

【質問①】:今後取り上げてほしい内容

【回答】 ※類似の回答については割愛させていただきました

- ・「生」の職場の声(これまでは、タダ職場紹介のみ)を聞かせてほしい。
- ・職場で発生したクレームの内容、それに対するセンターの対応？
さらに会員への教育、接遇向上への対応をどうしたか？
- ・就業先開拓でのセンター職員の御苦労話、開拓での市場でのセンターへの要望(どんな声があるか?) 等々
- ・職場紹介を増やしてほしい。
- ・職場での人間関係の悩み相談。
- ・各職場での作業内容や実態を知りたい。
- ・現在就業中の職場や就業者の感想など、特集にしてはいかが。(特に苦労話)
- ・色々な職場での体験等を取り上げて載せれば参考になると思います。
- ・会員の苦労話
- ・新規就業の予定、実績 (学校関係も)
- ・就業先の拡充についてセンターの活動状況
- ・会員の年齢別及び男女別の就業率
- ・会員の中でも、未就の方は職場紹介を知りたがっている方が多いように思います。
- ・シルバー会員の就業職場内容の紹介や、会員の就業年数の長い所、逆に短い所などの長所・短所等の紹介など。
- ・メンバー間の交流の成功例の紹介。職場の感想等メンバーの顔が見える内容を載せてほしい。
- ・現在や過去の職場での良い所又は悪かった所。
- ・最近、派遣会社の仕事なども、多くなってるようですが、その職場紹介・業務内容等を記事にして頂きたいと思います。
- ・シルバーで、就業出来てない方(就業の申し込みをした方で)
- ・シルバー人材の働き 実例(実話)を多く紹介
- ・シルバー人材の働きの中で注視(注意)すべきこと
- ・毎回 テーマを付けて下さい。
- ・会員の旅紀行や、会員が住む地域のスポットニュースやグルメ紀行なども入れていただければ楽しいと思います。
- ・今のままで満足しております。
- ・なるべく多くの会員の声
- ・新規事業の詳細
- ・他市町村シルバーとの意見交換
- ・会員仲間の同好会の紹介。活動の様子など。
- ・就業経験談(失敗、成功例等)いろいろ載せてほしい
- ・業務上の失敗・成功事例(3~6ヶ月以内のもの)

- ・各職場での苦労話や働くことの喜び、改善の成功、会員同士の協力、健康管理対策等エピソード案の紹介等記載してはいかがでしょうか。
- ・業務時や通勤途中の事故が散発しているが、簡単な内容でなく発生時の詳細が知りたい。
(個人情報はなくとも良く、状況を詳しく)
- ・シルバー人材の会員であります、まだお世話になった事はありません。
いろいろな人が働いている人の職場での様子など紹介してもらいたいと思います。
- ・「シルバー会員として働いてよかった」という体験談を募集し掲載するのはどうでしょうか
- ・会員の職場紹介
本人に対し質問形式(インタビュー)での現在の就業に対する楽しみや希望・大変さなども紹介して欲しい。又、就業先の担当者からのシルバーに対する期待や本人に対する賞賛などの声も記載していただきたい。
- ・現況の新型コロナウイルス感染拡大中は、就業する予定はないのですが、次年度に向けて、短期就業(週1日又は月2日間)もしくはスポット就業などを掲載して頂きたい。
- ・川越に出来た新しいお店や、おいしい食べ物やさん、行ってみたい所、こんな所にこんな〇〇がなど……………。
- ・近傍のシルバー人材センターからの会報誌が送られ来ていると思いますが、その内容の中にも、当センター及び会員にも参考になる記事があると思いますので、取り上げていただきたいと思います。
- ・生き生きシルバーレポート
 - 1)各職場で、整列している所でなく実際に働いている姿を知らせたらと思う。
 - 2)80代、90代でも元気に働いてる方の紹介。
 - 3)同好会の楽しい紹介。
 - 4)各委員会の開催内容(リーダー会議等。)
- ・新任役員の紹介がありますが、写真、氏名だけでなく、簡単なプロフィール(所属する地区名、現役時代の仕事の業種、趣味、就業先、役員になって取り組みたい重点事項など)を紹介して欲しい。
- ・特にありません。過去の号も読み返してみたが思いつきません。
- ・学習塾経営。不動産管理業務。
- ・川越広報にパソコン以外の行事を2, 3ヶ増やしてほしい。

以 上

【質問②】:ぜひ検討して欲しい事項

【回答】 ※類似の回答については割愛させていただきました

- ・現在の会報も何年もの積み重ねで改善(刷新)されてきたと思いますので、今まで通り着実に前進してゆけば良いと思います。
- ・全体的に良いと思います。余り詰め込み過ぎると読みづらくなります。
- ・文字は、アンケート用紙の大きさあれば良いです。
- ・現在で、特に問題ないと思います。今のままでいいと思います
- ・現在の会報は、素晴らしいです。
- ・内容については、非常にすばらしい会報だと思います。今後とも頑張って下さい。
- ・毎回の会報に感謝いたします。ありがとうございます。
- ・限られたページの中で努力されていると思います。これからも「ガンバッテ」下さい。
- ・全体的にバランスがとれていると思う
- ・全員同じ意見は無理なのですが、3~4割りでも、次回号が楽しみに感じさせる内容。急に5割や6割などの内容変更は無理なのですが、少しずつかえていくことが大切ですね。とにかく、今の様子では、会報は年1回の方が「ベストだ」と強く感じる。
- ・記事の内容は会報ですから、ある意味「形式化」「定形化」するのはやむを得ないと思います。広報の目的もあるか、会の記録という意味もあるわけですから。
- ・紙面の編集テクニックは、読みやすさ、文字の大きさに直結すると思います。例えば書体、文字の大きさ、レイアウト等々。正直申し上げて、チグハグさを感じ、編集の統一感がなく読みにくいです。
- ・会員の働く写真
- ・カラー刷りにして欲しい。 文字を大きくして欲しい。
- ・もう少し文字を大きくしていただいたら、読みやすいです。
- ・会員の作品紹介(写真、絵)は、カラーだといいですね。
- ・全ページのカラー化は不要(各号一ページ位カラーだと見ばえがある)
- ・白黒で良いのでページ数を増して、会員が抱えている苦情などの紹介と解決方法など出来るだけ会員が参加しているページを増加する努力をお願いします。
- ・頁数を減らしても発行回数を増す。例えば、年に6回。
- ・写真を多くする事は分かり易いですが、顔等 判別できる位の大きさが良いと思います。
- ・写真を多くて、文字を大きくして欲しい。写真でその場の楽しい雰囲気や、又は一生懸命さがわかるようなもの。
- ・規則(規約)の変更は、目立つ場所に掲載して欲しい。
(例)人気の公共施設は、最長5年→3年に変更等。(場所、内容等)
- ・他地域のシルバーの情報(なんでも)(交流等)
- ・発行回数は、減らしても良いと思う。
- ・毎月発行。 次月の予告
- ・ネットでも良いのではないか。

- ・現在は、紙上での情報活用より、インターネットでの情報活用が多くなっています。
今後、インターネットを活用して、即情報を流してほしいです。
- ・「未来を先取りしたシルバーの役割」など会報が、会員へのお知らせ記事だけでなく、
現在の高齢化社会に問題提起する硬派の記事があつてよい。
- ・トピックとして新型コロナウイルス下のシルバーの仕事(注意事項も含め)取り上げて欲しい
- ・カラーや写真のコストをかけず、定期的なアンケート(今回の様な)を行い、読む人々が何を
読みたい又は情報を知りたいか 定期的に発信して欲しい。
- ・企業情報(業容、シルバーの人達に何を期待しているのか)
- ・健康長寿に関する事を検討して欲しい。
数独やパズル等の脳トレになるようなもの又は健康に生きる為に役立つ情報や幸福な
人生を過ごす参考となる様な記事に期待します
- ・会報紙が上等紙を使用していますが、質を下げ馴染み易い普通紙か新聞紙で良いのでは
ないかと思います
- ・会員の就業体験記等の掲載。
- ・その他、会員の投稿文掲載。
- ・年4回の就業情報紙について
就業希望に対して選考基準、年齢、地区別などありましたら、また職種別の申し込み人数
などを記していただき、次の申し込みの参考としたい。
- ・現在の紙面のスペースでは、現状が一杯だと思います。
特に検討して欲しい事項はありません。
- ・適正な情報の提供
- ・川越市鎮守の森と言われる神社と御神の紹介
- ・作品展の作品を見る人は、少ないと思います。
みんなのひろばで取り上げれば、もう少し多くの人が見られると思います。
- ・訃報のお知らせは必要ないと思います。
- ・現在の紙面が8ページですが、やや統一に欠ける所があるため、会員が読まない傾向があるのでは
ないでしょうか？ 格言に、分けるは、分かるに通じると言う鉄則があります。
- ・川越のシルバーではありますが、県内の事柄との比較も面白いと思います。(題材によるが)
- ・会員のことを考えているとはあまり思えず、もっと生の声(現場)を取り入れたらどうか？

以上