

令和5年度事業報告

(令和5年4月1日から令和6年3月31日まで)

1. 事業の概要

新型コロナウイルス感染症法上の位置づけが5類に変更され、今後段階的にウィズコロナの下で平常の社会経済活動へと移行することが見込まれました。

そうした状況を踏まえつつの事業運営を図ってまいりました。その中で連合交付金の一律の削減などシルバー人材センターを取り巻く環境は依然として厳しい状況にあります。

また、日常業務においては、マスクの着用は個人の判断にゆだねられるなど生活様式や職場環境も感染症前の平常時に戻るにはある程度の期間を要すると思われまます。

こうした中、令和5年度の事業実績は、請負と派遣を合わせた年間契約金額が82,468万円となり、前年比107%の増加となりました。

事業運営に大きく左右する会員の確保が喫緊の課題であり、特に女性会員がここ数年で減少傾向にあり人力除草等の受注に大きく影響することから女性会員募集に特化した工夫が必要です。

シルバー人材センターは、高齢者の就業機会の確保のための基盤として一定の機能を果たしていますが、定年制度の延長や継続雇用制度の義務化等により60歳代の入会者が減少したため、会員の高齢化や会員数が大幅に減少するなどの課題も多く、依然として厳しい状況となっています。

なお、就業については、高齢者の多様なニーズに応じた就業機会を提供するため、町をはじめ、関係機関との連携を強化し、シルバー人材センター事業の根幹である「安全・安心なシルバー事業」の確立と適正就業ガイドラインの理解を求めながら、地域社会への貢献を目指した活動に最善を尽くしてまいりました。以下、令和5年度の事業実績の概要を報告いたします。

2. 就業状況

①会員数の状況

会員の登録状況

(令和6年3月31日現在)

項目	男性(人)	女性(人)	合計(人)
登録会員数	119	29	148
年齢階級別	60～64歳	0	3
	65～69歳	4	23
	70～74歳	8	46
	75～79歳	13	47
	80歳以上	4	29
平均年齢	75歳	75歳	75歳
前年度末日会員数	118	30	148
対前年比	100%	96%	100%

②契約金額

(1) 受託事業（請負事業）

項 目		令和 5 年度	令和 4 年度	対前年比
受注件数		895 件	918 件	97%
契約金額		84,644,629 円	78,969,597 円	107%
内 訳	配分金	68,208,586 円	63,140,660 円	108%
	材料費等	9,626,433 円	11,409,079 円	90%
	事務費	6,809,610 円	4,419,858 円	133%
就業延人員		13,461 人	12,909 人	104%
就業実人員		106 人	106 人	100%
就業率		71%	71%	100%
就業会員の平均配分金額		643,477 円	595,666 円	108%

(2) 公共・民間・個人の別

項目	公共事業	民間事業	個人
契約金額	35,297,726 円	38,683,200 円	10,663,703 円
公民比率（契約金額）	42%	46%	12%
受注件数	276 件	221 件	398 件

③シルバー派遣事業

シルバー派遣事業（一般労働者派遣事業）

項 目		令和 5 年度実績	令和 4 年度実績	対前年比
受注件数（派遣先数）		1 件	1 件	100%
派遣料金（契約金額）		1,820,664 円	1,749,564 円	104%
内 訳	賃金	1,393,024 円	1,378,658 円	101%
	派遣手数料等	427,640 円	370,879 円	115%
労働者派遣事業等受託収益		171,510 円	100,406 円	170%
就業延人員		220 人	206 人	106%

④ (1) 事業報告 (請負事業)

(単位：円、%)

項目 月	公 共	民 間	個 人	計
4 月	2,090,227	3,321,380	573,011	5,984,618
5 月	2,988,141	3,044,463	787,130	6,819,734
6 月	3,114,185	3,753,932	560,126	7,428,243
7 月	3,681,547	3,454,713	1,144,480	8,230,740
8 月	3,143,099	3,139,463	658,937	6,941,499
9 月	4,013,043	3,540,871	803,036	8,356,950
10 月	3,971,568	3,993,880	1,214,614	9,180,062
11 月	3,285,214	3,637,685	1,324,131	8,247,030
12 月	1,922,162	3,007,969	1,726,056	6,656,187
1 月	2,031,034	2,608,139	832,898	5,472,071
2 月	2,427,540	2,753,643	304,160	5,485,343
3 月	2,629,966	2,427,062	735,124	5,792,152
計	35,297,726	38,683,200	10,663,703	84,644,629
4 年度実績	33,766,247	35,949,587	9,253,763	78,969,597
対前年比	105%	108%	115%	107%

(2) 事業実績 (請負事業)

月別事業実績表

(単位:人、円、%)

月	会員数			受託件数				就業人員		契約額			
	男	女	計	公共	民間	個人	計	実人員	延人数	配分金	材料費	事務費	計
4月	118	30	148	21	19	30	70	85	992	4,888,054	618,875	477,689	5,984,618
5月	118	30	148	21	18	34	73	91	1,176	5,544,326	720,973	554,435	6,819,734
6月	120	30	150	31	23	29	83	96	1,201	6,011,090	816,042	601,111	7,428,243
7月	120	28	148	24	22	56	102	93	1,271	6,447,633	1,188,342	644,765	8,280,740
8月	120	28	148	21	21	38	80	90	1,152	5,425,585	973,353	542,561	6,941,499
9月	120	28	148	27	21	43	91	93	1,350	6,628,458	1,065,646	662,846	8,356,950
10月	123	28	151	33	23	44	100	96	1,386	7,376,421	1,065,997	737,644	9,180,062
11月	123	28	151	24	19	43	86	91	1,232	6,651,330	930,712	664,988	8,247,030
12月	123	28	151	19	15	40	74	82	1,068	5,634,210	458,555	563,422	6,656,187
1月	120	26	146	15	15	18	48	74	947	4,770,344	224,692	477,035	5,472,071
2月	118	25	143	19	14	7	40	77	838	4,563,473	465,523	456,347	5,485,343
3月	119	29	148	21	11	16	48	74	848	4,267,662	1,097,723	426,767	5,792,152
計	119	29	148	276	221	398	895	74	13,461	68,208,586	9,626,435	6,809,610	84,644,629
4年度実績	118	30	148	255	235	374	864	78	12,909	63,140,660	11,409,079	4,419,858	78,969,597
対前年比	101%	97%	100%	108%	94%	106%	104%	95%	104%	108%	84%	154%	107%

3 会員の拡充と資質の向上

活力ある事業運営のためには会員の拡大が不可欠です。センター事業の周知及び会員の入会促進を図るため、町のご協力のもと町広報紙に会員募集の掲載や行政区の協力を仰ぎ不定期ではありますが会員募集のチラシの回覧など様々な普及啓発活動により小人数ですが確保にいたることができました。資質の向上につながるよう就業先のマッチングを考慮し就業先が確保できるよう推進しました。

4. 就業機会の確保・拡充

町との連携強化を行い新規就業先の模索を行い公共事業分野の拡充を行いました。昨年度に民間企業へのPR活動を行いシルバー事業への理解をいただきました。引き続きこの活動を継続できるよう体制強化を痛感しております。また、多様化する発注者ニーズ、就業形態に応じた就業機会の確保拡充の為、請負での就業形態に馴染まない業務においては、適正就業の推進と併せて、受注先のご理解を得られるような業務については労働者派遣事業への移行を段階的に推進してまいりました。

5. 仕事の分かち合いと就業率の向上

「臨・短・軽」の基本理念に即したローティション就業にこころがけ、目標としていた就業率の80%にはとどきませんでした。今後も継続して目的達成に向けた取り組みをしてまいります。

6. 安全就業と適正就業の推進

「安全は全てに優先する」ことを基本理念に据え、会員の就業中の事故及び就業途上の交通事故等の防止並びに安全意識の向上、健康管理の推進に向けた方策を実施しました。

- ① 刈払機を使用する作業による事故を未然に防止するために草刈講習会を1回実施しました。
- ② 安全・適正就業委員会の巡回を不定期に実施し、また安全就業・施工管理担当職員による巡回パトロールを実施しました。その成果として事故を未然に防止することができました。
- ③ 会員の就業において、関係する法令・ガイドライン等を遵守し、適正な形態で就業できる体制整備の推進に取り組みました。

7. センター事業の普及啓発と会員の増強

センター事業の目的・仕組みや事業活動を広く町民にPRに取り組みました。健康で働く意欲のある会員入会を促進するため、PR活動の一環として会員募集のチラシを行政区の回覧という形で取り組みました。

8. 労働者派遣事業の取組強化

埼玉県連合会が実施している「労働者派遣事業」をして、高齢者の多様なニーズに応えるため就業形態の選択肢を増やし、法令順守に基づく事業の適正化を推進しました。

9. 安定した財政運営と運営基盤強化

センター運営にあつたては、財源の確保に努めるとともに収支相償に取り組みました。また、管理費や事業費については、ITツールを活用し適正かつ効率的に執行し、経費削減に努め

ました。

10. 消費税のインボイス制度への対応

インボイス制度の対応として受注先への理解をいただくために文章にて事務費の値上げ等についてご理解いただけるような取り組みをいたしました。

11. 理事会活動

開催回数	開催年月日	議案内容等
第1回	令和5年6月14日	1 新規入会申込者の承認について 2 令和4年度事業報告について 3 令和4年度決算の承認について 4 役員の選任について 5 定時総会について 6 代表理事及び職務執行理事の執行状況報告・業務報告について (第1四半期)
第2回	令和5年6月29日	1 代表理事の互選について
第3回	令和5年10月26日	1 新規入会申込者の承認について 2 職員就業規則の一部改正について 3 代表理事及び職務執行理事の執行状況報告・業務報告について (第2四半期)
第4回	令和6年3月8日	1 新規入会申込者の承認について 2 令和5年度補正予算について 3 利益相反取引の結果について 4 令和6年度事業計画について 5 令和6年度収支予算について 代表理事及び職務執行理事の執行状況報告・業務報告について (第4四半期)

12 定時総会

開催年月日	主な内容
令和5年6月29日 就業改善センター2階 会議室	報告事項
	1 令和4年度補正予算について
	2 令和4年度事業報告について
	3 令和5年度事業計画について
	4 令和5年度収支予算について
	議 事
	第1号議案 令和4年度決算の承認について
	第2号議案 役員の選任について
	その他
	代表理事及び職務執行理事の職務執行状況
	理事長（通常決裁事務主な事業活動）
	副理事長（通常決裁事務等）
	専務理事兼事務局長（経理・業務全般の総括・主な事業活動）
事業実績報告 1) 契約金額 2) 月別事業実績表（決算時）	

13.監査

種別	月日・会場	主な内容
決算 監査	令和5年5月24日 シルバー人材センター会議室	令和4年度決算監査

14.令和5年度 事業報告

4月	14日	連合交付金事務説明会	オンライン説明会
	19日	刈払機取扱講習会	中央公園
5月	26日	北部ブロック職員事務連絡研究会幹事会	神川町中央公民館
	30日	県シルバー人材センター連合会議	オンライン会議
6月	16日	北部ブロック事務局長連絡協議会総会	深谷市シルバー人材センター
7月	14日	北部ブロック職員事務連絡研究会幹事会	美里町シルバー人材センター
	25日	派遣元責任者講習会	東京都連合会館
	31日	町決算監査	本庁舎2階会議室
8月	8日	新任役員研修	オンライン研修
	23日	会計研修	オンライン研修
	25日	北部ブロック職員研修	上里町男女参画推進センター
	30日	役員・事務局長経験交流研修	オンライン研修
9月	5日	監事研修	オンライン研修
	22日	安全就業推進大会	県民活動総合センター
	22日	北部ブロック職員事務連絡研究会幹事会	秩父市シルバー人材センター
10月	13日	管理職向け労務管理研修	オンライン研修
	24日	第1回県シルバー人材センター連合事務局長会議	オンライン会議
	24日	北部ブロック職員事務連絡研究会幹事会	深谷市シルバー人材センター
11月	21日	北部ブロック職員事務連絡研究会幹事会	熊谷市シルバー人材センター
	22日	クレーム対応研修	オンライン研修
12月	6日	代表理事研修	オンライン研修
1月	12日	職業紹介責任者講習会	東京都連合会館
	18日	北部ブロック業務担当者座談会	早稲田リサーチパーク
2月	6日	第2回県シルバー人材センター連合事務局長会議	オンライン会議
	16日	北部ブロックシルバー研修	寄居町（ヨッテコ）
	25日	シルバー派遣事業運営会議	オンライン会議
	28日	関東ブロックシルバー人材センター連絡協議会役員研修	オンライン研修
3月	5日	北部ブロック事務局長連絡協議会総会	深谷市シルバー人材センター
	15日	北部ブロック職員事務連絡研究会幹事会	行田市シルバー人材センター