

令和4年度公益社団法人川島町シルバー人材センター事業計画書  
(令和4年4月1日から令和5年3月31日まで)

1. 概況

各職種で後継者の育成を進めておりますが、技能職の従事者減少に歯止めがかからず、中でも経師職は、サービス再開の見通しが立たない状況です。引き続き、人材発掘に努めつつミスマッチ解消を図るため、特に希望者の多い事務系職種の創造に注力し、物づくり事業並びに農園事業と併せて就業の選択肢を増やしてまいります。また、センターの諸活動をより身近に感じていただけるようホームページを一新すると共に、当センター初となる女性限定入会説明会の開催を試み、会員増強を目指してまいります。

2. 事業目標

令和4年度事業目標を次のとおり定めます。

・配分金（受託事業）	9,750万円
・派遣賃金（派遣事業）	1,220万円
・就職者賃金（職業紹介事業）	71万円
・会員数	205名
・就業率	82.0%
・就業事故	0件

3. 基本事業

基本事業として次の7事業を行います。

- 1) 普及啓発事業
- 2) 安全就業推進事業
- 3) 就業開拓提供事業
- 4) 相談事業
- 5) 研修講習事業
- 6) 調査研究事業
- 7) 整備事業

4. 実施計画

1) 普及啓発事業

シルバー事業を周知し会員の拡大を図るため、次の事業を行います。

- ① センターの魅力の創出及び発信
- ② 会員の口コミによる入会促進運動
- ③ 町広報紙及び町カレンダーへの入会説明会日程の掲載
- ④ 町施設への案内チラシの常時設置
- ⑤ センターホームページのリニューアル公開
- ⑥ 普及啓発促進月間（10月）の設定及び関連事業の展開
  - ア 事業の宣伝に関するポスター・のぼり旗の掲示
  - イ シルバーの日事業（ボランティア清掃・レクリエーション）
- ⑦ センター広報紙「いきいきシルバーかわじま」の発行及び配布

2) 安全就業推進事業

事故防止及び会員の健康の保持増進を図るため、次の事業を行います。

- ① 安全標語の選定及び掲示
- ② 体調管理カードによる健康管理
- ③ 安全就業チェックリストによる自己点検

- ④ ヒヤリ・ハット事例の作成
  - ⑤ 安全巡回指導の回数増加
  - ⑥ 安全だよりの発行及び配布
  - ⑦ 安全就業強化月間（7月）の設定及び関連事業の展開
    - ア 就業事故の防止に関するポスター・のぼり旗の掲示
    - イ 安全集会（事業執行方針、安全宣言、安全標語唱和、ラジオ体操）
    - ウ 安全巡回指導の強化
  - ⑧ 健康増進普及月間（8月）の設定及び関連事業の展開
    - ア 病気・怪我の予防に関するポスター・のぼり旗の掲示
    - イ 健康診断・検診の受診奨励
    - ウ 新型コロナウイルス感染予防措置
  - ⑨ 交通安全強化月間（12月）の設定及び関連事業の展開
    - ア 交通事故の防止に関するポスター・のぼり旗の掲示
    - イ 交通安全一声運動の推進
    - ウ 蛍光反射タスキの着用徹底
- 3) 就業開拓提供事業
- 受託事業、一般労働者派遣事業及び有料職業紹介事業による高年齢者の就業機会の創出を図るため、次の事業を行います。
- ① 受託事業に係る後継会員の育成
  - ② 事務系職種（コンサルタント）の創造
  - ③ 就業のミスマッチ解消に向けた取り組み
  - ④ 物づくり事業の稼働並びにシルバー農園の試験運用
- 4) 相談事業
- 高年齢者の就業機会の拡大を図るため、次の事業を行います。
- ① 入会希望者を対象とした定例・臨時・出張説明会
  - ② 女性限定の入会説明会
  - ③ 会員を対象とした就業相談
  - ④ 高年齢者を対象とした就職相談
- 5) 研修講習事業
- 高年齢者の技能の習熟及び利用者満足度の向上を図るため、次の事業を行います。
- ① 待遇、機材の取扱い方等の就業前研修
  - ② 就業に要する知識・技術の習得を目的とした技能講習会
- 6) 調査研究事業
- 入会率、就業率及びサービスの向上を図るため、次の事業を行います。
- ① 会員を対象としたコンサルティングに関するアンケート調査
- 7) 整備事業
- シルバー事業の基盤整備を図るため、次の事業を行います。
- ① 職群班・地域班の補充
  - ② 事務局体制の強化
  - ③ 作業所の改修工事並びに固定資産・備品の入れ替え
  - ④ 地区会議の活動促進
  - ⑤ 賛助会員制度の見直し
  - ⑥ 第1次中・長期計画の進捗管理