

ふれあい

さくち

夏
第56号
2023

特集2
特集1

さあ始めよう！イキイキ健康生活
会員の声

2023 ⑧ ふれあいさくち

Vol.56
令和5年8月発行

【編集発行】公益社団法人 菊池市シルバー人材センター組織広報委員会
〒861-1351 熊本県菊池市七城町砂田1457-1

TEL0968(25)3633 FAX0968(25)3644
【今月の表紙】 しいい孔子公園夏まつり花火大会

シニアパートナー募集中!

登録
無料

シルバー人材センターの新しい制度です

原則60歳以上の方

希望の仕事があった時に入会!

シニアパートナーとは?

無料で、資格、特技、希望の仕事などを登録するだけです。センターは登録された情報をもとに仕事を開拓します。希望にマッチした仕事があったときに連絡しますので、就業される場合は、その時点で入会していただきます。

シニアパートナーのメリット

入会したのに仕事がないという不安がありません。入会までは会費を払う必要もありません。

資格、特技がないと登録できないの?

特別な資格だけがスキルではありません。「人当たりが良い」「主婦業を長年やっている」「まじめが取り柄」というようなことも立派なスキルです。たとえば「人当たりが良い」ことは受付など、人と接する接客のお仕事には欠かせないことです。十分アピールポイントになります。どしどし登録ください。

お申込み方法

下記、登録申込書をご記入のうえ、切り取り線より切り取ってシルバー人材センターへ持参あるいは郵送ください。

※注意

- ・仮会員から正会員への移行には、会費千円と説明会への参加が必要となります。
- ・登録されるシルバー人材センターは、お住まいの市町村のセンターとなります。

お問い合わせ

☎0968-25-3633

事務局業務時間8時30分から17時15分まで
土・日・祝日は休み

〒861-1351 菊池市七城町砂田1457-1

<http://kikuchi-sjc.jimdo.com/>

シニアパートナー登録申込書

ふりがな 氏名	生年月日
住所	連絡先 (自宅) (携帯)
希望職種 ①	②
1日のうち希望時間 約	時間 (時～ 時)
その他	

※この用紙は、菊池市シルバー人材センター専用となります。



公益社団法人
菊池市シルバー人材センター

〒861-1351 熊本県菊池市七城町砂田1457-1 TEL0968(25)3633

理事長あいさつ



理事長
芳野 勇一郎



本日ここに、令和五年度公益社団法人菊池市シルバー人材センター定時総会を開催致しましたところ、皆様には大変ご多忙中にも関わりませず、ご出席を賜り誠にありがとうございます。

また、日頃からシルバー人材センターの発展に一方ならぬご支援、ご協力を賜っております事に対し心から感謝を申し上げます。

ご案内のとおり、新型コロナウイルス感染症は私たちの生活や社会経済活動に大きな影響を及ぼしましたが、ワクチン接種の普及等に伴い、感染も減少傾向にあり、本年五月八日から感染症法上の取り扱いも五類に引き下げられ、日常の生活に戻りつつあることから、本年度の定時総会は四年振りに通常どおり開催することといたしました。

本日は、公務ご多忙の中、ご来賓として、菊池市長 江頭 実様、菊池市議会議長 水上 隆光様にご臨席をいただき、誠にありがとうございます。かねてから菊池市シルバー人材センター事業に深いご理解とご協力を頂いております事に対しまして、重ねて厚く御礼申し上げます。

菊池市シルバー人材センターは、地域の日常生

活に密着した就業機会を組織的に提供し、高齢者の社会参加を促進することで、生きがいの充実や健康の保持増進、ひいては地域社会の活性化に大きく貢献してまいりました。

こうした中、我が国の人口は、二〇七〇年には、総人口が九千万人を割り込み、高齢化率は三十九％の水準になると推計されております。また、六十五歳以上人口と生産年齢人口の比率は、令和十七年には一対一・七になると推計されており、一人の高齢者を二人に満たない現役世代が支える社会が到来すると言われております。

加速度的に減少していく労働力人口の下、人生百年時代に相応しい持続可能な地域づくりのためには、働く意欲を持たれた高齢者の方々がその能力を十分に発揮できるような、環境整備を図っていくことが重要であります。シルバー人材センターにおいては、人手不足の分野や家事援助サービス等を踏まえ、多様な雇用・就業機会を提供し高齢者の活躍の場を広げることが求められております。そのためには、事業運営の基盤であります会員の拡大が必要不可欠であります。年度別会員数の推移を見ますと平成二十六年年度会員数三百七十八名から一貫して増加し、令和元年度には五百人に達しましたが、その後年々減少傾向にあります。

会員の加入促進につきましては、毎月三回の入会説明会の開催や新聞・会報誌等による募集に加え、会員の皆様の口コミを通じた「一会員一新規会員獲得」運動を展開するなどして、会員拡大に取り組んでいるところであります。

シルバー人材センターが所期の目的を達成するた

めには、会員、役職員が一丸となって、力を合わせて事業の推進にあたることが大変重要であります。今後ともシルバー人材センター事業の発展に向け、一層のご尽力を賜りますようお願い申し上げます。

また、本年十月からは消費税に係るインボイス制度が導入されます。

シルバー人材センターにおきましては、全国的な草の根運動として、センターに対する特例的な取扱いを政府に要望してまいりましたが、残念ながらその実現は困難な状況となりました。

今後は、インボイス制度導入後の事業を安定的に運営するための方策を理事会において検討を進めながら適切に対応してまいります。

なお、一昨年から検討してまいりました当センターの事務所移転につきましては、菊池市のご理解とご協力により昨年九月に現在の事務所に移転を完了し、引き続き事業を実施いたしているところでございます。

最後になりますが、これまでシルバー人材センターの発展にご尽力いただきました役員はじめ、関係者の皆様方に心からの感謝と敬意を表しますとともに発注者の皆様や関係各位の更なるご支援、ご協力をお願いし、併せて公益社団法人菊池市シルバー人材センターの発展と本日ご出席の皆様方のご健勝とご活躍をご祈念申し上げ挨拶いたします。



令和5年度 定時総会

開 会

菊池市シルバー人材センター

副理事長 光永 明德

菊池市シルバー人材センター

理事長 芳野 勇一郎

理事長挨拶

議長選出

赤星 和範 会員（七城）

定足数確認

総会員数 457名

総会出席会員（委任状による代理出席を含む）

310名の定足数の報告による有効成立宣言

第一号議案

令和四年度決算報告について

報告内訳の各諸表について事務局より説明があり、続いて監事の有山千香氏より監査の方法と、その結果についての報告があり、全員異議なく承認されました。



第二号議案

役員選任（案）について

このことについては事務局より理事候補者を読みあげ、これについても全員異議なく承認されました。

以上2議案の審議は終わり次に報告事項として

一 令和4年度事業報告

二 令和4年度収支補正予算

・ 収支補正予算書（注記含む）

三 令和4年度収支計算

・ 収支計算書（注記含む）

四 令和5年度事業計画

五 令和5年度収支予算と資金調達及び設備投資に関する見込みについて

・ 収支予算書（注記含む）

・ 収支予算書内訳表（注記含む）

・ 資金調達及び設備投資に関する見込み

以上5項目について報告がなされ、全ての議事の終了を宣言されました。その後退任される役員の方々、また本日選任された新たな役員のご紹介があり、田代事務局長の閉会宣言で本年度の定時総会は無事終了しました。

(1) 受注・就業機会の開拓

管内企業開拓用のチラシを作成し、人手不足分野・現役世代を支える分野での就業機会の開拓を行います。

また、一般家庭等からの発注の掘起こしを行うため、住民ニーズに即した新プラン等を考案するとともに、菊池市広報紙へのセンター広報記事の掲載依頼やセンターの広報誌、チラシ等を活用した新たな発注者の開拓、拡大を図ります。

(2) 派遣事業について

週20時間以内或いは月10日の範囲内で積極的に会員を派遣し、入職時及び1年以上雇用見込みのある派遣会員への教育訓練を実施します。さらに、安全衛生管理体制を整備し衛生管理者の選任に努めます。

派遣労働者がどのような雇用形態を選択しても待遇に納得して働き続けることのできるよう、同一労働同一賃金に向けて取組み、公正な待遇が確保されるよう処遇改善を図ってまいります。

これまで会員数や延べ就業人員等の合計得点により高齢者活用・現役世代雇用サポート事業補助限度額が決定される仕組みでしたが、令和6年度から会員一人当たりそれぞれの就業機会を提供したかを評価し、加算・減点する方法に変更されます。

従って、延べ就業人員の維持・増加が必要であり、就業機会の確保が喫緊の課題となっております。

(3) 会員の拡大と就業機会の確保

会員の加入促進については、毎月第2・第4木曜日及

び第3日曜日の定例会説明会のほか、就業相談会・会員の〇〇ミによる入会促進を積極的に実施し、会員全員

参加による「1会員1新規会員獲得運動」を展開するとともに、未就業者等へのミスマッチによる退会防止などあらゆる手法を通じて会員獲得を図ります。

また、センターが発行する会報誌「シルバーパワー」を更に充実させ、事務局が保有している様々な情報を会員に提供し、就業斡旋・紹介を行い就業機会の拡大に努めます。

(4) 普及啓発と社会参加活動

各種ボランティア活動を計画し、元気なシルバーパワーを地域に発信することを通じて、センター事業の意義や理念・事業活動を広く市民の皆様にご理解いただくとともに、地域貢献への役割を果たすため積極的に普及啓発活動を展開します。

また、新聞折り込みやホームページの活用など更なる充実を図り、センターの活躍事例等の紹介や利用者の視点に立ったパンフレット等を作成・配布します。

(5) 安全・適正就業の推進

「安全はすべてに優先する」を基本理念に、「安全第一」「事故ゼロ」を目指し、就業中の事故や就業途上での交通事故防止について、安全委員会を中心に組織をあげて全力で取り組みます。

また、事故事例やヒヤリ・ハット集の配布、就業現場の安全パトロールや各種安全講習会などの実施により、会員の安全管理に努めます。

ガイドライン遵守・自主点検の実施・法令遵守の徹底

により適正就業を図るとともに、請負や委任形態での受注がなしまない就業は一般労働者派遣事業に切替え、ローテーション就業の促進や会員からの意見・協力を得ながら、公平で適切なバランスがとれた就業機会の提供に努めるとともに、新型コロナウイルス感染症防止対策の徹底を図ります。

- ①安全委員会及び安全パトロール(年6回)
- ②自動車安全運転講習会の実施(年1回)
- ③刈払機等の技能・安全講習会の実施(年1回)

(6) 研修・講習会の開催

- ①高齢者活躍人材確保育成事業の推進
樹木剪定講習会(秋)及び就業相談会を実施する予定です。
- ②樹木管理講習会(春)
センター単独事業として、樹木管理講習会(春)を実施し、新たな剪定班会員の獲得に努めます。
- ③職員研修
職員のスキルを向上させ、センター事業の発展を図ります。



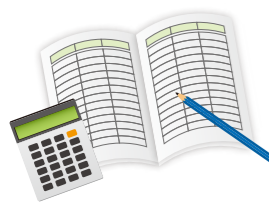
新役員紹介

就任役員

理事	芳野 勇一郎	菊池市副市長	再任
副理事	光永 明德	会員(菊池市)	再任
常務理事	田代 武則	事務局長	再任
理事	中尾 孝浩	菊池市健康福祉部長	新任
理事	原田 和幸	菊池市区長連絡協議会会長	新任
理事	高瀬 正輝	菊池市第1地区民生委員 児童委員協議会会長	再任
理事	岡本 晃誠	会員(菊池市)	再任
理事	山下 一巳	会員(菊池市)	新任
理事	田中 静悟	会員(菊池市)	新任
理事	山下 直行	会員(泗水町)	再任
理事	上田 公昭	会員(泗水町)	再任
理事	齋藤 修一	会員(泗水町)	再任
理事	弥頭 浩治	会員(七城町)	再任
理事	長谷部 利治	会員(七城町)	再任
理事	石本 泉	会員(旭志)	再任
理事	水上 保臣	会員(旭志)	再任
理事	右田 千香	菊池市会計管理者	再任
監事	有山 千香		

退任役員

理事	廣田 英幸
理事	本田 和佳子
理事	城主 純一
理事	中原 純一
理事	工藤 和廣
理事	本田 正嗣



令和5年度 収支予算書

令和5年4月1日から令和6年3月31日まで (単位：円)

科目	予算額	前年度予算額	増減
I 一般正味財産増減の部			
1.経常増減の部			
(1) 経常収益			
受託事業収益	154,000,000	144,500,000	9,500,000
労働者派遣事業等受託収益	8,600,000	8,300,000	300,000
介護予防日常生活支援総合事業収益	1,000,000	1,000,000	0
受取会費	500,000	500,000	0
受取補助金等	23,800,000	23,800,000	0
特定資産運用益	0	0	0
雑収益	20,000	20,000	0
経常収益計	187,920,000	178,120,000	9,800,000
(2) 経常費用			
事業費	185,303,000	175,634,000	9,669,000
管理費	2,617,000	2,486,000	131,000
経常費用計	187,920,000	178,120,000	9,800,000
一般正味財産期首残高	38,193,544	36,427,355	1,766,189
一般正味財産期末残高	38,193,544	35,760,840	2,432,704

2月27日(月)



九シ協中堅職員研修会

九州ブロックシルバー人材センター連絡協議会主催の中堅職員研修会がKKRホテル熊本で開催され、事務局から職員3名が出席し就業開拓やインボイス制度などについての講演を受講してきました。

3月19日(日)



きくち桜マラソン大会ボランティア

新型コロナウイルスの影響で過去3回中止されておりましたが、今年は開催されるということで、元気なシルバーパワーを発揮してきました。

6月5日(月)~9日(金)



春季樹木管理講習会

春季樹木管理講習会を開催し、8名の参加がありました。雨で実習ができない日もありましたが、機械のメンテナンス方法など実技以外も教わりました。

6月17日(土)



定時総会

新型コロナウイルス感染症の感染症法上位置づけが5類に引き下げられたことから、4年ぶりに通常の定時総会を開催することができました。

7月10日(月)・11日(火)



派遣入職時訓練

派遣会員として就業される方14名を対象に、入職時の教育訓練を2日間に分けて実施しました。

7月27日(木)



就業相談会

高齢者活躍人材確保育成事業で「就業相談会」を菊池市中央公民館にて開催しました。センターで実際おこなっている仕事内容、就業会員の体験談、各地での取り組み、活動状況などを説明いたしました。

事業

スナップ

働くことの意義



若宮 光子

他の仕事では経験できないであろう楽しみや喜び、また難しさを感じ二十一年間の介護の仕事に終止符を打った翌日、地域社会に貢献できる仕事をとの思いでシルバー人材センターに登録しました。
多様化する利用者のニーズに、適切な対応ができる心のふれあいを大切に



し、努力していきたい。
仕事を始めて1ヶ月程たったある日、利用者宅の庭先で転倒し右肩を骨折する大怪我。
シルバー人材センター職員の方々のスピーディーな対応で、保険の手続きから何もかも申し訳なさりと難さで感激です。
何事においても、一呼吸おく心のゆとりを持つことの大切さを痛感。
働くことで感謝され、笑顔で迎えてくれる利用者の為に健康なだけでは何もできないので、いかなる問題が起きようとも立ち向かえる体力・気力をつけて、利用者様が住み慣れた家で楽しく安心して生活ができるよう、生涯現役で頑張ります。

特集 1

会員の声



新鋭三人組

吉 良：今年三月にシルバーに入会し仕事の相談をしていたところ、事務局から刈払班を作らないかと提案があり、はじめは「この暑いのにどうしようかな」と考えたけど、ここはひとつ家の隣に住んでいる松本くんも前からシルバーに入っているし、誘って一緒に刈払班を作ろうと決断しました。
松 本：吉良くんから話があった時、自分も刈払機は持っているし、迷うことなく二つ返事でOKを出しました。
鹿子木：事務局から最初刈払の話があった時、ちょうど腕を痛めていて断ったのですが、だいぶ良くなり事務局に電話したところ、すぐ吉良さんと松本さんを紹介してもらいました。まだ結成一ヶ月ほどですが、みんな仲良く楽しく仕事しています。
吉 良：やっぱり、みんな和気あいあい楽しく仕事しないと、お客さんにもそれは伝わるし、お互い気持ちよく終わりたいから。
松 本：そうそう、そうするとお客さんからも感謝の言葉を戴いたり、こっちも励みになるし疲れが取れますね。
鹿子木：その一言が聞けると、今日一日がんばってよかったと思えますね。
吉 良：切り終わった後のスカッとした気持ちは何とも言えないですね。
鹿子木：それもこれも、すべては班長(吉良さん)がとてもしい人柄だからですよ。
松 本：うちらはコミュニケーションとチームワークは抜群だと思いますよ。
吉 良：素敵な二人に支えられて、安心して班長ができますね。これからまだまだ暑くなりますが、お客さんに喜んでもらえるよう全力で取り組んでいきたいと思います。

左 中 右
： 吉 良
： 松 本
： 鹿子木 敏弘
正 則 敏 弘



Q シルバー人材センターってなあに？
私たちにどんな関係があるの？

A みなさんの日常の色々なお仕事の「手伝って」「助けて」「困った」を私たちがお引き受けするところです。

A シルバー世代の方々に、仕事や交流を通して、イキイキとした暮らしをしていただくところです。

A 公共的、公益的な団体です。また収益を目的としていないので一般的に割安でお引き受けできます。

地域の人々の「手助けがほしい」という気持ちと「役に立ちたい」という会員の心をつなぐ架け橋なのです。

特集 2 あなたの豊かな知識と経験を活かして…さあ始めよう！イキイキ健康生活
シルバー人材センターは「依頼主」と「会員」をつなぐ架け橋です。



入会のできる方
菊池市在住の60歳以上の方で、健康で働く意欲のある方ならどなたでもご入会できます。

仕事は？
センターが請けた各種の仕事の中から、あなたの希望に合った仕事をご案内致します。

報酬は？
会員が従事した仕事に応じて、センターより配分金をお支払い致します。



お引き受けできる仕事の例

- 事務分野**
 - PCデータ入力
 - 文書整理
 - 宛名書き、賞状書き など
- 技術分野**
 - 自動車運転
 - 各種スクール講師 など
- 技能分野**
 - 樹木剪定、伐採
 - 大工、左官、塗装
 - 網戸の張替え など
- 福祉・家事援助分野**
 - 家事手伝い
 - 料理作り
 - 新総合事業 など
- 管理分野**
 - 施設管理
 - 駐車場管理 など
- 軽作業分野**
 - 屋内外清掃
 - 草刈、草取り、農作業
 - 消毒、除草剤散布 など
- 派遣分野**
 - 製品検査、洗浄
 - 袋詰め、梱包
 - 指揮命令が必要な業務
- その他**
 - 墓地清掃
 - 店番
 - ワンコイン事業 など

ご注文からお仕事完了までの流れ

電話25-3633までお申込み、お問い合わせください。

← 仕事内容、条件等をお伺いします。

← 新規申込の場合は後日、下見にお伺いします。

← 必要があれば、おおよその見積金額をお伝えします。契約するか否か判断ください。

← **ご契約と就業**

← 会員より、事前に日程等の調整のお電話をいただきます。

← **作業完了**

← 作業完了の確認をお願いします。

← **請求書をお送りします。**

お支払い方法について
口座振替の方…お仕事をした翌月の26日に、ご指定の口座よりお引落しいたします。
振込の方…請求書到着後、2週間以内に銀行よりお振込みいただくか、あるいは事務局へ直接お支払いください。

事務局からのお知らせ

区分	特典	備考
紹介会員	商品券1,000円分 1枚	1人紹介につき 1枚
入会会員	温泉入浴券 1枚	組合加盟の 施設にて使用可

※数に限りはありませんので、何人でもご紹介ください。

〈説明会日程〉

令和5年

8月10日(木)・20日(日)・24日(木)
9月14日(木)・17日(日)・28日(木)
10月12日(木)・15日(日)・26日(木)
11月9日(木)・19日(日)・22日(水)
12月14日(木)・17日(日)・28日(木)

「1会員1新規会員獲得運動」実施中です。
既存の会員1人につき、どなたかまだシルバーに入会していない方を1人紹介いただき、会員を増やしましょう。とご運動ください。
この運動を介して入会された場合、左記のような特典があります。

新規会員入会促進のお願い

令和5年度の会費納入をお願いします。
4月1日時点で会員として登録のある方につきましては、お仕事の有無にかかわらず納入いただく必要がありますので、期限までに納めていただきますようお願い申し上げます。
会費を納入したかわからないという方は、事務局までお問い合わせください。
・会費 千円
・期限 令和5年8月31日(木)

会費納入をお願いします

令和5年度の会費納入をお願いします。

作業受付について

作業の受付は2ヶ月前から可能です。

現在、たくさんの方の作業依頼があつており、また受付順で対応させていただいており、関係で、お電話いただいてもすぐに作業にお伺いすることが困難な状況です。ご依頼の受付は2ヶ月前から可能ですので、余裕を持ってご依頼いただけますようお願い致します。
※目安時期は地域によって異なります。
※内容によってはお受けできないものもあります。
例：10月作業希望の場合、8月1日から受付

作業名	目安時期
剪定	1か月半～
刈払	1か月半～
除草	1か月～
農作業	ご相談ください
その他	ご相談ください

表紙写真募集

あなたの撮った写真でシルバー広報誌の表紙を飾ってみませんか？

●発行時期：8月と1月
●条 件：菊池市内で撮影されたもの
(撮影地を教えてください)

●応募方法：名前、連絡先を添えて菊池市シルバー人材センターへ持参あるいは左記アドレスへ送付
Kikuchi@sjc.ne.jp

※採用については、広報委員会にて審査後決定します。
※写真を持参される場合は、現物ではなくデータをお願いいたします。

編集後記

暑中お見舞い申し上げます。
新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置づけが5類に引き下げられました。現状は収束どころか増加傾向にあります。
まだまだ油断せずマスク着用・消毒・せっけん手洗いを心がけたいと思う今日この頃です。
また、暑さに身体が慣れていない梅雨明けの時期は、熱中症にも注意が必要で、屋外での作業は特に気付かないうちに水分不足になりがちです。
私自身、シルバー人材センターで仕事を始めて早3年になります。屋内での仕事ですが喉が渇いたと感じる前に、こまめな水分補給を心がけています。
まだまだこれから夏本番で暑い日が続きます。
皆さんも体調管理には十分注意し、この夏を乗り切りましょう。
K・K

無理なく ほどよく 働き方は自分流

令和5年度 高齢者活躍人材確保育成事業 (厚生労働省委託)

【目的】

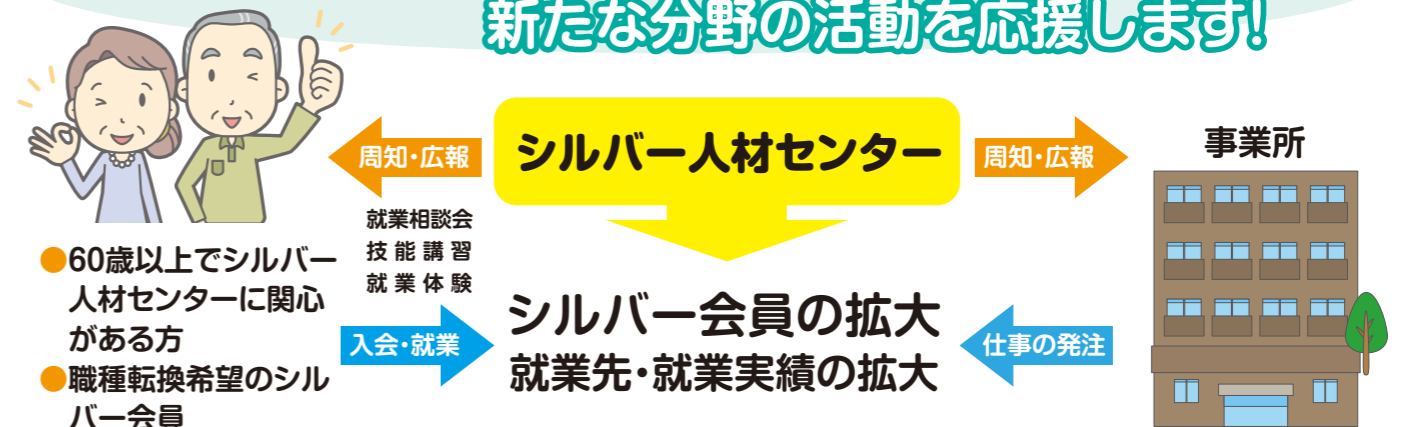
高齢者や事業所に、シルバー人材センターの活動状況等を周知し、高齢者にはシルバー人材センターへの入会促進へ、事業所には人手不足分野等での地域におけるシルバー人材センターの活用促進を図る事業です。

高齢者には就業相談会、セミナー、技能講習、就業体験等を実施し、シルバー人材センターへの理解と認識を更に深めていただきます。

【対象者】

- 熊本県内の60歳以上の方でシルバー人材センターに入会を希望される方または、関心がある方(令和6年3月31日時点で満60歳以上の方)
- シルバー人材センター会員で職種転換を希望する方

あなたの経験と知識・技能を活かした 新たな分野の活動を応援します!



開催地別日程表

開催地	開催内容	開催日程	申込み締切日	会場
熊本市	整理収納セミナー 【定員30名】	9月27日(水) 【1日間】	9月14日(木)	熊本市中央公民館
山鹿市	シルバー応援大使大田黒浩一氏講演会 【定員80名】	11月10日(金) 【1日間】	10月30日(月)	鹿本市民センター「ひだまり」
菊池市	※樹木剪定講習 【定員10名】	10月2日(月)~3日(火) 【2日間】	9月21日(木)	菊池市シルバー人材センター
大津町	※ハウスクリーニング講習 【定員10名】	10月31日(火)~11月1日(水) 【2日間】	10月19日(木)	大津地区公民館分館
菊陽町	介護補助講習 【定員10名】	11月15日(水)~17日(金) 【3日間】	11月2日(木)	菊陽町中央公民館 杉並木公園管理センター

※の講習は、開催終了後(原則、翌日)就業体験を行います。

お問い合わせ

公益社団法人 熊本県シルバー人材センター連合会 TEL096-312-3310 FAX096-312-3312

〒860-0842 熊本市中央区南千反畑町3番7号 熊本県総合福祉センター3F