

シルバー かわごえ

第109号

平成28年(2016年)4月15日

公益社団法人
川越市シルバー人材センター
〒350-0824 川越市石原町2-33-13
TEL : 049 (222) 2075
FAX : 049 (222) 8973
URL : <http://www.kawagoesjc.or.jp/>



筆耕グループの講習会

会員数の動き 11月末～2月末現在

	男	女	計	
27/11月末	1955	702	2657	
入会	12月	18	8	26
	1月	17	8	25
	2月	15	7	22
退会	12月	7	1	8
	1月	11	7	18
	2月	14	5	19
28/2月末	1973	712	2685	
増減	+18	+10	+28	

おもな内容

- 総会のお知らせ 2
- 第3次中期5カ年計画 3
- 年会費の改定について 4
- 平成27年度の事故状況 5
- 女性会員交流会 6
- 就業情報ほか 7
- みんなのひろば 8

役立てよう シルバー世代の知恵と技

会場はウェスタ川越です



お知らせ 第5回 定時総会開催



第5回定時総会が行われます。会員の皆様の多数のご出席をお願いします。

開催日時 平成28年6月15日(水) 午後1時～

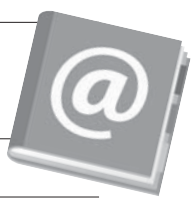
開催場所 ウェスタ川越 大ホール

議 題 報告事項 (監査報告、平成27年度事業報告、平成28年度事業計画・収支予算)
 決議事項 (議題と議案は、5月の理事会で決定します)

※定時総会の「招集通知」と「議案書」は、総会開催日の2週間前までに、地域班長を通じて会員の皆様にお届けします。
 ※定時総会に出席できない会員の方は、「招集通知」に添付の「委任状」を提出して下さるようお願いいたします。

平成28年度 主要行事予定

予定月	実施項目
4月	公共的業務 定期募集 安全巡回(第1回:民間2カ所)
5月	地区長・地域班長合同会議 接遇研修会(民間) 公共的業務 就業者選考 健康管理教室 安全就業研修会(刈払・植木)
6月	接遇研修会(公共) 仕事別G L/SL研修会 安全巡回(第2回:公共2カ所) 定時総会
7月	適正就業強化月間 公共的業務 定期募集 安全管理講習会(自転車)
8月	接遇研修会(民間) 安全巡回(第3回:植木・刈払) 5年次会員研修会(H22年度入会会員)
9月	接遇研修会(公共)
10月	普及啓発月間 ボランティア清掃活動 公共的業務 定期募集 健康管理教室 安全巡回(第4回:植木など) 地区長会議
11月	接遇研修会(民間) 仕事別G L/SL研修会 自転車乗り方講習会(法規・乗り方) 会員作品展 産業フェスタ
12月	接遇研修会(公共) 安全巡回(第5回:民間、注目業種)
1月	公共的業務 定期募集 接遇研修会(民間)
2月	安全巡回(第6回:公共、注目業種) 3市合同安全研修会 地区会議
3月	接遇研修会(公共) 女性会員交流会



① 就業機会の拡大・強化
 シルバー人材センター連合が行う一般労働者派遣事業においては、昨年度から本格的に展開し、会員の新たな働き方として、一層の事業展開が期待されています。
 これからさらに就業機会を確保していくために、「請負事業」、「派遣事業」、「職業紹介事業」による事業形態の使い分けによって就業機会の拡大

② 安全就業の徹底・推進
 事故ゼロは究極の目標であります。残念ながら昨年度も就業中や往復途上における傷害事故や賠償事故が多く発生しております。
 昨年度から「安全の日」の設定による安全意識の高揚や「安全ニュース」の発行により啓発活動に努めましたが、引

③ 財政基盤の強化
 高齢社会である現在、高齢者福祉の受け皿として事業を継続していくためには、財政基盤の安定が不可欠であります。基本財源の一つである補助金が削減されていく状況もあり、そのほか重要な財源であります事務費や会費について見直し、検討することによって財政基盤の強化を図ってまいります。

平成28年度の重点実施事業

に努め、会員とのマッチングを強化していきます。

引き続き全ての就業会員に理解・協力を求めながら、安全就業の徹底を推進していきます。

基 本 目 標	
① 会 員 数	2,700人 (うち、女性会員730人)
② 契 約 金 額	10億5千万円
③ 就 業 率	80%以上
④ 事 務 費 率	10%~12%

第3次中期計画スタート

平成28年度から平成32年度までの5カ年間

(1) 会員の増強

働くことによる高齢者の生きがいを助長することは、介護予防や健康寿命を延ばすことに大きく寄与すると考えます。広く市民が目にする市広報紙や広告媒体、公共施設の利用などによる普及啓発活動を行い、今後5年間で1000人(平均20名/年)の増強を目指すとともに、女性会員の増強と活用も図ります。

また、希望職種とのミスマッチもありますが「請負」、「派遣」、「職業紹介」の3事業を有効活用し発注者への理解を求めながら、新たな就業先の確保に努めます。

(3) 安全就業の徹底

会員の就業において安全が全てに優先します。「安全第一」の意識高揚も図りながら、安全就業を徹底する組織体制の強化が必要と考えます。安全ニュースによる情報提供や毎月一日を「安全の日」と設定することによって安全意識の高揚を図るとともに、各種講習会への参加促進により「事故ゼロ」に取り組みとともに、事故発生時には当事者を交え現場検証を行い再発防止に努めます。

(4) 組織体制の強化

基本理念「自主・自立・共働・共助」に基づき、会員が相互に協力しあいシルバー事業の継続・発展のため活動する意識が必要であり、会員参加型の自主・自立の運営体制の構築を目指します。

また、事務局体制として法令順守に基づく適正運営や事業拡大に伴い増大する事務処理の効率化を図ります。

(5) 地域社会との共生

高齢化が急速に進み、人とのつながりが希薄となりつつある現代社会において、地域や会員同士の交流、親睦や趣味を通じての仲間づくりが大切です。

地域班活動や会員作品展等の各種行事を通じ、会員と地域住民が一層触れ合う場の拡充を目指します。

また、地域の防犯、災害等への支援体制の調査・研究に努めます。

(6) 財政基盤の強化

財政基盤を安定的なものとするため、事業拡大を図り事務費の増収を見込む必要があります。そのため事務費率の増加や業務別の適用率の細分化などを検討します。

また会費についても会員経費における受益者負担の観点から、近隣シルバーの状況も調査し、当センターの実情を考慮しながら見直しを検討します。

計画策定にあたって

副理事長 鈴木治雄

は、適正就業の推進の為、不適切な就業先の契約解除を余儀なくされ、契約高が約一億円減少という試練に遭遇、公益法人化に向けた申請手続き及び会員必携(諸規則)の全

強、安全就業の徹底、地域社会との共生、事務局体制の整備、公益法人としての収支相償経営の実現等々多くの課題に取り組む必要があり、厳しい事業運営になると思われます。

面的な見直しや就業条件の規制緩和を行い、会員数も増加し就業率は70%台に伸長しました。

第三次中期計画は、不安定な経済情勢、消費税10%への移行、就業機会の拡大と女性会員の増

そのため計画推進にあたり、国の動向や取り巻く環境の変化などにより、シルバー事業への期待や要請が生じた場合は、必要に応じてこの計画の見直しを行うこととしております。

第二次中期5カ年計画で

達成目標は①会員数2,700人のうち、女性会員730人、②契約金額10億5千万円、③就業率80%以上、④事務費率10%の達成を目指して取組みます。また、編集方針も従来と異なり課題毎に「現状と課題」「実施計画」に分けて記述しています。

一次計画、二次計画では実施項目毎に検討・実施時期を決めていましたが、各委員長の判断で弾力的に対処できるように改めました。

計画内容の詳細については平成28年度定時総会議案書をご覧ください。

年会費の改定について

自主財源の確保

平成24年4月に公益社団法人へ移行後、シルバー人材センターは、収支相償の事業運営を求められ、適正な運営を図るために自主財源の確保による財政基盤の強化が課題となつていきます。

センターの運営に必要な基本財源は、事務費、補助金、会員会費の三つです。事務費については、平成28年度より事務費の引き上げを発注者にお願ひし協力して頂いております。また、国や市からの補助金については、事業仕分けや財政難などの理由により削減傾向にありセンターの運営に大きく影響してきております。その結果、センターの運営は厳しい状況にあり、毎年経費の節減や見直しなど懸命の努力をしているところであります。

会費の現状

会員会費につきましては、平成18年度以降10年間、年額1,200円で据え置いております。

また、会員一人当たりに必要な年間経費は、約5、

000円弱かかります。その主な使途は、シルバー保険料(傷害・賠償)に約1,800円、会報・総会資料の作成費や配布費等に約1,000円、その他地域班活動運営費などの諸費用に充当しています。

会費の改定について

今後のセンターの事業運営に必要な財政基盤の強化や自主財源の確保を図るため、会員一人当たりにかかる経費の一部を受益者負担の観点からご負担していただきたく、他センターの状況(県内他市センターの年会費平均2,492円)や去る2月に行われた地区会議での意見を踏まえて、「会員会費規程」の改定案を今年6月の定時総会に提案させて頂きますので会員の皆様のご理解を賜りますようお願い申し上げます。

改定案の主な内容は、年会費を、平成29年度(平成29年4月から)2,000円、平成30年度(平成30年4月から)2,500円と段階的に会員の皆様にお願ひするものです。

(専務理事 奥富稔雄)



西地区の地区会議

地区会議終わる

平成27年度の地区会議は、2月3日の南古谷地区に始まり、2月22日の高階地区を最後に11地区すべてにおいて無事終了しました。

参加者数は、対象会員2,689人のうち690人(参加率26%)でした。

会議は、芦沢理事長(一部地区は鈴木副理事長)の挨拶に始まり、平成27年1月に開館した情報館の閉館に至った

平成27年度地区会議開催結果

地区名	対象会員数	参加者数	参加率
東	134人	24人	18%
南	286人	74人	26%
西	257人	58人	23%
北・山田	288人	55人	19%
芳野・古谷	137人	26人	19%
南古谷	166人	34人	20%
高階	379人	154人	41%
福原	145人	36人	25%
大東	222人	52人	23%
霞ヶ関	400人	96人	24%
名細	275人	81人	29%
合 計	2,689人	690人	26%

(対象会員数：平成28年2月1日現在)

経緯や平成28年度の事業計画などについて話されました。

続いて、吉田主幹(一部地区は畷田業務係長)より平成27年度の事業概況、地区担当理事より平成28年度を初年度とする第3次中期5カ年計画と会員会費の改定についてそれぞれ説明がありました。

説明終了後の質疑においては、特に会員会費の改定に対する質疑が多くありました。

最後に、各班毎に班別討議を行い、任期満了に伴う次期班長候補の選出を行うとともに意見交換などで交流を深めて頂きました。

地区会議は、全会員を対象とした会議で毎年1回開催されています。会員相互の連帯意識と交流を基調としたセンターと会員との密接な連絡・情報交換の場として、今後とも継続して開催しますので是非多くの方のご参加をお待ちしています。

(総務委員会 増田)



困った! 事故が増えている!

■ 平成27年度の傷害事故

	発生日月	性別・年齢	仕事内容
1	27年4月27日	男性・74歳	植木の剪定
2	6月2日	男性・71歳	コンテナ洗浄作業
3	6月9日	男性・69歳	オリコン洗浄
4	8月21日	男性・66歳	コンテナ洗浄作業
5	9月9日	男性・68歳	読書室管理
6	10月5日	男性・70歳	コンテナ洗浄作業
7	10月9日	女性・70歳	マンション清掃
8	10月29日	女性・75歳	配布業務
9	12月11日	男性・81歳	除草作業
10	28年1月25日	女性・72歳	清掃作業

■ 平成27年度の賠償事故

	発生日月	性別・年齢	仕事内容
1	27年7月3日	男性・76歳	カーポート整理
2	11月2日	襖グループ	障子の張替え
3	11月25日	男性・64歳	資材運搬
4	12月30日	男性・70歳	カーポート整理
5	28年1月29日	男性・71歳	バス清掃

3市合同安全対策交流研修会



3市合同交流研修会

2月18日(木)
坂戸市ワーク
ラザに於いて、
三市安全委員会
が合同で開催さ

れました。(出席：川越11名・坂戸11名・鶴ヶ島8名)
活動報告、事故事例研究など各委員間で、活発な意見交換を行いました。事故事例では、川越は往復途上が多く、坂戸・鶴ヶ島では、草刈、植木剪定作業が多いなど地域性が出ています。いずれも幸い、死亡、重大事故はありませんでした。28年も「見逃すなヒ

ヤリで済んだあの経験」(全国統一標語)を合言葉に、目標「事故ゼロ」として閉会となりました。閉会后、振り込め詐欺等の防犯対策について、西入間警察署・坂本課長の講話を聞き、一同思いを新たにしました。

平成27年1月～12月事故件数

	川越	坂戸	鶴ヶ島
傷害	12	4	10
賠償	4	6	5

安全パトロール

ゴミ仕分業務

(笠幡、西後楽会館となり)

作業現場は南小畔川沿いの空地に位置する。市内公園から回収されたゴミが、主に午前中搬入される。ゴミを可燃、不燃、危険物、缶、ガラス、木材などに手作業で分別する。枝葉の中にバラ、ユズなどのトゲがあり注意しています。夏は臭気、ハエが強烈である。生ゴミも持ち込

清掃業務

(伊佐沼運動公園)

作業は4名の方が行っています。作業場所は伊佐沼のほとり、一周のゴミ拾いと公園内のゴミ籠の中のゴミ回収と公園内のゴミ拾い、池の掃除、トイレの清掃などです。



安全パトロール

まれてくるなど、少しでも環境改善が必要と感じました。4人の方々が就業されておられるが、仲良く工夫しながら作業されていたのは、頭が下がりました。

回収されたゴミを可燃・ビン・缶・危険物・ガラス・木の枝・ダンボールに分別します。夏場は蛆虫が湧き、悪臭がします。又、公園内の木のテープの上で炭を使ってバーベキューを行い、テープが焦げてしまったなど、マナーが悪すぎる人がいるようです。



女性会員交流会

活発に意見交換 女性会員交流会開く



今年で10回目を迎えた女性会員交流会が、3月4日午後1時30分から、センターの会議室で開かれました。会員以外の一般の女性も含めて、約60人が参加、活発に意見の交換を行いました。

第1部では、別項(左)で紹介した3人の女性会員が、それぞれ、就業先での体験などを発表。参加者たちはうなずきながら、熱心に耳を傾けていました。休憩をはさんだ後半の第2部では、発表者を

中心に3つのグループに分かれて、フリートークキングを行い、かなりの盛り上がりを見せていました。終わって、参加者のひとりに聞くと「会員になったばかりなので、今はまだ、仕事をやっていませんが、早く就業先を見つけて、皆さんの仲間に加わり、さらに充実した人生を送りたいと思います」と語っていました。



高瀬千工子さん

川越駅観光案内所で、年間650万人のお客さんのお手伝いをしています。オリンピックを控えて、おもてなしの心で、これからも輝いていたいと思います。



佐々木享子さん

保育所ちゅうりつが園川越で、週に3日、若い保育士さんの補佐をしています。がんばっているお父さんやお母さんを応援していると思うと、やりがいがあります。



稲葉政子さん

小ヶ谷にある学習教室で小学校5年生に、国語と算数を教えています。エネルギーあふれる子どもたちと接していると、頭がサビつくヒマもありません。

交通安全講習会

日時 平成28年5月19日(木)13時
場所 シルバー人材センター 第2・第3会議室
テーマ 交通安全体験車「サイトくん」による事故防止のための弱点確認講習



健康管理教室

日時 平成28年5月26日(木)13時30分
場所 シルバー人材センター 第2・第3会議室
テーマ 健康体操教室「体力を維持して介護予防」
専門講師による健康運動講習



老人憩いの家3カ所 指定管理者に決まる

平成28年度も引き続き老人憩いの家の指定管理者に決まりました。向こう5年間の指定管理者の契約を受けたのは、川越駅東口、高階北、小ヶ谷の三カ所です。昨今、市からの請負の仕事が少なくなってきた現状で指定管理者を受けるのは、大変貴重なことです。

公共の場で就業をする場合は、ややもすると市の職員という目で見られてしまいがちです。私たちシルバーの会員もクレーム等のないよう、しっかり意識と自覚をもってお客様に接していきたいものです。

(就業対策委員会 内田)

募集 公共的業務

来る平成28年6月30日で就業満了会員のである業務について、次の要領で募集します。

- 1 募集業務 ※詳細は添付「就業情報一覧」を参照
- 2 募集期間 4月25日(月)～5月6日(金)まで
- 3 面接日 ①指定管理者業務
平成28年5月18日(水)
②通常公共的業務
平成28年5月30日(月)

4 採否通知 5月末頃

5 就業開始 平成28年7月1日以降の就業予定日から

6 応募方法 ①センター内に詳しい業務内容・人員・就業場所を表示します。
②希望者は内容を確認して、事務所にある応募用紙に記入し就業相談コーナーに提出してください。

※応募に際し、就業相談コーナー(9時～16時)を設けますので、不明な点にご相談ください。

緊急に欠員が出た場合

- ①募集掲示板・ホームページにてご案内します。
- ②応募者の中から、面接で決定します。

募集 民間業務

- センターの掲示板にて。
- 別添「就業情報一覧」にて。

就業対策委員会からのお知らせ

毎週木曜日(9時～11時30分)に、就業相談会を、センターの就業相談コーナーにて実施しています。会員の皆様のご利用をお待ちしております。

役員人事

理事 辞任

庭山 芳樹

〔平成28年3月31日付〕

事務局職員人事

新事務局長

荻野 将信 (事務局長)

〔平成28年4月1日付〕

退職職員紹介

浅川 規子 (民間業務担当)

〔平成28年1月31日付〕

畷田 賢二 (業務係長)

片桐 義行 (民間業務担当)

梶浦 美保子 (個人・家庭担当)

〔平成28年3月31日付〕

新職員紹介

畑田 泰子 (民間業務担当)

〔平成28年1月1日付〕

二ノ宮 信二 (民間業務担当)

落合 敏男 (指定管理者担当)

〔平成28年4月1日付〕

異動職員紹介

● 参事 鹿野 俊治 (前事務局長)

● 課長 吉田 偉英 (前主幹)

● 主査 川崎 堂裕 (前主任)

● 主任 川田 大介 (前主事)

● 民間業務担当 樋 邦夫 (前情報館)

〔平成28年4月1日付〕

平成28年度 正会員会費の納入について

4月1日より平成28年度年度分の正会員会費1,200円の納入を受け付けています。規程で定められている期限の、5月末日までの納入をお願いいたします。詳細は、今号折り込みのお知らせをご覧ください。

電話番号のかけ間違いに注意

センターへ電話やファックスをする際には、番号のかけ間違いにご注意ください。電話番号、ファックス番号は次のとおりです。

また、電話をかける際は最初にご自身のお名前と会員番号、就業している方だけだと、スムーズな対応・取り次ぎができますのでご協力ください。

【電話】 049-222-2075
049-222-18973
【FAX】

配分金支払日

4月分：4月25日(月)
5月分：5月25日(水)
6月分：6月27日(月)
7月分：7月25日(月)

計 報

事業実績 (受注件数)

	27/12	28/1	28/2
公 共	75	82	86
公社公団	20	23	19
民間事業所	344	336	344
独自事業	36	49	38
一般家庭	226	168	194
計	701	658	681

事業実績 (契約金額) (単位：千円)

月 別	27/12	28/1	28/2
前年度	76,489	72,134	70,710
当年度	77,223	75,072	76,148
前年比	101.0%	104.1%	107.7%
累 計	27/12	28/1	28/2
前年度	700,843	772,977	843,687
当年度	712,769	787,841	863,990
前年比	101.7%	101.9%	102.4%

間仁田 貞雄様 (西1班)
国井 亮二様 (南3班)
橋本 純子様 (南谷1班)
小林 令子様 (南谷4班)
小森 節子様 (高階9班)
関 千枝子様 (福原1班)
瀬川 廣様 (大東1班)
御菩薩池 政夫様 (霞ヶ関6班)

ご冥福をお祈りします。

みんなのひろば

絵画
 〈高階7班〉宮本秀治



新河岸川の春

同好会だより

尺八愛好会

初心者会員募集について

私達、尺八愛好会は現在3名で各々の就業日
 を調整しながら月1回の稽古をしております。
 初めの方も童謡、民謡など吹ける様になって
 おります。尺八や詩吟に興味のある方、連絡を
 お待ちしております。



【世話人】

中里千之 TEL 049(246)9062
 佐藤征照 TEL 049(245)2683

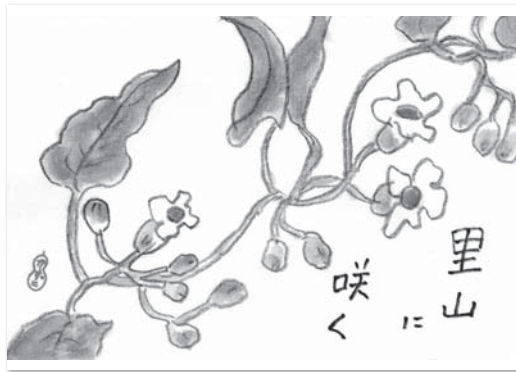
短歌 〈大東6班〉横山達夫

店先に季節違いの果物が地球も広いし地球も狭まく
 最近は空家が多く見られる異動転職住めにくい家

俳句 〈大東6班〉横山達夫

植物は四季の先端自然の道
 梅木も開花によって季節感

絵てがみ 〈東4班〉山路和子



俳句 〈南5班〉高瀬チエ子

狛犬の阿吽の呼吸春めけり
 からころと道灌橋を花の冷
 春疾風ながいふ菓子に浮く幼
 麦を踏む後ろ手夜泣き地藏尊
 榛咲くや名主と刻む長屋門

絵てがみ 〈南4班〉齊藤八重子



作品募集

①募集内容

- ◎俳句 ◎川柳 ◎短歌
- ◎絵てがみ ◎スケッチ
- ◎写真(2L以下)
- (公序良俗に反しない)

◆会報のご意見も

②締切日

◎5月末日 郵送可

7月発行号にふさわしい

作品を募集します

③宛先

センター内広報委員会宛

④掲載

可能な限り掲載します。

広報委員会に一任を。

※作品は不返。コピーを。

編集後記

知っての通り、川越には、
 お寺や神社がたくさんありま
 す。そうしたことからセン
 ターには、お札や御朱印帳な
 ど、筆耕の仕事の依頼があり
 ます。他にも、結婚式の招待
 状や各種の賞状など、味わい
 のある毛筆の人気は底固いも
 のがあります。そのため筆耕
 のグループでは、表紙で紹介
 したように、定期的に講習会
 を行って、技術の向上を目指
 しています。
 (館野)