

令和2年度 事業計画

一般社団法人いすみ市シルバー人材センター

1 基本方針

わが国は、少子高齢化の急速な進展を背景に、この先、労働力人口の減少が深刻な状況となることが予想され、高年齢者のより一層な活躍が期待されています。

シルバー人材センターは、高年齢者が働くことを通じて生きがいを得るとともに地域社会の活性化に貢献する組織です。

今年度から一般社団法人として事業運営を開始いたします、いすみ市シルバー人材センターでは、地域の高年齢者に就業機会の確保並びに提供等の取組みを通じて、高年齢者が長年培ってきた経験や知識、技術を生かして活躍され、同時に高年齢者自身が地域福祉の担い手として、地域社会づくりの増進に寄与することを目的に各種事業を展開してまいります。

また、「自主・自立、共働・共助」の理念に基づき、会員の総意と主体的な参画により運営し、高年齢者の生きがいの充実や積極的な社会参加の推進を図り、高年齢者の能力を生かした活力ある地域づくりと健康維持や安全に生き生きと働ける環境が作れるような働く場を提供できるような事業の推進に努めてまいります。

2 事業計画

(1) 会員の確保並びに就業機会の拡大及び組織的な提供

- ・市の広報紙やホームページ、公共施設等に会員募集チラシ等を活用し会員募集案内を掲載するとともに、既存の会員の勧誘活動を通じて人材を紹介していただくなど新入会員の確保に努めます。
- ・会員の希望に応じて、臨時的且つ短絡的な就業、その他の軽易な業務の就業機会を確保し、組織的に提供します。

(2) 安全就業の徹底並びに強化

- ・就業の基本となる、安全な就業を心がけるよう会員の安全就業意識を徹底し、就業中の怪我や就業途上における交通事故防止を図ります。
- ・傷害事故や健康被害を未然に防げるよう安全講習会等を実施し、安全確保の強化に努めます。

- ・安全パトロールを実施し、作業の安全点検や確認について指導し、安全への認識並びに知識を高めます。

(3) 知識及び技能向上を目指した講習会等の実施

- ・会員の知識及び技能、技術の向上と継承を図るため、実践的で効果のある技能講習会等を実施するとともに職種別の後継者育成に努めます。

(4) 資質向上に向けた調査研究、研修会等の企画並びに実施

- ・会員主体の講習会を行うなど会員同士で作業状況を確認し、自主的運営を一層推進するとともに、各種関係団体主催の会議や研修会、講習会等に積極的に参加し資質の向上を図ります。

(5) 組織体制の強化と運営

- ・新規就業機会の開拓を積極的に行い、受注件数の増加に的確に対応するため、所内の報告、連絡、相談を充実させ、事務所体制の強化を図り、効率的な業務運営、適正な事業管理に努めます。
- ・会員、役員、事務局との緊密な連携のもと、組織基盤と事業活動の一層の充実を図り、適正な法人運営にあたります。
- ・就業現場においては各作業班の班長のもと、適正且つ安全な就業、法令順守を遂行し事故防止に努めます。