

# シルバー かわごえ

## 第105号

平成27年(2015年)4月15日

公益社団法人  
川越市シルバー人材センター  
〒350-0824 川越市石原町2-33-13  
TEL : 049 (222) 2075  
FAX : 049 (222) 8973  
URL : <http://www.kawagoesjc.or.jp/>



川越駅西口第三自転車駐車場

### 会員数の動き 11月末～2月末現在

	男	女	計	
26/11月末	1918	676	2594	
入会	12月	28	10	38
	1月	15	9	24
	2月	22	12	34
退会	12月	15	2	17
	1月	20	12	32
	2月	20	7	27
27/2月末	1928	686	2614	
増減	+10	+10	+20	

### おもな内容

- 総会のお知らせ ..... 2
- 地区会議 ..... 3
- 適正就業基準の改正など ..... 4
- 安全就業の徹底・推進 ..... 5
- 女性会員交流会 ..... 6
- 就業情報ほか ..... 7
- みんなのひろば ..... 8

役立てよう シルバー世代の知恵と技



# お知らせ 第4回 定時総会開催



第4回定時総会が行われます。  
会員の皆様の多数のご出席をお願いします。

**開催日時** 平成27年6月25日(木) 午後1時から

**開催場所** 川越市市民会館 大ホール

**議題** 報告事項 (監査報告、平成26年度事業報告、平成27年度事業計画・収支予算)  
決議事項 (議題と議案は、5月の理事会で決定します)

※定時総会の「招集通知」と「議案書」は、総会開催日の2週間前までに、地域班長を通じて会員の皆様にお届けします。

※定時総会に出席できない会員の方は、「招集通知」に添付の「委任状」を提出して下さるようお願いいたします。

## 平成27年度の事業計画

今年度は、安全就業の徹底・推進はもとより、派遣事業を推進し、広い視点からあらゆる会員の就業ニーズに対する就業機会の提供・マッチングをしてまいります。さらに、平成27年1月にオープンしたセンター情報館を活用し、シルバー人材センターの認知度をさらに高め、地域社会に貢献してまいります。

### 重点実施事業

①派遣事業の推進と適正就業の強化

シルバーが行う一般労働者派遣事業の実施については、

早急な実施対応が国や関係機関から要請されており、さらに企業等も会員に対して「指揮・命令」による活用をもつて事業達成を目指していることも実感しています。請負業務の適正化強化と共に一般労働者派遣事業についても就業機会の拡充として推進していくことを目標とします。

### ②安全就業の徹底・推進

7月を「安全・適正就業強化月間」として実施していますが、県内においても死亡事故を含む重篤事故があとを絶たない状況です。当センター

でも事故ゼロを最大目標とし、「安全の日」の設定や「安全ニュース」などを仕事別グループリーダーに送り情報周知を図るなどして、さらに安全就業の徹底・推進を目標とします。

### ③センター情報館の活用

超高年齢社会や定年制延長の法制化のなかで、シルバー人材センターの会員として多種多様な技能・経験をもつ市民をいかに確保できるかが事業発展のカギといえます。さらに企業等に対しても、身近で効果的な事業案内を実施できる場として「センター情報館」を活用し、事業発展につなげていくことを目標とします。

### 平成27年度 主要行事予定

予定月	実施項目
4月	公共的業務 定期募集
	安全巡回(民間作業)
5月	地域班長全体会議
	接遇研修会(民間)
	健康管理教室
	安全就業研修会(刈払・植木)
6月	仕事別グループリーダー・サブリーダー研修会
	接遇研修会(公共)
	安全巡回(駐輪場等)
	定時総会
7月	安全・適正就業強化月間
	公共的業務 定期募集
	安全管理講習会(自転車)
8月	接遇研修会(民間)
	安全巡回(植木・刈払)
9月	接遇研修会(公共)
	5年次会員研修会(H21年度入会会員)
10月	普及啓発月間
	公共的業務 定期募集
	地区長会議
	ボランティア清掃活動
	健康管理教室(認知症サポート)
	接遇研修会(民間)
11月	仕事別グループリーダー・サブリーダー研修会
	安全巡回(植木等作業)
	自転車乗り方講習会(法規・乗り方)
	会員作品展
	産業フェスタ
12月	接遇研修会(公共)
	公共的業務 定期募集
1月	安全巡回
	接遇研修会(民間)
2月	地区会議
	接遇研修会(公共)
3月	女性会員交流会

### 平成26年度 地区会議実施結果

開催日	地区名	対象人員	参加者数	参加率
2/6 (金)	東地区	134	29	21.6
2/6 (金)	南古谷地区	162	29	17.9
2/8 (日)	大東地区	220	53	24.0
2/9 (月)	福原地区	139	20	14.4
2/10 (火)	北・山田地区	284	57	20.0
2/13 (金)	南地区	281	51	18.1
2/17 (火)	西地区	243	52	21.4
2/20 (金)	芳野・古谷地区	132	33	25.0
2/23 (月)	霞ヶ関地区	389	91	23.3
2/25 (水)	名細地区	260	66	25.3
3/2 (金)	高階地区	370	147	39.7
合計		2,614	628	24.0



# 各地区で成果あげる 11地区で地区会議

地区会議の狙いは地域の会員相互の連帯意識と交流を基調に、センターと会員相互の密接な連絡体制を整えることにあると思います。

平成26年度の地区会議は2月6日の東地区、南古谷地区を皮切りに3月2日の高階地区を締めくくりに無事終了することができました。

これもひとえに地区長をはじめ班長および会員各位のご

尽力の賜物であり地区ごとに特徴ある有意義な催しになりました。

挨拶では平成27年度の重点事業計画の概要と高齢化社会の到来を受けた規制緩和（年齢ガイドライン撤廃など）や公共事業への応募者の偏重により苦慮している状況を説明し、理解と協力をお願いしました。

鹿野事務局長からは、平成

26年度の事業概況、傷害・賠償事故状況などについて報告致しました。寄せられた質問、ご意見は今後の参考として検討させていただきます。

終わりにセンターの事業・運営理念である「自主・自立・共働・共助」を会員と共に共有し、地域社会からの信頼と地域貢献に向けた強固な体制作りの難しさを痛感致しました。（副理事長 鈴木）

## 2回目の地区長会議開く

平成26年度第2回の地区長会議が2月26日（木）センター会議室において開催されました。

会議は鈴木副理事長が議長となり進行、鹿野事務局長より「地区及び地域班設置要領の改正」について、本年「副班長制度」の導入の要望があったことを踏ま

え、「必要に応じて副班長1名を置くことができる」ことに、関係条文の修正を行い、平成27年4月1日から施行することとしたとの説明がありました。

あわせて、3月中に各地区における班長会議を開催し、改正内容の周知と副班長候補者の「推薦書」を提出してほ



高階地区の地区会議

（総務委員会 増田）

# 4月から 就業しやすくなり なりました

センターからの就業情報に対して応募者が少ないことに伴い、就業者を確保するため諸規程を改正いたしました。但し、有料職業紹介、派遣従事者及びセンター以外での就業をしている会員は除きます。

**ポイント①**  
就業年齢制限を  
撤廃しました。

公平・公正に就業機会を提供するために、年齢による制限を行いません。但し安全就業への不安、発注先の意向がある場合は、就業年齢を制限する場合があります。

**ポイント②**  
就業中でも就業情報により  
応募できます。

就業開始時に未就業であれば就業情報により応募できます。但し5年の就業期間満了により就業を終了する会員に限りません。自己都合により就業先を変更することはできません。なお複数就業容認業務（広報配布、観光アンケート

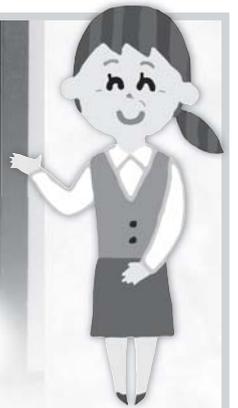
及びカウント調査業務、砂場清掃、落ち葉清掃）に就業の会員は応募できます。

**ポイント③**  
同一就業場所以外であれば  
就業情報により応募できます。

同一職種で、あっても同一就業場所でなければ就業情報により応募できます。

**ポイント④**  
就業期間を少し  
延ばしました。

各基準日の途中で就業を開始した場合は、5年間の就業経過後の最初に到来する基準日まで就業できるようにしました。これにより5年間の就業が確保できるようになりました。（事務局長 鹿野）



## ようこそ情報館へ



**平** 成27年1月に開設されて、はや3カ月過ぎました。川越市シルバー人材センターとしてのあらゆる情報の発信基地として発足し、その内容を知って頂き、市民の皆様、企業の皆様にシルバー人材センターへの認識を高めていただくと共に、益々皆様から愛されるセンターを目指して開設しました。

もちろん就業を希望する60

歳以上の市民の皆さんの「入会したいけど...」の方々へのPRパンフレットや、未就業会員への就業情報の掲示、就業拡大の為に企業へのPRが3本柱ですが、さまざまな会員の皆様からの要望や相談などについても、相談員が日曜・祭日以外の毎日午前9時から午後5時まで、皆様をお

待ちしておりますので是非お気軽にお立ち寄りください。

なお毎月の「履行確認書」などの提出書類も「情報館」にお持ち頂ければ、センター本部と連絡便がありますので受付いたします。先の楽しみな、皆様の「情報館」です。よろしく願います。

（就業対策委員会 安見）

### 施設概要

名称	川越市シルバー人材センター 情報館
所在地	川越市中原町2-9-4 らくだNビル1F(黄色い建物)
連絡先	TEL & FAX 049-298-3362
開館日	月曜日～土曜日
閉館日	日曜日及び祝祭日、 年末年始(12/29～1/3)
営業時間	9時00分～17時00分
その他	駐車場、駐輪場はありません

## 3市合同の研修会



3市(坂戸市・鶴ヶ島市)合同安全対策研修会

2月27日(金)午後1時30分より鶴ヶ島市シルバー人材センターが主催して開催されま

から具体的な活動について紹介があり、来年度事故ゼロを目標に活動する旨の決意を胸に今回の研修を終りました。

した。川越市シルバーからは安全委員と事務局職員合わせて8名が参加しました。3市の安全委員長より挨拶があった後、各市から今年度の事故状況についての説明がありました。各市とも安全対策について懸命な努力を続けているが、残念ながら傷害・賠償事故が後を絶たず、事故撲滅が最大の課題となっております。

その後、各センター

# 事故ゼロを目指して

事故ゼロ・安全就業の徹底は川越市シルバー人材センターにとって、一番大事なそして難しい目標ではないでしょうか。大勢の会員が就業する中であって、この課題を克服することは容易なことではありません。会員は日々「事故ゼロ」

を目指し懸命な努力を続けておりますが、当センターにおいても傷害・賠償事故が後を絶たない状況が続いております。そんな中、27年度の当センターの重点目標のひとつに安全就業の徹底・推進が掲げられました。

# 「安全の日」や「安全ニュース」

安全就業の関しての特効薬は見当らず、不断の安全就業への取り組みが求められることではないかと思っております。今年度は、毎月1回「安全の日」を設定すると共に、上部団体等を通じて得た情報を「安全ニュース」として仕事別グルー

プに提供し、会員の安全就業に対する意識をより一層高めることを目指してまいります。安全委員一同「事故ゼロ」を目標に努力して参りますので、会員皆様方のご協力よろしくお願いいたします。(安全委員会 千代田)

# 安全パトロール

## 《(株)クロス》

車検のコバック内での作業。洗車場で小型洗車機を使用し、洗車、車内清掃を行っています。1台当り1日位、1日7台程こなしているとのこと。車内外共に傷つけないよう、注意しながら作業しています。

工場内は、整理整頓が行き届いていて非常にきれいでした。確実な仕事をする事、お客様含めた安全に気をつけることをお願いしました。

## 《自転車駐車場》

5時30分〜23時の営業で、5交代制で就業しています。

(南大塚は6時〜23時・3交代制) 収容台数は、東口2、565台 南大塚520台、的場756台で、定期利用と一時利用を取り扱います。施設は古いものの、今まで事故はありません。駐輪場は暇そうに見えて、実はかなり忙しく朝は座る暇もありません。早朝、夜間の就業もあるため、皆さん日常健康管理に気を付けているとのことでした。就業中は1人就業の時間帯もあり、トイレにも困ることがあるとのこと、体調管理に留意されるようお願いしました。お客さまには積極的に声掛けをしており、非常に良いことと感じました。(安全委員会 大塚)

## 平成26年度の事故状況

### ●傷害事故(全7件)

発生区分	性別	件数
就業中	男性	1
	女性	4
	計	5
往復途上	男性	1
	女性	1
	計	2
合計		7

### ●賠償事故(全7件)

発生区分	性別	件数
就業中	対人	0
	対物	7
	合計	7



## 募集 公共的業務

来る平成27年6月30日で就業満了会員のである業務について、次の要領で募集します。

- 1 募集業務 ※詳細は添付「就業情報一覧」を参照
- 2 募集期間 4月28日(火)～5月8日(金) まで
- 3 面接日 ①通常公共的業務  
平成27年5月26日(火)、予備日27日(水)  
②指定管理者自転車駐車場管理業務  
平成27年5月19日(火)

4 採否通知 5月末頃

5 就業開始 平成27年7月1日以降の就業予定日から

6 応募方法 ①センター内に詳しい業務内容・人員・就業場所を表示します。  
②希望者は内容を確認して、事務所にある応募用紙に記入し就業相談コーナーに提出してください。

※応募に際し、就業相談コーナー(9時～16時)を設けますので、不明な点はご相談ください。

### 緊急に欠員が出た場合

- ①募集掲示板・ホームページにてご案内します。
- ②応募者の中から、面接で決定します。

## 募集 民間業務

- センターの掲示板にて。
- 別添「就業情報一覧」にて。

### ①地番変更による住所変更手続きについて

地番変更により、住所が変更となった場合は、住所変更手続きをいたしますので、お早めに事務局までお申し出ください。

### ②制服の販売価格変更のお知らせ

制服の値上がりに伴い、販売価格を次のとおり変更いたします。

- メッシュ帽子…450円→500円
- 腕章……………390円→500円

ご理解のほど、よろしくお願いいたします。

### ③平成27年度 正会員会費の納入について

4月1日より平成27年度分の正会員会費1,200円の納入を受け付けています。規程で定められている納入期限の5月末日までに、次の方法にて納入ください。尚、4月に就業されている会員の方は5月25日の配分金より天引きさせていただきます。

- ①センター窓口にて納入(営業時間 8:30～17:15 土日祝日除く)
- ②銀行振込 振込先:公益社団法人 川越市シルバー人材センター  
【取扱銀行1】埼玉りそな銀行 川越支店(普通)0532007  
【取扱銀行2】ゆうちょ銀行 00520-4-24450

※振込の方は必ず名前の入力をお願いします。

## 理事長職務代行者に鈴木治雄氏

【平成27年4月1日付】

奥山秀理事長と矢澤美佐江理事が平成26年3月31日付で退任されました。これに伴い、平成27年4月1日より、鈴木治雄副理事長が理事長職務代行者に就任しました。

### 配分金支払日

3月分…4月27日(月)  
4月分…5月25日(月)

5月分…6月25日(木)  
6月分…7月27日(月)

### 事業実績 (受注件数)

	26/12	27/1	27/2
公 共	74	77	86
公社公団	23	20	21
民間事業所	327	326	326
独自事業	56	54	48
一般家庭	235	171	175
計	715	648	656

### 事業実績 (契約金額)

(単位:千円)

月 別	26/12	27/1	27/2
前年度	74,701	72,890	67,356
当年度	76,489	72,134	70,710
前年比	102.4%	99.0%	105.0%
累 計	26/12	27/1	27/2
前年度	697,007	769,041	837,252
当年度	700,843	772,977	843,687
前年比	100.6%	100.5%	100.8%

## 討 報

滝沢登志男様 (大東4班)

高岡 武様 (霞ヶ間2班)

ご冥福をお祈りします。

# みんなのひろば

写真 〈南古谷3班〉 仲野 国男



中院 垂れ桜

## 同好会だより

### 尺八同好会

尺八を楽しんでみませんか。初めての方を歓迎いたします。音の出し方、譜面の読み方など音が出るようになったら、童謡、流行歌、民謡など順を追って稽古します。稽古日は週一回、場所は人数によって公民館など(稽古日、場所は未定)尺八はこちらで用意します。会費：参加時500円。(ご希望の方の連絡をお待ちしています)

【世話人：中里千之】

☎049(246)9062

【世話人：佐藤征照】

☎049(245)2683

## 絵てがみ

〈南4班〉  
斉藤 八重子



## 絵てがみ

〈東4班〉  
山路 和子



## 写真

〈名細4班〉 山本 洋昭



富士5合目の奥庭



札幌雪まつり「時を飛ぶトキ」

## 俳句

〈南5班〉 高瀬 千工子

田谷堰の花に埋もるる暮色かな  
万作を踊る掌花菜風  
初蝶の三変稲荷に古る祠  
お砂踏み一巡せるも日の永し  
ささら獅子舞ふや春風舞ふ如く

## 俳句

〈大東6班〉 横山 達夫

寒い朝梅の開花が春告げる  
挨拶され思い出せない後で知る  
花粉飛ぶニユース知らせ敬遠か

## 川柳

〈西4班〉 紺野 新吉



鹿居と知らずに咲いた～菰穂～  
ふるさとの～通珠の道にむなく涙。



節・舞も船鬼の目になる～ひな祭り～  
いのちより～たいじに心の健康を。

## 短歌

〈南5班〉 高瀬 千工子

たんぼの土手に遊べる子らの声しあはせ色の風となりゆく  
舟運の栄し郷を今に来て花筏もて眺む月影

## 作品募集

### ①募集内容

- ◎俳句 ◎川柳 ◎短歌
- ◎絵てがみ ◎スケッチ
- ◎写真(2L以下)
- (公序良俗に反しない)
- ◆会報のご意見も

### ②締切日

◎5月末日 郵送可

7月発行号にふさわしい  
作品を募集します

### ③宛先

センター内広報委員会宛

### ④掲載

可能な限り掲載します。  
広報委員会に一任を。

※作品は不返。コピーを。

## 編集後記

4月から新しく、川越駅西口第三自転車駐車場がオープンしました。ここでも、他に7カ所ある自転車駐車場と同じように、当センターの会員が就業しています。利用開始を前にして、新しく就業するスタッフは、何度も駐車場に集まり、打ち合わせを重ねました。表紙の写真は、その時に撮影したものです。(館野)