

令和4年度事業報告

我が国においては、少子高齢化、核家族が進む中、高齢者が雇用され、又は就業することができる機会の創出や確保を図っていくことが必要であります。

シルバー人材センターにおいては、定年退職後等において臨時的かつ短期的又は軽易な就業を希望する高齢者に対して、地域の日常生活に密着した仕事を提供する公益的な団体であり、昭和50年代後半から全国各地で設立され、現在では国民に広く認知され、高齢者の就業機会確保のための基盤として、一定の機能を果たしています。

しかしながら、近年、シルバー人材センターの会員となりうる高齢者層が増加しているにもかかわらず、会員数や就業延べ人員などの減少傾向が見られます。これは、企業における65歳までの継続雇用が進展してきたことが背景にあるものと考えられます。

このような状況のなか、本センターは高齢者の受け皿としての機能を十分に果たし、「社会の支え手」を实践できるよう就業機会の拡大、また、「自主・自立・共働・共助」の基本理念を念頭に、会員個々のニーズに対応したマッチングを促進することで幅広い層の会員の入会を目指しながら会員の拡大に努めました。また、令和4年度においては、新型コロナウイルス感染症の拡大に十分配慮しながら地域社会への貢献を実施する方策の一環として、センターの存在を広く地域社会に周知する啓発活動を兼ね地区毎に清掃、剪定等のボランティア活動を実施しました。

I 基本方針

センターが行う事業は、高齢者の希望に応じて、臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業、及びその他の社会参加活動を推進することにより、高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与することを目的とした事業を展開するため、次の公益目的事業を実施しました。また、定款及び規程等に沿った適正な法人運営に努めました。

事業等については、チラシ、会報誌及びホームページに掲載し、一般に広く周知を行いました。

- 1 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業
- 2 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業
- 3 臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業に必要な知

識及び技能を付与するための講習

- 4 上記1～3の事業を推進するための諸活動、及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動

II 実施計画

- 1 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業

就業開拓事業

受託事業（請負・委任）

高齢者の生きがいの充実と福祉の増進に寄与するため、地域社会の日常生活に密着した、臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業を家庭、事業所、公共団体等から請負又は委任契約により有償にて引受け、これを高齢者(会員)に請負又は委任の形式で組織的に提供しました。

- ① シルバー事業の内容を4（1）の普及啓発事業を通じて、高齢者を含む市民全体に周知するとともに、チラシ、会報誌及びホームページにより広く周知を図り受注の拡大に努めました。
- ② 公平・適正な就業機会の提供ができるよう、グループ就業やローテーション就業を推進し、長期就業化の是正など適正就業に努め、併せて就業率の向上に努めました。
- ③ 新たな仕事を受注した際に、希望業務として申告している会員をリストアップし、広く就業機会の提供拡大に努めました。

《令和4年度の実績》

就業 実人員	就業 延人員	就業率	受注 件数	契約金額
人	人日	%	件	千円
526	67,817	89.8	4,808	307,739

- 2 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業

（1）有料の職業紹介事業

高齢者の生きがいの充実と福祉の増進に寄与するため、臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務を希望する高齢者を雇う事業主(求人者)に会員及び地域の一般高齢者を有料で斡旋し、雇用の成立の仲介

《令和4年度の実績》

a. 求人件数 0件 b. 求職件数 0件 c. 就職件数 0件

(2) 労働者派遣事業

国の高齢者活用・現役世代サポート事業を活用し、高齢者の就労意欲・生きがいの充実と福祉の増進に寄与するため、臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業の範囲内において、派遣労働を希望し派遣会員に登録した者に就労の機会を支援しました。

《令和4年度の実績》

就業 実人員	就業 延人員	受注 件数	契約金額
人 39	人日 3,989	件 32	千円 22,620

3 臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業に必要な知識及び技能を付与するための講習

高齢者の就業及びその他の社会参加活動を推進するために、就業上必要な技術及び知識を付与するための講習

(1) 草刈機等取扱講習会

- ① 講習は、草刈機等による就業時の安全対策として、機械の構造、点検箇所等についての講義・実技を有資格者及び習熟会員が地域ごとに数十名程度を対象に計画しました。

《令和4年度の実績》

a. 講習回数 3回 b. 参加者数 37人

4 上記1～3の事業を推進するための諸活動、及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動

高齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、上記1～3の事業を推進するための諸活動及びその他の社会参加活動を次により実施しました。

(1) 普及啓発事業

個々の会員がシルバー事業に対する意識を啓発するとともに、事業の意義と基本的な理念及び仕組みについて、信頼と理解が得られるよう広くかつ正しく地域社会に周知を図りました。

《令和4年度の実績》

- a. ホームページに掲載
b. 会報誌「シルバーからつ」年1回発行
c. 唐津ケーブルテレビジョン、報道機関への情報提供及び取材協力
d. 唐津市長及び唐津市議会議長へシルバー事業支援について要望活動

e. 市報「からつ」に掲載

f. 「さがいきいきシルバーフェア」でのパネル展示や「福祉まつり」でのパンフレット、チラシ及び会報誌配布による広報活動

(2) 安全・適正就業の推進事業

高齢者が自らの健康の維持と安全の確保を図りながら、提供された仕事を安全かつ適正に遂行できるよう安全意識の高揚と啓発活動を行いました。

① 安全・適正就業委員会（年1回）

会員の就業における事故を未然に防ぎ、安全・適正就業確保のための方策、及び会員の事故（就業途上・就業中）の分析、事故防止対策についての調査検討及び会員への周知を行いました。

《令和4年度の実績》

安全・適正就業委員会の開催 1回

② 安全パトロール

事故率の高い剪定・草刈作業の就業場所を、安全・適正就業委員会委員等が巡回し、身なり等の点検や安全に対する処置など注意喚起を行いました。

《令和4年度の実績》

a. 剪定現場 11か所 b. 草刈現場 8か所

計 19か所

③ 就業対策委員会

会員が継続就業期間中や更新時期に不足する場合、年間を通しての会員数の補充や就業に関し必要な事項について審議

《令和4年度の実績は、0回》

④ 草刈機等取扱講習

3の知識及び技能を付与するための講習に記述

《令和4年度の実績》

3地区で開催 計3回

(3) 就業分野の開拓・拡大事業

センターはただ受動的に発注を待つのではなく、広く地域住民に対して、シルバー事業の趣旨、目的、仕組み等を周知し、地域に潜在する就業機会、受注の拡大を図るため、事業所、家庭、官公庁を訪問、面談し、センターが持つ組織力を生かし、機能的に就業開拓活動を展開しています。

《令和4年度の実績》

a. 事業所訪問

事業所 7箇所 7回

b. 市内の全公民館を訪問し、直接館長と面談を行い会員拡大等についての周知を図るとともに窓口等にチラシを置いてもらった。

c. 唐津市ロータリークラブ例会において、就業機会及び受注の拡大を図るためシルバー事業の趣旨、目的、仕組み等の周知を図った。

(4) 相談、情報提供事業

入会を希望する高年齢者や、定年後の生き方を模索する市民向けに入会説明会（無償）を開催するとともに、広く高年齢者等及び会員に対し就業相談（無償）を行うことで、就業等に関する情報を提供します。このため、センター職員は、全シ協等主催の研修会へ積極的に参加し、質の向上に努めました。

《令和4年度の実績》

a. 入会説明会 20回 120人

(5) 社会参加活動の推進事業

地域社会への貢献を実施する方策の一環として、また、センターの存在を広く地域社会に周知する啓発活動を兼ね、地区毎に清掃、剪定等のボランティア活動を計画しました。

《令和4年度の実績》

a. 公園、施設の清掃、植込みの剪定等 4回

b. 道路脇の清掃 1回

c. 海岸清掃 2回

計 7回