

令和元年度事業報告

(平成31年4月1日～令和2年3月31日)

我が国の急速な少子高齢化は、当シルバー人材センターにも大きな影響を及ぼしています。このような状況の中、急増する高齢者が元気で社会の中で活躍・貢献することが必要であり、シルバー事業の役割はますます重要になると考えられます。しかしながら、高齢化と会員数の推移を見てみますと60歳～69歳の新入会員数は減少しております。これは、雇用延長等の影響が大きく影響しているためと考えられます。

そのために、加西市シルバー人材センターにおいても、地域の皆様に質の高いサービスを提供し、又働く意欲のある高齢者が、年齢にかかわらずその能力や経験を活かして、生涯現役で活躍し続けられるよう、就業機会の確保と会員拡大を中心に積極的に取り組みました。

さらに、各関係機関との連携を密にして、シルバー人材センターの「自主・自立、共働・共助」の基本理念に基づき、次に掲げる事業に積極的に取り組んでまいりました。

1. 高齢者の就業に関する情報の収集及び提供

- (1) 関係行政機関、兵シ協を中心としたシルバー人材センターの連合組織等を通じて情報の収集に努め、これらを会員に提供しました。
- (2) 当センターの広報誌「シルバーかさい」を年2回発行し、会員に対して就業情報の提供に努めました。
- (3) ホームページの活用による積極的な情報の提供をしました。
- (4) 加西市が発刊する広報誌及び地方紙等に随時啓蒙記事を掲載しました。

2. 高齢者の就業に関する調査及び研究

- (1) 会員の就業形態を研究するため、各種研修会や講習会等に参加し、事業実態を調査研究して事業推進に努めました。

3. 入会説明会及び就業相談の実態

- (1) センター事務所において、定期的な入会説明会を実施し、入会の促進と高齢者の就業相談等を実施しました。

4. 就業機会の開拓及び提供

- (1) 各関係団体・企業・家庭などに、シルバー人材センターの事業についての十分な理解を得るための普及活動を推進し、就業機会の確保に努めました。
- (2) 適正就業ガイドラインに沿って、会員の安全で適正な就業を確保しました。
- (3) 独自事業を推進し、就業機会を拡大しました。

5. 一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）の実施。

- (1) （公社）兵庫県シルバー人材センター協会が実施する一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）の実施事業所として、高年齢者の就業に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な事業に係る雇用を希望する高年齢者にシルバー派遣事業を実施しました。

また、兵シ協と緊密な連携を図りながら、高年齢者の多様な働き方の選択肢として実施しました。

6. 独自事業の推進と自立促進

- (1) 手芸サークルを中心に、近隣のシルバー人材センターと交流を図り、独自事業として販売出来るよう研究しました。

7. 技能研修及び講習会の実施

- (1) 交通安全意識を徹底するために「交通安全」講習会を実施しました。
- (2) 健康の維持と増進のため「健康管理」講習会を実施しました。

8. 安全・適正就業の推進

- (1) 安全・適正就業委員会を中心に安全・適正就業基準に基づき就業の適正化に向けた研修等の取組みを積極的に推進しました。
- (2) 安全就業の徹底及び健康保持のため、安全・適正就業推進委員を中心に、会員の就業先への巡回と安全講習会及び健康教室を実施しました。

9. その他

- (1) 会員相互の親睦と連携意識の高揚を図るため、共益事業としてグラウンドゴルフ大会、親睦旅行等を実施しました。

また、公益事業では普及啓発として「シルバーの日」には、ボランティア活動を通じて地域に貢献しました。

- (2) 長期就業会員の顕彰を5月の定期総会で行いました。（在会10年、20年及び以降5年単位とし、顕彰が実施される年度、又は前年度に60日以上の就業実績があり、在会している会員を対象とする。）