

シルバー かわごえ

第 125 号

令和2年(2020年)4月15日

公益社団法人
川越市シルバー人材センター
〒350-0824 川越市石原町2-33-13
TEL : 049 (222) 2075
FAX : 049 (222) 8973
URL : <https://webc.sjc.ne.jp/kawagoe/>



中院のしだれ桜

会員数の動き 11月末～2月末現在

	男	女	計	
R1/11月末	1771	661	2432	
入会	12月	7	7	14
	1月	12	1	13
	2月	15	10	25
退会	12月	6	2	8
	1月	23	6	29
	2月	32	13	45
R2/2月末	1744	658	2402	
増減	-27	-3	-30	

おもな内容

- 総会のお知らせ 2
- 新型コロナウイルス感染症に注意 ... 3
- 地区会議終わる 4～5
- トラブル防止へ巡回指導 6
- 就業情報など 7
- みんなのひろば 8

就業相談会

〈 4/23・5/14・5/28・6/4・6/25・7/2・7/16 〉
午前 9:00～11:30

毎月 1 日は 安全 就業 の 日

第9回定時総会開催

第9回定時総会が行われます。会員の皆様のご出席をお願いします。

開催日時：令和2年6月24日(水) 午後1時～

開催場所：ウエスタ川越 大ホール

議 題： 報告事項（監査報告・令和元年度事業報告・令和2年度事業計画・
収支予算）

決議事項（議題と議案は、5月の理事会で決定します）

※定時総会の「招集通知」と「議案書」は、総会開催日の1週間前までに、
地域班長を通じて会員の皆様にお届けします。

※定時総会に出席できない会員の方は、「招集通知」に添付の「委任状」を
提出して下さるようお願いします。

予定月	実施項目
4月	会報第125号発行
	公共業務 定期募集
5月	地区長・地域班長合同会議
	接遇研修会（民間）
6月	安全管理研修
	接遇研修会（公共）
	仕事別GL/SL研修会
	第9回定時総会（ウエスタ）
7月	女性限定イベント（会員対象）
	安全・適正就業強化月間
8月	会報第126号発行
	公共業務 定期募集
9月	接遇研修会（民間）
	出張就業相談会
10月	接遇研修会（公共）
	入会5年次会員研修会
	女性限定イベント（会員及び市民対象）
	第1回健康管理教室
11月	出張就業相談会
	普及啓発促進月間
	ボランティア清掃活動
	会報第127号発行
12月	公共業務 定期募集
	地区長会議
	接遇研修会（民間）
	安全作業（仮称）講習会
1月	設立40周年記念式典（ウエスタ）
	仕事別GL/SL研修会
	ふれあいフェスティバル
	接遇研修会（公共）
2月	女性限定イベント（会員対象）
	出張就業相談会
3月	地区長会議
	会報第128号発行
	公共業務 定期募集
	接遇研修会（民間）
3月	地区会議（11地区）
	接遇研修会（公共）
	女性限定入会説明会
	おもてなし研修会
3月	第2回健康管理教室
	出張就業相談会

令和2年度の行事予定

（予定が変更になる場合もあります）

● 令和2年度の行事予定
毎月1日「安全の日」や各種
サブリダーに協力を求め、
仕事別グループリーダー・
②安全・適正就業の徹底推進
会の拡大・提供に努めます。

③会員の増強
会員の増強なくして仕事の
拡大は望めません。入会者の
アンケートでは、会員による
紹介で入会される方が多く見
受けられます。今年度も一人

（総務委員会 荻島）

40周年節目の年 今年度の取り組み

①就業機会の拡大

迅速な受託体制を構築する
ため、広報配布業務や学校用
務員など職種に応じて「就業
希望者の登録制度」を実施し
ます。また、未就業会員など
を対象とした「出張就業相談
会」の回数を増やして就業機
会の拡大・提供に努めます。

の啓発活動、安全巡回を実施
して事故ゼロを目指します。
また、発注者や市民に対し
一層の信頼が得られるよう、
就業につく会員へ研修の充実
や適正就業の周知徹底に努め
ます。

④地域活動の強化

「空き家サポート」事業な
ど地域での事業推進を図ると
ともに、地区長、地域班長と
の情報共有化に努めて地域班
組織の強化に努めます。ま
た、地区や地域班の自主的な
交流機会に協力し、地域活動
の強化を目指します。

一声運動を推進します。さら
に、広報活動を強化してセン
ター事業の周知に努めます。

また、女性の就業機会に向
けて、講座などによる市民交
流の場を通じて女性会員の増
強に努めます。

新型コロナウイルス感染症に注意

昨年12月以降、中国湖北省武漢市を中心に新型コロナウイルスによる患者の発生が報告され、国内での感染も発生しています。

- こんな方はご注意ください**
- 風邪の症状や37.5度以上の発熱が4日以上続いている（解熱剤を飲んでいる時を含む）
 - 強いだるさ（倦怠感）や息苦しさ（呼吸困難）がある
- ※高齢者や基礎疾患等のある方、右記の状態が2日程続く場合

右記の症状がある方は、左記の「川越市帰国者・接触者相談センター」にご相談ください。

相談窓口

川越市帰国者・接触者相談センター（川越市保健所保健予防課内）
049-227-5107
毎日 土・日曜日・祝・休日も可 8時30分から21時まで

- 感染予防対策について**
- 手洗い・うがい・十分な睡眠など一般的な感染症対策を行うことが大切。
 - 咳があるときは、マスクをして、咳エチケットを守りましょう。
- 最新の情報について**
- 日々、状況が変化しており、厚生労働省及び国立感染症研究所のホームページ等が随時更新されています。川越市のホームページにリンクがありますので、ご確認ください。

川越市保健所 保健予防課資料から

第6回安全巡回指導を実施

1月22日（水） 9時30分～12時

実施場所 第1班～六軒町（横田様方） 植木剪定
城下テニスコート管理 （一瀬・霜田・大谷）

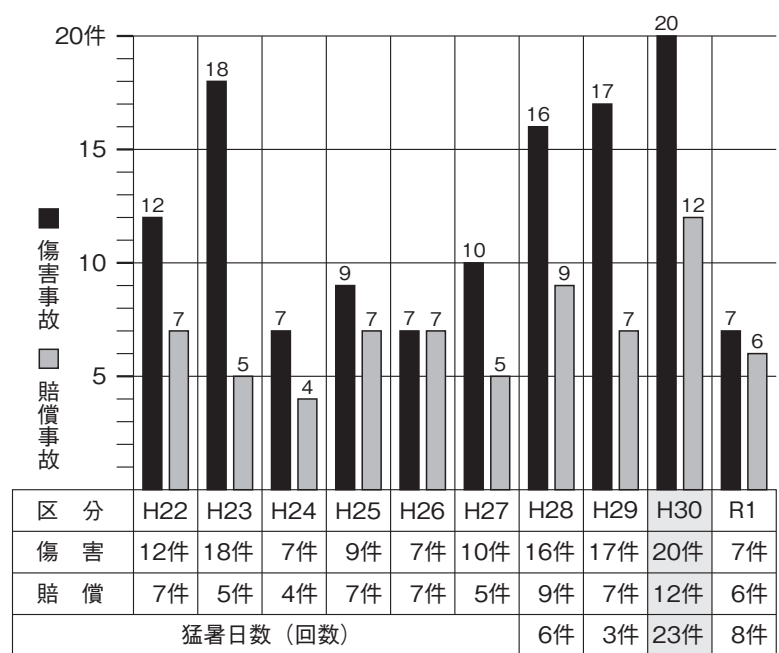
第2班～小堤（橋田様方） 植木剪定
いるま野農業協同組合 （中村・仲・加賀谷）

実施結果 植木剪定作業では、各班とも作業前に事故防止上のポイント・作業用具類の機能点検等を確実に実施し、事故ゼロに向けて真剣に取り組んでいました。
（安全委員会 一瀬）



植木剪定作業の安全巡回

過去10年間の傷害・賠償事故



※傷害・賠償とも平成30年度が最多となっている。最多となったのは、猛暑日（35度以上）が29年・28年よりはるかに多い日数となっており、気象要因の影響が考察される。

安全就業標語を選出中

先般、募集しました「安全標語」が約150点ありました。この中から「安全就業標語」を選出して決定します。優秀作品を6月の定時総会において発表・表彰いたします。

地区会議無事に終了

～各地区それぞれ盛況～



南地区の地区会議

令和元年度の地区会議が各地区において開催されました。地区会議は、2月6日の南古谷地区を皮切りに、2月25日の高階地区を最後に、11地区すべてにおいて終了しました。

参加会員数は、対象会員2422人のうち621人（参加率25・6%）でした。

会議では、千代田理事長のあいさつに始まり、宮下事務局長から令和元年度事業現況報告がありました。

続いて地区担当理事からその他の報告事項として次ページに掲載しました内容の説明がありました。

その後、質疑応答に入り、各地区では、活発な質疑があ

りました。その主な内容を次ページに掲載し、その他の質疑応答は折り込みにしましたのでご覧ください。

さらに、この年度末で地域班長の2年任期が満了となることから、多くの地区では別に分かれて会議が開催されました。

次期班長の確認や会員相互での自己紹介・意見交換により交流を深めました。

地区会議は、全会員を対象とした会議で、年1回開催しています。会員相互の連帯意識と交流を目的とした、メンバーと会員との密接な連絡・情報交換の場として、今後も継続して実施します。出来るだけ都合をつけて参加くださるよう希望しています。

令和元年度地区会議開催結果

開催日	地区名	対象人員	参加者数	参加率
2月6日(木)	南古谷	131名	33名	25.2%
2月10日(月)	霞ヶ関	354名	78名	22.0%
2月12日(水)	南	273名	63名	23.1%
2月13日(木)	芳野・古谷	143名	30名	21.0%
2月14日(金)	名細	235名	60名	25.5%
2月17日(月)	東	125名	40名	32.0%
2月19日(水)	北・山田	267名	65名	24.3%
2月20日(木)	福原	136名	27名	19.9%
2月21日(金)	西	245名	56名	22.9%
2月22日(土)	大東	195名	53名	27.2%
2月25日(火)	高階	318名	116名	36.5%
計		2422名	621名	25.6%

主な質疑応答

会員の拡大、活動の充実

Q 中期5カ年計画では、会員数の目標は2700人だが現在会員は減少傾向であり、就業率80%の目標にも達していない。何か秘策はあるか。

A 入会手続きを3回から2回に簡素化、出張入会説明会の実施など新たな取組を行っているが、退会者も多い状況です。また、就業率はセンター以外で就職、本人・家族の病気等で就業できない場合もあり目標に届いていない。

Q 「子供110番」の会員宅を「シルバー人材センター」



地区会議であいさつする千代田理事長

入会案内所」とし、チラシを配布してもらう方法はどうか。また、商店街やスーパーにチラシを置いてもらうってはどうか。

A 会員の入会促進に関する貴重なご意見として、検討させていただきます。

Q 事務所から就業先への訪問がない。契約当初と業務内容が変わっていることもあるので、職場巡回は必要である。

A 職員が現場を巡回し会員の声を聴くことは必要と認識しています。

Q 次期班長の引き受け手がなく採すのに苦労した。継続的かつ円滑な地域組織運営を可能とするために「班長+副班長（次期班長候補）制度」を新設して、後継者育成のためのOJTを実施してはどうか。

A 班長の交代で苦労している地域があることは承知している。「班長+副班長制度」を全地区で一斉に実施することは難しい。できる地域から導入していただければと思

う。

就業機会の提供、拡大

Q 新規会員を募集し会員を増やすことは良いが、就業率を上げることも考えるべき。就業対策はしているのか。また、マッチングができない理由は。

A 会員はホワイトカラー業務を好むが、仕事の依頼が少ないのが現状。魅力のある就業先の開拓に努めたい。

Q 公共業務の仕事の就業継続可能期間を5年から3年に半分ぐらい短縮したと報告があったが、5年で残っている

業務は何か。

A 知識、操作、技術等の習得に時間がかかる業務。例えば、川越まつり会館解説業務、川越駅東口公共地下駐車場管理業務、家具再生業務や自転車再生業務等は従来通り5年としました。

Q 学校用務員業務、学童保育補助業務、広報配布業務を登録制とする理解でよいか。

A いずれの業務とも、就業希望者が登録していれば人選がスムーズに行えるため、登録制とするものです。

Q 就業応募者の選考基準を明確にしてほしい。また、就

報 告 事 項

○配分金基準単価の変更

埼玉県最低賃金が、令和元年10月1日から926円になったことを受け、請負業務で働いている会員の配分金単価を令和2年度から変更できるように発注者と交渉します。

○設立40周年記念事業

令和2年11月18日（水）にウエスタ川越大ホールで記念式典を開催するので、参加してほしい。

○トラブル・クレーム

会報123号（10月15日発行）でも周知したが、「接客の際の言葉遣いや態度」、「就業日の失念」等のクレームが多いので、十分注意してほしい。



南地区の班別会議

業意欲を維持するために2、3回漏れた応募者を優先的に選考することはできないか。

A 就業適正化委員会が面接を行いその業務の適任者を選考していますが、公平な選考となるよう努めてまいります。

また、応募回数から優先して採用することはできませんので、ご理解いただきたい。

Q 空き家サポート事業の具体的な内容と実績を伺いたい。

A 建物の外装（窓ガラス、雨戸、雨樋等の損傷）や敷地（植木、除草の必要性、不法投棄の有無など）を写真撮影して状況を報告する業務である。現在2件のみ受注しております。地域班長にお願いして

トラブル防止へ巡回指導

就業対策委員会「トラブルの巡回」5月から実施

就業対策委員会の新たな施策として、クレーム・苦情・トラブル・ハラスメントが依然として減らないことにつき、共働・共助の就業理念を今一度思い起こしてもらおう意味でも接遇の重要性和就業上の心

構えを含め、改めて提案します。適正就業の周知・徹底を図り、人材センターの信頼回復につなげていきたいと思えます。

また、就業形態の現状を再確認するため、公共業務・民間業務を問わず実施してまいります。つきましては、5月から就業先に巡回訪問しますので、ご承知、ご協力をお願いいたします。

（就業対策委員会 小室）



十若会の袋の製作

十若会

袋の製作

川越市の広報で募集した、「かんたんポシエツト」講習会を2月25日に行いました。

当日参加も含めて、23名の参加がありました。コロナウイルス対策のため、テーブル・ミシン、そのほかの備品なども事前に消毒し、万全の配慮をして臨みました。

初めてミシンを踏む人、ミシン操作には慣れている人など、まちまちでしたが、約2時間ほどで完成しました。事前に参加者は、柄選びをしていたので、お気に入りの

普通救命講習会開く

ポシエツトが出来上がり、皆大変満足の様子でした。私たち「十若会」のメンバーは「全員講師」の自覚をもって活動しています。終了後のメンバーの笑顔がステキでした。

（十若会 鷺谷智意子）

令和2年1月27日、28日の午後と、2月6日の午前（雪のため1月28日午前部振替）の3回に分けて普通救命講習会を開催し、50名の会員が受

講しました。緊急時を想定した心肺蘇生やAEDのデモンストレーションを行い、受講者全員が修了証を手にしました。



普通救命講習会

東地区・南地区

合同ペタ・ンク講習会兼競技大会

5月20日（水）の開催に向けて、準備をしていますが新型コロナウイルスの感染が、猛威をふるっており、終息のめどもたっておりません。この時期に、ペタ・ンク競技大会を実施すべきかを、協議してまいりました。その結果、参加される皆さまの健康と安全を第一にと考えて、延期する事に決定しました。

皆さまには、コロナウイルスの感染の影響が、終息した際に、改めてご案内申し上げます。ご理解とご協力のほどよろしくお願い致します。

東地区・南地区ペタ・ンク実行委員会

ハーブでステキな額縁作り

日時：令和2年6月2日（火）午後1時30分～
場所：シルバー人材センター第2・3会議室
持ち物：園芸用はさみ・筆記用具・お手ふき
募集人員：30名（先着順）
申し込み：5月7日（木）からシルバー人材センター
新型コロナウイルス感染防止のため
中止または延期の場合もあります

募集 公共的業務

令和2年6月30日で就業満了会員のである業務について、次の要領で募集します。

- 1 募集業務 ※詳細は添付「就業情報一覧」を参照
- 2 募集期間 4月27日(月)～5月7日(木)まで
- 3 面談日 令和2年5月15日(金)
- 4 採否通知 面談後1週間以内
- 5 就業開始 令和2年7月1日以降の就業予定日から
- 6 応募方法
 - ①センター内に詳しい業務内容・人員・就業場所を表示します。
 - ②希望者は内容を確認して、事務所にある応募用紙に記入し就業相談コーナーに提出してください。

※応募に際し、就業相談コーナー(9時～16時)を設けますので、不明な点をご相談ください。

緊急に欠員が出た場合

- ①募集掲示板・ホームページにてご案内します。
- ②応募者の中から、面談で決定します。

募集 民間業務

●センターの掲示板にて。

●別添「就業情報一覧」にて。

防犯カメラ設置

川越市シルバー人材センターでは防犯のため施設内・外にカメラを6カ所設置しました。

新年度会費納入のお願い

4月1日より令和2年度分の正会員会費2,500円の納入を受け付けています。詳細は、今号折り込みのお知らせをご覧ください。

こども110番

令和2年1月8日(水)は今成小学校の「こども110番」訓練日でした。助けを求めてきた子どもを保護し、警察や学校などへ連絡するシミュレーションを一緒に行いました。



「こども110番」の訓練

事務局職員の異動

事務局長退任



宮下 浩(事務局長)

【令和2年3月31日付】

新事務局長



吉田周一(事務局長)

【令和2年4月1日付】

新職員紹介



森山 隆二(公共業務担当)

【令和2年2月1日採用】



山崎 美枝(民間契約事務担当)

【令和2年2月1日採用】



山地 重紀(独自事業担当)

【令和2年4月1日採用】

退職職員紹介

栗野 哲男(独自事業担当)

【令和2年3月6日退職】

鹿野 俊治(参事)

【令和2年3月31日退職】

小高 文雄(独自事業担当)

【令和2年3月31日退職】

配分金支払日

3月分…4月27日(月)
4月分…5月25日(月)
5月分…6月25日(木)
6月分…7月27日(月)

事業実績 (受注件数)

	1/12	2/1	2/2
公共	76	77	83
公社公団	13	14	13
民間事業所	361	347	341
独自事業	26	31	27
一般家庭	231	175	164
派遣	26	25	27
計	733	669	655

事業実績 (契約金額)

(単位：千円)

月別	1/12	2/1	2/2
前年度	83,690	78,897	76,360
当年度	86,579	81,988	79,115
前年比	103.5%	103.9%	103.6%
累計	1/12	2/1	2/2
前年度	754,100	832,803	909,108
当年度	761,641	843,629	922,744
前年比	101.0%	101.3%	101.5%

計報

影森茂昭様(東3班)
高味治様(南6班)
小原耕治様(高階4班)
齊藤秀夫様(福原2班)
早川重男様(名細4班)
富田健児様(高階9班)
鈴木信雄様(古谷1班)

ご冥福をお祈りします。

みんなのひろば

写真

〈南古谷3班〉 仲野 国男



春にさそわれて

絵てがみ

〈南4班〉 斉藤 八重子



写真

〈霞ヶ関2班〉 鈴木登喜夫



夕焼けの入間川

俳句

〈南古谷2班〉 加藤 信子

もゆる春
健康保持を
ただ一途

〈書道同好会〉会員募集

- シルバー人材センターでは毎年秋に“作品展”を開催しています。書道もその中で多くの方の参加を得て作品を展示して、皆様に鑑賞していただきました。自分の字で少しでも丁寧な“書”をと思う同好の会員が月1回集まり、“相互学習”という方法で研鑽したいと思います。
- 月1回 シルバー人材センター 会議室
- 費用 月1,000円
- 連絡先 大田和久 232-5783

同好会だより

ボウリング同好会は、月2回の例会（第2・第4水曜日 12時50分開始3ゲーム）を新狭山グランドボウルで活動しています。会員は80歳が最年長で男性12名、女性2名の計14名です。2組に分かれてアメリカン方式（2レーンを交互に投げる）で約2時間行い、ストライクに歡喜し、会話を交えて過ごします。

スキルアップよりは会員の親睦を目的とし健康促進を図っています。また、半期ごとに誰でも優勝できるハンディ戦を実施し、後日、半日かけて表彰式（カラオケ大会を含む）を行います。この表彰式を兼ねた暑気払いや新年会の盛り上がりは、コスパも良く最高との会員の評価です。

連絡先 世話人 角本久和
070-6405-8209



ボウリング同好会

作品募集

①募集内容

- ◎俳句 ◎川柳 ◎短歌
- ◎絵てがみ ◎スケッチ
- ◎写真（2L以下）
- （公序良俗に反しない）
- ◆会報のご意見も

②締切日

◎5月末日 郵送可

7月発行号にふさわしい

③宛先

センター内広報委員会宛

④掲載

可能な限り掲載します。

広報委員会に一任を。

※作品は不返。コピーを。

編集後記

表紙の中院は、平安時代に創建された歴史のあるお寺です。しだれ桜の名所として、また狭山茶発祥の地としても有名です。

ここでは、トイレとその周辺の清掃を女性会員1名が、また境内の全般的な清掃を男性会員2名が就業し頑張っています。

観光客が多いことから、特にゴミの放置には気を配り、境内の四季折々の風情を楽しみながら清掃や除草をしています。

本堂前の砂庭は、熊手を使い「枯山水」をイメージして波模様を描いていく作業なので気を遣うそうです。（浅川）