

令和2年度事業計画

我が国では、超高齢化社会を迎え、経験豊かで元気な高齢者が増加する中、介護・育児をはじめ多くの分野で労働力不足が課題となり、その解決の担い手として高齢者の活躍が期待されております。

しかし、すべての高齢者が必ずしも就業できているわけではなく、「一億総活躍社会」の実現に向け高齢者が働きやすい環境を整備していくことが重要となっております。

このような中、地域の日常生活に密着した就業機会を提供するなどにより、高齢者の「居場所」と「出番」をつくり、地域課題を解決する一助となるシルバー人材センターへの期待はますます高まっております。

本年度におきましても、高齢者が地域社会に必要とされ、生きがいに満ちた生活を送れるよう、シルバー人材センターでは次の事業を推進いたします。

1. 普及啓発の推進

センター事業の取扱内容を一般家庭・事業所・各種団体に周知を図り、仕組みを浸透させるため各地域の催しに参加し、「シルバーの日」にボランティア活動を実施すると共に、行政機関等と連帯・協調を強め、パンフレットの配布、市広報を活用して普及啓発を図る。

2. 会員の増強と資質の向上

広報誌の活用・地域の催しでのパンフレット配布・会員の口コミによる啓発宣伝活動を徹底し、健康で働く意欲がある会員の増大を図る。

発注者より高い評価を得られるよう、就業に必要な知識と技能・技術を習得するために各種講習会等の開催を推進し、好感と信頼の得られる会員の育成をする。

3. 安全・適正就業の徹底

事故の未然防止のため、安全・適正就業委員会委員による就業現場の安全パトロールを強化し、安全就業対策の徹底を図る。また、機械・器具の安全点検を実施する。

就業中及び就業途上の事故防止のため、安全意識向上の徹底を図る。

4. シルバー派遣事業の推進

公益財団法人群馬県長寿社会づくり財団との連携を図り、シルバー人材センター等一般労働者派遣事業を推進する。