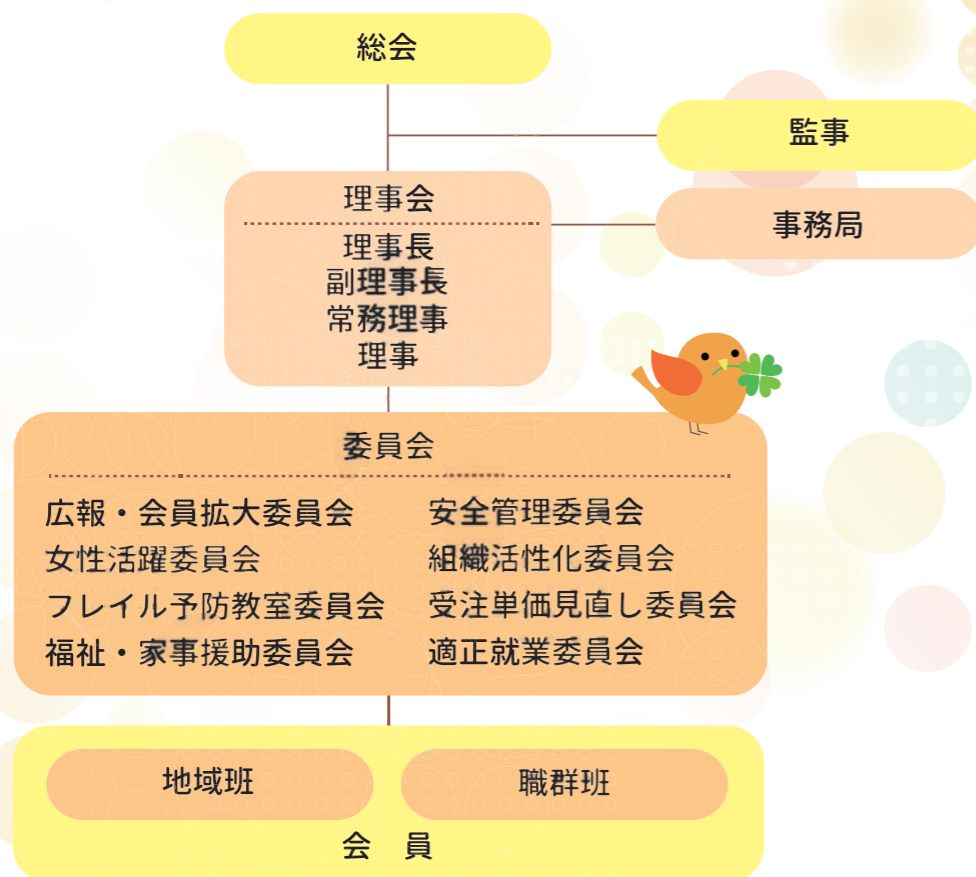


計画の数値目標

項目	令和3年度 (実績値)	令和4年度 (見込み)	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
会員数 (人)	896	910	940	970	1,000	1,030	1,060
契約金額 請負(千円)	464,480	473,700	474,700	475,700	476,700	477,700	478,700
契約金額 派遣(千円)	36,211	54,300	54,800	55,300	55,800	56,300	56,800
契約金額合計 (千円)	500,691	528,000	529,500	531,000	532,500	534,000	535,500

加須市シルバー人材センター組織図 (イメージ)



中期計画

(令和5年度～令和9年度)

概要版



中期計画策定の趣旨

公益社団法人加須市シルバー人材センターは平成28年度から平成37年度（令和7年度）までの中・長期計画を策定し、事業を推進して参りました。しかし、現状の社会情勢は策定時の想定を超えており、また、今後の変化に的確に対応すべく、新たな中期計画（本計画）を策定する。

計画の基本理念

シルバー人材センターは会員が自主的に組織運営に参画する「自主・自立」、お互いに助け合いながら働く「共働・共助」を理念とした団体です。
以上の「自主・自立、共働・共助」を本計画においても基本理念とする。

計画のフレーム

令和5年度から令和9年度までの5ヶ年とする。
但し、社会情勢等の変化を勘案して、計画期間中であっても適宜見直しを行う。





基本目標と具体的取組

【基本目標1】 会員の増強

新規事業の展開による、会員活躍の場の拡充

- 女性への入会アプローチ
- シルバー農園事業
- 在宅ワークの推進

会員の育成

- 新入会員の研修
- 就業スキル向上の推進
- 表彰制度及び報奨制度の拡充

普及啓発活動

- 入会説明会の改善
- 地元自治体や出先機関にチラシ等を配置
- ホームページで情報発信
- シルバー祭りや市民まつり等への参加、PR活動
- 女性会員に特化した広報、イベント、就業の確保
- ハローワークとの連携強化
- 退会抑制の取組の徹底
- 会員による「一人一声運動」の取組



【基本目標2】 就業機会の拡大

既存事業の見直し

就業機会の拡大

- 女性会員に特化した事業
- 生活支援・介護予防サービス事業
- 農業作業支援事業
- 退会の抑制
- シルバー農園事業

新規企業等の開拓

公共受注の拡大

派遣事業の推進

適正就業の推進

独自事業の展開

就業率の維持



【基本目標3】 安全・適正就業の徹底

安全意識の徹底

- 新入会員説明会の開催
- 屋外班に対し事故報告等の会議
- 安全講習会等の開催
- 安全就業推進員による安全パトロールの充実
- 安全就業推進大会の開催
- 「ヒヤリハット事例集」の作成



適正就業の推進

- 「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」に定められた業務の適正遂行
- 就業の適正化
- 各種事業法の遵守
- 民業圧迫の回避
- 適正な請負形態の推進

健康管理の促進

- 健康運動・介護予防への誘導
- 健康チェックの推進



【基本目標4】 運営基盤の強化

財産基盤の強化

- 適切な財政運営を進めるには、安定した収入と支出のバランスが必要であり、将来の財政需要を予測し、経費削減に努めるとともに効率的・効果的な事業運営に努める。
- 実績(就業延人日、会員数等)を伸ばし自主財源の確保に努めるとともに、センター運営に必要な補助金について、国、市への要望を継続し、財政基盤の安定を図る。

組織体制の整備

- 特別会員・賛助会員制度の拡充を図る。
- 各種委員会の拡充を図る。
- 地域班、職群班の活動を推進する。
- 事務局体制の見直しを図る。



施設整備事業計画の検討

- 4事務所(加須(本部)、騎西、大利根、北川辺)の統廃合等について検討する。

