

令和5年度事業計画

I 基本方針

- 1 人生100年時代が展望され、少子高齢化に伴う労働者人口減少が進む変革期にある今、高齢期に入っても誰もが高いモチベーションをもって働き続けられる環境を整備することは、労働者にとってはもちろん地域の発展、さらには日本社会の持続の可能性を担保するうえでも、必要不可欠となっています。一方で高齢者も、その能力の有効な活用を図ることが重要な課題であり、高齢者の厳しい雇用環境が依然として続いている現状への的確な対応を図りつつ、健康で意欲と能力がある限り、社会の要請に応えていかなければなりません。

このような状況の中、当センターでは、今後も安定した運営基盤を確立するため、センター設立の理念である「自主・自立、協働・共助」の原点に立ち返り、引き続き事故ゼロを目指すと共に、重点項目として新規会員の加入促進、就業機会の確保、派遣事業の推進に、会員及び役職員が力を合わせて取り組み、今まで以上に、地域社会から信頼され、地域に貢献できるセンターを目指して取り組んでまいります。

2 コンプライアンス基本方針

- ① 香取市シルバー人材センターが担う基本的使命・社会的責任を果たすため役職員一人ひとりが高い倫理観をもって、日々の業務を遂行します。
- ② 関連法令等を厳格に遵守し、社会的規範に基づき、誠実かつ公正な業務運営を遂行します。
- ③ 経営状況の積極的な開示を行い、透明性の高い組織風土を構築し、会員や利用者の信頼を図ります。

II 事業実施計画

1 安全就業

- ・危険・有害な作業の排除、安全巡回パトロールの強化、安全就業環境の確保

2 会員の増強

- ・新規会員の増強、女性会員の加入促進、技術系会員の入会促進
- ・新会員勧誘紹介制度の推進（紹介者へ商品券贈呈）
- ・会員募集用パンフレット（保存版）の市内全世帯配付
- ・広報紙等への会員募集記事掲載（広報香取・社会福祉協議会だより・佐原商工会議所だより他）

3 就業機会の確保・開拓

- ・新たな就業機会の創出、新規事業の掘り起こし、役職員や会員による事業所や一般家庭への働きかけ

4 適正就業の推進

- ・受注時の現場下見の徹底、就業時間・就業日数など法令等の遵守

5 事業の普及・啓発事業の充実

- ・事業案内用パンフレット（保存版）の市内全世帯配付
- ・愛称「いきいき香取」の活用・普及、ホームページの充実、パンフレット等の有効活用、口コミによる会員への周知

6 会員の自主・自立の促進

- ・職群班の充実、専門的知識・技術の習得向上、ボランティア活動の推進

7 福利厚生事業の実施

- ・慶弔金の支給、忘年会の開催、日帰り旅行の検討

8 組織運営の充実

- ・事務処理の効率化

9 事務局体制

- ・財政基盤と組織体制の充実・強化