.0%と最も高く、当市は 77.6%で、県下平均を上回るものの全 32 団体中 21 番目です。

2. 受注件数

平成 29 年度中における県内各シルバー人材センター及びいきがい事業団の受注件数（請負・委任）を会員 1 人当たりでみると、葉山町が 11.72 件と最も多く、当市は 3.03 件で、全 32 団体中 24 番目です。

▽平成29年度県下シルバー人材センター及びいきがい事業団の事業実績(請負・委任)／その2

No	団体名	受注件数(件)				契約額(千円)			
		公共	民間	合計	会員1人 当たり	公共	民間	合計	会員1人 当たり
1	横浜市	430	21,537	21,967	2.21	163,118	3,111,090	3,274,208	330
2	川崎市	244	7,487	7,731	1.52	126,803	1,135,002	1,261,805	248
3	相模原市	260	12,990	13,250	3.92	172,217	982,757	1,154,974	342
4	横須賀市	36	4,254	4,290	3.31	33,396	507,017	540,412	417
5	平塚市	397	5,500	5,897	3.57	120,248	469,755	590,003	357
6	鎌倉市	59	2,986	3,045	5.23	36,246	246,435	282,681	486
7	藤沢市	62	2,815	2,877	1.14	608,136	241,847	849,983	337
8	小田原市	51	2,746	2,797	2.94	48,076	295,543	343,619	362
9	茅ヶ崎市	91	4,077	4,168	4.26	148,435	204,917	353,352	361
10	三浦市	37	776	813	3.60	41,722	50,599	92,321	409
11	秦野市	44	3,606	3,650	4.80	186,941	144,142	331,083	436
12	厚木市	97	4,591	4,688	4.38	186,982	226,672	413,654	386
13	大和市	73	3,330	3,403	3.54	65,086	298,849	363,935	379
14	伊勢原市	67	2,408	2,475	3.03	112,323	190,823	303,146	372
15	海老名市	130	3,600	3,730	5.00	114,149	197,415	311,564	418
16	座間市	63	1,855	1,918	2.93	100,121	129,104	229,225	350
17	南足柄市	60	1,798	1,858	7.29	27,082	68,508	95,590	375
18	綾瀬市	133	3,089	3,222	4.94	106,181	182,534	288,715	443
19	葉山町	78	1,914	1,992	11.72	21,893	74,839	96,732	569
20	寒川町	28	1,094	1,122	3.83	51,526	65,649	117,175	400
21	大磯町	37	881	918	7.29	36,454	35,352	71,806	570
22	二宮町	14	1,685	1,699	8.85	54,070	36,381	90,452	471
23	中井町	36	307	343	2.74	14,439	51,684	66,123	529
24	大井町	277	754	1,031	10.01	20,686	27,816	48,503	471
25	松田町	29	486	515	4.64	18,508	22,768	41,277	372
26	山北町	77	1,224	1,301	10.41	17,747	37,435	55,182	441
27	開成町	85	800	885	5.30	25,240	33,937	59,177	354
28	箱根町	15	273	288	2.67	25,018	25,136	50,154	464
29	真鶴町	7	341	348	4.09	4,373	10,736	15,109	178
30	湯河原町	37	747	784	5.23	10,062	28,625	38,688	258
31	愛川町	56	1,011	1,067	3.17	27,677	158,906	186,583	554
32	清川村	17	72	89	1.59	11,847	18,781	30,628	547
合計		3,127	101,034	104,161	3.01	2,736,801	9,311,054	12,047,855	348
前年同期		3,118	103,740	106,867	3.02	2,701,491	10,661,277	13,362,768	378
対前年比		100.3%	97.4%	97.5%	99.4%	101.3%	87.3%	90.2%	92.0%

3. 契約額

平成 29 年度中における県内各シルバー人材センター及びいきがい事業団の契約額（請負・委任）を会員 1 人当たりでみると、大磯町が 570 千円と最も高く、当市は 372 千円で、全 32 団体中 20 番目です。

第3節 派遣（平成29年度）

▽平成29年度県下シルバー人材センター及びいきがい事業団の事業実績（派遣）

No	団体名	受注件数 (件)	契約額 (千円)	就業実 人員(人)	就業延人 員(人日)	登録会員 数(人)	就業実人 員対比 (a)/(b)
				(a)		(b)	
1	横浜市	830	456,005	722	68,848	9,925	7.3%
2	川崎市	248	68,896	180	12,130	5,081	3.5%
3	相模原市	49	30,504	54	5,544	3,380	1.6%
4	横須賀市	11	15,719	29	2,707	1,296	2.2%
5	平塚市	89	64,083	214	11,824	1,652	13.0%
6	鎌倉市	40	24,229	58	3,343	582	10.0%
7	藤沢市	26	12,674	24	2,453	2,523	1.0%
8	小田原市	12	19,568	28	3,524	950	2.9%
9	茅ヶ崎市	37	29,285	77	5,914	978	7.9%
10	秦野市	8	6,134	16	759	760	2.1%
11	厚木市	3	2,516	191	283	1,071	17.8%
12	大和市	33	15,821	26	3,562	961	2.7%
13	伊勢原市	21	5,433	34	1,253	816	4.2%
14	海老名市	9	2,598	18	374	746	2.4%
15	座間市	45	83,748	133	11,631	654	20.3%
16	南足柄市	2	5,308	5	492	255	2.0%
17	綾瀬市	8	7,571	16	1,227	652	2.5%
18	寒川町	3	7,311	53	850	293	18.1%
19	開成町	6	8,395	17	1,374	167	10.2%
20	湯河原町	1	926	3	128	150	2.0%
合計		1,481	866,724	1,898	138,220	32,892	5.8%
前年同期		630	452,381	1,221	68,095	35,345	3.5%
対前年比		235.1%	191.6%	155.4%	203.0%	93.1%	

1. 受注件数

平成29年度中における県内各シルバー人材センター及びいきがい事業団の受注件数（派遣）をみると、横浜市が830件と最も多く、当市は21件で、派遣実施団体20団体中10番目です。

なお、派遣実施団体20団体の平成28年度の合計が630件であったのに対し、平成29年度は1,481件となっており、派遣に関する受注件数が大幅に増えていることがわかります。

2. 契約額

平成29年度中における県内各シルバー人材センター及びいきがい事業団の契約額（派遣）をみると、横浜市が4億56,005千円と最も多く、当市は5,433千円で、派遣実施団体20団体中16番目です。

受注件数同様に、契約額も前年度と比較すると大幅に増えていることがわかります。

3. 派遣従事会員数

平成29年度中における県内各シルバー人材センター及びいきがい事業団の全会員数に占める就業実人員の割合をみると、座間市が20.3%と最も高く、当市は4.2%で、派遣実施団体20団体中9番目です。

第5章 神奈川県内・全国平均比較（平成28年度データ）

1. 神奈川県内平均比較

▽神奈川県平均比較(平成28年度)

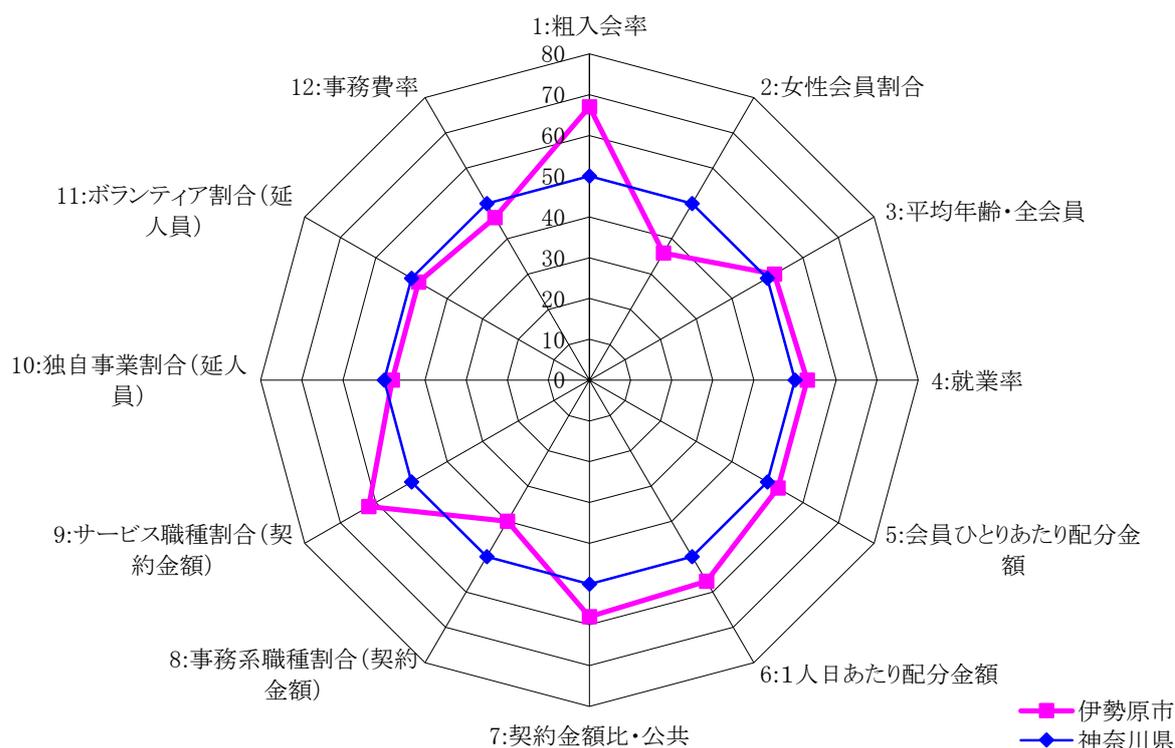
区分	伊勢原市		神奈川県	
	実績	偏差値	平均値	標準偏差
1:粗入会率	2.72%	68	1.31%	0.84%
2:女性会員割合	20.17%	36	28.73%	6.31%
3:平均年齢・全会員	72.9歳	52	72.6歳	1.4歳
4:就業率	74.55%	53	70.17%	15.19%
5:会員一人当たり配分金額	328,330円	53	308,858円	72,891円
6:1人日あたり配分金額	4,394.3円	57	4,004.8円	597.6円

(注)上記の「4:就業率」以下は、請負・委任事業に係る分析となっている。

(1) 会員の状況

60歳以上人口に占める会員の割合を示す「粗入会率」の県下平均（平成28年度末現在）1.31%に対し、当市は2.72%で、1.41ポイント上回っています。

一方、「女性会員割合」は、県下平均28.73%に対し、当市は20.17%で、8.56ポイント下回っています。



(2) 就業の状況

「就業率」は、県下平均（平成28年度）70.17%に対し、当市は74.55%で、4.38ポイント上回っています。また、「会員一人当たり配分金額」は、県下平均308,858円に対し、当市は328,330円で、19,472円上回っています。

2. 全国平均比較

▽全国平均比較(平成28年度)

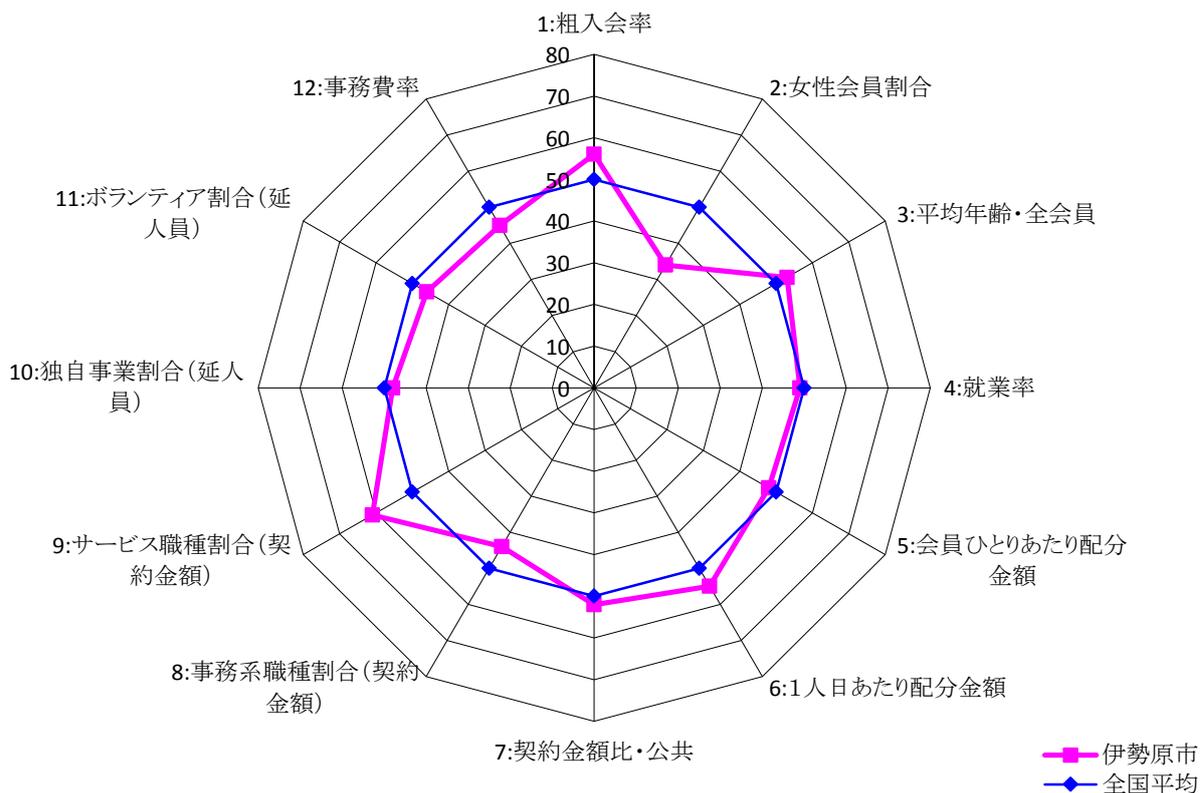
区分	伊勢原市		全国平均	
	実績	偏差値	平均値	標準偏差
1:粗入会率	2.72%	57	1.73%	1.52%
2:女性会員割合	20.17%	34	33.01%	8.05%
3:平均年齢・全会員	72.9歳	53	72.2歳	2.3歳
4:就業率	74.55%	49	81.28%	50.49%
5:会員一人当たり配分金額	328,330円	48	349,301円	110,473円
6:1人日あたり配分金額	4,394.3円	55	3,796.9円	1,200.8円

(注)上記の「4:就業率」以下は、請負・委任事業に係る分析となっている。

(1) 会員の状況

60歳以上人口に占める会員の割合を示す「粗入会率」は、全国平均（平成28年度末現在）1.73%に対し、当市は2.72%で、0.99ポイント上回っています。

一方、「女性会員割合」は、全国平均33.01%に対し、当市は20.17%で、12.84ポイント下回っています。



(2) 就業の状況

「就業率」は、全国平均（平成28年度）81.28%に対し、当市は74.55%で、6.73ポイント下回っています。また、「会員一人当たり配分金額」は、全国平均349,301円に対し、当市は328,330円で、20,971円下回っています。

第6章 データからみえてくるもの

1. 当シルバー人材センターの成長要因

(1) 少子高齢化の進展

全国的な傾向と同様に、伊勢原市も少子高齢化が進んでいます。

⇒ 高齢化の進展に伴い、高齢世帯からの自力では困難な身の回りの作業を第三者に依頼する傾向が高まるものと推察します。そうした中、安心感を伴うシルバー人材センターへの発注・依頼が増加するものと予想されます。

⇒ 生産人口（15～64歳）の減少に伴い、企業等では、人手不足に対応するため、現在労働市場に参加していない人材の積極的な活用を進めており、その一つとして高齢者に着目しています。

⇒ 女性の社会進出に伴い、子育て支援の担い手（幼稚園・保育園・小学校への送迎、稽古ごとなど外出時の付き添い、留守中の子守りなど）として、シルバー人材センターが着目されつつあります。



(2) 人生100年時代の到来

医学の進歩や個々人の健康管理の成果として、健康寿命が延び、人生100年時代がすぐそこまで来ています。

⇒ 高齢者の生きがいづくりや活躍の場として、シルバー人材センターが機能することは確かです。



2. 当シルバー人材センターの課題

■当シルバー人材センター第2次中期基本計画（平成28～32年度）の目標値

①会員数	1,000人	[816人]
②粗入会率	3.5%	[2.72%]
③就業率	80%以上	[79.2%]
④契約額	3億1,500万円	[3億857万円]

（注釈）[]内は平成29年度時点の状況

(1) 会員の増強

平成29年度末現在の会員数は816人となっています。

会員数は、平成9年度の当シルバー人材センター設立以降増加傾向にあったものの、平成25年度末の1,012人をピークに、減少傾向に転じています。

特に、60～64歳会員が減少傾向にあります。これは、年金制度の見直しに対応した企業等における定年退職者の再雇用制度の定着が大きな要因と思われます。

⇒ 今後、受注件数を伸ばし、発注者からのオーダーに応じていくためには、会員の増強を図る必要があります。



(2) 就業率の向上

平成 29 年度における会員の就業率をみると、79.2%となっており、前年度の就業率 76.4%と比較すると 2.8 ポイント向上しているものの、全会員 816 人中 170 人が未就業の状況にあります。

⇒ 当シルバー人材センターに「登録してよかった」と思っていたため、また、会員登録を継続していただくためには、就業率 100%を目指す必要があります。



(3) 新たな発注者の獲得

平成 29 年度の契約額は約 3 億 800 万円となっており、ここ数年わずかながらではありますが、契約額は増加の傾向にあります。

また、県下シルバー人材センター及び生きがい事業団における企業等からの人材派遣の受注件数、契約額とも大幅に伸びており、当シルバー人材センターも同様な傾向がみられます。

⇒ 契約額の増加を図り、当シルバー人材センターをより活性化していくためには、新たな発注者（会員の就業先）の獲得が必要です。

⇒ 会員に安定した就業を提供するためには、当シルバー人材センターが実施する派遣事業に関する市内事業所等への周知とともに、新たな就業場所の開拓を積極的に行うなどし、派遣事業を拡大することが一つの方策です。



(4) 技能習得者の養成

当シルバー人材センター内での高齢化が進んでいます。一方、伊勢原市における高齢者人口が増加しつつある中で、そうした高齢者から、生活環境の改善に向けた身の回りの作業オーダーが更に増えていくものと予想されます。

⇒ 今後、庭の草取りや植木の剪定、障子の張り替えなど、生活に密着した作業オーダーに対応するため、技能を習得した会員を拡大し、発注量の増加に適切に対応できる体制づくりが必要です。

⇒ 多く発注のある植木の剪定や除草作業を担う会員の高齢化へ対応するためにも、技能習得者の育成と後継者の育成が喫緊の課題です。



(5) 就業マッチングの迅速化

就業開拓・受注拡大を進めるなど、当シルバー人材センターの更なる活性化を図り、一方で会員の就業率 100%を目指すため、マッチングの迅速化を図る仕組みづくりが課題です。



《付録》

伊勢原市シルバー人材センターのあゆみ

■設立総会

H9.9.11(木) pm1:30~ 市民文化会館小ホール

議案 1: 設立趣意書

議案 2: 定款

議案 3: 平成 9 年度事業計画並び収支予算

議案 4: 平成 10 年度事業計画並び収支予算

議案 5: 会費

議案 6: 役員を選任

議案 7: 設立代表者の選任及び事務委任

議案 8: 申請書類の字句修正を設立代表者に委任する件

※H9.10.1 社団法人伊勢原市シルバー人材センター設立

■平成 9 年度第 1 回通常総会

H10.3.27(金) am10:00~ ふれあいホール

議案 1: 平成 10 年度事業計画

議案 2: 平成 10 年度収支予算

■平成 10 年度第 1 回通常総会

H10.5.27(水) pm2:00~ ふれあいホール

議案 1: 平成 9 年度事業報告

議案 2: 平成 9 年度収支決算

議案 3: 平成 10 年度補正予算

■平成 10 年度第 2 回通常総会

H11.3.31(水) pm2:00~ ふれあいホール

議案 1: 平成 11 年度事業計画

議案 2: 平成 11 年度収支予算

議案 3: 平成 10 年度補正予算

■平成 11 年度第 1 回通常総会

H11.5.26(水) pm1:30~ 市民文化会館小ホール

議案 1: 平成 10 年度事業報告

議案 2: 平成 10 年度収支決算

議案 3: 平成 11 年度補正予算

議案 4: 定款の一部改正

議案 5: 役員を選任

■平成 11 年度臨時総会

H11.7.27(火) pm2:00~ ふれあいホール

議案 1: 定款の一部改正

■平成 11 年度第 2 回通常総会

H12.3.30(木) pm2:30~ ふれあいホール

議案 1: 平成 12 年度事業計画

議案 2: 平成 12 年度収支予算

議案 3: 平成 11 年度補正予算

■平成 12 年度第 1 回通常総会

H12.5.31(水) pm2:30~ ふれあいホール

議案 1: 平成 11 年度事業報告

議案 2: 平成 11 年度収支決算

議案 3: 平成 12 年度補正予算

■平成 12 年度第 2 回通常総会

H13.3.29(木)

議案 1: 定款の一部改正

議案 2: 平成 13 年度事業計画

議案 2: 平成 13 年度収支予算

議案 3: 平成 12 年度補正予算

■平成 13 年度第 1 回通常総会

H13.5.31(木) pm2:30~ ふれあいホール

議案 1: 平成 13 年度補正予算

議案 2: 平成 12 年度事業報告

議案 3: 平成 12 年度収支決算

議案 4: 役員の変更

■平成 13 年度第 2 回通常総会

H14.3.28(木) pm2:30~ ふれあいホール

議案 1: 平成 14 年度事業計画

議案 2: 平成 14 年度収支予算

議案 3: 平成 13 年度補正予算

■平成 14 年度第 1 回通常総会

H14.5.27(月) pm2:30~ ふれあいホール

議案 1: 平成 13 年度収支決算

議案 2: 平成 13 年度事業報告

議案 3: 平成 14 年度補正予算

■平成 14 年度第 2 回通常総会

H15.3.26(水) pm1:30~ ふれあいホール

議案 1: 平成 15 年度事業計画

議案 2: 平成 15 年度収支予算

■平成 15 年度第 1 回通常総会

H15.5.29(木) pm2:00~ ふれあいホール

議案 1: 平成 14 年度事業報告

議案 2: 平成 14 年度収支決算

議案 3: 平成 15 年度補正予算

議案 4: 役員を選任

■平成 15 年度第 2 回通常総会

H16.3.30(火) pm2:00~ ふれあいホール

議案 1: 定款の一部を改正する定款

議案 2: 平成 16 年度事業計画

- 議案 3：平成 16 年度収支予算
- 平成 16 年度第 1 回通常総会
H16.5.27(木) pm2:00~ 中央公民館展示ホール
議案 1：平成 15 年度事業報告
議案 2：平成 15 年度収支決算
議案 3：平成 16 年度補正予算
議案 4：役員を選任
- 平成 16 年度第 2 回通常総会
H17.3.28(月) pm2:00~ ふれあいホール
議案 1：平成 17 年度事業計画
議案 2：平成 17 年度収支予算
議案 3：役員を選任
- 平成 17 年度第 1 回通常総会
H17.5.31(火) pm2:00~ ふれあいホール
議案 1：平成 16 年度事業報告
議案 2：平成 16 年度収支決算
議案 3：平成 17 年度補正予算
議案 4：役員を選任
- 平成 17 年度第 2 回通常総会
H18.3.29(水) am10:00~ ふれあいホール
議案 1：定款の一部を改正する定款
議案 2：平成 18 年度事業計画
議案 3：平成 18 年度収支予算
- 平成 18 年度第 1 回通常総会
H18.5.29(月) pm2:00~ ふれあいホール
議案 1：平成 17 年度事業報告
議案 2：平成 17 年度収支決算
議案 3：平成 18 年度補正予算
議案 4：役員を選任
- 平成 18 年度第 2 回通常総会
H18.3.30(金) pm2:00~ ふれあいホール
議案 1：平成 19 年度事業計画
議案 2：平成 19 年度収支予算
議案 3：役員を選任
- 平成 19 年度第 1 回通常総会
H19.5.31(木) pm2:00~ ふれあいホール
議案 1：平成 18 年度補正予算(専決処分)
議案 2：平成 18 年度事業報告
議案 3：平成 18 年度収支決算
議案 4：平成 19 年度補正予算
議案 5：役員を選任
- 平成 19 年度第 2 回通常総会
H20.3.27(木) pm1:30~ ふれあいホール
議案 1：平成 19 年度補正予算(第 2 号)
- 議案 2：平成 20 年度事業計画
議案 3：平成 20 年度収支予算
- H19.10.16、10~27・28 設立 10 周年記念式典及び記念事業
- 平成 20 年度第 1 回通常総会
H20.5.28(水) pm2:00~ ふれあいホール
議案 1：平成 19 年度事業報告
議案 2：平成 19 年度収支決算
議案 3：平成 20 年度補正予算
議案 4：役員を選任
- 平成 20 年度第 2 回通常総会
H21.3.30(月) pm1:30~ ふれあいホール
議案 1：平成 21 年度事業計画(案)
議案 2：平成 21 年度収支予算(案)
- 平成 21 年度第 1 回通常総会
H21.5.27(水) pm1:00~ ふれあいホール
議案 1：平成 20 年度事業報告
議案 2：平成 20 年度収支決算
議案 3：平成 21 年度補正予算
議案 4：役員を選任
- 平成 21 年度第 2 回通常総会
H22.3.29(月) pm1:30~ ふれあいホール
議案 1：平成 21 年度補正予算(第 2 号)
議案 2：平成 22 年度事業計画(案)
議案 3：平成 22 年度収支予算(案)
議案 4：公益社団法人への移行に向けた認定申請
- 平成 22 年度第 1 回通常総会
H22.5.28(金) pm1:30~ ふれあいホール
議案 1：平成 21 年度事業報告
議案 2：平成 21 年度収支決算
議案 3：平成 22 年度補正予算
議案 4：役員を選任
- 平成 22 年度第 2 回通常総会
H23.3.29(火) pm1:30~ ふれあいホール
議案 1：平成 22 年度補正予算(第 2 号)
議案 2：公益社団法人への移行に伴う定款の改正
議案 3：公益社団法人への移行に伴う定款の改正
 についての議案に関する付帯決議
議案 4：公益社団法人への移行に伴う役員等の報酬及び費用弁償に関する規程の改正
議案 5：公益社団法人への移行に伴う役員等の報酬及び費用弁償に関する規程の改正についての議案に関する付帯決議

- 議案 6：公益社団法人への移行に伴う会費規程の改正
- 議案 7：平成 23 年度事業計画(案)
- 議案 8：平成 23 年度収支予算(案)
- 議案 9：役員を選任
- 平成 23 年度第 1 回通常総会
H23.5.30(月) pm1:30~ ふれあいホール
議案 1：平成 22 年度事業報告
議案 2：平成 22 年度収支決算・監査報告
議案 3：役員を選任
議案 4：公益社団法人への移行認定申請
議案 5：公益社団法人移行の登記後の役員就任予定者の選任
議案 6：公益社団法人移行後の定款の変更
議案 7：中期基本計画(案)
- 平成 23 年度第 2 回通常総会
H24.3.21(水) pm2:00~ ふれあいホール
議案 1：平成 24 年度社団法人・事業計画(案)
議案 2：平成 24 年度社団法人・収支予算(案)
議案 3：平成 24 年度収支予算の執行並びに事業計画の実施に係る承認
- ※H24.4.1 公益社団法人伊勢原市シルバー人材センターへ移行
- 平成 24 年度定時総会
H24.5.31(木) pm2:00~ ふれあいホール
議案 1：平成 23 年度社団法人・事業報告
議案 2：平成 21 年度社団法人・収支決算
議案 3：公益社団法人・役員を選任
- 平成 25 年度定時総会
H25.5.31(金) pm2:00~ ふれあいホール
議案 1：公益社団法人・定款の変更
議案 2：平成 24 年度公益社団法人・事業報告
議案 3：平成 24 年度公益社団法人・収支決算
議案 4：公益社団法人・役員を選任
- 平成 26 年度定時総会
H26.5.30(金) pm2:00~ ふれあいホール
議案 1：平成 25 年度事業報告
議案 2：平成 25 年度収支決算
議案 3：会費規程の一部改正
議案 4：役員を選任
- 平成 27 年度定時総会
H27.5.27(水) pm2:00~ ふれあいホール
- 議案 1：平成 26 年度事業報告
議案 2：平成 26 年度収支決算
議案 3：役員を選任
- 平成 27 年度臨時総会
H27.6.19(金) pm2:00~ ふれあいホール
議案 1：役員を選任
- 平成 28 年度定時総会
H28.5.31(火) pm2:00~ ふれあいホール
議案 1：平成 27 年度事業報告
議案 2：平成 27 年度収支決算・監査報告
議案 3：定款変更
議案 4：役員を選任
- 平成 29 年度定時総会
H29.6.23(金) pm2:00~ ふれあいホール
議案 1：平成 28 年度事業報告
議案 2：平成 28 年度収支決算・監査報告
議案 3：定款の一部を変更する定款
議案 4：役員を選任
- H29.11.26 設立 20 周年記念式典
- 平成 30 年度定時総会
H30.6.22(金) pm2:30~ ふれあいホール
議案 1：平成 29 年度事業報告
議案 2：平成 29 年度収支決算・監査報告
議案 3：定款の一部改正
議案 4：役員を選任
- H30.10.24 市との空き家等適正管理に関する協定締結

平成29年度版 統計シルバー
～統計でみる伊勢原市シルバー人材センター～
公益社団法人伊勢原市シルバー人材センター
平成30年10月作成