

第4回理事会 (続き)	令和7年9月18日	12.令和7年度女性限定イベントの開催について(報告) 13.次回11/10第5回理事会開催について(報告)
第5回理事会	令和7年11月10日	1.令和7年度地域懇談会の開催について(協議) 2.令和8年度に向けた取り組み等について(意見交換) ①自前講師による安全講習・技術講習会等の実施 ②草刈班リーダー等に対する安全配慮・連絡業務への謝金支払制度創設について 3.社会奉仕作業の結果について(報告) 4.12/5県シ連「定期指導」・静岡県「公益法人制度点検調査」実施について(報告) 5.正会員の入退会の状況について(報告) 6.事業実績について(報告) 7.傷害事故及び損害事故の発生状況について(報告) 8."Smile to Smile"のバージョンアップ等について(報告) 9.12/12開催の理事会開始時刻と忘年会の開催について(報告)
第6回理事会	令和7年12月12日	1.センター利用規約の一部改正について(議案第1号) 2.職群班設置要綱の一部改正について(リーダー手当創設関係)(協議) ①リーダー謝金、②下見・見積作業への謝金、③職群単位での会議・講座の開催 3.理事・監事選出要綱の一部改正と今年度の選考委員会の扱いについて(協議) 4.理事定数の削減について(協議) 5.次期理事・監事の構成案について(協議) 6.地域懇談会の日程及び役員派遣について(協議) 7.正会員の入退会状況について(報告) 8.傷害事故及び損害事故の発生状況について(報告) 9.事業実績(10月分まで)について(報告) 10.令和7年度安全標語の決定について(報告) 11.フラワー・アレンジメント講座開催結果について(報告) 12.次回2月理事会の開催について(報告) 13.12/5県シ連・静岡県立入調査結果について(報告) 14.県シ連制作10/18高天神城跡奉仕作業動画の完成・公開について(報告)
第7回理事会	令和8年2月17日	1.職群班設置要綱の一部改正について(議案第1号) 2.理事・監事選出要綱の一部改正について(議案第2号) 3.理事定数の削減について(議案第3号) 4.会員会費規程の一部改正について(議案第4号) 5.会員安全・適正就業基準及び安全・適正就業等の徹底に関する申し合わせ事項の一部改正について(議案第5号) 6.非常勤職員の任用に関する規程の一部改正について(議案第6号) 7.新会計基準の導入時期について(議案第7号) 8.未収金の貸倒損失処理について(議案第8号) 9.配分金規約の一部改正について(議案第9号) 10.規律保持規程第6条ただし書きに基づく、12/22付けの理事長専決処分の妥当性審査結果について(協議) 11.次期理事・監事の構成案・その2について(協議) 12.除草後の草等の会員自宅での処理禁止について(協議) 13.第64回定時総会に諮る案件のたたき台について(協議) ①決定すべき事項、②R8事業計画(案)、③R8収支予算(案)、④役員賠償責任保険 14.令和8年度行事予定について(協議) 15.地域懇談会日程の一部変更について(報告) 16.令和7年度理事長等の職務の執行状況について(報告) 17.事業実績について(12月実績分まで)(報告) 18.会員の入退会の状況について(1月末実績)(報告) 19.各種行事等の状況について(報告)①道具点検、②講習会、③地域懇談会 ほか 20.本部事務室隣の和室工事について(報告)
第8回理事会 (次頁に続く)	令和8年3月17日	1.会員会費規程の一部改正(再修正)について(議案第1号) 2.令和8年度事業計画(案)の承認について(議案第2号) 3.令和8年度収支予算(案)の承認について(議案第3号) 4.令和8年度資金調達及び設備投資の見込みについて(議案第4号) 5.令和8年度公益目的事業・収益事業等の種類又は内容について(議案第5号) 6.第64回定時総会に関し決定すべき事項等について(議案第6号)

第8回理事会 (続き)	令和8年3月17日	7.役員賠償責任保険への加入について(議案第7号) 8.設立40周年記念事業の実行委員会の設置について(開催は令和9年度)(協議) ・メンバー ・開催時期 ・事業規模 等 9.正会員の入退会状況について(報告) 10.賛助会員の入会状況について(報告) 11.事業実績について(報告) 12.傷害事故及び損害事故の発生状況について(報告) 13.地域懇談会の開催結果について(報告) 14.令和8年度事務局体制について(報告)
----------------	-----------	---

<地域リーダー会議>

第1回地域リーダー会議	令和7年5月21日	1.令和6年度の会員の状況について 2.令和6年度の事業状況について 3.令和6年度安全・適正就業に関する件について 4.地域リーダーの仕事について 5.第63回定時総会の概要について 6.第63回定時総会当日の集合時間・役割分担等について
第2回地域リーダー会議	令和7年8月20日	1.事業実績について 2.会員の入退会状況について 3.傷害事故及び損害事故の発生状況等について 4.令和7年度地域社会奉仕活動について
第3回地域リーダー会議	令和7年11月18日	1.事業実績について 2.正会員の入退会の状況について 3.傷害事故・損害事故の発生状況等について 4.新しい安全標語の決定について 5.社会奉仕活動の結果について 6.令和7年度地域懇談会の実施に係る詳細について
第4回地域リーダー会議	令和8年3月18日	1.事業実績について 2.正会員の入退会状況について 3.賛助会員の入会状況について 4.傷害事故及び損害事故の発生状況について 5.地域懇談会の結果報告 6.リーダー交代有無の報告書提出について

<安全・適正就業委員会関係>

第1回安全・適正就業委員会	令和7年4月11日	1.令和6年度傷害・損害事故発生の傾向について 2.飛石防護ネットについて 3.職群班講習会実施報告 4.健康診断等受診状況申告・確認書の提出状況について 5.令和7年度シルバーの傷害・損害事故状況について
第2回安全・適正就業委員会	令和7年7月22日	1.安全標語の実施(募集)について 2.職場における熱中症対策の強化について 3.令和7年度シルバーの傷害・損害事故状況について 4.県シ連巡回訪問による安全パトロール実施報告 5.職群班講習会実施報告
第3回安全・適正就業委員会	令和7年11月6日	1.安全標語の選考について 2.過去5年間の事故の傾向について 3.就業1年未満会員による事故への対策について 4.安全就業パトロール実施報告 5.令和7年度シルバーの傷害・損害事故状況について
新年道具点検	令和8年1月8日	掛川・大東・大須賀の各地区において実施
第4回安全・適正就業委員会	令和8年1月13日	1.無事故・無違反グループへの「安全就業賞」新設について 2.新年度における「安全・適正就業委員」任期満了に伴う対応について 3.安全標語選考結果について 4.令和7年度シルバーの傷害・損害事故状況について
第5回安全・適正就業委員会 (次頁に続く)	令和8年3月12日	1.令和7年度事業実施実績及び令和8年度事業実施計画について

第5回安全・適正就業委員会 (続き)	令和8年3月12日	2.新年度における「安全・適正就業委員」任期満了に伴う対応について 3.安全就業パトロール実施報告 4.職群班講習会実施報告 5.「安全就業賞」新設における理事会の決議について 6.令和7年度シルバーの傷害・損害事故状況について 7.令和8年度賠償責任保険見積り金額の高騰等について
安全パトロール	令和7年5月16日 令和7年7月23日 令和7年9月29日 令和7年10月28日 令和8年2月20日 令和8年2月27日 令和8年3月2日	新(県シ連・本部合同)水垂・長谷・秋葉路 (南部)西大淵 (本部)北門・瓦町・満水・掛川城 (南部)浜川新田・大淵・大淵野中・西大淵番町 (本部)逆川・満水・倉真・下俣 (南部)山王荘 (南部)大須賀地区

< 会員のための各種講習会・研修会 >

庭木班・草刈班合同講習会	令和7年7月9日 令和8年2月6日	事故発生状況、安全就業のために、熱中症予防対策(庭木班23名、草刈班42名) 交通事故防止・特殊詐欺防止、草刈事故防止対策等(庭木班27名、草刈班51名)
県シ連安全講習会(静岡市)	令和7年7月18日	安全講習、巡回パトロール結果報告、先進センターの取組紹介(役職員6名参加)
新 県シ連主催 庭木剪定入門講習会	令和7年11月5～7日	(菊川市センターとの合同開催)菊川市の小学校を会場に、現役庭木職人の指導の元、庭木剪定の基礎的な技術を3日間にわたって習得。参加希望多数につき、会員になる意思を確認できた方に参加していただいた。掛川市側参加者8名→会員入会6名。
草取り班講習会	令和7年7月9日 令和8年3月10日	(駐車場管理班と合同で)事故発生状況、安全就業と熱中症予防対策(草取り班35名) 交通事故防止・特殊詐欺防止、安全就業対策等(草取り班33名)
駐車場管理班安全講習会	令和7年7月9日 令和8年3月10日	(草取り班と合同で)事故発生状況、安全就業と熱中症予防対策(駐車場班27名) 交通事故防止・特殊詐欺防止、安全就業対策等(駐車場班29名)
スマホ講座	令和7年8月28日 令和8年2月26日	基本編9名参加、LINEマスター編13名参加 スマホ決済編14名参加、防災・詐欺防止編13名参加
派遣会員キャリアアップ研修会	令和8年3月9・10日	(駐車場班等と合同で)交通事故防止・特殊詐欺防止等 3/9に9名、3/10に2名が参加
地域懇談会	令和8年2月7～28日	全14会場で開催。会員の出席者数は計298名(R6は291名)、出席率は49.4%。

< 機関紙編集委員会 >

第1回機関紙編集委員会	令和7年5月14日	「絆」第38号について(内容・掲載内容)・担当枠割付
第2回機関紙編集委員会	令和7年6月25日	「絆」第38号最終校正・第39号の構成について
第3回機関紙編集委員会	令和7年10月22日	「絆」第39号について(内容・掲載内容)・担当者割付
第4回機関紙編集委員会	令和7年12月10日	「絆」第39号最終校正・第40号の構成について

< 入会説明会及び関係機関と連携した就業相談会 > シルバーの理念や仕組・注意事項等を説明

入会説明会 (会場：シルバー会議室)	令和7年4月15日	第7回 参加者20名 うち3月末までに入会10名	
	令和7年5月15日	第8回 参加者5名(累計25名) うち年度内に入会3名(累計13名)	
	令和7年6月16日	第9回 参加者11名(累計36名) うち年度内に入会4名(累計17名)	
	令和7年7月15日	第10回 参加者13名(累計49名) うち年度内に入会9名(累計26名)	
	令和7年8月15日	第11回 参加者16名(累計65名) うち年度内に入会5名(累計31名)	
	令和7年9月16日	第12回 参加者11名(累計76名) うち年度内に入会2名(累計33名)	
	令和7年10月15日	第13回 参加者18名(累計94名) うち年度内に入会8名(累計41名)	
	令和7年11月17日	第14回 参加者17名(累計111名) うち年度内に入会8名(累計49名)	
	令和7年12月15日	第15回 参加者14名(累計125名) うち年度内に入会8名(累計57名)	
	令和8年1月15日	第16回 参加者11名(累計136名) うち年度内に入会3名(累計60名)	
	令和8年2月16日	第17回 参加者14名(累計150名) うち年度内に入会1名(累計61名)	
	令和8年3月16日	第18回 参加者17名(累計167名) うち年度内に入会0名(累計61名)	
	新 ハローワーク就業相談会 ※原則として毎月第1 月曜日9:00～11:30 (会場：ハローワーク会議室)	令和7年8月4日	第1回 参加者0名 ※参加者にはシルバーの入会説明会を案内
		令和7年9月1日	第2回 参加者10名(累計10名)
		令和7年10月6日	第3回 参加者5名(累計15名)
		令和7年11月10日	第4回 参加者8名(累計23名)
		令和7年12月1日	第5回 参加者6名(累計29名)
		令和8年1月5日	第6回 参加者2名(累計31名)
令和8年2月2日		第7回 参加者2名(累計33名)	
令和8年3月2日		第8回 参加者1名(累計34名)	

新 しずおかジョブステーション シニア面接会 (会場：商工会議所)	令和7年11月19日	静岡県からの委託を受けた事業者が就業相談等を実施する「ジョブステーション」を運営。今回はじめて掛川シルバーと連携し、シニア向けの面接会を開催した。出展事業所はシルバーを含め4事業所。参加者22名のうち、シルバーブース訪問者は8名。うち2名が入会説明会を経てシルバー会員となった。
---	------------	---

<会員獲得等のためのイベント・PR活動>

社会奉仕活動	令和7年10月4日 令和7年10月18日	①掛川駅周辺清掃活動(59名)、②掛川城周辺除草・清掃活動(42名)、 新 ③横須賀城周辺除草・清掃活動(17名) ④高天神城駐車場&空堀 除草・清掃活動(33名) ほか一般市民参加計15名
新 フラワー アレンジメント講座	令和7年11月27日	特殊加工を施した枯れない花（プリザーブドフラワー）を使った、フラワーアレンジメント講座を開催。会員4名・一般市民8名が参加。いまだ会員獲得には至っていないが、「シルバー＝楽しい」の良いPRとなった。

<事務局関係行事>

全シ協・県シ連等による 会議・研修会、 指導・巡回訪問 等	令和7年4月28日	県シ連事務局長会議#1（静岡市）
	令和7年5月16日	県シ連主導による安全巡回パトロール（掛川市内）
	令和7年5月27日	県シ連理事会#1（静岡市）※理事長が県シ連理事会の監事に就任
	令和7年6月2日	西部ブロック事務局長会議（浜松市）
	令和7年6月10～11日	東海シルバー人材センター連絡協議会通常総会・研修会（名古屋）
	令和7年6月23日	県シ連定時総会及び研修会（静岡市）
	令和7年7月16日	県シ連女性委員会（静岡市）※鈴木理事と職員が県シ連の女性委員に就任
	令和7年7月18日	県シ連安全講習会 巡回パトロール結果報告、先進センターの取組紹介（静岡市）
	令和7年7月25日	東海シ協主催職員研修会（名古屋）
	令和7年7月29日	県シ連調査研究委員会（静岡市）
	令和7年9月24日	県シ連女性委員会（静岡市）
	令和7年9月25日	総合福祉センター 消防訓練
	令和7年10月10日	県シ連理事会#2（静岡市）
	令和7年10月17日	県シ連事務局長会議#2（静岡市）
	令和7年11月5～7日	県シ連主催 庭木剪定入門講習会（菊川市）
	令和7年11月20日	県シ連女性委員会によりシルボノミ全国大会に職員を派遣（仙台市）
	令和7年11月28日	西部ブロック代表者会議（浜松市）
	令和7年12月5日	AM県シ連「定期指導調査」、PM静岡県「公益法人制度点検調査」（当センター立入調査）
	令和8年1月9日	公益法人における新会計基準講習会（TKC名古屋）
	令和8年1月30日	県シ連理事会#3（静岡市）
令和8年2月10日	県シ連事務局長会議#3（静岡市）	
令和8年2月19日	県シ連女性委員会（静岡市）	
令和8年3月24日	県シ連理事会#4（静岡市）	

4. 事業活動状況

(1) 新規会員増の実現

①入会説明会の定期開催 令和6年10月の開始から丸1年以上が経過し、今ではセンターの恒例行事として定着。新規会員獲得施策の中核を担っている。

参加者データ：○年間総参加者 167名（平均 13.9名/月）

○入会実績 61名（7年度中の加入率 36.5%）

②ハローワーク等との連携 令和7年8月から、毎月第1月曜日の午前ハローワーク内で「就業相談会」を実施。就業を切望する高齢者に、シルバーという選択肢の存在を知ってもらう良い機会となった。また、静岡県が実施している「しずおかジョブステーション」とも連携し、11月に「シニア面接会」を開催し、会員獲得に繋がった。

③社会福祉協議会等との連携 令和6年11月発足の「総合福祉センター連絡会議」を通して、各種情報の共有、イベント共催等につながる取り組みを模索した。9月には、敷地内の関係団体が協力して、合同消防訓練を実施。

④女性会員獲得のためのイベント等の実施 令和6年度に続き、主に会員で無い一般女性を対象に「フラワーアレンジメント教室」を開催。12名が参加。

⑤（仮称）女性活動部の発足 シルバー女性会員の視点で、「生き生きと輝く取り組み」等について、県シ連と協力し役員・職員が研修を実施した。次年度でのステップアップを目指す。

⑥普及啓発活動の見直し 毎年10月の「シルバー統一行動日」の社会奉仕活動を大幅に見直し、こども園等の草刈り・樹木剪定作業をやめ、掛川駅周辺と掛川市内3城の環境美化活動に変更した。一般市民についても参加者を募る等充実した取り組みとなり、新聞紙面でも取り上げられた。また、高天神城跡の作業については、県シ連が作業の様子をYouTube動画に面白おかしく作成・公開し、会員獲得のPRに繋がった。

⑦職群別講習会のオープン化 毎年職群別に行っている保健師等の講話については、令和6年度に一般市民にも開放し、多くの聴講があった。令和7年度ではそういった内容の講習機会が無かったが、今後も市民がシルバーに触れる機会の拡大に努めていく。

⑧庭木剪定講習会の菊川市センターとの共同開催 11月5日から7日までの3日間の日程で開催した。掛川市においては多くの受講希望があったため、シルバー入会希望者に限定して行った。会員獲得や安全就業の面で、大きな成果が見込まれたため、次年度以降は自前の講師を要請した上で、実施していくこととした。

(2) 新たな就業先の開拓

- ①学校用務員業務の開拓 現行の退職補充部分について、複数のシルバー会員による業務シェアを市教育委員会に提案したが、実現には至らなかったため、引き続き協議を継続していく予定。
- ②空き家見守り業務を新規事業として立ち上げ 市の空き家政策部門との協議を行ったが、具体的な事業化にまでは到達できなかった。一方で、空き家の草木が繁茂することで、その周辺の住宅が迷惑を被っている実態について、当センターのお客様から相談があり、市の空き家担当部門と協力して課題解決を進めた事例があった。今後は、こういった取り組みも踏まえて、幅広く事業連携を模索していく。
- ③学童保育や介護部門等は無資格者でもできる仕事の開拓 学童保育所でシルバー会員が資格が無くてもできる範囲の業務協力等を研究したが、会員側からの強い就業意欲等は上がってこなかった。今後も、市や関係団体と可能性を探っていく。
- ④請負・派遣のグレーゾーン業務を派遣へ切替推進 全シ協・県シ連からの指導に基づき、請負ではなく派遣として取り組むべき事業等について、多くの見直しを行った。

(3) 就業中等の事故ゼロを目指す

- ①用具類の正しい使用方法等を徹底 令和6年6月の重篤事故発生以降は、現場のパトロール体制を強化し、ヘルメット装着時のアゴ紐固定の徹底等、安全就業の呼びかけをあらゆる機会を通してPRしてきた。また、道路上の作業については、蛍光ジャケット着用や道路上への予告看板の設置のほか、現場で作業する会員の意識啓発に注力した。
- ②飛石事故の撲滅 刈払機による飛石事故が7年度当初から急増した。これへの対応策として、当該職群班の全員と事務局とが、その都度、膝つき合わせて、時には口論となることもいとわず、再発防止策を徹底的に議論することとした。その結果、事前の現地確認、事務局との情報共有、リーダーによる始業・終業確認等の重要性を再確認した。そのほかにも、飛散防止ネットを持つ作業員の人工等について、「安全対策費」として見積りに計上する等の考え方が8年度に向けて提示された。
- ③熱中症対策の徹底 熱中症対策における会員同士の助け合いの仕組み等を等を見直し、周知に努めた。その結果、就業中の熱中症にかかる緊急搬送は1件のみで、大事に至ることも無かった。

(4) 財務基盤の強化

- ①自主財源の確保 独自事業としての「しめ縄事業」は、これまでも堅調に推移して

きたが、人員や材料の確保・作業場の確保という点では、既に飽和状態となってしまうため、これ以上に事業拡張を図ることは困難。その一方で、新たな独自事業の開拓については、まだ目途が立っていない。8年度への継続課題として取り組んで行く。

- ②徹底したコストカットの推進 事務局内で話し合いを重ね、車両保有台数の削減等コストカットの取り組みを検討し、8年度に実施する道筋をつけた。
- ③業務の合理化・効率化 近隣センターの取り組みを参考に、現場立会や見積書作成等について、職員が同行できない場合、現場の職群リーダー等に多少の費用がかかってもお願いしていく手法等を検討し、8年度からの導入に繋げた。

(5) 会員・職員の情報リテラシー（知識・能力）の向上

- ①当センター専用公式ラインの導入 シルバー公式スマホアプリ「Smile to Smile」については、利用者拡大に努め、その結果令和7年度末における導入率は55%に達した。当センターの公式ラインについても、その双方向性を活かした取り組みを目指し、令和7年暮れから会員の登録を進め、登録率は年度末で20%を突破した。8年度からは、本格的な運用を目指している。
また、会員リテラシー向上策としては、2月の地域懇談会で「生成AI」について学ぶ機会を設けた。
- ②広報活動の強化 機関誌「絆」の年2回という発行回数や紙面的な制約を打破しつつ、紙面の充実を図るため、7年度は紙面内にQRコードを積極的に掲載した。いわゆる紙とネットのハイブリッド化である。同時に、当センターのホームページの更新頻度を高め、常に新鮮な情報が提供できるよう努めた。
- ③積極的なSNS活用 各種イベントや行事について、掛川市の公式ラインへの情報掲載を意識的に進め、より多くの参加者が実現できるよう努めた。

(6) お客様の利便性向上

- ①コンビニ決済の導入 令和7年4月から導入したコンビニ決済については、お客様に多様な支払方法を提供するという意味で、好評であった。なお、お客様やセンターの費用負担についても、ネット等で周知に努めた。
- ②スマホ決済（PayPay等）の導入 ①と同様に、好評を得ている。