

令和 8 年度事業計画

(令和 8 年 4 月 1 日～令和 9 年 3 月 31 日)

現在、兵庫県の高齢化率は、30.2%となっています。それだけに高齢者の就業・社会参加を通じた地域に貢献するシルバー人材センターに対する期待・役割はますます大きくなっています。しかし、高齢者雇用安定法の改正により 65 歳までの雇用確保措置や 70 歳までの就業機会を確保する努力義務など、高齢者の就業機会の多様化などの影響もあり、シルバー人材センターの会員数は伸び悩んでいます。当センターの令和 8 年 2 月末現在の会員数は、前年同期比で男性会員は 182 名で 102.2%、女性会員は 123 名で 103.4%、全体では 305 名の会員数で 102.7%となっております。

令和 7 年版「高齢社会白書」では、65 歳以上の人口が増加を続ける中、健康寿命の延伸、就業継続意欲の向上、デジタル活用の一層の進展が必要であることが示されています。中でも高齢者の社会参加は、地域の支え合いと経済の下支えに資する重要な柱と位置付けられています。こうした状況の下、近年は就労における安全の確保、人材の発掘・育成、多様な働き方への対応等が課題とされています。

近年、国を通じて社会においてもデジタル化が進んでおり、シルバー人材センターにおいてもデジタル (DX) 化の推進をしております。今後は、会員の皆様にもデジタル (DX) 化の推進に向けて、シルバー人材センターのスマホアプリ「Smile to Smile」の登録促進に向けて、スマホ教室やスマートフォンを活用した取り組みを進めていきます。

引き続き、女性会員拡大を重点的に取り組み、企業退職者に対する働きかけの強化と併せて会員の退会抑制、シルバー派遣事業や独自事業による多様な就業機会の確保にも積極的に取り組んでまいります。

さらに、各関係機関との連携を密にして、シルバー人材センターの「自主・自立・共働・共助」の基本理念に基づき、「適性就業ガイドライン」の周知・徹底に努め、「安全はすべてに優先する」・「安全無くして就業なし」のスローガンのもとに次に掲げる事業に積極的に取り組んでまいります。

1. 高年齢者の就業に関する情報の収集及び提供

- (1) 関係行政機関、兵シ協を中心としたシルバー人材センターの連合組織等を通じて情報を収集し、会員に提供し事業を拡大していきます。
- (2) 当センターの会報「シルバーかさい」を年 2 回発行し、会員に対して就業情報の提供を行います。

2. 高年齢者の就業に関する調査及び研究

会員の就業形態を研究するため、各種研修会や講習会等に参加し、事業実態を調査研究して事業推進に努めます。

3. 入会説明会及び就業相談の実施

当センター事務所会議室及びハローワーク西脇に於いて、定期的な入会説明会を実施し、入会の促進と高年齢者の就業相談等を実施します。

4. 就業機会の確保・拡大

- (1) 各関係団体・企業・家庭などに、シルバー人材センターの事業についての十分な理解を得るため計画的に訪問し、又普及活動を推進し就業機会の確保に努めます。
- (2) 適正就業ガイドラインに沿って、会員の安全で適正な就業を確保します。
- (3) 独自事業を推進し、就業機会を拡大します。

5. 一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）の実施。

公益社団法人兵庫県シルバー人材センター協会が実施する一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）の実施事業所として、高年齢者の就業に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な事業に係る雇用を希望する高年齢者にシルバー派遣事業を実施します。

また、兵シ協と緊密な連携を図りながら、高年齢者の多様な働き方の選択肢として実施します。

6. 有料職業紹介事業

公益社団法人兵庫県シルバー人材センター協会が実施する有料職業紹介事業実施事務所として、高年齢者に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る雇用を希望する高年齢者の多様な働き方の選択肢として、兵シ協と緊密な連携を図りながら、有料職業紹介事業を実施します。

7. 技能研修及び講習会の実施

- (1) 技能取得及び就業意識等の高揚を図るため「刈払」講習会等を実施します。
- (2) 交通安全意識を徹底するために「交通安全」講習会等を実施します。
- (3) 健康の維持と増進のため「健康管理」講習会等を実施します。

8 安全・適正就業の推進

- (1) 安全・適正就業委員会を中心に安全・適正就業基準に基づき就業の適正化に向けた研修等の取組みを積極的に推進します。
- (2) 安全就業の徹底及び健康保持のため、安全・適正就業推進委員を中心に、会員の就業先への巡回と「安全・適正就業委員会だより」の発行を実施します。

9. その他

- (1) 会員相互の親睦と連携意識の高揚を図るため、共益事業としてグラウンドゴルフ大会、親睦旅行等を実施します。

また、公益事業では普及啓発として「シルバーの日」には、ボランティア活動を通じて地域に貢献します。

- (2) 長期就業会員の顕彰を 5 月の定時総会で行います。（在会 10 年、20 年及び以降 5 年単位とし、顕彰が実施される年度、又は前年度に 60 日以上就業実績があり、在会している会員を対象とする。）