

## 令和6年度 事業計画

(令和6年4月1日から令和7年3月31日まで)

シルバー人材センターは、地域の日常生活に密着した「就業機会の提供」をするとともに、高齢者がボランティア活動をはじめとする社会参加・社会貢献を通じて、健康で生きがいのある生活の「生涯現役社会」の実現と、地域社会の福祉の向上・活性化を目指しています。

令和5年度は新型コロナウイルス感染者数がピーク時に比べ減少傾向にあり、ウィズコロナの社会活動が以前の活動に戻りつつあります。

全国のシルバー人材センターにおいては、引き続き会員数の減少という大きな影響を受けたところです。このような状況の中、当センターの会員数は町の広報紙や会員募集のチラシ等により年度末会員数はほぼ対前年度と同程度を維持することができました。

会員は組織の安定運営の根幹をなすものであり、さらなる会員拡大への取り組みは当センターが地域社会において、その役割を果たしていくために、最も重要な課題の一つになっています。ついては、当センターの認知と魅力を最大限に発信するところにより、入会を促進し、会員増加が求められています。

そして、社会情勢の変化や様々な課題に的確に対応するため、「会員の増強」「就業率の向上」「契約金額の拡大」「事故ゼロを目指した安全管理の確立」の4つを重点課題とし、目標達成に向けた各種事業を着実に実施していくことにより、シルバー事業のさらなる発展・拡充を目指します。

### 1. 基本事業

- (1) 新入会員の加入促進策を図る。
- (2) 就業率の向上、契約金額の拡大、安全管理体制の確立という重点課題を踏まえた執行体制の充実と事業の維持拡大。
- (3) 広報活動の充実と事業の普及啓発活動の推進。
- (4) 派遣事業の拡大及び家事援助事業の体制強化。
- (5) 事務局運営の合理化・効率化、個人情報保護とサイバー攻撃等への対策強化。

### 2. 実施計画

- (1) 新入会員の加入促進策を図る。 目標：170人

シルバー人材センターの認知度向上に向けたPR活動と会員による口コミ等への協力を積極的に展開します。また、先進シルバーの好事例も参考にしながら、新たな会員を増やし、会員数170人へ向けた通過点として、本年度の目標値として会員強化に努めます。

- (2) 就業率の向上、契約金額の拡大、安全管理体制の確立という重点課題を踏まえた執行体制の充実と事業の維持拡大。

- ① 就業率の向上 目標：就業率 78%

就業拡大に向け、継続的な就業開拓及びワークシェアリングの実施や就業相談の充実に努めます。

- ② 契約金額の拡大 目標：契約金額 8千500万円

町広報紙等様々な媒体を活用しながら積極的なPR活動を展開し、会員補強のもと受注拡大に努めます。

- ③ 安全管理体制の確立 目標：傷害事故件数1件未満

安全就業啓発や安全就業委員・職員による巡回パトロールを強化し、安全意識の高揚を図ることで、就業に関わる傷害事故件数の減少に努めます。

(3) 広報活動の充実と事業の普及啓発活動の推進

町の広報紙や会員募集とシルバー事業の紹介を兼ねたチラシを行政区の協力のもとシルバーの認知度の向上に向けた取り組みを推進してまいります。さらに「目指せ会員 170 人」活動を周知し、会員による口コミ PR 活動を引き続き行います。

(4) 派遣事業の拡大及び家事援助事業の体制強化

① 派遣事業

会員に相応しい業務内容を検証し、会員に対して働き方を周知します。会員の希望にあった派遣事業を開拓し、希望職種の拡大を図ります。

② 家事援助事業の体制強化

会員へ家事援助事業の PR 強化を行い、家事援助事業会員の増強に努めます。

(5) 事務局運営の合理化・効率化、個人情報保護とサイバー攻撃等への対策強化

① 常に事務局体制の見直しを行い、効率的な事務局運営に努めます。

② 安定した財政運営を行うため、補助金の確保や受注拡大及び経費節減に努めます。

③ 個人個人情報保護の対策として個人情報の漏えいの観点からチェック体制を強化し未然防止に努める。また、サイバー攻撃等への備えとして IT 関連機器のセキュリティに効果があるとされる必要最低限度の対策を講じてまいります。