

## シニアパートナー募集中!

シルバー人材センターの新しい制度です

登録  
無料

原則60歳以上の方

希望の仕事があった時に入会!

## シニアパートナーとは?

無料で、資格、特技、希望の仕事などを登録するだけです。センターは登録された情報をもとに仕事を開拓します。  
希望にマッチした仕事があったときに連絡しますので、就業される場合は、その時点で入会していただきます。

## シニアパートナーのメリット

入会したのに仕事がないという不安がありません。入会までは会費を払う必要もありません。

## 資格、特技がないと登録できないの?

特別な資格だけがスキルではありません。「人当たりが良い」「主婦業を長年やっている」「まじめが取り柄」というようなことも立派なスキルです。たとえば「人当たりが良い」ことは受付など、人と接する接客のお仕事には欠かせないことです。十分アピールポイントになります。どしどし登録ください。

## お申込み方法

下記、登録申込書をご記入のうえ、切り取り線より切り取ってシルバー人材センターへ持参あるいは郵送ください。

※注 意

- ・仮会員から正会員への移行には、その年度の会費と説明会への参加が必要となります。
- ・登録されるシルバー人材センターは、お住まいの市町村のセンターとなります。

## お問い合わせ

☎0968-25-3633

〒861-1351 菊池市七城町砂田1457-1

事務局業務時間8時30分から17時15分まで  
土・日・祝日は休み  
<http://webc.sjc.ne.jp/kikuchi>

3&lt; 切り取り線

## シニアパートナー登録申込書

|             |      |                     |    |
|-------------|------|---------------------|----|
| ふりがな<br>氏 名 |      | 生年月日                |    |
| 住 所         |      | 連絡先<br>(自宅)<br>(携帯) |    |
| 希望職種 ①      | ②    |                     |    |
| 1日のうち希望時間 約 | 時間 ( | 時～                  | 時) |
| その他         |      |                     |    |

※この用紙は、菊池市シルバー人材センター専用となります。

ふれあい  
きくち

夏  
\*\* 第62号 \*\*  
2026



公益社団法人  
菊池市シルバー人材センター

〒861-1351 熊本県菊池市七城町砂田1457-1 TEL0968(25)3633



令和8年度

## 定時総会



### 開 会

菊池市シルバー人材センター  
副理事長 光永 明徳  
理事長挨拶  
菊池市シルバー人材センター  
理事長 藤井 一恵

### 議長選出

議員 赤星 和範

### 定足数確認

総会員数 420名

総会出席会員（委任状による代理出席を含む）  
277名の定足数の報告による有効成立宣言

### 第一号議案

令和7年度決算報告について

報告内訳の各諸表について事務局より説明があり、続いて有山千香監事より監査の方法と、その結果についての報告があり、全員異議なく承認されました。



### 第二号議案

役員の選任（案）について  
事務局より理事候補者を読みあげ、全員異議なく承認されました。

以上2議案の審議は終わり、次に報告事項として

一 令和7年度事業報告について

二 令和7年度収支補正予算について

・収支補正予算書（注記含む）

三 令和7年度収支計算について

・収支計算書（注記含む）

四 令和8年度事業計画について

五 令和8年度収支予算と資金調達及び設備投資に関する見込みについて

・収支予算書（注記含む）

・収支予算書内訳表（注記含む）

・資金調達及び設備投資に関する見込み

以上5項目について報告がなされ、すべての議事の終了を宣言されました。

その後、退任される

役員の方々、また

本日選任された新たな

役員の紹介があり、

徳永事務局長の

閉会宣言で本年度の

定時総会は無事終了



## 令和8年度 事業実施計画

### (1) 請負・委任事業について

一般家庭等からの発注の掘り起こしを行うため、市広報誌や当センターの広報誌を活用した新たな発注者の開拓、拡大を図ります。

また、会員の高齢化等を考慮しながら、多様な能力と地域のニーズを結びつけるため、継続就業が可能となる職域のマッチングを図ります。

### (2) 派遣事業について

請負・委任事業を基本としつつ、会員の多様な働き方に対応するため、労働者派遣事業を適切に推進します。

入職時及び1年以上雇用見込みのある主たる派遣会員への教育訓練の実施や衛生委員会を毎月運営する等により、派遣労働者の健康の維持増進に取り組みます。

併せて、派遣期間や業務内容、安全衛生管理など、労働者派遣法に基づく適正な事業運営を徹底します。

### (3) 会員の加入促進及び就業機会の確保

#### ● 会員の加入促進

毎月、第2・第4木曜日の定例会説明会及び随時の入会説明会を実施するほか、就業相談会や「会員1新規会員獲得運動」等による入会促進を図っていきます。併せて、地域イベントでのPR活動、広報誌、チラシ、ホームページを活用した情報発信によりアプローチを強化します。

#### ● 会員の退会抑止

加齢等により就業が困難となった場合でも、ボランティア活動等を通して生きがいに繋げていく「ボランティア制度」や、夫婦ともに正会員となった場合の会費減

額措置のある「夫婦会員制度」などを活用し、退会抑止に努めます。

#### ● 就業機会の確保

就業情報の提供方法として、Stie to Stie、会報誌「シルバーパワー」等を活用し、希望する会員が必要な情報にアクセスしやすい環境を整備します。

併せて、短時間就業や特定期間のみの就業など、各個人のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を提示し、就業促進を図ります。

### (4) 新たな契約方法への移行

令和6年度に施行されたフリーランス新法の趣旨に基づき、発注者・会員との間でトラブルが生じないよう、引き続き適正な契約関係を構築していきます。

### (5) 普及啓発及び社会参加

センターの存在意義と活動内容を地域社会に広く周知し、地域コミュニティの一員としての役割を果たしていきます。

#### ● 広報活動の充実

広報誌、ホームページを活用し、活動状況や会員の活躍事例を紹介していきます。

#### ● 地域貢献活動の推進

会員によるボランティア活動を支援し、センターの社会的価値を高めていきます。

### (6) 安全・適正就業の推進

会員が高齢であることを踏まえ、安全・健康に十分配慮した就業環境を確保します。

#### ● 安全衛生管理の徹底

就業中の事故防止に向け、安全講習会や安全委員会による定期的な就業現場の安全パトロールを実施します。

また、事故事例やヒヤリハット事例等を収集・分析し、再発防止策を全会員に周知徹底し共有します。

#### ● 健康管理の奨励

定期的な健康診断の受診奨励や、健康維持のための情報提供を行います。

### (7) 研修・講習会の開催

厚生労働省委託の高齢者活躍人材確保育成事業として、60歳以上の就業支援のために就業相談会と高齢者のためのヨリを実施する予定です。

また、センター独自の講習会も行い、会員のスキルアップを図ります。

### (8) 財政基盤の確立

当センターは、営利団体ではなく公益社団法人であり、その事業運営は、会費及び受注事務費に加え国や菊池市の補助金等で成り立っています。

持続可能で安定したセンター運営のため、引き続き経費節減に努めるとともに、今後の経済動向に応じ、配分金単価や事務費率などについても必要を見直しを検討します。



# 春季樹木管理講習会を開催しました！



## アンケート結果

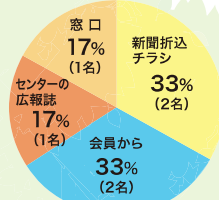
(講習会を知ったきっかけ)

### 参加者の内訳

■ 会 員 5名

■ 非会員 1名

合計 6名



## 開催概要

春の樹木管理に必要な知識と技術を学び、技術向上と安全就業の意識を高めることを目的に、春季樹木管理講習会を開催しました。

座学と実技を通して、剪定の基本や安全管理、道具の使い方などを学び、実際の樹木を使った実習を行いました。

- 開催日：令和8年6月1日(月)～5日(金)
- 会場：座学 菊池市シルバー人材センター  
実技 菊池南中学校、七城中学校
- 参加人数：6名
- 講師：古江 敏憲 氏(山鹿市)

## 講習会の様子



シルバー人材センターでは、今後も皆さまの技術向上と安全就業に役立つ講習会を開催してまいります。皆さまの積極的なご参加をお待ちしております！

## 令和8年度 収支予算書

令和8年4月1日から令和9年3月31日まで

(単位：円)

| 科 目              | 予 算 額      | 前年度予算額     | 増 減         |
|------------------|------------|------------|-------------|
| I 一般正味財産増減の部     |            |            |             |
| 1.経常増減の部         |            |            |             |
| (1) 経常収益         |            |            |             |
| 受託事業収益           | 0          | 9,100,000  | ▲ 9,100,000 |
| 包括的契約に係る収益       | 25,500,000 | 18,750,000 | 6,750,000   |
| 労働者派遣事業等受託収益     | 9,000,000  | 10,000,000 | ▲ 1,000,000 |
| 介護予防日常生活支援総合事業収益 | 588,000    | 1,000,000  | ▲ 412,000   |
| 受取会費             | 900,000    | 900,000    | 0           |
| 受取補助金等           | 26,762,000 | 23,800,000 | 2,962,000   |
| 特定資産運用益          | 6,000      | 0          | 6,000       |
| 雑収益              | 20,000     | 20,000     | 0           |
| 経常収益計            | 62,776,000 | 63,570,000 | ▲ 794,000   |
| (2) 経常費用         |            |            | 0           |
| 事業費              | 59,287,000 | 62,579,000 | ▲ 3,292,000 |
| 管理費              | 2,658,000  | 2,785,000  | ▲ 127,000   |
| 経常費用計            | 61,945,000 | 65,364,000 | ▲ 3,419,000 |
| 一般正味財産期首残高       | 38,983,691 | 40,777,691 | ▲ 1,794,000 |
| 一般正味財産期末残高       | 39,814,691 | 38,983,691 | 831,000     |

新たな契約方法に係る会員業務委託料は、原則、預り金または立替金で処理するため予算書には計上されませんので、収益・費用ともに減となっております。

委 委 委 委 副 委  
員 員 員 員 員 員  
古 齋 白 田 清 田  
和 藤 石 川 水 中  
博 公 英 敏 静  
博 昭 治 彦 将 悟

## 安全委員会委員

委 委 副 委  
員 員 員 員  
橋 渡 桑 米  
本 邊 山 田  
幸 弘 龍 幸  
廣 子 男 一

## 組織広報委員会委員

監 理  
事 事  
有 山  
山 下  
千 和  
香 貴

## 退任役員

監 理  
事 事  
森 中  
誠 川  
一 龍  
郎 己  
菊 菊  
池 池  
市 市  
会 区  
計 長  
管 連  
理 結  
者 協  
議  
会  
会  
長

## 就任役員

## 新役員紹介





