

令和8年度事業計画書

1 基本方針

「自主・自立、共働・共助」を基本理念とし、健康で働く意欲のある高齢者のために、その知識、経験及び希望に沿った就業機会を確保し、生きがいや社会参加がこれまで以上に推進されることをめざし、事業活動に取り組みます。

また、地域社会のニーズや期待に応えるため、地域社会と連携を保ちながら事業活動の展開を図ります。

令和8年度は、設立40年の節目の年にあたります。例年に増して有効な事業の拡大に努めるとともに会員一人一人が自ら知恵を絞って課題解決に取り組みます。

2 重点目標

(1) 会員の拡大

入会説明会の実施はもとより、豆パンを活用し、会員一人一人が知人への入会勧誘を促進する。

(2) 就業機会の拡大

企業訪問を実施し、新規受注に努める。

(3) 安全就業の徹底

ガイドラインに沿った安全就業はもとより、全ての作業前に危険予知を行う。

(4) 適正就業の推進

ガイドラインに沿った1日3時間、月10日程度の適正就業に努める。

3 各部会の事業活動

(1) 総務部会

- ア 理事会の企画、運営
- イ 各部会との連絡、調整
- ウ 各種研修会の企画、運営
- エ 40周年記念事業の運営
- オ 実態に則した規則等の整備

(2) デジタル推進委員会（総務部会の専門委員会）

- ア スマホ活用促進の企画、運営
- イ 会員相互が対話できる手段、方法の企画、運営

(3) 事業推進部会

- ア 入会説明会の充実
- イ 就業先の開拓

- (4) 女性部会（事業推進部会の専門部会）
 - ア 女性会員の拡充と役員候補者の育成
 - イ 女性の視点からのシルバー人材センターの情報発信
- (5) 普及啓発部会
 - ア シルバー人材センターの情報発信方法の検討
 - イ 会員交流の電子広場の検討
 - ウ 鎌シル便の検討
- (6) 安全・適正就業推進部会
 - ア 安全・適正就業委員会の再検討
 - イ 安全パトロールの強化
 - ウ 安全に係る研修会の企画、運営
- (7) 指定管理事業
 - ア 社会福祉センター（令和6年度から令和10年度まで）
 - イ コミュニティセンター3館（令和7年度から令和11年度まで）

4 年間スケジュール

- (1) 定時総会 6月12日（金）
- (2) 理事会 毎月第二木曜日
- (3) 会員懇談会 8月8日（土）
- (4) 役員、班長研修会 5月29日（金）、9月16日（水）
- (5) 接遇講習会、救命講習会、個人情報保護講習会、各種技能講習会
- (6) オリエンテーション 年4回