

令和 8 年度事業計画

I 基本方針

高年齢者等の雇用の安定等に関する法律の改正では、企業への努力義務として、70 歳までの高年齢者就業確保措置が導入されました。

人生 100 年時代を迎える中で、働く意欲がある高年齢者が、その能力を発揮し、活躍できる環境整備を図ること、特に高年齢者のニーズに応じ、地域において高年齢者が活躍できる多様な就業機会を創出する取組を促進することが、益々重要となってきています。

また、国の高齢者雇用対策としては、ほとんどの地域が人口減少・高齢化に直面する中で、地域福祉や地方創生・農山村などの地域活性化等、政策領域においても、地域の機能を持続させようと様々な事業が展開され、相互の連携を図る取組が始まっています。

これは多様なニーズに応えられる雇用・就業の場の整備を進める上では、政策領域の枠を越え、地域の様々な関係者と協働することで相乗効果を生み、取組の裾野を広げていくことを目的としています。

このような状況の中、当センターでは、今後も安定した運営基盤を確立するため、センター設立の理念である「自主・自立、協働・共助」の原点に立ち返り、引き続き事故ゼロを目指すと共に、重点項目として新規会員の加入促進、就業機会の確保、派遣事業の推進に、会員及び役職員が力を合わせて取り組み、今まで以上に、地域社会から信頼され、地域に貢献できるセンターを目指して取り組んでまいります。

2 コンプライアンス基本方針

- ① 香取市シルバー人材センターが担う基本的使命・社会的責任を果たすため役職員一人ひとりが高い倫理観をもって、日々の業務を遂行します。
- ② 関連法令等を厳格に遵守し、社会的規範に基づき、誠実かつ公正な業務運営を遂行します。
- ③ 経営状況の積極的な開示を行い、透明性の高い組織風土を構築し、会員や利用者の

信頼を図ります。

Ⅱ 事業目標

主要な事業目標を次のとおり設定します。

1	年度末会員数	320 人
2	会員業務委託料（預り金）	146,667,000円
	包括的契約に係る収益	32,600,000円
3	就業延日人員	28,000人日
4	就業率	80.0%
5	事故発生件数	0 件

Ⅲ 事業実施計画

1 安全就業

- ・危険・有害な作業の排除、安全巡回パトロールの強化、安全就業環境の確保

2 会員の増強

- ・新規会員の増強、女性会員の加入促進、技術系会員の入会促進
- ・新会員勧誘紹介制度の推進（紹介者へ商品券贈呈）
- ・会員募集用パンフレット（保存版）の市内全世帯配付
- ・広報紙等への会員募集記事掲載（社会福祉協議会だより他）

3 就業機会の確保・開拓

- ・新たな就業機会の創出、新規事業の掘り起こし、役職員や会員による事業所・一般家庭への働きかけ

4 適正就業の推進

- ・受注時の現場下見の徹底、就業時間・就業日数など法令等の遵守
- ・フリーランス法に基づく書面又は電磁的方法（SmiletoSmile：スマイルトゥスマイル）による就業条件の明示

5 事業の普及・啓発事業の充実

- ・事業案内用パンフレット（保存版）の市内全世帯配付
- ・ホームページの充実、パンフレット等の有効活用、口コミによる会員への周知
- ・千葉県シルバー人材センター連合会による普及・啓発事業の実施
- ・コンビニ払込の推進（令和7年6月供用開始）

6 会員の自主・自立の促進

- ・職群班の充実、専門的知識・技術の習得向上、ボランティア活動の検討

7 福利厚生事業の実施

- ・救急箱の設置・慶弔金の支給・懇親会費用の一部助成事業・忘年会等

8 組織運営の充実

- ・事務処理の効率化

9 事務局体制

- ・財政基盤と組織体制の充実・強化
- ・各事務所における職員の適正配置