令和８年度　事　業　計　画

我が国が超高齢化社会に向かって急速に歩みを進めていく中で、元気な高齢者が地域社会の課題の担い手となって活躍するシルバー人材センター事業は、ますますその役割を果たすことが求められており、その期待に対して組織の拡大や事業の一層の活性化など目に見える実績を示すことが重要となってまいります。

本センターにおいては、全国シルバー人材センター事業協会の掲げる「新たな仲間づくり計画」に沿って、昨年度策定しました令和８年度を初年度とする第四次事業推進五か年計画に基づき、今後も目標である「会員数の増加」及び「女性会員数の増加」を重要課題と捉え、「自主・自立、共働・共助」の基本理念のもと、地域社会に貢献し、信頼されるシルバー人材センターを目指すため、今年度の基本方針及び事業実施計画を以下のように定めました。

１　基本方針

（１）新規会員獲得のためのＰＲ活動
（２）就業先の拡大と適正就業の推進
（３）会員の資質向上と安全就業の推進
（４）退会抑止
（５）女性会員獲得のための女性会活動
（６）受託事業及び指定管理業務の確実な遂行
（７）事務局体制の強化

２　事業実施計画

（１）新規会員獲得のためのＰＲ活動

ア　ホームページやインスタグラム等のＳＮＳ及び「事務局だより」、会報誌「きらめき」、広報紙「シルバーだよりかりや」による情報発信の拡充に努めます。
イ　ボランティア活動やイベントへの出店等によるＰＲ活動の充実を図ります。
ウ　一人一会員入会運動を継続します。
エ　市民向け剪定講習会等の継続と職群別の入会説明会を開催し、新規会員の入会促進に努めます。

（２）就業先の拡大と適正就業の推進

ア　寺子屋教室などの独自事業の内容の充実を図るとともに、新たな事業を検討していきます。また焼き芋事業などの出店先の拡大に努めます。
イ　派遣事業含め、多種多様な就業先の調査・開拓に努めます。
ウ　ワークシェアリングによる公平な就業機会の能力に応じた就業の場の提供に努めます。

（３）会員の資質向上と安全就業の推進

ア　事故を未然に防ぐための職群別の会議や実技講習会を開催し、安全意識の高揚を図ります。

イ　自動車安全運転実技講習会の内容を検討し、安全な運転が出来るよう支援を図ります。

ウ　接遇・マナー講習会、清掃講習会、ＡＥＤ講習会を開催し、知識とスキルの向上に努めます。

エ　身体機能や認知機能の維持・向上を図るため、健康講習会等を開催し、就業中の事故防止を図ります。

（４）退会抑止

ア　互助会活動を拡充し、シルバー祭りや各地区における交流会などの内容を検討し、会員同士のつながりを深めることで退会の抑止に努めます。

イ　同じ趣味などで集まることのできる同好会活動の充実に努めます。

（５）女性会員獲得のための女性会活動

ア　女性向け入会説明会を継続し、女性会員の入会促進に努めます。

イ　女性会の活動等による女性会員相互の交流を図ります。

（６）受託事業及び指定管理業務の確実な遂行

ア　家具転倒防止器具取付事業等を通じて市民サービス向上に努めます。

イ　高齢者市民講座の開催及び施設の管理運営業務を通じて市民サービスと交流に努めます。

（７）事務局体制の強化

ア　法改正等に伴い、事務処理の効率化を図るため「Smile to Smile」の利用促進に努めます。

イ　研修会等への参加により、職員の資質向上を図ります。