

回 想

常務理事 小林 隆二

4月



顧みれば、第一の人生42年、第二の人生5年を勤務し、残りの人生を悠々自適に過ごそうと思った矢先、家庭内で粗大ごみ回収ということで、配偶者がこれらの者を処理せんとするために、第三の就業先を探し出し、シルバーに登録しなければということで、配偶者に疎遠とならないため意を決してお世話になることになり、早いもので業務執行理事として4期目を終了することとなりました。

先般、事務所の片隅で偉そうにデスクに座って、一体何をしているのかという意見を耳にしましたので紙面をお借りして簡単に説明します。

公益社団法人鎌ヶ谷市シルバー人材センター役職員の職務及び権限に関する規程第9条（常務理事の職務）第10条（業務執行理事の職務）に会長を補佐し、センターの業務を執行するなど14各号、会長及び副会長の命を受けて、担当するセンターの業務を執行するなど7各号に明記されています。簡単に言えば、理事会への職務執行状況の報告義務、適切な財産管理のために必要な注意義務等があります。

私事ですが、小生も後期高齢者となり体力の限界を感じているこの頃です。残りの余力で後継者の育成に励んでいきたいと思っていますのでよろしくお願いします。

理事会報告	令和2年度第12回理事会を令和3年3月12日（金）午後1時30分から、東初富公民館にて開催。以下の件について承認し協議しました。
-------	--

I 決議・承認事項

- (1) 役員改選の確認について
- (2) 重要な使用人の選任・解任について
- (3) 会員の入会（案）について
- (4) 役員賠償責任保険締結について

II 協議事項

- (1) 職群班（植木班・除草班）夏休みの就業体制について
- (2) その他（職群班のランクアップ）

III 報告事項

- (1) 職員のベア差額の支給について
- (2) 2月の実績報告について
- (3) 新規就業者の紹介及び退会者について
- (4) 各事業部会報告について
- (5) その他

ユニクロ製ダウンウェア回収で社会貢献

全国のシルバー人材センターは、(株)ファーストリテイリング及び(株)ユニクロが推進する地球環境貢献の趣旨に賛同し、会員等から不要なユニクロ製ダウンウェアを回収、衣料用資源としてユニクロに還流することで環境負荷を軽減する社会貢献活動を行います。

1 事業期間

- ・周知期間 4/ 1～4/30
- ・回収期間 4/19～4/30

2 回収作業手順

- ・会員がセンターに不要となったユニクロ製ダウンウェアを持参（運転免許証等で本人確認）
- ・ダウンウェア持参者に、謝礼として1着当たり1枚、ユニクロ各店舗で使用できる500円割引クーポンを手交する。

緊急事態宣言が解除される

1月7日に発令された緊急事態宣言が3月21日で解除されました。リバウンドや変異株の拡大などが懸念される中での解除となります。

政府は解除後の対策として、①飲食を通じた感染の防止策継続、②変異ウイルスの監視体制の強化、③感染拡大の予兆をつかむための戦略的な検査、④安全・迅速なワクチン接種、⑤次の感染拡大に備えた医療体制の強化を「5本柱」として掲げ、総合的な対策に取り組むとしています。

私たちは、これまでと同様、「3つの密」の回避やソーシャルディスタンスの確保、マスクの着用などに心掛けることが大切です。陽気に誘われて外出する機会も増えると思いますが、できるだけ人混みは避けるよう注意しなければなりません。病床使用率が減少しているとはいえ、リバウンドが起れば医療体制がひっ迫するのは目に見えています。引き続き厳しい状況が続くようですので、気を緩めず感染対策に心掛けていきましょう。みんなで命を守る行動を！

市はワクチン接種券発送準備中

鎌ヶ谷市では、65歳以上の高齢者に対して5月以降にワクチン接種を開始できるよう、5月初旬以降を目途に接種券発送の準備を進めています。市では、市内医療機関での個別接種と公共施設での集団接種とを実施する予定です。

○詳細は接種券発送に同封されている案内状で確認／○費用は無料／○基礎疾患のある方は事前にワクチン接種について主治医と相談

スケジュールは国の指示で変更される場合もあるとのことです。

* 鎌ヶ谷市新型コロナワクチンコールセンター／0570・050575（ナビダイヤル）／土・日・祝日を除く9時から17時／ワクチン接種に関する一般的な問い合わせを受け付けています。

シルバー人材センターからのお知らせ

○定時総会の案内

日時：5月31日（月） 13時30分から

場所：社会福祉センター

○役員班長会議の案内

日時：5月13日（木） 13時30分から

場所：社会福祉センター

○植木剪定講習会の報告

令和2年度2回目の植木剪定講習会が3月4日～5日、社会福祉センター、市制公園で実施された。参加者は一般5名、会員5名の計10名。会長から「後継者育成と会員の増強、会員と市民との交流が目的である。刃物を使い、高所もある危険な仕事なので十分注意するように」と挨拶があり、その後ビデオ視聴、講義、2日間にわたる実習が行われた。

○新規就業者・退会者の紹介

<入会者> 新しい仲間です

男性 1名、女性 0名、計 1名

<退会者> お疲れさまでした

男性 2名、女性 1名、計 3名

新規会員募集中

シルバー人材センターでは、日頃から会員を募集しています。特に、元気に活躍したいと思う女性はまだまだ大勢いると思います。誰かのために頑張りたい、もっと学び続けたいと思われる方は、奮って事務局までお問い合わせください。会員の皆様によるお誘い、声掛けもよろしくお願いいたします。

「シルボンヌ」って知ってます？

「シルボンヌ」は、「シルバー」とフランス語の「ボンヌ」（お手伝い・親切・優れたの意味）を合わせた造語で、シルバー人材センターのイメージアップと女性会員の入会促進を目指すものだそうです。埼玉県SC連合が始めた取り組みを、全シ協が全国に普及・浸透させることで、シルバー人材センターのイメージ変革につなげようとしているところです。