

シルバーだより

# かすみがうら

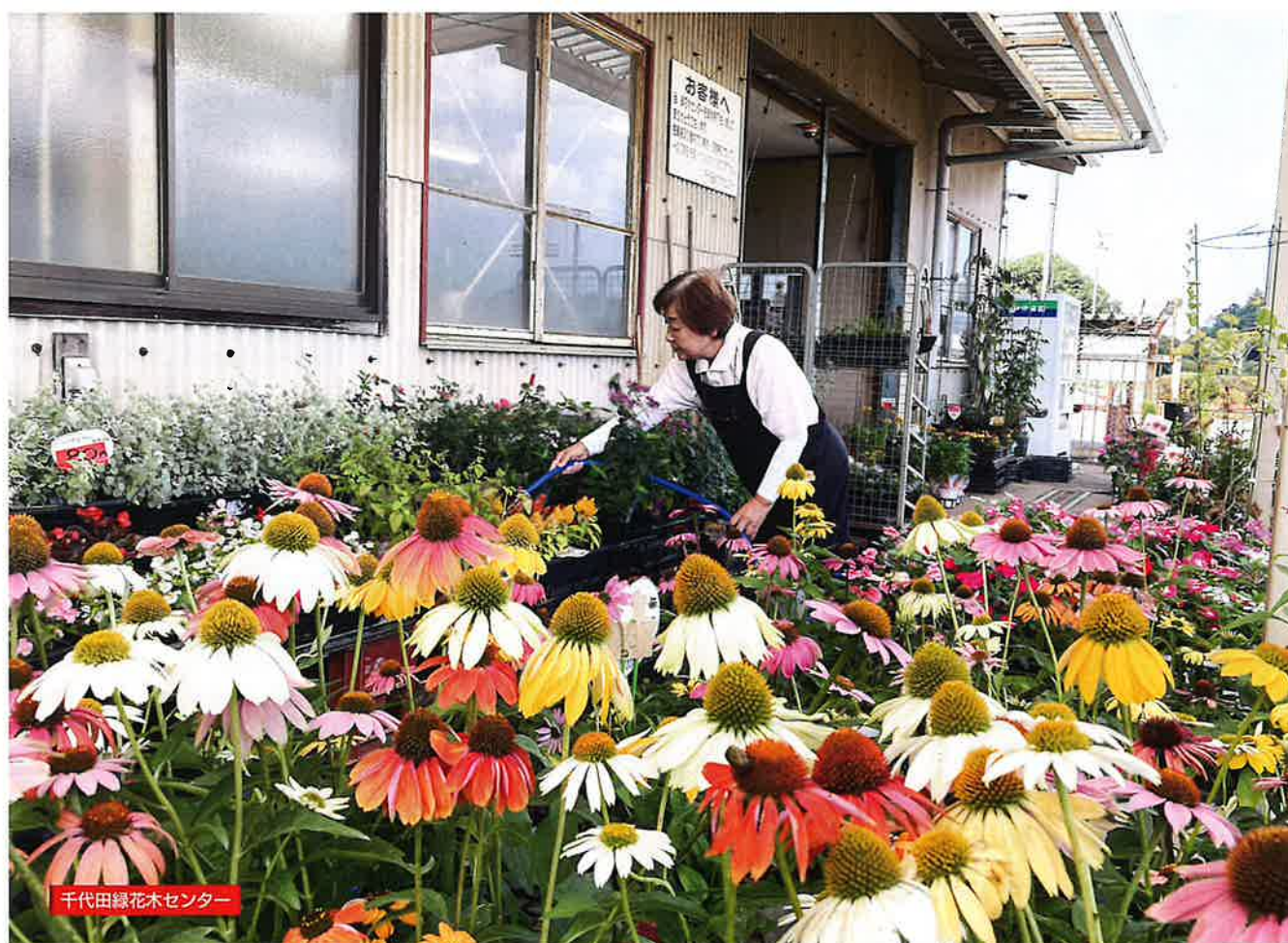
令和8年8月12日発行 公益社団法人かすみがうら市シルバー人材センター  
編集 広報委員会 かすみがうら市栄倉5462 TEL 029-898-3130

第43号



かすみがうら市シルバー人材センター 検索

会員総数220名 男性138名 女性82名 (令和8年6月末日現在)



千代田緑花木センター

## 令和7年度 事業実績 (令和7年4月1日～令和8年3月31日)

| 区 分       | 総 数          | 前年比    | 会 員 数       | 前年比    |
|-----------|--------------|--------|-------------|--------|
| 受 注 金 額   | 153,826,826円 | 108.9% | 男 性 149名    | 102.8% |
| 受 注 件 数   | 1,281件       | 99.9%  | 女 性 86名     | 103.6% |
| 就 業 実 人 員 | 197名         | 100.5% | 合 計 235名    | 103.1% |
| 就 業 延 人 数 | 22,218名      | 103.7% | 就 業 率 83.8% | 98.1%  |

## 令和八年度定時総会開催



令和八年六月二十三日、ウエルネスプラザ・会議室において、シルバー人材センターの定時総会が開催されました。総会は田中副理事長による開会の辞で幕を開け、続いて豊崎理事長の挨拶が

執り行われました。その後、永年の功績を称える表彰式が行われ、代表として長峰さんに理事長から表彰状が授与されました(表彰者全員のお名前は後述の通り)。今総会には来賓として宮嶋市長、来栖市議会議員、金子県議会議員、羽成保健福祉部長、谷中介護長寿課長にご臨席頂きご挨拶を賜りました。

続いて事務局から、本会議への出席者が二六三名(委任状含む)となり、会員数二二二名の過半数を超えたため、総会が成立したことが報告されました。

議題の審議に先立って、議長に私こと押野が選出されました。また、議事録署名人に菅谷氏と山崎氏が、書記に梅澤事務局主任がそれぞれ選任され、議題の審議が開始されました。

各議題は次の通り。

### (報告事項)

報告第一号 令和八年度事業計画について  
報告第二号 令和八年度収支予算について  
報告第三号 令和七年度事業報告について

### (審議事項)

議案第一号 令和七年度収支決算報告(案)について及び監査報告  
議案第二号 定款の一部改正(案)について  
議案第三号 役員の選任(案)について

いずれの議題も本総会で承認・可決されました。最後に臨時理事会が開催され、再任された豊崎理事長の挨拶の後、新たに選任された菅澤副理事長の閉会の辞をもつて閉幕しました。

引き続き、シルバー人材センター友会の会の総会が開催されました。議長に山崎氏が選出され、石原会長の挨拶に続いて議題の審議が行われました。本総会では、「令和七年度事業報告及び収支決算報告についてとその監査報告」、「令和八年度事業計画(案)及び収支予算(案)について」、「役員の改選(案)について」が審議されました。こちらも、全ての議案が原案通り承認されました。(押野記)



## 理事長挨拶

理事長 豊崎 孝夫



令和八年度定時総会では、来賓をはじめ多くの会員の皆様の出席を得て開催されました。

とに謝辞を述べ、また、長年にわたり当センター事業の発展に尽力され、表彰を受けられた会員の皆様に心からお祝いを申し上げます。

シルバー人材センターは、高齢者に就業機会を提供し、生きがいの充実と地域社会への貢献を目的として事業を展開しています。今年度も、市や地域の皆様、会員の皆様のご支援とご協力により事業を推進することができました。

一方で、高齢者雇用制度の見直しにより、六十五歳までの雇用義務化や七十歳までの就業確保が進み、センターの会員確保は年々困難な状況にあります。そのような中でも、会員と役職員が一体となって会員数や収益の増加に努めてきました。が、人件費や物価の高騰により経費が増加し、厳しい決算となりました。

今後は、この現状を踏まえ、会員や就業先の確保は勿論のこと、経費の節減や事務費の見直しなど、事務局運営が成り立つ収支構造へ取り組んでまいります。また、基本理念である「自主・自立・共働・共助」のもと、会員と役職員が一丸となって、

今年度も事業運営にまい進してまいります。

さらに、会員相互の交流と支え合いを目的とした、友の会とも共に歩み、健康づくりと仲間づくりに活動してまいります。結びに、皆様のご健勝とご多幸をお祈り申し上げ、私のご挨拶とさせていただきます。

## 定時総会で表彰

今回の定時総会では、次の会員・班長の皆さんが表彰されました。

### 【会員表彰】

(入会から十年以上在籍の会員)

- 一 今泉とし子 (霞ヶ浦地区)
- 二 古渡直子 (霞ヶ浦地区)
- 三 高木富江 (霞ヶ浦地区)
- 四 村上芳典 (霞ヶ浦地区)
- 五 中泉ひで子 (霞ヶ浦地区)
- 六 小河原幸江 (霞ヶ浦地区)
- 七 樽見一雄 (霞ヶ浦地区)
- 八 貝塚要一 (霞ヶ浦地区)
- 九 豊崎孝夫 (千代田地区)
- 十 石崎幸一 (千代田地区)
- 十一 鴻巣弘幸 (千代田地区)
- 十二 磯部みよ子 (千代田地区)

### 【班長表彰】

- (地域班長として三期六年以上在任し事業発展に寄与された班長)
- 一 長峰 俊夫 (霞ヶ浦地区)

令和八年度県シ連定時総会開催



令和八年度茨城県シルバー人材センター連合会の定時総会が、六月十六日水戸市セキシヨウ・ウエルビーイング福祉会館にて開催され当センターも

出席いたしました。

開会にあたり、県シ連の加倉井会長よりあいさつがあり、続いて功労者の表彰が行われました。また、茨城県労働局職業安定部長はじめ、多くの来賓者ご臨席のもと総会が開会されました。

議事では、報告三件、議案一件が審議され、いずれも原案どおり承認されました。

今年度の事業計画では、会員数の回復・拡大に向けた取組みとして、特に女性会員の増加を目指した広報・普及活動の強化。また、フリーランス法や新たな契約方式への円滑な移行に向けた対応などが示され、今後の重点施策として共有されました。

なお、県シ連の会長及び事務局長等の交代があり、令和八年度からの新体制が紹介されました。

(田口記)

安全就業推進大会に参加して



安全衛生委員長菅澤 信義  
シルバー人材センターでは、毎年七月を安全・適正就業強化月間に定めており、去る七月三日(金)に、水戸市セキシヨウ・ウエルビーイング福祉会館にて開催されました令和八年度安全就業推進大会に理事長を始め、安全衛生委員長二名、事務局二名で参加してまいりました。

県シ連安全就業対策推進委員会の前田会長の開会宣言に始まり、安全就業に関する表彰が行われ、過去五年間において最も傷害事故の発生件数が少なかった日立市シルバー人材センターが優秀賞を受賞され、安全就業に関する事例発表が行われました。安全就業だよりを毎月発行したり、安全標語を募集する等、全会員に対し、日頃から安全就業に対する意識付けを徹底する活動が大変参考になりました。

また、安全管理に関する講話では、過去の事例を振り返った上で、作業する前に安全を先取りする危険予知訓練(KYIT)の重要性など、大変有用なお話を聞くことができました。

今回得た情報を、今後の安全就業の徹底に活かしてまいります。

役員紹介

(令和八年四月一日より令和十年三月三十一日まで)

|       |        |
|-------|--------|
| 理事長   | 豊崎 孝夫  |
| 副理事長  | 菅澤 信義  |
| 理事    | 菅谷 憲一  |
| 〃     | 栗山 洋   |
| 〃     | 廣原 正道  |
| 〃     | 山崎 三雄  |
| 〃     | 野口 博   |
| 〃     | 辻 和徳   |
| 〃(新任) | 太田 よし江 |
| 〃(新任) | 豊崎 淳一  |
| 外部理事  | 大川 博   |
| 監事    | 加藤 洋一  |
| 外部監事  |        |

安全衛生委員紹介

(令和八年四月一日より令和十年三月三十一日まで)

|      |        |
|------|--------|
| 委員長  | 菅澤 信義  |
| 副委員長 | 小松崎 俊一 |
| 委員   | 川島 静   |
| 〃    | 友常 徳雄  |
| 〃    | 大橋 利光  |

広報委員紹介

(令和八年四月一日より令和十年三月三十一日まで)

|      |       |
|------|-------|
| 委員長  | 石原 正彦 |
| 副委員長 | 豊崎 孝夫 |
| 委員   | 押野 康夫 |
| 〃    | 小貫 祐子 |

職群班リーダー紹介

(令和八年四月一日より令和十年三月三十一日まで)

|     |        |
|-----|--------|
| 草刈班 | 小松崎 俊一 |
| 剪定班 | 廣原 正道  |
| 剪定班 | 野口 修一  |

地域班長紹介

(令和八年四月一日より令和十年三月三十一日まで)

霞ヶ浦地区

|      |                |
|------|----------------|
| 1班   | 郵送 下大津地区       |
| 2-1班 | 飯塚 貞夫 美並地区1    |
| 2-2班 | 大川 博 美並地区2     |
| 3班   | 長峰 俊夫 牛渡地区     |
| 4-1班 | 小松崎直美 佐賀地区1    |
| 4-2班 | 服部 栄一 佐賀地区2    |
| 5-1班 | 宮本千枝子 安飾地区1    |
| 5-2班 | 小松崎慎次 安飾地区2    |
| 6-1班 | 郵送 志士庫地区1      |
| 6-2班 | 廣原 正道 志士庫地区2   |
| 1・2班 | 小林 正明 志筑・高倉・横堀 |
| 3班   | 野口 博 市川・新治・土田  |
| 4班   | 横田 詳平 雪入・山本・佐谷 |
| 5班   | 鈴木 隆夫 上稲吉      |
| 6班   | 郵送 大塚団地他       |
| 7班   | 飯田 功 稲吉東       |
| 8班   | 小野 満 角来        |
| 9班   | 五十嵐章之上稲吉・下稲吉   |
| 10班  | 山崎 三雄 下稲吉      |

千代田地区

|      |                |
|------|----------------|
| 1班   | 郵送 下大津地区       |
| 2-1班 | 飯塚 貞夫 美並地区1    |
| 2-2班 | 大川 博 美並地区2     |
| 3班   | 長峰 俊夫 牛渡地区     |
| 4-1班 | 小松崎直美 佐賀地区1    |
| 4-2班 | 服部 栄一 佐賀地区2    |
| 5-1班 | 宮本千枝子 安飾地区1    |
| 5-2班 | 小松崎慎次 安飾地区2    |
| 6-1班 | 郵送 志士庫地区1      |
| 6-2班 | 廣原 正道 志士庫地区2   |
| 1・2班 | 小林 正明 志筑・高倉・横堀 |
| 3班   | 野口 博 市川・新治・土田  |
| 4班   | 横田 詳平 雪入・山本・佐谷 |
| 5班   | 鈴木 隆夫 上稲吉      |
| 6班   | 郵送 大塚団地他       |
| 7班   | 飯田 功 稲吉東       |
| 8班   | 小野 満 角来        |
| 9班   | 五十嵐章之上稲吉・下稲吉   |
| 10班  | 山崎 三雄 下稲吉      |

## 発注者の声

栗岩 恵美子 (敬称略)



四季折々の草花に囲まれて暮つたいと思ひ、庭のある家に越してきたのが二十年ほど前になります。

当初は外飼いの犬に日陰を作るための樹木中心の庭でした。その後、少しずつ庭木を整理してバラを中心とした庭に変えて来ました。季節の草花や柑橘類の花の香り等に癒され、穏やかな日々を過ごしています。

十年前の夏休み、連日の除草作業で膝を痛めてしまい、通院し完治するまでに八か月がかりでしまいました。頑張つて一人で庭をきれいにすることに限界を感じ、シルバー人材センターのスタッフの皆さんにお世話になることにしました。除草・剪定をテキパキと丁寧に作業してください、庭が見違えるようになります。

また、センターの人材が少なくなつていく中にもかかわらず、迅速に手配をしてくださる職員の皆さん、ありがとございます。これからもお世話になります。どうぞよろしくお願い致します。

## 会員の声

佐京 剛 (敬称略)



今春、シルバー人材センターに入会させて頂きました。五月がら検体検査業務を賜り、七園一校の給食材セシウム検査レポートを関係先へ提出しております。ローテーションを組む二名の方々より検査ソフトのエクセルワークや検体加工ノウハウ、検出装置セッティング等のアプリケーションについて要所で指導いただき、順調に作業が進んでおり感謝申し上げます。

また、本業務と並行した梨摘果作業では、専用ハサミで約二十五ミリメートル径の小梨の塊から最良の小梨だけを残します。本作業は成梨品質と収穫量に関り、それ故、小梨の選別に細心の注意を払いながら慎重かつスピーディに作業を進めます。梨園主様のその作業クオリティは素晴らしい正に神業で、主様の指先には最先端の高性能AIが宿っているかの様です。さて、一般論として日本人の健康寿命を仮に七十五才としますと弊方は手持年数十年、人、社会に必要とされてこそ真価と考え、シルバー人材という可能性の扉をノックし続けるとともに、オファーを下さるシルバー人材センターの皆様に深く感謝申し上げます次第です。

## 友の会バス旅行



かすみ  
がうち市  
シルバー  
人材セン  
ター友の  
会は、一  
月二十  
八日新  
しい一年  
の始まり  
にふさわ  
しい「東  
国三社」

を巡る日帰り旅行を企画しました。会員と会員以外の友人、家族、事務局の方々が参加しました。行き先は、鹿島神宮、息栖神社、香取神宮でした。

今回安心して参加できたのは、トイレ付きバスのおかげでした。旅のスタートは、鹿島神宮でした。深い木立の中の長い参道を歩くだけで、凛とした空気に包まれ心が洗われました。

息栖神社(いすすじんじや)へも立ち寄りました。鹿島神宮・香取神宮と並ぶ「東国三社」の一つで、境内には、「忍潮井」(おしおい)という井戸が、残されています。静かで落ち着いた雰囲気漂う隠れた名社でした。

香取神宮は、鹿島神宮の「要石」と対をなす「要石」があることで有名です。緑

声掛けは  
仲間を守る  
いのちの綱

全国統一スローガン(令和8年度～令和10年度)

豊かな境内に佇む朱塗りの社殿が美しかったです。名物のお団子は、大人気で大変混雑していました。  
昼食は、広大な太平洋が一望出来る絶好のロケーションの「二山いけす」で、美味しく頂きました。お楽しみ抽選会も盛り上がり童心に返ったような気分、ワクワクドキドキ楽しい一時を満喫することが出来ました。(小貫記)

# 会員活動報告

受付  
施設管理(第一常陸野公園)時総会  
会員表彰(長峰会員)

剪定作業(一般家庭)



除草作業(一般家庭)



草刈作業(富士見塚古墳公園)



梨摘果作業(長谷川果樹園)

## 会員交流サロン

趣味「御朱印巡り」

大川 博(敬称略)

今回、趣味の御朱印拝受についてのお話を大川さんにお聞きしました。

御朱印ブームに乗って始められたそうですが、平成二十五年度の退職を機にあちこち巡るようになったそうです。特に、歴史と由緒ある東京の神社巡りが好きで、歴史的背景を学びながら時間をかけてゆつくりと歩くのが楽しいそうです。また、旅先でおいしい蕎麦屋さんを探して立ち寄るのも楽しみの一つだそうです。

これまでたくさんさんの御朱印を拝受していただきましたが、中でも一番の思い出は令和の幕開けとなった令和元年五月一日の明治神宮。土浦からの始発で向かいましたが、到着したときすでに行列で、なんと八時間立ちっぱなしで頂戴したと聞き、大変驚きました。その時の貴重な御朱印も今回拝見させていただきました。



あなたの豊かな知識と経験を 社会のために活かしませんか

シルバー人材センター

# 会員募集中!!

※現在のところ募集を中断している仕事もあります。

生き甲斐  
づくり  
応援団

事務分野  
文書管理事務  
毛筆、筆耕  
宛名書き  
受付事務など

一般分野  
除草・草刈・包装  
公園清掃  
樹木消毒  
屋内外清掃など

技能分野  
植木手入れ  
大工仕事  
障子張り  
ペンキ塗りなど

サービス分野  
福祉  
家事援助など

管理分野  
施設管理  
駐車場管理

公益社団法人 かすみがうら市 シルバー人材センター

〒300-0121 茨城県かすみがうら市栄倉5462(ウエルネスプラザ内) ☎ 029-898-3130 FAX 029-840-8130

最近は大んだんと億劫になつてきたけれど、歩けるうちにあちこち巡りたい! 次はここへ行きたい! とこれからの抱負も楽しくお話いただきました。

いただいた御朱印帳は数冊になりましたが、今回こうして旅の思い出とともに振り返ることができ、いい機会となりました、と喜んでいただきました。貴重なお話をありがとうございました。(若狭記)

## 理事会報告

### 令和七年度第四回理事会

日時 令和八年三月二十七日

場所 かすみがうらウエルネスプラザ

出席者 理事七名 監事二名

#### (報告事項)

令和八年二月分事業運営状況の報告について

書面による理事会の報告について

正・副理事長並びに常務理事の職務執行状況報告について

令和八年度役員賠償保険加入の報告について

#### (審議事項)

令和七年度補正予算(案)について

令和八年度事業計画(案)並びに付属資料について

令和八年度収支予算並びに資金調達及び設備投資の見込み(案)について

令和八年度役員報酬等支給総額(案)について

令和八年度借入金限度額及び借入金融機関の決定(案)について

嘱託職員就業規程の一部改正(案)について

事務費規程の一部改正(案)について

ゴールド会員制度運用規程(案)の制定について

会費規程の一部改正(案)について

ポイント制度運用規程(案)の制定について

### 令和八年度第二回理事会

日時 令和八年六月四日

場所 かすみがうらウエルネスプラザ  
出席者 理事七名 監事二名

(報告事項)

令和八年三月分事業運営状況の報告について

書面による理事会の報告について

ゴールド会員登録の報告について

(審議事項)

令和七年度事業報告について

令和七年度収支決算報告(案)について

正会員の承認(案)について

会費表(案)について

役員の選任(案)について

定款の一部改正(案)について

事務規程の一部改正(案)について

決裁規程の一部改正(案)について

定時総会の招集(案)について

## これからの行事予定

### (八月)

職群班リーダー会議

友の会役員会

入会希望者説明会

### (九月)

理事会

安全衛生委員巡回パトロール

友の会交流会

入会希望者説明会

### (十月)

就業開拓推進委員会啓発活動

上期会計監査

役職員合同視察研修

入会希望者説明会

### (十一月)

かすみがうら祭出店

安全衛生委員巡回パトロール

入会希望者説明会

### (十二月)

理事会

広報委員会

職群班リーダー会議

入会希望者説明会

## 県シ連の事務局長会議で当シルバーの取組みを発表



茨城県シルバー人材センター連合会の事務局長会議が七月十四日、鉾田市の「いこいの村酒沼」で開催されました。この会議においてかすみがうら市シルバー人材センターの田口事務局長代理が当センターの会員拡大の取組みについて、事例発表を行いました。

この発表で、かすみがうら祭りでの会員獲得活動などが紹介され、発表後は県内各センターの事務局長さんたちと交流をすすめました。(石原記)

## 事務局新体制の紹介



令和八年七月一日付で、統括権限を付与された事務局長代理に田口主任が就任し、梅澤主任、若狭社員、石川社員との四名体制で事務局を運営してまいります。

今後とも、会員の皆様のご理解とご協力、ご支援を賜りますよう、よろしくお願いいたします。

## 編集後記

今号も会員の活動や笑顔あふれる元気な声を紹介しています。会員の方々の地域を支える日々の取り組みに改めて感謝すると同時に、エネルギーシユな姿に多くの力をいただいております。個人的な事で恐縮ですが、私はテレビで大リーグ観戦を楽しみます。日課となっており、挑戦し続ける日本人選手たちからも刺激を受けております。▼本号が皆様に届く頃には、立秋が過ぎ、暦の上では秋になっておりますが、気候変動が著しく、まだまだ暑さが続くと予想されますので、健康に留意して共に適度な挑戦に取り組ましましょう。

(Y.O)