

令和5年度 事業計画

高齢化率の上昇により地域経済の担い手となる生産年齢人口が減少する我が国において、活力ある地域社会づくりに寄与しているシルバー人材センター事業の役割は、今後ますます重要となってまいります。

本センターにおいては、令和3年度からの第三次事業推進五か年計画に基づき、「会員数の増加」及び「女性会員比率の向上」を重要課題と捉え、「自主・自立、共働・共助」の基本理念のもと、地域社会に貢献し、信頼されるシルバー人材センターを目指すため、今年度の基本方針及び事業実施計画を以下のように決めました。

1 基本方針

- (1) 新規会員の入会促進と退会会員の抑止
- (2) 女性会員比率の向上
- (3) 適正就業と新規就業先の開拓
- (4) 会員の資質向上と安全就業の推進
- (5) 受託事業及び指定管理業務の確実な遂行

2 事業実施計画

(1) 新規会員の入会促進と退会会員の抑止

- ア ホームページや Twitter 等の SNS 及び広報紙「シルバーだよりかりや」による情報発信の強化に努めます。
- イ ボランティア活動やイベントへの参加等による PR 活動の充実を図ります。
- ウ 一人一会員入会運動の強化に努めます。
- エ 入会説明会の開催数の見直し、説明会参加者及び仮会員へのフォローをより積極的に行い、新規会員の入会促進に努めます。
- オ 互助会・同好会活動の充実による就業以外の場を提供し、退会の抑止に努めます。

(2) 女性会員比率の向上

- ア 女性限定おしごと説明会を新たに出張して開催し、女性会員の入会促進に努めます。
- イ 女性会員の就業先のニーズ調査に努めます。
- ウ 女性会の活動等による女性会員相互の交流を図ります。

(3) 適正就業と新規就業先の開拓

- ア ワークシェアリングによる公平な就業機会と能力に応じた就業の場の提供に努めます。
- イ 派遣事業含め、多様な就業先の開拓に努めます。
- ウ 趣味や特技を生かしたり、創意工夫により生み出せる独自事業の拡大を促進します。

(4) 会員の資質向上と安全就業の推進

- ア 職群別の会議や実技講習会、接遇・マナー講習会等を開催し、知識とスキルの向上に努め、安全意識の高揚を図ります。
- イ 身体機能や体力の維持を図るため、健康講習会等を開催し、就業中の事故防止を図ります。
- ウ 安全運転実技講習会等を開催し、安全な運転が出来るよう支援を図ります。
- エ スマートフォン講座等を開催し、社会のデジタル化による恩恵が受けられるよう情報リテラシーの向上を図ります。

(5) 受託事業及び指定管理業務の確実な遂行

- ア 高齢者ふとん乾燥・消毒事業等を通じて市民サービス向上に努めます。
- イ 高齢者市民講座の開催及び施設の管理運営業務を通じて市民サービスと交流に努めます。