

令和4年度 事業報告

コロナウィルスによる感染状況は、令和4年度当初においては、依然として収束の見えない状況が続く、当センターにおいても少なからず負の影響が及ぼされてきましたが、年度後半に至り、感染状況は減少傾向となり、コロナに関する各規制も緩和されてきており、収束に向かい希望の光が見えてきたものと期待し得る状況となりました。

結果、令和4年度の最重要課題でありました会員の入会促進については、年度当初から入会説明会の開催数を月1回から2回に増やすなど、積極的な活動を行ってきましたところ、幸いにも、会員数は令和4年度末において、昨年度比5人の増となりました。また、請負・委任及び労働者派遣事業を合わせた契約実績につきましても、昨年度比約163万円の増となりましたが、コロナウィルスの影響が少なかった令和元年度と比べると、会員数は61人の減、契約実績は約2,782万円の減となっており、コロナ前の状況には、回復していない状況です。

コロナ禍においては、様々な事業活動も制限を受けざるを得ず、当センターにとっては、非常に厳しい状況が続いてきましたが、今後、コロナの収束に期待しつつ、会員及び役職員一丸となり、難局を乗り切っていくよう、事業推進に積極的に取り組んでいくことが何より大切です。

令和3年度から開設した新事務所を拠点とし、引き続き会員の入会促進を最重要課題として、「一人一声運動」はもとより、様々な普及啓発活動を推進し、会員の入会促進を図るとともに、事業実績の増に努め、センター事業の継続的、かつ円滑な運営が図れるよう取り組み、魅力あるセンターの構築を目指してまいります。

以下、令和4年度における事業の実施概要を報告します。

1. 【事業実施概要】

1 会員組織の整備・拡大・充実・活性化

シルバー事業の趣旨やシステムについて、お客様をはじめ、広く市民の方々へ周知するため、パンフレットやチラシを公共施設等へ配架するとともに、商工会議所登録事業者等へ同チラシの折り込み配布を行いました。

入会説明会の開催についても、月1回から月2回に増やすとともに、植木剪定の実地講習会を開催し、就業の魅力を発信し、就業への不安を解消することにより、就業機会の創出、入会の促進を図りました。

センターのホームページを適宜、更新し、見やすく、わかりやすい内容とし、広報活動の充実を図りました。「シルバーかまくら」や「シルバーセンターニュース」の発行にあたっては、時節を勘案した各種情報や会員からの寄稿文を掲載するなど、充実した内容となるよう努めました。

2 就業機会の開拓・創出・確保・充実

就業機会の開拓・確保は、鎌倉市や『セカンドライフかまくら（生涯現役促進地域連携鎌倉協議会）』等の関係諸機関や企業、団体及び一般家庭等からの情報を収集し、会員への就業機会の提供を行いました。また、商工会議所と連携し、会議所登録事業者等へセンター啓発周知チラシを折り込み配布することにより、就業機会の開拓、創出を図りました。

請負・委任、労働者派遣事業の就業形態に配慮し、就業内容、就業フローの見直しなど、適正化に努めました。また、神奈川県最低賃金単価や社会経済状況等を考慮し、請負料金等の適正化を図りました。

トラブルの防止対策や発注者へのマナー向上が図られ、「会員の質の高い丁寧な仕事」が評価されることにより、就業機会の充実・拡大に繋がることから、職務班等において知識や技能の修得・向上の研修を行うとともに、植木剪定作業の実地講習会を開催し、就業の魅力を発信し、就業への不安を解消することにより、就業機会の創出、入会の促進を図りました。

公共事業に係る就業として、ワクチン接種会場交通整理業務や市役所車両管理業務などに従事しました。また、引き続きハチの駆除事業を行い、151件の駆除作業を実施しました。

引き続き、鎌倉市等関係諸機関や神奈川県シルバー人材センター連合会とも情報交換等の連携を図り、受注の確保に繋げられるよう努めます。

3 安全・適正就業

事故「ゼロ」を最大目標に、安全パトロールを実施しましたところ、服装、安全装備、作業環境、体調管理などの状況は概ね良好でした。また、事故状況や安全対策などの情報を提供することで、会員の安全意識の高揚に努めました。

各職務班をはじめ、会員一人ひとりの対策が講じられたことにより、就業中はもとより、私生活の面でも重大な事故は発生せずに済みました。

会員の安全就業意識の向上に繋がるよう、神奈川県シルバー人材センター連合会が実施している「安全就業標語」の募集に応募し、優秀賞等を受賞しました。

4 効率的な運営と管理体制の強化

神奈川県下の最低賃金や消費税額の改定等の動向及び近隣各センターの動向を注視し、適宜価格の見直しを行い、適正価格の維持に努めました。

あらたな事務所における、安定し、かつ効率的な施設管理のため、諸設備を整えました。今後とも、維持管理、事務処理の効率化と適正化に努め、効率的な運営と管理体制の強化に取り組みます。

地域社会と共生するセンターを目指し、センターの存在を広く地域の方々に知っていただくため、10月のシルバー普及啓発促進月間には、鎌倉駅地下道「ギャラリー50」へのパネル等の展示を実施しました。

同好会活動においては、会員相互の交流を図るとともに、公益法人としての役割を実践することに努めました。

個人情報については、収集、使用、保管等の取扱いについて、個人の権利利益が適切に保護されるよう努めました。

引き続き、新たなセンター事務所を拠点とし、センター事業の拡大と効率的かつ確実な組織運営が図れるよう努めます。

以上の事業を実施した結果、令和4年度末の会員数は506人、受注件数は2,656件、就業延人員37,044人、請負・委任による契約金額は252,049,770円となりました。また、労働者派遣事業の就業延人員3,993人、契約金額は33,473,021円となりました。両事業合わせて285,522,791円の事業実績となりました。

2. 会員の現況

(1) 年齢区分別会員数（令和5年3月末現在）

（単位：人）

地域	年齢	60歳	65歳	70歳	75歳	80歳以上	計	平均年齢
		～64歳	～69歳	～74歳	～79歳			
鎌倉地域	男	1	10	30	44	28	113	76.3
	女	1	2	7	10	3	23	75.3
	計	2	12	37	54	31	136	76.1
腰越地域	男	0	5	13	18	12	48	76.6
	女	0	1	5	5	2	13	75.4
	計	0	6	18	23	14	61	76.3
深沢地域	男	0	9	22	30	18	79	76.3
	女	0	4	9	12	6	31	75.9
	計	0	13	31	42	24	110	76.1
大船地域	男	5	10	35	38	20	108	75.5
	女	2	4	12	6	6	30	74.5
	計	7	14	47	44	26	138	75.2
玉縄地域	男	0	4	10	20	12	46	76.6
	女	1	0	6	4	4	15	75.8
	計	1	4	16	24	16	61	76.4
合計	男	6	38	110	150	90	394	76.1
	女	4	11	39	37	21	112	75.3
	計	10	49	149	187	111	506	75.9

(2) 令和4年度中の会員入退会状況

(単位：人)

区分		令和4年 3月末現在	入 会	退 会	市内転居	増 減	令和5年 3月末現在
鎌倉地域	男	110	10	7		+3	113
	女	28	3	8		-5	23
	計	138	13	15		-2	136
腰越地域	男	52	5	9		-4	48
	女	10	4	1		+3	13
	計	62	9	10		-1	61
深沢地域	男	77	10	8		+2	79
	女	31	4	4		0	31
	計	108	14	12		+2	110
大船地域	男	102	14	8		+6	108
	女	30	6	6		0	30
	計	132	20	14		+6	138
玉縄地域	男	47	3	4		-1	46
	女	14	3	2		+1	15
	計	61	6	6		0	61
合計	男	388	42	36		+6	394
	女	113	20	21		-1	112
	計	501	62	57		+5	506

3. 諸会議の開催状況

(1) 理事会

開催月日	会議の名称	主 な 会 議 内 容
4月26日	理事会 (第1回)	特別会員の会費免除について審議 会員入会の承認について審議
5月10日	理事会 (第2回)	令和3年度事業報告について審議 令和3年度収支決算について審議(同監事の監査報告) 役員を選任について審議 令和4年度定時総会の開催について審議 会員表彰について審議
5月24日	理事会 (第3回)	会員入会の承認について審議
6月6日	令和4年度 定時総会	令和3年度事業報告について審議 令和3年度収支決算の承認について審議(同監事の監査報告) 令和4年度事業計画及び収支予算について(報告) 役員を選任について審議
6月6日	理事会 (第4回)	理事長の選任について審議 副理事長の選任について審議 常務理事の選任について審議
6月28日	理事会 (第5回)	会員入会の承認について審議
7月26日	理事会 (第6回)	会員入会の承認について審議
9月27日	理事会 (第7回)	会員入会の承認について審議
10月25日	理事会 (第8回)	会員入会の承認について審議 職務の執行の状況について報告
12月20日	理事会 (第9回)	会員入会の承認について審議 個人情報適正管理規程の全部を改正する規程(案)について審議 個人情報保護方針の制定について審議
1月24日	理事会 (第10回)	会員入会の承認について審議
2月28日	理事会 (第11回)	職員給与規程の一部を改正する規程(案)について審議 会員入会の承認について審議
3月14日	理事会 (第12回)	令和4年度収支補正予算(案)について審議 令和5年度事業計画(案)について審議 令和5年度収支予算(案)について審議
3月28日	理事会 (第13回)	会員入会の承認について審議 職務の執行の状況について報告

(2) 専門部会等

開催月日	会議の名称	主 な 会 議 内 容
4月7日	理事・監事選考委員会 (第2回)	地域班推薦者について審議 選考委員会・特別会員枠推薦者について審議 職務班推薦者について審議 監事推薦者について審議
4月27日	理事・監事選考委員会 (第3回)	地域班推薦者について審議 選考委員会・特別会員枠推薦者について審議 職務班推薦者について審議 監事推薦者について審議
5月10日	広報部会 (第1回)	部会長、副部会長の選任について 「シルバーかまくら」第125号(緑陰号)の編集について ホームページについて
8月16日	業務自主事業部会 (第1回)	部会長、副部会長の選任について 植木剪定及び除草作業の契約単価改定について 植木剪定及び除草作業で発生する残材の取扱いについて 令和4年度の啓発事業(チラシ配布)について
8月30日	広報部会 (第2回)	「シルバーセンターニュース」第14号の編集について ホームページについて
9月20日	総務・業務自主事業 合同部会 (第1回)	部会長、副部会長の選任について 植木剪定及び除草作業の契約単価改定について 残材料金価格の改定について 同好会活動助成金について
12月5日	広報部会 (第3回)	「シルバーかまくら」第126号(新春号)の編集について ホームページについて
2月21日	総務部会 (第2回)	職員給与規程の一部を改正する規程(案)について審議
2月22日	安全委員会 (第1回)	委員長、副委員長の選任について 令和4年度における事業実施計画について 安全パトロールの実施について 安全就業標語について
3月7日	総務部会 (第3回)	令和4年度収支補正予算(案)について審議 令和5年度事業計画(案)について審議 令和5年度収支予算(案)について審議

(3) 地域班・職務班等

名 称		回数	主 な 活 動 内 容	
地 域 班 活 動	鎌倉	地区班長会議	2回	情報の収集や提供
	腰越	地区班長会議	2回	情報の収集や提供
	深沢	地区班長会議	2回	情報の収集や提供
	大船	地区班長会議	2回	情報の収集や提供
	玉縄	地区班長会議	2回	情報の収集や提供
職 務 班 活 動	植木班	班会議	3回	6/9, 10/11, 2/27
		研修会	4回	松のみどり摘み(5/17)、マキの剪定(6/14)、松の揉み上げ(1/17)、機材点検(3/22)
	除草班	班会議	2回	4/11, 3/24
		研修会	2回	4/30, 5/2 (主務者研修会)
	文化財班	班会議	4回	6/26, 9/25, 11/27, 3/25 班活動について等
同 好 会 公 益 活 動	あじさい (手芸)		12回	通常活動
	K S シングアロング (合唱)		7回	通常活動
	シルバーふれ愛農園		7回	通常活動

4. 職群別事業実績

	契約件数(件)	就業延人員(人日)	契約金額(円)	比率(%)
技術群	6	63	190,650	0.08
技能群	1,553	8,448	81,142,707	32.19
事務整理群	43	350	402,610	0.16
管理群	42	9,355	67,060,267	26.61
折衝外交群	5	600	4,115,266	1.63
一般作業群	939	14,804	87,193,115	34.59
サービス群	65	3,418	11,916,304	4.73
その他	3	6	28,851	0.01
合計	2,656	37,044	252,049,770	100.0

5. 公共・民間別事業実績調べ

	受注件数(件)	延人員(人日)	配分金(円)	材料費等(円)	事務費(円)	合計(円)	比率(%)	
公共事業	45	6,557	35,738,106	79,027	7,299,190	43,116,323	17.1	
民間事業	企業	253	17,534	84,381,564	286,677	12,813,988	97,482,229	38.7
	個人	2,358	12,953	97,906,051	5,206,949	8,338,218	111,451,218	44.2
計	2,656	37,044	218,025,721	5,572,653	28,451,396	252,049,770	100.0	

6. 就業機会の提供

月別	会員数(人)	就業実人員(人)	就業率(%)	就業延人員(人日)	配分金額(円)
4月	503	340	67.6	2,759	14,578,541
5月	504	337	66.9	2,850	16,719,340
6月	504	345	68.5	3,399	21,198,788
7月	506	350	69.2	3,654	22,066,822
8月	506	339	67.0	2,796	16,519,121
9月	511	352	68.9	3,376	20,203,746
10月	510	358	70.2	3,508	22,177,865
11月	512	347	67.8	3,561	22,697,490
12月	504	353	70.0	3,203	20,050,324
1月	511	339	66.3	2,571	14,181,953
2月	515	334	64.9	2,694	13,065,955
3月	506	346	68.4	2,673	14,565,776
令和4年度合計				37,044	218,025,721
令和3年度合計				38,091	221,687,066

7. 労働者派遣事業実績

職群	受注件数(件)	就業延人員(人日)	契約金額(円)		
			会員賃金	手数料等	合計
管理群	8	1,177	6,753,568	3,437,694	10,191,262
折衝外交群	2	221	969,173	495,177	1,464,350
一般作業群	29	2,547	18,193,917	3,540,664	21,734,581
サービス群	1	48	66,388	16,440	82,828
計	40	3,993	25,983,046	7,489,975	33,473,021