

鹿沼市シルバー
人材センターだより



ねんりん

第103号

発行所 公益社団法人鹿沼市シルバー人材センター 編集者 鹿沼市シルバー人材センター広報部会
事務所 鹿沼市日吉町312番地1 TEL 65-3200(代) FAX 62-9474
ホームページURL <https://webc.sjc.ne.jp/kanuma/>

「目指せ、生涯現役！」



「働く仲間が大勢いるよ！」



「安全は 無理せず 焦らず 油断せず!」 「大丈夫 その慢心が命取り!」
〈安全・適正就業強化月間 全国統一スローガン〉 〈緊急スローガン〉



「会員」と「仕事」はシルバーの両輪。いきいきシルバー仲間の輪を広げよう!

定時総会の開催

六月二十六日（水）鹿沼市民文化センターで、第四十三回定時総会が開催されました。

出席者は会員総数四百九十名の内、四百四十四名（当日出席者九十三名、委任状による代理出席三百五十一名）で参加率は九十六・六％でした。



冒頭、佐々木克博理事長から「六十五歳以上の人口が高齢者の全体のほぼ三割に達しており、急速に少子高齢化が進んでおります。」

そのため、医療、介護の社会保障費の増加、労働人口の減少

が社会問題となっており、高齢者が労働資源として積極的に社会に参加することが求められています。シルバー人材センター

は、高齢者の就業支援を組織的に行う唯一の機関であり、世界でも例を見ない高齢者の就業システムであります。

昨年は会員、役職員が一体となつて会員の増強、就業機会の拡大、安全就業の徹底、適正就業の推進と、第五次中期計画の最終年度の事業を推進してまいりました。

我々シルバー人材センターは、これからも地域のニーズに 대응して、元気で働く意欲のある高齢者の皆さんの受け皿としてその役割を積極的に果たし、会員の皆さん一人一人が生き生きと活躍できる魅力あるセンターを作つてまいります」と挨拶があり、続いて御来賓の福田義一副市長（鹿沼市長代理）、谷中恵子市議会議長から御祝辞を賜りました。

会員表彰

佐々木理事長の挨拶の後に会員表彰が行われ、役員功労表彰の中川建一さんが代表して受賞されました。

【役員功労】

中川 建一

【部会・委員会功労】

大金 智子・岩下 邦彦

大平 光男

【地区・班功労】

高木 宏太

（敬称略）

センター運営と仲間のためにご尽力いただき、ありがとうございます。また、今年度から永年会員功労表彰が設立され、百十七名の方が表彰されました。

総会議事

総会では、小室隆副理事長が議長に選任され、四件の報告事

項及び二件の議案が審議されました。いずれも原案通り承認可決されました。

◇ 監査監事報告

◇ 報告事項

- 第一号 令和五年度事業報告
- 第二号 令和五年度補正予算及び予算流用

- 第三号 令和六年度事業計画
- 第四号 令和六年度収支予算

◇ 議案

- 第一号 令和五年度決算
- 第二号 役員の選任
- （理事十一名・監事二名）





石川 佳男理事
 (常務理事)
 根本 光夫監事
 野口 剛一監事
 亀山 貴則理事
 石川 豊理事
 青木 きぬ理事
 田村 博理事
 亀井 慎二理事
 木村 正悦理事
 山野井ヨシ子理事
 駒場 長子理事
 小室 隆理事
 (副理事長)
 佐々木克博理事
 (理事長)

総会で新たに理事十一名・監事二名が選任されました。
 ※カッコ内は理事会で選定

新役員の紹介

- 第六次中期計画では、実施計画のうち、特に重点的に取り組んでいく事業を選別し、集中的に検証、改善を行い、着実に目標の達成を図ることにいたしました。
- 特に新規事業、拡充事業を中心に重点事業を10事業に絞り込みメリハリが効いた事業展開を進めます。
- 下記の10事業を重点事業に指定し、事業ごとにPDCAサイクルを回して、成果を検証し、ステップアップしていきます。

「実施計画（重点事業）」

- ①労働の対価として相応しい金額の検討
- ②ポイント制度、表彰制度拡充による退会抑制、入会促進
- ③広報紙・SNSを活用したPR、スマホを活用した情報提供、デジタル化
- ④地域包括ケアシステム確立のための訪問型サービスAの拡充
- ⑤衛生委員会の活用と会員の安全就業、健康管理（熱中症対策を含む）
- ⑥長期就業交代制度の見直し
- ⑦役員構成の見直し、専門部会、安適委員会の組織改編、女性の割合増
- ⑧就業会員不足の解消
- ⑨事務局のパワーアップ
- ⑩施設整備計画の策定と施設整備の推進

第六次中期計画（計画期間 令和六年度～十年度）

重要なお知らせ！

令和6年11月からフリーランス新法が施行されます！

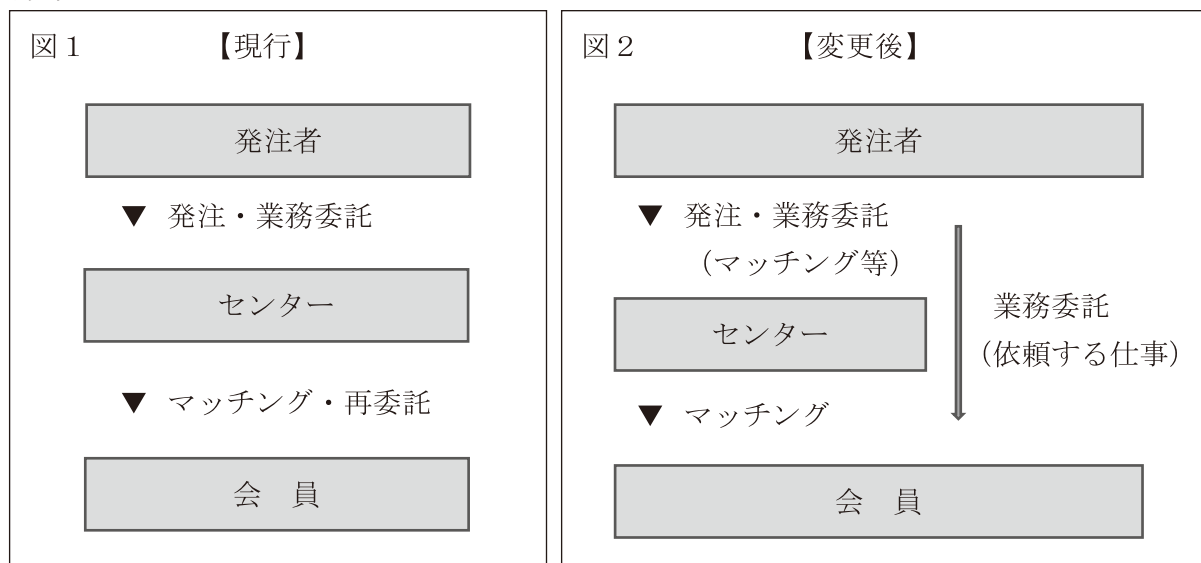
1. フリーランス新法とは？

- 個人が事業者（特定受託事業者。いわゆるフリーランス。「シルバーの会員」も該当）として受託した業務に安定的に従事することができる環境を整備するため、特定受託事業者に業務委託をする事業者（特定業務委託事業者。いわゆる発注者）に対して、給付の内容（いわゆる報酬）その他の事項の明示が義務付けられています。

2. シルバー会員とフリーランス新法の関わりについて

- 上記の法律が施行されますと、センターは会員に仕事の内容、報酬など就業条件を書面や電磁的記録により明示することの義務付けなど、取引の適正化や就業環境の整備を図ることになります。このことはセンター事業に大きな影響を及ぼすことになるため、全国シルバー人材センター事業協会を中心に、各都道府県連合会とも情報共有のうえ、新しい三者間（発注者、センター、会員）を包括した契約へ移行することを検討しています。

◆見直しのイメージ



◆契約方法の見直しによる現行との変更点

現行では、発注者はシルバー人材センターに対し、業務一式を業務委託契約していましたが、今後は以下の①と②に分けてで発注することになります。

- ①シルバー人材センターに対するマッチングや調整等の業務委託
(シルバー人材センター利用契約)
- ②会員業務委託契約 (依頼する仕事)

*新しい契約方法では、発注者がセンターを通じて直接、会員と契約していただくこととなりますが、実務面では現在と基本的に変わるところはありませんので、安心して従事してください。

デジタル化の推進

フリーランス新法を受けて、今後センターでは、スマートフォンでの講習会等を開催し、多くの会員の方に仕事の内容、報酬など就業条件の明示を、スマートフォンやパソコンを利用した電磁的記録により明示するデジタル化を進めてまいります。

将来的には、センターで活用しているコミュニケーションツール「スマイルTOSマイル」へのご登録をお願いし、そこから情報を取得できるようにしていきたいと思えます。

*ホームページのQRコードです。チェックしてみてくださいね！



青空市の開催

六月一日(土)に木工団地内で「鹿沼木工団地青空市」が開催され、多くの来場者で賑わい、センターから手芸グループが参加し、出店販売を行いました。



新部会員紹介

総務部会

- 部会長 小室 隆
- 副部会長 亀井 慎二
- 部会員 大嶋 陽一
- 〃 山本 敏子
- 〃 岩出 仁
- 〃 天谷 文夫

業務部会

- 部会長 田村 博
- 副部会長 石川 豊
- 部会員 渡辺 隆男
- 〃 江連 育夫
- 〃 横山 時彦
- 〃 吉澤 一之



新たな部会員さんです。よろしくお願ひします。

女性部会

- 部会長 駒場 長子
- 副部会長 山野井ヨシ子
- 部会員 黒川 サチ子
- 〃 池田 聖代
- 〃 後藤 壽美
- 〃 小松 圭子

広報部会

- 部会長 木村 正悦
- 副部会長 青木 きぬ
- 部会員 大平 光男
- 〃 松本 信男
- 〃 青木 克彦
- 〃 岩瀬 守

猛暑に注意! **「知っていますか?夏の熱中症対策!」**

安全・適正就業委員会

高齢者は…

- ・汗をかきにくくなっています。
- ・暑さを感じにくくなっています。
- ・喉の渇きを感じにくくなっています。
- ・体温を下げるための体の反応が弱くなっています。
- ・調子が悪いと感じたら、家族や近くの人に側にいてもらいましょう。

暑さ対策

- ・エアコンや扇風機を使い、涼しく風通しの良い環境で過ごしましょう。
- ・外出するときは涼しい服装で、日除け対策をしましょう。
- ・無理をせずに適度に休憩しましょう。
- ・暑さに体を慣らしていきましょう。



脱水対策

- ・喉が渇いていなくても、こまめに水分と塩分を補給しましょう。
- ・水分と塩分を素早く補給できる経口補水液をうまく使いましょう。
- ・日頃から栄養バランスの良い食事と体力作りをしましょう。

令和 6 年度～全国統一スローガン

「安全は、無理せず、焦らず、油断せず!」

県内シルバー人材センター
の事故傾向(令和5年度)

傷害事故

- 事故の多い仕事内容 ①植木剪定作業 (34.7%) ②機械除草・除草作業 (29.7%)
- 事故の内容 ①蜂、犬、蛇等に刺され・噛まれ (28.8%)
- ②転倒 (25.4%) ③墜落・転落 (15.2%)
- 事故の症状 ①骨折・ひび (28.8%) ②皮膚の炎症 (22.9%)
- ③切り傷・擦り傷 (12.7%)

損害事故

- 事故の多い仕事内容 ①機械除草作業 (71.9%) ②植木剪定作業 (14.6%)
- 事故の内容 ①飛散させた物で損壊 (56.1%)
- ②器具・用具を接触させて損壊 (25.8%)

会員のひろば

「人生を振り返り、感謝」

南部第一 鈴木 康子

二〇〇一年にシルバー人材センターに入会した頃、当時の私は、《我が家から火災を出さない・万が一出てしまった時は初期消火》、一生懸命消火器の取り扱いの訓練や大切な命を守るための緊急救命の講習会と、婦人防火クラブ（当時、二万人を超える会員）にも所属して活動させていただきました。

当時の理事長塩入安三郎氏（故）から市村久吉氏（故）の下で、入会と同時に理事に抜擢され、未熟な理事として就業開拓や会員増に向けて真剣に取り組みました。

入会時、頂いた安全就業必携ハンドブックの項目を頭の片隅に置き、特に仕事のときはシルバー人材の看板を背中に背負っていることを心に置き、楽しく仕事をさせていただきました。

また、理事の役職も無事努めさせていただき、大変感謝しております。

理事の仕事で特に印象に残っているのは、独自事業の開拓であります。当時の事務局長、次長と先進地の視察に同行したり、竹炭やセリの栽培といろいろ検討しましたが、中々上げることが困難でしたが、布草履、クラフトバック、そして保育園、幼稚園、学校等の新学期前の袋物の縫製などは、講習会を開催しながら立ち上げることで出来、現在に至っているわけです。現在の手芸グループにわたっている会員の技術も素晴らしい向上し、まちの駅の店頭に出品しているのを見て、私も購入して使わせて頂いております。長年にわたり、お世話になりましたシルバー人材センターは、私の楽しかった人生の1ページとなっております。ありがとうございます。



「毎日のテレビ体操で元気に」

栗野第一 田村 博

長年勤めた会社を定年退職すると程なくして、新型コロナウイルス感染症がやってきた。そして定期的に通っていたスポーツジムも閉鎖になった。

趣味のマラソンも、ほとんどの大会が中止になり、目標を失ってから走らなくなった。いつの間にか運動らしい運動をしない生活になっていた。すると間もなくして、身体に異変が生じてきた。右腕の肩はゴリゴリと痛みで回らず、上にも上がらず、左手の中指と薬指はスムーズに曲がらず、曲がった指は戻らず（通称ばね指）、趣味のゴルフもクラブがまともに握れなくなりました。

そんな日々が続いたある日、テレビ体操を目にした。早速、固くなった身体を少しずつ動かして、体操することが日課になった。1カ月、2カ月と続けるうちに、最初は腕も腰も思うように動かなかつたものが、多少の違和感はあるものの、可動域が広

がり回るようになってきた。「そういえば大きく深呼吸することなんて、久しくなかったなあ・・・」やがて半年もすると、左手の指も痛みが和らぎ、握ったり開いたり出来るようになってきた。（いつの間にか家内も隣で、1、2、3・・・）
「そろそろマラソンも再開しようかな・・・」とも思う今日この頃です。長い人生、元気に過ごしたい。



事務局だより

地区活動費の 交付について

令和六年度地区活動に対する交付金が、各地区の会員数等を基準にして交付されます。

中央第一地区	三一, 三〇〇円
中央第二地区	二四, 一〇〇円
中央第三地区	三五, 七〇〇円
東部第一地区	四一, 四〇〇円
東部第二地区	五三, 七〇〇円
西部 地区	三九, 三〇〇円
南部第一地区	三七, 一〇〇円
南部第二地区	一八, 四〇〇円
南部第三地区	一八, 四〇〇円
北部 地区	五五, 一〇〇円
栗野第一地区	二五, 六〇〇円
栗野第二地区	一四, 八〇〇円

交付の目的は、地区活動を充実させ、会員相互の融和や、積極的な協働体制を高め、センター事業発展と事業運営をより円滑にすることです。

新規職員紹介

主事 宇塚 優子

五月一日より新規採用されました。まだ仕事は完璧ではありませんが、早く皆様のお力になれるよう精一杯頑張りますのでよろしくお願いします。
(担当 学童保育・総務)



ねんりに 掲載して欲しい記事を 随時募集中!

会員さん同士の紙面交流を目的に、随時会員さんからの原稿を募集しています。
テーマはどんなことでも構いません！私の健康法や趣味・特技・思い出など・・・。
みなさまからの投稿をお待ちしております。
事務局までお問い合わせください。



相談日・入会説明会のご案内

開催日 ・9/18(水) ・10/16(水) ・11/15(金) ・12/17(火)

場所 日吉町 シルバー人材センター内会議室

時間 相談日…午前10時00分～午前11時30分

皆さんの困りごと(仕事・生活等)について、幅広くお受けします。

説明会…午前9時30分～(受付 午前9時～)

シルバー人材センターに関心のある友人・知人がいらっしゃいましたら、ぜひ参加されるようお勧めください。

令和6年度いままでの事業実績状況

(令和6年4月～令和6年6月)

期間	項目	会員数 (人)	受託件数 (件)	就業人員(人)		契約金額(単位:千円)		
				実人員	延人員	請負	派遣	合計
令和6年度 4月～6月		496	790	424	13,090	60,224	14,765	74,989
令和5年度 4月～6月		480	777	428	13,325	58,480	15,084	73,564
前年比		103.3%	101.7%	99.1%	98.2%	103.0%	97.9%	101.9%