# 令和７年度　事　業　計　画

少子高齢化が急速に進展し人口が減少する中、人生１００年時代を迎える我が国において、働く意欲のある高齢者が培った能力や経験を活かし、経済社会の担い手として生涯現役で活躍し続けられる社会環境づくりに寄与しているシルバー人材センター事業の役割は、今後ますます重要となってまいります。

本センターにおいては、第三次事業推進五か年計画も最終年度の５年目を迎え、今後も目標である「会員数の増加」及び「女性会員比率の向上」を重要課題と捉え、「自主・自立、共働・共助」の基本理念のもと、地域社会に貢献し、信頼されるシルバー人材センターを目指すため、今年度の基本方針及び事業実施計画を以下のように定めました。

## １　基本方針

（１）新規会員の入会促進と退会会員の抑止
（２）女性会員比率の向上
（３）適正就業と新規就業先の開拓
（４）会員の資質向上と安全就業の推進
（５）受託事業及び指定管理業務の確実な遂行
（６）事務局体制の強化

## ２　事業実施計画

（１）新規会員の入会促進と退会会員の抑止

ア　ホームページやＸ（旧 Twitter）、インスタグラムのＳＮＳ及び「事務局だより」、会報誌「きらめき」、広報紙「シルバーだよりかりや」による情報発信の強化に努めます。

イ　ボランティア活動やイベントへの参加等によるＰＲ活動の充実を図ります。

ウ　一人一会員入会運動を継続します。

エ　入会説明会の内容の検討及び仮会員へのフォローをより積極的に行い、新規会員の入会促進に努めます。また剪定や清掃分野の会員拡大のため、市民向け剪定講習会を継続開催し、新たに清掃作業の希望者向けの入会説明会を開催します。

オ　互助会・同好会活動の充実と各地区における交流会の開催をし、退会の抑止に努めます。

（２）女性会員比率の向上

ア　女性向け入会説明会を継続開催し、女性会員の入会促進に努めます。

イ　女性会の活動等による女性会員相互の交流を図ります。

（3）適正就業と新規就業先の開拓

ア　ワークシェアリングによる公平な就業機会と能力に応じた就業の場の提供に努めます。

イ　派遣事業含め、多様な就業先の開拓に努めます。

ウ　趣味や特技を生かしたり、創意工夫により生み出せる寺子屋教室などを継続し、新たな事業を検討し、独自事業の拡大に努めます。

（4）会員の資質向上と安全就業の推進

ア　事故を未然に防ぐための職群別の会議や実技講習会を開催し安全意識の高揚を図ります。また接遇・マナー講習会に加え、新たに清掃講習会を開催し、知識とスキルの向上に努めます。

イ　身体機能や体力の維持を図るため、健康講習会等を開催し、就業中の事故防止を図ります。

ウ　安全運転実技講習会等を開催し、安全な運転が出来るよう支援を図ります。

エ　法改正に伴う新システムに対応するための講習会等を開催し、社会のデジタル化による恩恵が受けられるよう情報リテラシーの向上を図ります。

（5）受託事業及び指定管理業務の確実な遂行

ア　高齢者ふとん乾燥・消毒事業等を通じて市民サービス向上に努めます。

イ　高齢者市民講座の開催及び施設の管理運営業務を通じて市民サービスと交流に努めます。

（6）事務局体制の強化

ア　今後の独自事業等の事業拡大のため、事務局体制の整備をしていきます。

イ　法改正等に伴い、事業を円滑に運営するため、事務処理の効率化に努めます。

ウ　研修会等への参加により、職員の資質向上を図ります。