

 会報	シルバー <b>観音寺</b>	<b>第53号</b>
	発行所 公益社団法人 観音寺市 シルバー人材センター 〒768-0072 観音寺市栄町三丁目1番8号 TEL (0875) 24-0419 FAX (0875) 24-1154	



椀貸塚古墳



角塚古墳



平塚古墳



石室内部

**大野原古墳群** 大野原町大野原の直径約700メートルの中に集中して存在する全国でも珍しい史跡です。我が国トップクラスの玄室床面積をもつ「椀貸塚古墳」、香川県最大の円墳「平塚」、香川県下最大級の大型方墳「角塚」によって構成されています。  
 (観音寺市ホームページ引用)

- |    |    |      |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |      |     |
|----|----|------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|------|-----|
| 監事 | 監事 | 常務理事 | 理事 | 理事 | 理事 | 理事 | 理事 | 理事 | 理事 | 理事 | 理事 | 理事 | 理事 | 副理事長 | 理事長 |
| 大川 | 久保 | 大西   | 合田 | 石川 | 細川 | 合田 | 清水 | 小西 | 藤田 | 石川 | 阪上 | 石井 | 藤田 | 大矢   | 挽田  |
| 哲  | 博  | 清    | 義  | 憲  | 幸  | 繁  | 耕  | 正  | 忠  | 耕  | 清  | 尚  | 一  | 公    | 晴   |
| 哲  | 博  | 晴    | 裕  | 利  | 修  | 男  | 三  | 宏  | 弘  | 信  | 豊  | 造  | 満  | 靖    | 夫   |
|    |    |      |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |      | 孝司  |

残暑お見舞い  
 申し上げます

# 定時総会(令和元年度)開催

令和元年度の定時総会が、5月31日午後2時から豊浜中央公民館講堂において、出席会員257人(うち委任状出席170人)で開催されました。

開会にあたり、白川晴司理事長から「令和の新しい時代を迎え、更に少子高齢化社会の進行とともに、人口の減少が進む中で、高齢者の社会参加や地域貢献が強く求められ、高齢者の活躍が今まで以上に期待されます。」との挨拶がありました。

理事長の挨拶の後、役員一名と会員三名がその業績を称えられ表彰され、続いて観音寺市議会大矢議長、観音寺公共職業安定所赤尾所長、香川県シルバー人材センター連合会三好様からご祝辞をいただきました。

議事審議にあたっては、清水宏さんを議長に選出し、第1号「平成30年度事業報告」、第2号「平成30年度収支決算」、第3号「定款の一部改正」、第4号「役員の選任」の四議案を審議、承認可決されました。また、報告事項として、第1号「平成30年度収支補正予算」、第2号「令和元年度事業計画」、第3号「令和元年度収支予算、資金調達及び設備投資の見込み」の三事項を報告し、定時総会を終了しました。

定時総会に引き続き、会員互助会総会が開催され、平成30年度の決算及び事業の報告と、令和元年度事業計画と予算を審議、承認されました。



## 令和元年度 事業計画

### 1 基本方針

新年度においても、一層高齢化の進捗が顕著となっていく中、シルバー人材センター事業開始当時とは取り巻く環境が大きく変化しており、事業を安定的に維持、発展させるためには、新規会員の獲得と併せ、組織体制の見直しも課題となっている。今年度においても、会員の拡大、就業機会の拡充、ボランティア活動を推進し、自立し継続的に維持発展できる組織体制づくりを目指し、各事業に取り組む。

### I シルバー人材センター事業

#### 1 受託調整事業

高齢者の生きがいの充実と活力ある地域社会づくりに寄与するため、高齢者にふさわしい地域に密着した仕事を提供する。

#### 2 職業紹介事業

#### 3 労働者派遣事業

#### 4 調査研究

#### 5 普及啓発

シルバー事業の活用や会員の加入促進の広報啓発

#### 6 安全・適正就業の推進

会員の事故防止及び健康管理についての意識の高揚と公平な就業機会の提供に努める。

#### 7 就業機会の開拓・拡大

会員の育成及び技能・技術の向上を目的とした講習会の開催により、会員・役職員が共に就業機会の開拓・拡大に努めます。

### II 法人管理事業

#### 1 会員の増強 目標会員数(年度末) 420人

#### 2 会員の福利厚生事業

#### 3 諸会議の開催 定時総会・理事会

# 平成30年度事業実績 受託契約金額 1億5,955万円

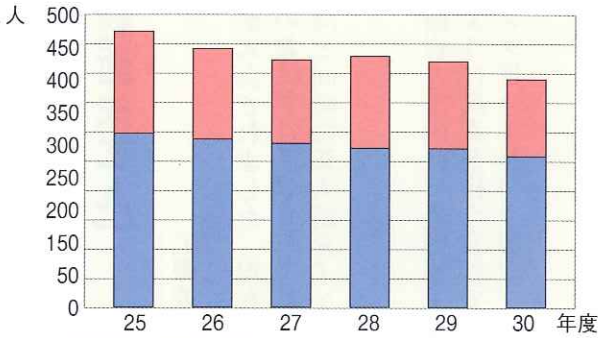
平成30年度は猛暑、豪雨の影響もあり、就業延人員、契約額とも減少しました。

受託事業は、対前年度で約990万円、5.8%の減となり、特に企業、一般家庭等民間からの受注減が顕著となっています。実働会員数の減少で、顧客ニーズに十分こたえられない状況が発生していること、などが要因として考えられます。

労働者派遣事業も平成30年度は対前年度で約280万円、8.4%の減となっており、需給のニーズに相違する傾向が見られ、減少したものと思われま。

### ●会員数の推移

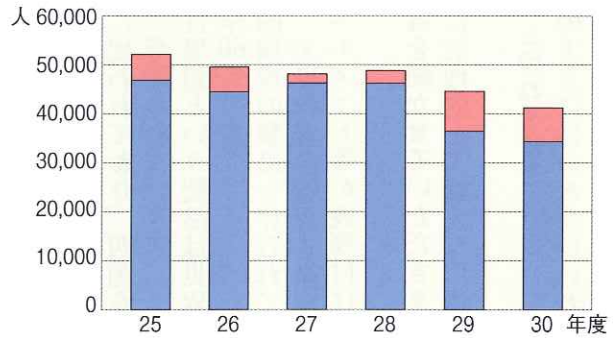
■女 ■男



年度	25	26	27	28	29	30
男(人)	298	288	281	273	272	259
女(人)	175	155	143	157	149	132
合計(人)	473	443	424	430	421	391

### ●就業人員の状況

■派遣就業延人員 ■受託就業延人員



年度	25	26	27	28	29	30
受託就業延人員(人)	46,872	44,440	46,262	46,178	36,391	34,317
派遣就業延人員(人)	5,222	5,066	1,827	2,649	8,187	6,931

### ●受託事業実績

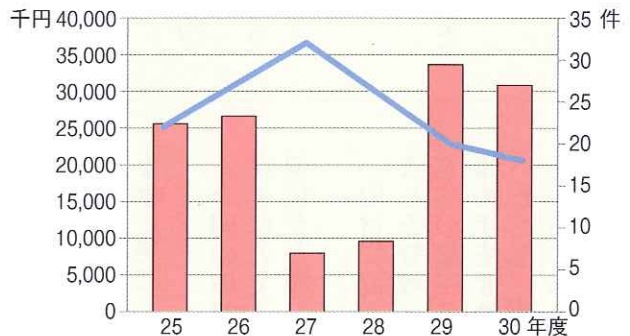
■契約金額 ■受託件数



年度	25	26	27	28	29	30
受託件数(件)	3,828	3,793	3,825	3,708	3,569	3,493
契約金額(千円)	187,286	183,871	190,923	203,794	169,454	159,552

### ●派遣事業実績

■契約額 ■契約件数



年度	25	26	27	28	29	30
受託件数(件)	22	27	32	26	20	18
契約金額(千円)	25,554	26,581	7,949	9,538	33,574	30,792

## 観音寺市シルバー人材センターのホームページをリニューアル!!

<https://webc.sjc.ne.jp/kannonji/index>

本年4月1日から新たに本センターのホームページをリニューアルし、会員への情報はもとより、本センターに関する情報を広く提供しています。

アクセスしてみてください。

公益社団法人 観音寺市シルバー人材センター

☎0875-24-0419 【受付時間】8:30~17:15

トップ センターのご紹介 お仕事をしたい方 お仕事を頼みたい方 活動情報 情報公開

公益社団法人 観音寺市シルバー人材センター

ようこそ観音寺市シルバー人材センターへ

高齢者の経験・技能を活かし、より良い街づくりに貢献しませんか！

私たちシルバー人材センターは、健康で働く意欲ある原則60歳以上の高齢者の新しい就業システムで、地域の発展に寄与することを目的として運営している公益団体です。

詳細はこちら ▶

こんなお仕事をしています

## 就業先を訪ねて〔東洋炭素(株)萩原工場〕

### ・新人紹介〔中村哲夫さん〕

広報委員 藤井 啓次

一年前、中村哲夫さんが入会されました。現在、東洋炭素株式会社萩原工場で、敷地内管理のお仕事に従事しております。

新人紹介欄に、企業訪問と同時に新人紹介インタビューとして記事を掲載します。

東洋炭素株式会社は、観音寺市内に、大野原工場と萩原工場があります。社名でおわかりのように炭素を扱う会社です。

7月23日に職場訪問インタビューという形で、お伺いいたしました。

●まず、「御社の製品について、分かりやすく教えてください。」と質問させていただきまずと、ご担当者様から、以下のようなご説明を受けました。

電車の屋根の上にあるパンタグラフは電線に接していて、その部分に「すり板」というカーボン素材が付いています。東洋炭素の「すり板」はJRの90%の車両に使われており、四国を走る電車に関しては100%東洋炭素の「すり板」が使われています。

また、東洋炭素の等方性黒鉛という製品は世界シェア3割とトップシェアで、海外売上げ比率60%です。

東洋炭素さんは、世界的規模の製品を作られているのだと今回初めて知りました。さらには、工場の安全管理も徹底されており、中村さんにも、制服・安全靴・ヘルメット等が義務付けされていました。

●中村さんの、お仕事内容を聞かせていただきました。  
工場の植栽管理で、主に敷地内と工場入り口横にある公園の整備だそうです。

「剪定もするんですか?」と尋ねますと、  
謙遜しながらも「プロのようにはいかないけれど、剪定もやってます。」とのこと、全ての樹木、草植物、遊歩道が綺麗に手入れされ

ていました。

自主的に業務メモをつけて自己管理されており、几帳面な中村さんならではの仕事の進め方に感心させられました。会社側からの的確な指示のもと、日常の仕事はほぼ任されているようです。

●シルバー入会の動機を聞かせていただきました。

長年勤めた会社を定年退職後、趣味のゴルフやカメラを続けつつも木のオブジェや讃岐彫、さらには漆塗りへと趣味は広がり、体力や経費のことも考えるようになったとのことでした。

悠々自適の理想的な生活は、生きがいや健康な身体と体力維持、趣味のための道具や材料費の捻出が必要だと思い、シルバー入会を考えました。

中村さんのシルバー初仕事は理想的な職場だったようで、自然の中で働きながら時間や仕事量を自己管理し、趣味も充実させているようでした。さらに企業が求めている人材ともぴったりだったようで、双方満足されている様子が伺えました。

引き続き取材のため、食堂に入りどこに座ろうかと見回していたら、シルバーの西山さん(女性)に「こちらが涼しいですよ」とクーラーの近くでよく冷えたお茶を出していただきました。気さくな明るい人柄の方で「ここで3年目ですが、80歳までお世話になりたいと思っています(笑)」と話されました。

今回の取材で、東洋炭素はとても良い職場環境だと感じました。

取材に協力いただきました管理本部人事部長の藤田浩二様、仕事の手を止め同行していただき、親切な御対応本当にありがとうございました。



# 会員投稿

## シルバー人材センターに 入会して

港町 大谷 義行

シルバーの会員になるきっかけは、定年退職後5年間働きその後は趣味を楽しむことを考えていました。しかし、5年が過ぎて毎日が日曜日になると何かと出来ることはないかと思ふようになっていきました。そのころ、飲み会で先輩からシルバー人材センターの話聞いて、若いころやりたかった庭づくりの仕事をお願いし造園を希望しました。

造園の作業は、自分の家の庭の剪定程度しか経験がなく、高所の剪定、多様な木々のそれぞれ剪定の仕方など高度な技術が必要ですが、まだ、技術が未熟で先輩方に大変迷惑をかけているところです。

ただ、剪定等作業が終わったあと庭は大変きれいになります。ビホォー、アフターではありませんが、きれいになった庭を見てこの仕事のやりがいを感じています。

さて、私は、九州生まれですが、観音寺に来て、瀬戸内の島や海岸、里山の風景が大好きになりました。趣味で里山歩きをしています。山に登り始めたのも最近天空の鳥居と

して有名になり県内外から多くの人が訪れる稲積山です。そのころ、まだ、登る人も少なく、木の鳥居で、付近からの眺めも周りの木々が高く、冬の葉が落ちる時期でないと良くありませんでした。

しかし、近年、鳥居は石造りとなり、地元の方の努力により周りの木々も整備され、有明浜、伊吹島等の瀬戸内、観音寺市を初めとした三豊平野、雲辺寺等の山々の景観の眺めが大変よくなりました。

地元なのであまり興味が無いといわれる方も、もう一度見直してみたいかがでしょうか、何か発見するものがあるかもしれません。

熱い時期ですので、シルバー人材センターの作業、里山歩きも熱中症に注意して行いたいと思っています。

## シルバー人材センターに 入会して

柞田町 大西 啓介

平成29年になって観音寺市シルバー人材センターへの会員登録をさせていただきました。同年六月から観音寺市豊浜コミュニティセンター「海の家」の勤務をおおせつかりました。

ここでのお仕事は、「海の家」で宿泊されるお客様がおられるときに宿直勤務するもので、勤務担当者3名が2日単位の交代勤務をしています。私が勤務を始めてこの二年間の平均勤務日数は月に五日でした。特に企業の新人社員研修で使用される4月や学校の夏休みの校外活動や専門クラブの夏季研修を行う8月等はほぼ毎日「海の家」での宿泊研修で忙しい時期となります。それ以外では旅行のシーズンや秋のお祭りの時期に地方から出て行かれた方が観音寺や豊浜に帰られ「海の家」を利用される方も大勢おられます。この様にはじめて観音寺へ来られた方や地元へ帰られた方等さまざまなお客様とのお話も又楽しいものがあります。

企業の研修やサークル活動の訓練等を見させていただき、私が会社勤務の現役時かれこれ40年前に取り組んでいた社員研修のことがなつかしく思い起こされています。このよ

うなシルバー人材センターでのお仕事を与えていただいたことに感謝しています。

シルバー人材センターでの会員登録は、9才上の先輩がすすめてくれたことが切っ掛けでした。

私は33年勤務した会社を退いてから国会議員の先生の事務所や別の会社での新しい仕事への取組、さらには農業の手伝いや一般食堂の厨房での勤務等さまざまな仕事を経験させていただきました。直近の一年九か月では外国人技能実習生を受け入れる管理団体の事務所等へも勤務いたしました。これは「海の家」の勤務を進めながらの経験でした。

今、元気な高齢者が定年をおえて地元へ帰ってこられる方も多くいます。何とかそうした皆様に地元で活躍していただくよう人材センターが会員増強されるよう願うところです。高齢者を迎え終活も大事ですが死ぬまで働くとの希望を持ち続けたいと頑張っています。

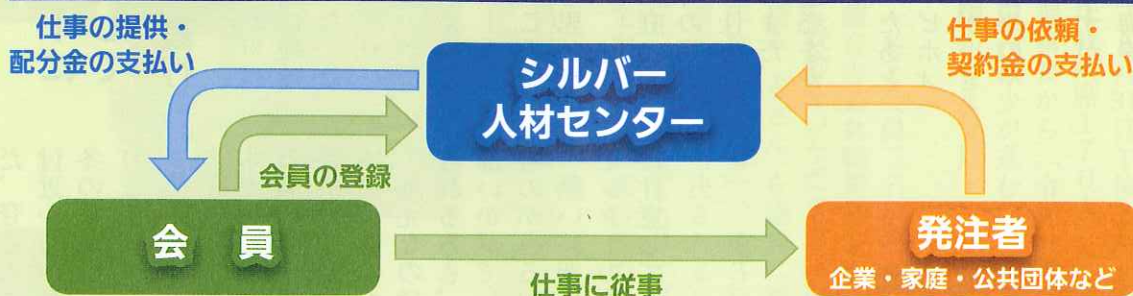
ありがとうございます。  
ありがとうございました。



# 会員募集!!

シルバー人材センターで仲間や生きがいを見つけてみませんか!

## シルバー人材センターのしくみは?



## シルバー人材センターとは…

- 公共的、公益的団体です
- 会員が働いた仕事量に応じて「配分金」を支払います。
- 就業や収入の保証はありませんが、各自の希望と能力に応じた働き方ができます。
- 会員の能力・技術を高めるための講習会を実施しています。

## 会員になるためには?

- 60歳以上で健康で意欲のある方
- シルバー人材センターの主旨に賛同した方
- 入会説明会に参加し、入会申込書を提出した方  
(理事会の承認が必要です。)
- 定められた会費を納入した方

## 入会説明会は?

- 日時：毎月20日ころ  
午後2時～
  - 場所：センター本部  
会議室
- ※事前にご連絡ください。



広報委員会一同

うご祈念申し上げます。

まだ残暑が続きますが、関係者の皆さん方は、ご自愛のうえますますお元気で活躍されますようご祈念申し上げます。

これからも皆さんに愛され、親しまれる紙面づくりに努めたいと思いますのでご協力をお願いいたします。

ご多忙の折、玉稿をお寄せいただいた方々には厚くお礼申し上げます。

平成から令和となつて最初の会報「シルバー観音寺」第53号をお届けします。

編集後記