

# 令和7年度 事業報告

## 1 事業普及活動による入会促進と受注増加への取り組み

公益社団法人春日井市シルバー人材センター（以下「センター」という。）ホームページ、ポスター、パンフレット、新聞へのチラシ折込み、春日井市広報での入会説明会案内、春日井市老人クラブ連合会会報への広告掲載など、さまざまな媒体を活用して事業の周知及び入会の促進を図りました。また、春日井市が実施する春日井まつり等のイベントにおいては、会員互助会のボランティア活動と連携したPR活動を行い、地域社会におけるセンター事業の認知度向上と利用促進に努めました。

「入会機会の拡大」として、月3回の入会説明会の実施に加え、ハローワーク春日井と連携した随時の入会説明会の実施、「お友達紹介キャンペーン」による会員知人の入会の促進、ホームページからいつでも入会説明会へ参加申し込みができるページの設置など、多様な取組を行い、新規会員の獲得に努めました。

「就業機会の拡大」として、国の「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」補助金を活用し、女性就業拡大推進員や高齢者就業促進員等の専門員を配置することにより、請負事業及び労働者派遣事業における仕事依頼に対し、迅速なマッチングによる就業機会の確保に努めるとともに、発注事業所等との円滑な連絡調整や就業会員のフォローアップを推進しました。

また、ホームページやセンター内の就業情報コーナーにおいて求人情報や就業情報を提供するとともに、来所した高齢者に対する就業相談を随時実施しました。

さらには、発注者の利便性を高め、新規受注の拡大と継続的なセンター利用につなげるため、ホームページから、24時間いつでも仕事の依頼や相談を入力できる「お仕事のご依頼ページ」を提供しているほか、コンビニエンスストアでも作業代金が支払える「コンビニ収納サービス」を実施しています。

## 2 登録会員の状況

令和7年度末の会員総数は783名で、男性554名、女性229名となっており、年度中に85名（男性54名、女性31名）が入会し、85名（男性56名、女性29名）が退会しています。

## 3 請負事業の状況

令和7年度の契約金額は306,288,647円で、令和6年度（前年度）に比べ2,767,999円減少しています。このうち、配分金額は247,403,891円（公共18%・民間82%）となっており、前年度に比べ2,786,697円減少しています。

この減少の要因は、主に一般企業等及び個人・家庭からの受注量が減少したもので、主な作業内容は、屋内清掃作業及び除草作業となっています。

受注件数は3,259件で、前年度に比べ216件減少しています。

就業実人員は439人で、前年度から18人減少しており、1年間の総会員数のうち、就業した人数の割合（年間就業率）は56.1%で、前年度と比べ2.3ポイント減少しています。

就業延人員は50,437人日で、前年度に比べ4,260人日減少しています。

#### 4 老人福祉センター（B型）の運營業務

老人福祉センター（B型）事業として、老人クラブ会員等を対象に、教養講座、家庭菜園講座、スマートフォン講座等各種講座（13回：延115名参加）を実施し、高齢者の生涯学習や生きがいに資するとともに、センター会員が講座の講師及び受付業務で就業しています。

また、就業や社会参加を希望する高齢者との面接相談を随時行ったほか、貸室による施設の利用促進を図るなど、高齢者の福祉の増進に努めました。

#### 5 職業紹介事業の実施

雇用を希望する事業所からの求人数は、1事業所から1人あったのに対し、就職の申し込みはありませんでした。

#### 6 労働者派遣事業（シルバー派遣事業）の状況

労働者派遣事業の契約金額は220,456,251円で、前年度に比べ10,545,183円増加しており、このうち、会員賃金額は176,734,190円（公共1%・民間99%）で、前年度に比べ8,180,152円の増加となっています。これは、主にスーパーマーケットの店頭売場での品出し作業等及び工場での商品の梱包・検査作業等の派遣依頼が増加したことによるものです。

受注件数は804件で、前年度に比べ19件増加しています。

就業実人員は307人で、前年度に比べ2人減少しており、年間就業率は39.2%で、前年度と比べ0.3ポイント減少しています。

就業延人員は38,489人日で、前年度に比べ1,208人日増加しています。

なお、1年間の総会員数のうち、請負事業または労働者派遣事業もしくは両事業で就業した人数の割合（合計年間就業率）は88.3%で、前年度より2.7ポイント減少しています。

（注）労働者派遣事業の事業主体は、公益社団法人愛知県シルバー人材センター連合会（以下「愛シ連」という。）であるため、労働者派遣事業の実績等は、愛シ連の決算書等に計上されます。

#### 7 安全就業の推進

安全委員会を6回開催し、センター及び県内の他シルバー人材センターで発生した傷害事故と賠償責任事故の検証を行い、作業内容に応じた安全な作業手順を作業会員

に周知するとともに、委員会による安全パトロールを4回実施し、作業現場での安全な作業手順の確認と安全に対する意識啓発を行いました。

また、安全就業指導員による巡回指導を適時実施し、作業現場での安全手順の確認や適切な保護具の着用指導を行うことで、会員の安全確保を推進しました。

安全に関する情報発信として、会報誌「シルバーだより春日井」を2回発行し、センターで発生した事故情報の周知による類似事故の防止や、就業途上における交通安全への注意喚起を図りました。さらに、「安全就業カレンダー」の配布や、会員専用サイト「Smile to Smile (スマイル・トゥスマイル)」への安全に関する文書の掲示により、就業時の安全意識と健康管理の重要性を啓発しました。

会員の安全技術向上を目的とした講習として、応急手当講習（1回：11名参加）、安全運転講習（1回：38名参加）及び平針運転免許試験場での自動車運転適性検査（2回：延10名参加）を実施しました。また、会員の健康管理を促進するための体力測定（2回：延34名参加）を実施しました。

## 8 技能講習会の実施

会員の就業に関する技能講習として、草刈機取扱講習（1回：2名参加）及び剪定講習（1回：46名参加）を実施し、安全な作業手順の確認と作業技術の向上を図りました。また、会員が所有するスマートフォンやパソコン等を活用した会員との迅速な情報共有及び就業に関する連絡調整の効率化を推進するため、スマートフォン講習（4回：延55名参加）及びパソコン講習（3回：延25名参加）を実施し、会員のIT（情報技術）活用能力の向上を図っています。

## 9 他シルバー人材センターの活動状況調査の実施

現在の請負事業の契約方法を見直し、「包括的契約方式」へ移行することについて、県内の他シルバー人材センターのうち、既に移行している2団体及び今後移行予定の9団体に対して、現状や課題等について聴き取り調査を実施しました。

## 10 独自事業の推進

センター独自事業の認知度向上と受注の拡大を図るため、ホームページでの紹介や新聞へのチラシ折込みなど、各事業のPRを実施しました。

個別の取組として、シルバーのぼり旗工房事業では、ホームページにおける製作事例一覧の随時更新や電子メールによる事業案内の発信を行いました。また、洗車コーティング事業では、案内はがきの送付やチラシの配布等により、新規顧客の開拓とリピーターの確保に努めました。

福祉の里分室「知婆爺材工房」では、シルバー手工芸品製作事業及びシルバー木工品製作事業で作製した製品の販売を行うとともに、春日井まつり等の市内のイベントや愛シ連のフェスタへ積極的に出店し、販売機会の確保に努めました。

春日井まなび教室では、小中学生の学習支援を行うため、会員講師が効果的な支援方法の工夫に取り組みました。

なお、シルバー菜園事業については、就業会員の不足により、販売実績はありませんでした。

独自事業の実績は、就業延人員が 312 人日、事業収入総額は 1,260,326 円でした。

## 11 会員互助会の活動支援

会員互助会では、会員相互の親睦と扶助、福利の増進のための活動が行われたほか、市民納涼まつり及び春日井まつりでの清掃ボランティア活動を実施するなど、地域貢献を通じたセンター事業の着実な進展に重要な役割を担っていることから、センター施設の使用やセンター職員による事務処理作業の補助等により、その活動の支援を行いました。

## 12 適正な法人管理・運営の推進

適正で効率的な事業運営を図るため、事務局職員の職務分担及び事務執行状況の定期的な点検を実施するとともに、愛シ連等が開催する職員研修への積極的な参加を通じて、職員の意識啓発と資質の向上、業務に必要な知識の習得を図りました。また、センター施設「生き生き交流センター」については、継続的な保守点検を実施するなど、適切な維持管理に努めています。

## 13 請負事業における契約方法見直しへの対応

令和 8 年度から、請負事業の契約方法を「包括的契約方式」（以下「新方式」という。）へ移行するための準備として、センターホームページに新方式の概要、「センター利用規約」及び「会員業務就業規約」を掲載し、周知を図りました。併せて、春日井市をはじめとする公共団体や、継続的に受注のある一般企業等に対し、電話連絡や個別訪問による説明を行い、新方式への理解と協力の確保に努めました。

# 事業報告の附属明細書

## 1 登録会員状況

(令和8年3月31日現在)

区分	60歳未満	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	性別計
男性	0	5	47	152	236	114	554人
女性	0	2	17	67	99	44	229人
計	0人	7人	64人	219人	335人	158人	783人

### 性別最高年齢

男性	92歳
女性	87歳

### 性別平均年齢

男性	76.4歳
女性	76.0歳

### 全体平均年齢

76.3歳
-------

## 令和7年度 月別会員就業実績表(請負業務)

区別	就業実人数			月末登録 会員人数	月別就業率	
	男性	女性	合計			
4月	261人	109人	370人	777人	47.6%	年間就業実人員 439人
5月	257人	114人	371人	777人	47.7%	
6月	255人	113人	368人	727人	50.6%	男性就業実人員 309人
7月	258人	114人	372人	739人	50.3%	
8月	241人	113人	354人	747人	47.4%	女性就業実人員 130人
9月	264人	117人	381人	758人	50.3%	
10月	267人	118人	385人	769人	50.1%	年間就業率 56.1%
11月	265人	118人	383人	774人	49.5%	
12月	249人	112人	361人	776人	46.5%	
1月	250人	111人	361人	782人	46.2%	
2月	227人	112人	339人	782人	43.4%	
3月	247人	112人	359人	783人	45.8%	

## 2 令和7年度 月別配分金収入状況

(単位：円)

区分	公共団体	民間事業所	一般家庭	月別計
4月	2,897,178	9,780,276	4,225,455	16,902,909
5月	5,262,299	11,424,449	4,887,443	21,574,191
6月	2,225,238	12,688,941	6,398,624	21,312,803
7月	4,491,250	12,146,270	6,399,367	23,036,887
8月	3,665,390	9,777,670	4,771,584	18,214,644
9月	4,533,414	10,701,522	7,260,277	22,495,213
10月	6,820,689	11,746,713	9,445,310	28,012,712
11月	3,059,993	13,798,336	10,369,315	27,227,644
12月	4,006,987	9,064,759	9,408,773	22,480,519
1月	2,268,413	7,980,560	4,726,973	14,975,946
2月	2,512,223	6,943,870	5,035,663	14,491,756
3月	2,912,797	8,714,999	5,050,871	16,678,667
年合計	44,655,871 (18%)	124,768,365 (50%)	77,979,655 (32%)	247,403,891

## R3年度～R7年度 配分金収入状況

(単位：円)

R3年度	239,886,417 前年度比 12,983,126増
R4年度	253,233,009 前年度比 13,346,592増
R5年度	258,429,792 前年度比 5,196,783増
R6年度	250,190,588 前年度比 8,239,204減
R7年度	247,403,891 前年度比 2,786,697減

### 3 令和7年度 請負事業の実績

区 分	事 項	① 受注件数 (件)	② 職群別 登録会員数 (人)	③ 就業 実人員 (人)	④ 就業 延人員 (人日)	⑤契約金額				
						報酬(配分金)	材料費等	事 務 費	合 計	
仕 事 の 分 類 別 実 績	管理職、役員等	0	0		0	0 円	0 円	0 円	0 円	
	相談員、指導員等	2	26		110	468,682 円	49,000 円	46,862 円	564,544 円	
	筆耕、事務員等	13	78		26	112,920 円	660 円	11,292 円	124,872 円	
	店員、営業員等	0	20		0	0 円	0 円	0 円	0 円	
	家事援助、自転車整理等	22	96		3,420	9,613,406 円	24,111 円	846,158 円	10,483,675 円	
	監視員等	0	1		0	0 円	0 円	0 円	0 円	
	剪定、菜園等	1,703	72		6,356	47,030,775 円	12,799,176 円	4,613,350 円	64,443,301 円	
	網戸、木工、のぼり等	26	73		672	4,521,987 円	1,944,364 円	465,644 円	6,931,995 円	
	運転手等	0	16		0	0 円	0 円	0 円	0 円	
	大工、土木作業等	0	13		0	0 円	0 円	0 円	0 円	
	除草、清掃、洗車等	1,493	388		39,853	185,656,121 円	20,312,237 円	17,771,902 円	223,740,260 円	
	上 段 計	3,259	783		439	50,437	247,403,891 円	35,129,548 円	23,755,208 円	306,288,647 円
前年度実績		3,475	783	457	54,697	250,190,588 円	34,460,861 円	24,405,197 円	309,056,646 円	
増 減 額		△ 216	0	△ 18	△ 4,260	△ 2,786,697 円	668,687 円	△ 649,989 円	△ 2,767,999 円	
公 共 ・ 民 間 別 実 績	下 段 計	3,259			50,437	247,403,891 円	35,129,548 円	23,755,208 円	306,288,647 円	
	公共事業	152			10,886	44,655,871 円	13,020,185 円	4,590,565 円	62,266,621 円	
	民間事業	一般企業等	377			26,934	123,860,100 円	4,965,864 円	11,065,636 円	139,891,600 円
		個人・家庭	2,725			12,305	77,979,655 円	16,867,869 円	8,022,576 円	102,870,100 円
		独自事業	5			312	908,265 円	275,630 円	76,431 円	1,260,326 円

#### 4 令和7年度 シルバー派遣事業の実績

	①受注件数 (件)	②仕事の分類別 派遣労働登録会員数(人)			③派遣就業 実人員 (人)	④派遣就業 延人員 (人日)	⑤契約金額			
		男性	女性	合計			会員賃金	手数料等	合計	
仕事 の 分 類 別 実 績	法人・団体の役員、管理的職員等	0	0	0	0	0	0円	0円	0円	
	学習塾の補助等	0	6	5	11	0	0円	0円	0円	
	入在庫管理、資材管理、施設の夜間受付等	18	23	17	40	503	2,700,108円	477,346円	3,177,454円	
	店頭売場の品出しと接客等	10	4	4	8	554	2,824,130円	737,802円	3,561,932円	
	施設の夜間管理、放課後児童クラブの補助	131	21	10	31	3,941	18,049,662円	4,246,522円	22,296,184円	
	警備員、プール監視員等	0	0	0	0	0	0円	0円	0円	
	農耕作業員、養畜作業員、園芸、ハウス栽培等	0	9	4	13	0	0円	0円	0円	
	自動車部品の加工、段ボールの加工、サラダの加工、惣菜の加工等	165	19	5	24	8,277	37,427,590円	9,699,852円	47,127,442円	
	各種自動車の運転、フォークリフトの運転等	0	2	0	2	0	0円	0円	0円	
	型枠大工、鉄筋工、ブロック積工、配管工等	0	2	0	2	0	0円	0円	0円	
	商品の補充、事務所・工場等の清掃、商品の梱包、商品の検査等	480	79	37	116	25,214	115,732,700円	28,560,539円	144,293,239円	
	上段計	804	165	82	247	307	38,489	176,734,190円	43,722,061円	220,456,251円
前年度実績		785	185	73	258	309	37,281	168,554,038円	41,357,030円	209,911,068円
増減額		19	△20	9	△11	△2	1,208	8,180,152円	2,365,031円	10,545,183円
公共・民間別実績	下段計	804					38,489	176,734,190円	43,722,061円	220,456,251円
	公共事業	5					296	1,708,490円	439,052円	2,147,542円
	民間事業	799					38,193	175,025,700円	43,283,009円	218,308,709円
	個人・家庭	0					0	0円	0円	0円