



会報

シルバー 観音寺

第49号

発行所

公益社団法人
観音寺市
シルバー人材センター

〒768-0072

観音寺市栄町三丁目1番8号

TEL (0875) 24-0419

FAX (0875) 24-1154



豊稔池 堰堤

監	監	常務理事	理	理	理	理	理	理	理	理	理	理	理	副理事長	理事長				
事	事	事	事	事	事	事	事	事	事	事	事	事	事	事	事				
大原	高中	合	石	細	中	多	牧	清	小	藤	石	大	久	藤	井	片	白		
西	橋	野	田	川	川	野	賀	水	西	田	川	倉	保	田	下	山	川		
幸	幸	泰	幸	繁				正	忠	利	尚	尊	秀	晴					
哲	弘	男	良	利	修	男	司	久	學	宏	弘	信	豊	夫	等	靖	義	樹	司

残暑お見舞い
申し上げます

定時総会(平成29年度)開催



平成29年度の定時総会は、5月31日午後2時から観音寺市豊浜中央公民館講堂において、会員413名中、本人出席104名、委任状提出者203名で開催されました。

定時総会の開会宣言、シルバー会員物故者への黙祷に続き、白川晴司理事長から「観音寺市シルバー人材センターの事業内容は、大口受注先の請負・委任契約から派遣契約への移行があり、就業構造に変化がみられ、会員数も22年度以降大幅な減少傾向が続いていたが、28年度は数名の増加となり、若干明るい兆しが見えたのではと考えています。今後においても、当シルバー人材センターは会員全員が生涯現役の心構えのもと、健康で働く意欲を持ち続け、また会員・役職員が一体となり就業確保・増大に努め、多様化する地域のニーズに応えるべく会員の増大・能力向上を図り、シルバーが目指す地域活性化のため貢献していく

ことが求められます。」との挨拶がありました。

理事長の挨拶の後、役員1名の表彰があり、それに引き続き来賓としてお招きした観音寺市議会議長 井下尊義様、観音寺公共職業安定所長 森田泰様、香川県シルバー人材センター連合会 三好英運様からご祝辞をいただきました。

定時総会の議事審議にあたり、清水 宏さんを議長に選出し、議事事項として議案第1号 平成28年度事業報告について、議案第2号 平成28年度収支決算について、議案第3号 定款の一部改正について、議案第4号 役員を選任についての4議案を審議、4議案とも全員異議なしで承認可決、報告事項として報告第1号 平成28年度収支補正予算について、報告第2号 平成29年度事業計画について、報告第3号 平成29年度収支予算、資金調達及び設備投資の見込みについての3事項を報告し、総会を終了しました。

平成29年度 事業計画

1 基本方針

我が国の高齢者人口は平成28年9月15日現在の人口推計によると、3,461万人、総人口に占める割合は27.3%と共に過去最高であり主要国の中で最も高くなっている。県内でも平成28年度に65歳以上の高齢者人口の占める割合が30パーセントを超え、高齢化がますます加速している。

一方、65歳までの雇用延長の定着や年金支給年齢の引き上げ等と相まって高齢者の就業者数も毎年増加しており、高齢者の生活の充実のため希望に応じた就業機会の確保及び提供と、就業を通じて地域社会への貢献に資するためにもシルバー人材センター事業の担う役割が重要になってくるものと思われる。

このような状況の中、今年度においてもシルバー人材センターの基本理念である「自主・自立、共働・共助」のもと、安全第1・適正就業ガイドラインの遵守を念頭に置き、就業機会の確保及び提供に努めるとともに、多様化する発注者のニーズに応えるべく会員の拡大、就業機会の拡充、ボランティア活動を推進し、センター機能の強化・充実を図る。

1 I シルバー人材センター事業

受託調整事業
市内の高齢者の生きがいの充実と活力ある地域社会づくりを寄与するため、高齢者にふさわしい地域に密着した仕事を、観音寺市やその他の公共的団体、民間事業所及び一般家庭から有償で受託し、センター会員へ提供する。

3 2 職業紹介事業

一般労働者派遣事業
公益社団法人香川県シルバー人材センター連合会の観音寺事務所として、センター会員を対象に一般労働者派遣による就業機会の提供・拡大を推進する。

5 4 調査研究

普及啓発

1 II 法人管理事業

会員の増強
☆ 目標会員数(年度末) 450人
会員の福利厚生事業
諸会議の開催
当センターの維持運営の執行に関して必要な会議を、次のとおり開催する。

☆ 定時総会 1回開催
☆ 理事会 必要に応じその都度

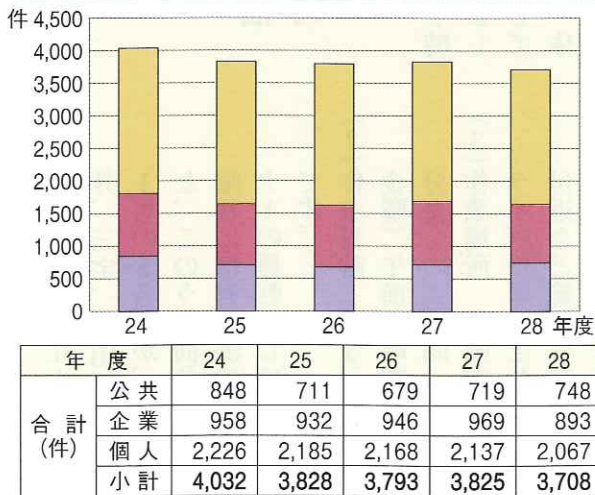
事業実績 受託契約金額 2億379万円

平成28年度実績の対前年度比は、公共の部において契約金額で16%の増、就業延人員も1%の増、企業の部では契約金額で1%の増、就業延人員も0.3%の増、個人の部は契約金額で2%の減、就業延人員でも5%の減となった。

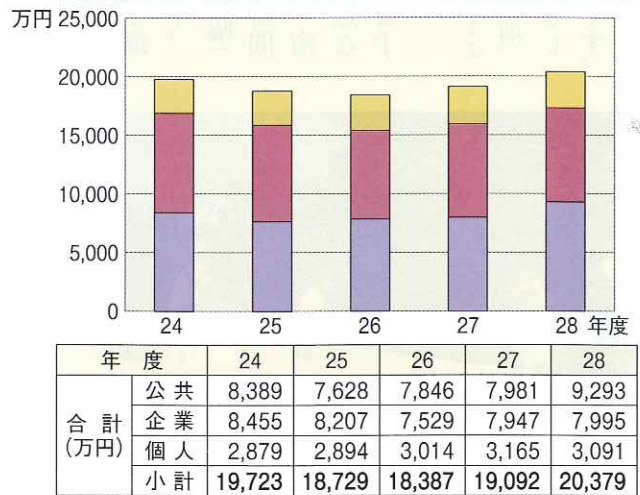
受託事業全体では、契約金額で約1,290万円（前年度比7%）の増、就業延人員で84人（前年度比△0.2%）の減となっている。

一般労働者派遣事業対前年度比は、契約金額954万円で20%の増、就業延人員でも45%の増となった。

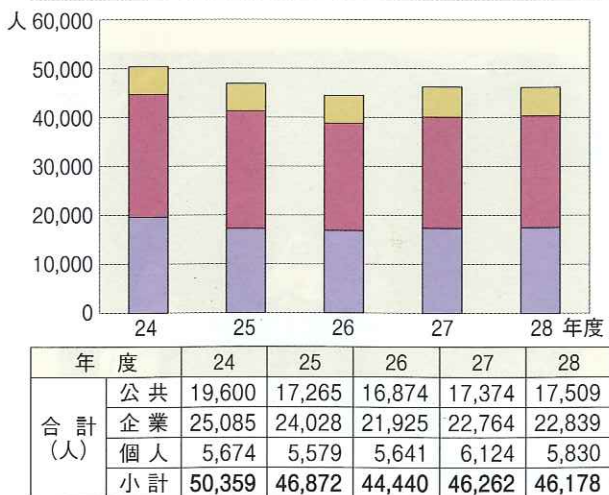
受注先別契約件数の推移



受注先別契約額の推移



受注先別就業延べ人員の推移



労働者派遣事業契約金額の推移



個人 企業 公共 契約金額

仕事はセンターの規則にそって

シルバー人材センターでは、お客様からいただいた仕事を、請負・委託または派遣により会員に提供し、その対価はセンターから会員に配分金（派遣の場合は、賃金）として支払います。

会員は、直接仕事は引き受けない・お客様は、直接会員に依頼しないで下さい。

事務局は、発注者から仕事を引き受け、会員に提供、その会員が就業するシステムです。会員が直接受注した場合
 ① 万が一、事故で相手に損害を与えたり自分自身が怪我をした場合でも、センターで受託した仕事でないことから保険の適用とならない。

② 仕事に関連した苦情がセンターに寄せられた場合でも、センターとして責任を取れない、という事になります。会員に直接、お客様から仕事の依頼があった場合は、必ずセンターへ連絡してもらうようにすることが大切です。会員の一人ひとりが、組織の一員となって運営しているのがシルバー人材センターです。「これくらいのことは許されるだろう」という安易な行為が、他の人に迷惑を掛けることになるということを肝に銘じて就業したいものです。

就業先を訪ねて

広報委員

藤田 忠信

中野 司

◎ 琴弾公園内の除草、清掃作業

暑さ厳しい7月13日(木)午前9時頃、「銭形」寛永通宝内を訪ねました。私たちの仲間が除草作業をしている「真鍋班」の作業現場です。休憩の合間を利用して取材した内容をまとめました。

- (1) 就業会員 男性6名(真鍋三、三宅、上原、石川、真鍋庄、清水)のうち作業5名、休み1名で都度交代しているとのこと。
- (2) 作業日時 週2日(火曜、木曜) 午前7時から11時までの4時間
- (3) 作業場所 寛永通宝のほか、浴日館、コイン館、トイレ周辺など。主にかま、くわを使った手作業である。

また、7月19日(水)午前9時前、公園内のさくら広場周辺を訪ねました。「西宇班」の当日の作業現場です。程なくして休憩に入ったので就業内容などを聞かせてもらいました。



- (1) 就業会員 男性4名(西宇、筒井、三宅、濱田) 女性(井下) 1名の5名だが、月2日の休みと、このうち筒井会員は毎週月曜日には有明浜でビーチクリーナーの運転もしているとのこと。
- (2) 作業日時 週3日(月曜、水曜、金曜) 午前7時30分から11時30分までの4時間
- (3) 作業場所 公園内道路周辺、ドライブウエー上りと下り、山頂付近など範囲は広い。作業は刈払機と手作業を併用している。刈払機使用時には長靴、メガネは欠かせない。



2人のリーダーは「炎天下の作業なので、こまめに水分補給をすることはもちろん、日頃の睡眠と食事には気をつけている。馴れた作業でも油断せず、安全第一を考えている。また、ウオーキングや散策の人たちへの気配りも忘れてはいけない。」と、この作業13年、安全就業推進員の真鍋さん、同じく12年、安全就業委員会メンバーの西宇さんは強調されていました。これからも暑さ寒さに負けず、常にゆとりを持って作業し、無事故でありますよう陰ながら祈念しております。



会員投稿

シルバー人材センターに入会して 雑感

豊浜町 森 光雄

シルバー人材センターに入会して、早や10年目になろうとしています。最初にお世話していただきました事は、介護老人保健施設「わたつみ苑」で利用者様の送迎でした。同じ仲間のシルバーの人達とも、また「わたつみ苑」の職員、利用者様達全員と楽しく過ごさせていたただいて、これが最後の仕事と思ひ、みんなに迷惑をかけないで頑張ろうと思ひ働いておりました。

すると、観音寺市シルバー人材センター本部より電話をいたただいて、大型2種免許を持つていましたので、今は長寿社会と会社企業の定年延長という社会の流れにより、シルバー人材センターも人手不足という時代の中、なぜか縁あつて観音寺市のりあいバスに乗せていただく事になりました。すぐにOKを出したのは、元々バス会社で路線バス、貸切バス、高速バスに乗り働いていた関係上、一も二もなく有り難い気持ちで働かせていただく事と致しました。香川県西讃地方は本当に穏やかで

過ごし易くて、災害のない地方でありがたいと感じております。今、各地では地震や洪水等が非常に多く出て、本当にお見舞い申し上げる気持ちで一杯です。

いろいろ話してきましたが、のりあいバスの本質である楽しく客にやさしく、特に「絶対安全運転」の気持ちで接していくつもりです。私の好きな、「格言」と思いますが、「急ぐな焦るな道草を食え」：道草にこそ人生の味わいがある…をもっとうに、これからも地域のバスとしてお仕事させていただきまます。どうぞよろしくお願ひします。

最後になりましたが、シルバー人材センターの発展並びに会員の皆様のご健康とご多幸を祈念申し上げます。私事でありますが終わります。よろしくお願ひいたします。



ハウスクリーニング講習を受講して

大野原町 谷 美知代

先日、1日4時間で5日間の「ハウスクリーニング」の講習を受けました。以前から掃除の仕方を習得したいなと思つていたので、このような講習があり、さっそく受講してみました。

自宅では物が増えすぎたせいもあり、片付けがうまくいかず、すぐ乱雑になってしまいます。シルバーで片付けや掃除の依頼を受けて、訪問したことがあります。物が増えずぎて足の踏み場がなかったり、物で窓がふさがれていたりして生活空間が狭まっていたりと、高齢者が増えるとういうお宅も増えるのかなと思ひました。高齢になったら、安全に暮らせて楽に掃除が出来て居心地の良い生活空間が必要だなどつくづく実感しました。

現在は、自宅でそういう住まいづくりに取り組みかけました。使わなないものを処分するという事はなかなか決断力や勇気がいるなど感じています。講習では、掃除時間は15分以内、ついで掃除、ポイント掃除の実践という内容でしたが、今のところはそこまでたどりつけていません。きれいに掃除するためには、掃除道

具や洗剤が大事であり、汚れに依じて洗剤や道具を使い分ける科学的根拠があるのかと納得しました。少しお金もかかりましたが、掃除道具や洗剤を買いそろえて少しずつ実践しています。今まであきらめかけていた汚れが落ちてきれいになったりしたときは、すごいと感動しています。講習内容を全部覚えていくわけではないけれど、頂いたテキストを見たりノートを見たりして、自宅で実践して、シルバーからの依頼があれば役立てていきたいと思つています。



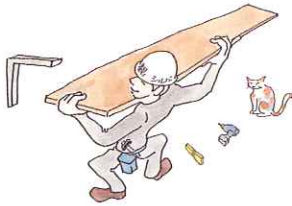


こんな仕事を引き受けます (見積無料)



ご家庭で

田畑の草刈・庭の除草、植木の剪定、大工・左官仕事、襖・障子・網戸張替、掃除、食事の世話、筆耕（毛筆・ペン・宛名書き）



事業所などで

施設内の清掃、除草（定期、不定期を問わず）
定期的な軽作業・事務・繁忙期の手伝い・品揃え
（労働者派遣でも対応可能）



会 員 募 集

シルバー人材センターでは新規会員を募集しています。既に会員になっている人も周りに入会希望者がいればご紹介下さい。

現在、こんな会員さんを募集しています。

- ★のりあいバス運転手（定員充足の場合、欠員待ち）
- ★除草・農作業（屋外作業を希望する人）
- ★剪定
- ★屋内掃除・空き家の片付け
- ★筆耕 ほか

※但し、職種によっては資格・経験が必要な場合があります。また、応募者が多い場合は調整させていただきます。詳しいことはシルバー人材センター事務所までお問い合わせ下さい。

観音寺市シルバー人材センター 電話 24-0419



編集後記

福岡、大分両県を襲った九州北部の豪雨から約2カ月、被災地の方々には改めてお見舞い申し上げます。

会報「シルバー観音寺」第49号をお届けします。ご多忙の折、玉稿をお寄せいただいた諸氏には厚くお礼申し上げます。

これからも皆さんに親しまれる紙面づくりに努めたいと思いますのでご協力をお願いいたします。

まだ厳しい残暑が続きますが、ご自愛の上、お元気で活躍されますよう祈念申し上げます。

広報委員会一同



イラスト 会員 藤井 啓次

