

令和4年度事業報告
(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

1. 事業の概要

シルバー人材センター事業は、急速な少子高齢化が進展する中、地域社会を活性化の中核事業として、より一層の発展・拡充が期待されるところであります。

このような状況の中、中期・長期計画を活動指針とし、行政をはじめとする関係機関や地域社会の支援を受けながら、「自主・自立、共働・共助」の基本理念のもとに会員及び役職員が一体となって事業運営を強化・拡充し、地域社会の活性化に貢献する公益性の高い事業を展開してまいりました。

しかしながら、新型コロナウイルス感染症に翻弄され、社会活動や経済活動が制限される中、感染防止対策を考慮した事業を実施してまいりました。

コロナ禍に苦慮する中、受託事業に労働者派遣事業の実績を加えた総実績額は80,718千円にとどまり、前年度より7,453千円(前年度対比91.5%)の減となった。会員数については、病気や家庭の事情等の理由による退会者が新規入会者数を上回ったために前年度より3人少ない148人にとどまった。地域社会の期待に応えるためには、会員の拡大が不可欠であるため、会員増加に向けた更なる取り組みを行う必要があります。

なお、受託事業と労働者派遣事業を合わせた就業率は71%(会員数148人中、総合就業実人員105人)であった。

安全就業対策では、会員の就業中の事故防止を図るため、安全就業委員と職員が連携し危険性の高い屋外作業現場を対象にした安全就業パトロールの実施を行い安全就業意識の高揚を図り事故防止に努めました。

今後も国・県・町のご支援のもと、センターの果たす役割とその重要性を認識し、地域社会の担い手・支え手になるよう努めてまいりました。以下、令和4年度事業実績の概要を報告いたします。

2. 就業状況

① 会員数の状況

会員の登録状況

(令和5年3月31日現在)

項目	男性(人)	女性(人)	合計(人)
登録会員数	118	30	148
年齢階級別	64歳以下	3	4
	65～69歳	23	27
	70～74歳	37	45
	75歳以上	55	72
平均年齢	74.5歳	75.8歳	74.6歳
年度途中の入会	15	2	17
年度途中の退会	18	2	20
前年度末日会員数	121	30	151
対前年比	98%	100%	98%

② 契約金額

(1) 受託事業（請負事業）

項 目	令和4年度	令和3年度	対前年比	
受注件数	918 件	909 件	101%	
契約金額	78,969,597 円	82,957,483 円	95%	
内 訳	配分金	63,140,660 円	66,166,545 円	95%
	材料費等	11,409,079 円	12,159,442 円	94%
	事務費	4,419,858 円	4,631,496 円	95%
就業延人員	12,909 人	13,447 人	96%	
就業実人員	106 人	109 人	97%	
就業率	71%	72%	99%	
就業会員の平均配分金額	601,340 円	607,033 円	99%	

(2) 公共・民間・個人の別

項 目	公共事業	民間事業	個 人
契約金額	33,766,247 円	35,949,587 円	9,253,763 円
公民比率（契約金額）	43%	46%	11%
受注件数	271 件	252 件	395 件

③ シルバー派遣事業

シルバー派遣事業（一般労働者派遣事業）

項目	令和4年度実績	令和3年度実績	対前年比	
受注件数（派遣先数）	1 件	1 件	100%	
派遣料金（契約金額）	1,749,564 円	5,214,258 円	34%	
内 訳	賃金	1,378,685 円	4,343,586 円	32%
	派遣手続料等	370,879 円	870,672 円	43%
労働者派遣事業等受託収益	100,466 円	195,764 円	51%	
就業延人員	206 人	726 人	28%	

④ (1) 事業報告 (請負事業)

(単位：円、%)

項目 月	公 共	民 間	個 人	計
4月	1,739,387	2,950,393	677,893	5,367,673
5月	2,825,932	3,247,447	713,963	6,787,342
6月	3,734,342	4,153,918	684,222	8,572,482
7月	3,301,301	2,949,766	782,978	7,034,045
8月	3,395,631	2,792,799	657,420	6,845,850
9月	3,656,644	2,926,794	988,906	7,572,344
10月	3,210,804	2,907,505	1,088,364	7,206,673
11月	3,485,177	3,003,943	1,393,804	7,882,924
12月	1,726,117	2,888,047	944,338	5,558,502
1月	2,036,642	2,633,530	593,444	5,263,616
2月	2,864,946	2,789,740	260,125	5,914,811
3月	1,789,324	2,705,705	468,306	4,963,335
計	33,766,247	35,949,587	9,253,763	78,969,597
3年度実績	33,810,063	41,481,699	7,665,721	82,957,483
対前年比	99%	87%	121%	95%

(2) 事業実績 (請負事業)

月別事業実績表

(単位：人、円、%)

項目 月	会員数		受託件数				就業人員		契約額				
	男	女	計	公共	民間	個人	計	実人員	延人員	配分金	材料費	事務費	計
4月	121	30	151	17	19	33	69	86	944	4,567,225	480,745	319,703	5,367,673
5月	115	29	144	22	21	30	73	91	1,076	5,495,529	907,125	384,688	6,787,342
6月	113	30	143	28	27	44	99	92	1,330	6,493,032	1,624,942	454,508	8,572,482
7月	111	29	140	25	24	39	88	92	1,142	5,681,546	954,789	397,710	7,034,045
8月	111	29	140	24	27	41	92	89	1,095	5,251,137	1,227,135	367,578	6,845,850
9月	113	29	142	28	22	38	88	88	1,194	5,838,961	1,324,657	408,726	7,572,344
10月	112	29	141	32	21	51	104	84	1,183	5,683,408	1,125,425	397,840	7,206,673
11月	114	29	143	25	18	47	90	88	1,262	6,317,336	1,123,370	442,218	7,882,924
12月	112	29	141	19	20	29	68	86	969	4,632,496	601,725	324,281	5,558,502
1月	112	29	141	18	20	13	51	80	905	4,451,038	500,999	311,579	5,263,616
2月	113	30	143	17	16	9	42	77	949	4,647,634	941,841	325,336	5,914,811
3月	118	30	148	16	17	21	54	77	860	4,081,318	596,326	285,691	4,963,335
計	118	30	148	271	252	395	918	81	12,909	63,140,660	11,409,079	4,419,858	78,969,597
3年度実績	121	33	151	267	379	263	909	81	13,447	66,166,454	12,159,442	4,631,496	82,957,483
対前年比	98%	100%	98%	101%	66%	150%	101%	100%	95%	95%	94%	%	95%

3. 安全就業の徹底

安全就業は再重要課題として位置づけし、就業中や途上の事故、損害賠償事故ゼロをめざして、安全研修や安全パトロールの強化に努めました。

4. 就業機会の拡大

会員の意欲と能力に応じた「臨時的かつ短期的又は軽易な業務」に係る就業機会の提供が円滑に行い顧客からの信頼の確保に努めました。また、高齢者にふさわしい地域に密着した仕事を一般家庭、民間企業及び公共団体等から受注し、会員の能力、希望等に応じた請負形式での就業機会の提供に努めました。

5. 会員の増強

新規会員の獲得を推進するため、機会あるごとに「会員による1人1会員入会活動の実施」や広報紙・チラシなどを活用し会員拡大を呼びかけました。シルバー人材センターに魅力を感じていただけるような組織づくりを目的に役職員が創意・工夫を重ね、興味の持てる組織を創作することで退会者の抑制に努めました。

6. 適正就業の推進

従来からの就業の適正化の一環として、全シ協「適正就業ガイドライン」(以下、「ガイドライン」とする。)の「シルバー人材センターが提供する業務」の趣旨にもとづいて臨短軽の原則を順守したローテーション就業を進めました。また、「ガイドライン」の「会員の就業形態」の趣旨にもとづいて、請負・委任に馴染まない業務の確認を行い、発注者の理解を得て就業形態に沿って適正に対応しました。

7. 労働者派遣事業の推進

臨時的かつ短期的な業務に係る派遣要件をクリアーできる就業先に希望する会員に提供し労働者派遣事業を実施しました。また、従来の請負業務を見直し、就業先の理解が得られる業務について段階的に移行の推進をしてまいりました。

8. 普及啓発の推進

コロナ禍により活動範囲が制限される中、「いま出来ること」からと、会員・役職員の口コミ活動、ホームページなど限られた時間と活動範囲の中で、PR活動等の推進を図り普及啓発に努めました。

9. 財政の健全化

センターの効率的な組織や経費の見直しによる財源の確保などを目的とした検討を行い経営基盤の充実・強化を図りました。

また、会員同士の交流と会員相互の連帯意識の高揚を図るなど、組織の活性化と自主的な運営体制の確立に取り組みました。

10. 理事会活動

開催回数	開催年月日	議案内容等
第1回	令和4年6月3日	1 新規入会申込者の入会承認について
		2 令和3年度事業報告について
		3 令和3年度決算の承認について
		4 役員を選任について
		5 利益相反取引の承認について
		6 定時総会について
		7 個人情報の保護に関する規程の一部改正について
		8 代表理事及び職務執行状況報告・業務事業報告（第1四半期）
第2回	令和4年6月23日	1 代表理事の互選について
第3回	令和4年9月29日	1 新規入会申込者の入会承認について
		2 職員就業規則の一部改正について
		3 職員退職金規程の改正について
		4 神川町シルバー人材センター配分金基準表の改正について
		5 代表理事及び職務執行状況報告・業務事業報告（第2四半期）
第4回	令和4年11月30日	1 新規入会申込者の入会承認について
		2 利益相反取引の結果について
		3 代表理事及び職務執行状況報告・業務事業報告（第3四半期）
第5回	令和5年2月24日	1 新規入会申込者の入会承認について
		2 令和4年度補正予算について
		3 令和5年度事業計画について
		4 令和5年度収支予算について
		5 利益相反取引の承認について
		6 神川町シルバー人材センター安全・適正就業委員会規程の一部改正について
		7 神川町シルバー人材センター安全・適正就業基準の一部改正について
		8 代表理事及び職務執行状況報告・業務事業報告（第4四半期）
第6回	令和5年3月30日	1 新規入会申込者の入会承認について
		2 公益社団法人神川町シルバー人材センター役員の報酬等及び費用に関する規程の一部改正について
		3 神川町シルバー人材センター安全・適正就業基準の一部改正について
		4 代表理事及び職務執行状況報告・業務事業報告（第4四半期）

11. 定時総会

開催年月日	主 な 内 容
令和4年6月23日 就業改善センター2階 会議室	報告事項
	1 令和3年度補正予算について
	2 令和3年度事業報告について
	3 令和4年度事業計画について
	4 令和4年度収支予算について
	議 事
	第1号議案 令和3年度決算の承認について
	第2号議案 役員の選任について
	その他
	代表理事及び職務執行理事の職務執行状況
	理事長（通常決裁事務及び主な事業活動）
	副理事長（通常決裁事務等）
	専務理事兼事務局長（経理・業務全般の統括・主な事業活動）
	事業実績報告 1) 契約金額 2) 月別事業実績表（決算時）

12. 監査

種別	月日・会場	主な内容
決算 監査	令和4年5月26日（木） シルバー人材センター会議室	・令和3年度会計監査

13. 令和4年度 事業報告

4月	18日	連合交付金事務説明会	オンライン説明会
	20日	北部ブロック職員事務連絡研究会幹事会	行田市シルバー人材センター
	20日	刈払機取扱説明会	中央公園
5月	11日	法律相談	オンライン研修
	30日	県シルバー人材センター連合会議	オンライン会議
6月	1日	北部ブロック事務局長協議会監査	秩父市シルバー人材センター
	8日	北部ブロック職員事務連絡研究会幹事会	本庄市シルバー人材センター
7月	22日	安全就業推進大会	オンライン大会
	27日	北部ブロック職員事務連絡研究会幹事会	長瀬町中央公民館
	28日	第1回シルバー派遣事業実務者研修	オンライン研修
	29日	町決算監査	本庁舎2階会議室
8月	9日	シルバー派遣事業運営会議	オンライン会議
	12日	営業交渉力強化研修	深谷市上柴公民館
	18日	シルバー人材センター会計監査	シルバー人材センター会議室
	23日	NRI 社会情報システムユーザー研修	オンライン研修
	29日	役員・事務局長経験交流研修	オンライン研修
	30日	北部ブロック職員事務連絡研究会幹事会	深谷市シルバー人材センター
9月	2日	第2回シルバー派遣事業実務者研修	オンライン研修

9月	28日	北部ブロック職員事務連絡研究会幹事会	横瀬町エリア 898
10月	14日	第1回県シルバー人材センター連合事務局長会議	オンライン会議
11月	4日	安全・適正就業研修	オンライン研修
	11日	監事研修	オンライン研修
	16日	北部ブロック職員事務連絡研究会幹事会	寄居町シルバー人材センター
12月	16日	セキュリティセミナー (NRI 社会情報シルテム)	オンラインセミナー
	23日	北部ブロック職員事務連絡研究会幹事会	熊谷市シルバー人材センター
1月	12日	会計研修	オンライン研修
	18日	代表理事研修	オンライン研修
	31日	第2回県シルバー人材センター連合事務局長会議	オンライン会議
2月	6日	北部ブロック事務局長連絡協議会会議	深谷市シルバー人材センター
	17日	北部ブロックシルバー研修	深谷市幡羅生涯学習センター
3月	3日	シルバー派遣事業運営会議	オンライン会議
	15日	北部ブロック職員事務連絡研究会幹事会	上里町立男女共同参画センター