

あおぞら

理事長 横山 静雄

菊川
事務所

〒439-0031
静岡県菊川市加茂246-1
TEL 0537-35-2099
FAX 0537-35-2141

小笠
事務所

〒437-1507
静岡県菊川市赤土1469-1
TEL 0537-63-1313



第24回定時総会



要望活動



女性委員会



親子三世代正月飾り作り教室

目次

「フリース新法」の影響

理事長 横山静雄

2

「令和6年を迎えて」

菊川市長 長谷川寛彦

2

令和5年度第24回定時総会

3

講演「友だちになるろう！菊川市LINE
公式アカウントについて」

3

永年会員表彰者のみなさま

3

センター活動紹介

3

各種講習会

5

寄稿「勤続二十年を顧みて」

坂部栄一

6

新規会員紹介

6

寄稿「輝やく第二の人生目指して」

服部秀俊

6

賛助会員様紹介

7

「思いやりの心に感謝」

軽費老人ホーム和松園園長 飯塚辰也

7

「フリース新法

(個人事業主保護制度)について(お知らせ)」

8

シルバー人材センター会員募集

8

自主

自立

共働

共助

「フリーランス新法」の影響



理事長
横山 静 雄

ようやく春めいてまいりました。常日頃シルバー人材センターに対しまして、市当局をはじめ、各事業所、市民の皆様方には格別なご理解とご支援を頂きシルバー事業が推進できますことを厚く御礼申し上げます。

また、会員の皆様にはシルバー人材センターの諸事業にご協力を頂き感謝申し上げます。

この度菊川市シルバー人材センターでは、「女性会員拡大を図ること」、「女性会員の親睦や集う機会を作ること」、「入会しやすく楽しんで活躍できる場など環境整備を整えること」を目的とした、女性委員会が立ち上がり、愛称は「はっぴーきくがわ」となりました。今後は、自主的・自立した活動を行っていただき

ます。

さて、特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律が、令和五年五月十二日に公布されました。フリーランス保護法制の制定を背景としたシルバー人材センターにおける契約形態の見直しが今後行われます。

新たな契約方式に移行しますと、年間課税売上高五千万円以上の民間企業の方、公共の特別会計で利用料金等を原資として行われる仕事には消費税納税面で影響を受けます。

契約方法や支払い方法については今までと変わりません。今後方針が決定して来ましたら説明に伺わせて頂きます。よろしくお願いいたします。

市民の皆様、市内企業の皆様におかれましては、引き続き温かなご支援を頂きますようお願い申し上げます。会員の皆様は健康にご留意され、安全就業に徹して頂き、一層のご活躍をお祈り申し上げます。ご挨拶とさせていただきます。

令和6年を迎えて



菊川市長
長谷川 寛彦

梅の蕾も膨らみ始め、寒さの中にも春のきざしが感じられる昨今、菊川市シルバー人材センター会員の皆さまにおかれましては、御健勝のこととお慶び申し上げます。

また、日頃より菊川市政に対し、格別なる御理解と御協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、昨年は新型コロナウイルスの感染法上の位置づけが「5類」に引き下げられて、地域コミュニティを支える重要な伝統事業である秋の祭典が4年ぶりに本格的に開催されるなど、まちの活力が回復し始めた年であつたように感じます。

本市におきましては、人生100年時代を迎え、行政も変わりゆく社会情勢にしっかりと適応し、今後も高齢者の皆さま

が住み慣れた地域で安心して暮らせるまちとなるよう、新たに高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画を策定しているところです。

そのほかにも本年は、JR菊川駅の南北自由通路と橋上駅舎の整備、産業支援センターE n GAWA(エンガワ)の開設など、駅周辺のポテンシャルを活かしたまちづくりを進めてまいります。また、掛川浜岡線バイパス赤土高橋工区や都市計画道路青葉通り嶺田線など幹線道路のインフラ整備も進めてまいります。

団塊の世代が75歳以上となる超高齢社会が目前に迫るなか、会員の皆様のように元気な方々が、地域社会を支える重要な担い手として活躍されることが期待されています。今後とも、健康に御留意いただき、豊富な経験や知識・技能を活かし、本市のまちづくりにお力添えを賜りますようお願い申し上げます。

結びに、菊川市シルバー人材センターの益々の御発展と、会員の皆さまの御健勝を祈念いたします。挨拶いたします。

第24回定時総会

菊川市文化会館アエル 小ホール 令和5年6月24日



令和5年6月24日に菊川市文化会館アエル小ホールで第24回定時総会が来賓の菊川市長長谷川寛彦様をはじめとご来賓の皆様のご臨席のもと盛会に開催されました。



講演「友だちになろう！菊川市 LINE 公式アカウントについて」と題して菊川市役所企画財政部営業戦略課営業広報係松下徳男主任主査にご講演をしていただきました。

永年会員表彰者のみなさま

永年会員表彰式

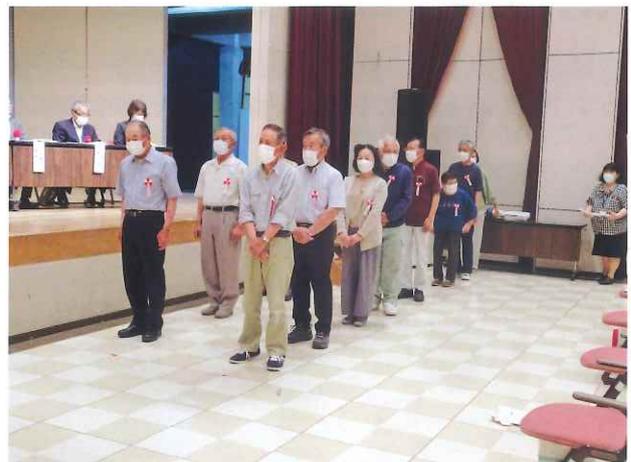
今年は26名の会員が表彰されました。多年に渡り就業活動を続けられた皆様に会場からも温かい拍手が送られました。これからも健康に気をつけて元気にお仕事を続けていただきたいと思います。

会員在籍20年 8名

会員氏名	地区名	会員氏名	地区名
落合 薫	河 城	森下 道子	六 郷
杉田ちえ子	六 郷	森下 征吉	六 郷
坂部 栄一	加 茂	松本 俊夫	六 郷
進士 昇	河 城	赤堀 毅	小笠北

会員在籍10年 18名

会員氏名	地区名	会員氏名	地区名
村松 虎夫	六 郷	渡邊 幸子	小笠東
大石 和子	六 郷	鈴木 正安	小笠東
戸塚 廣子	加 茂	鴨川 春枝	横 地
野村 芳子	小笠北	伊藤 文雄	河 城
内藤 定雄	加 茂	松本 松男	小笠東
小山田登志子	小笠北	牧野 和子	小笠南
赤堀 壽子	小笠東	山崎 義暁	堀之内
松本 敏春	小笠南	鈴木 洋子	六 郷
赤堀ます代	小笠東	池田せつ子	小笠南



センター活動紹介

①役員視察研修 令和5年1月27日

愛知県蒲郡市シルバー人材センターにて、理事長ほか役員が女性委員会活動についての視察研修を行いました。



②職群班班長会議 令和5年3月9日

草刈りによる事故の状況や対策についてを話し合いました。
参加者 会員 14名



③安全委員会 令和5年5月2日

委員会では、令和5年度年間の安全就業計画、見回りについて協議を行いました。(委員9名)



④地区長会 令和5年6月8日

センター会議室にて地区長会を開催しました。(地区長22名)



⑤奉仕活動(菊川市立総合病院)

令和5年10月21日に会員55名の参加により菊川病院の植樹帯などの草刈りを実施しました。



⑥女性委員会

令和5年度会員6名により女性委員会が発足しました。会では女性会員加入拡大や女性の就業、安全な就業に向けて、健康づくりや小物づくりなどを通じて交流機会を増やしてまいります。是非、女性会員また一般の方も参加していただき楽しい時間を御一緒にたしましょう。



⑦親子三世代正月飾り作り教室

令和5年12月16日に親子10組11名の参加者によりお正月のお飾り作りを会員の講師2名により行いました。



⑧会員倶楽部活動

麻雀クラブでは会員8名により年数回の活動を実施しています。



各種講習会

①交通教室 令和5年2月24日

日頃運転業務をする会員を対象として菊川警察署管内の交通事故状況や対応について講義を受けました。
講師 菊川警察署交通課係長 参加者 13名



②生活お助け隊養成研修 令和5年3月15・22日

介護保険制度の概要、サービス提供時の心構えとマナーについて講義を受けました。
講師 長寿介護課職員 参加者 各10名



③刈払機取扱研修会 令和5年6月29日

安全委員、職群班班長、会員により安全就業対策についてや飛び石事例などの講義を聞き、その後、現場で飛び石対策用草刈機の体験として無双ツインブレードによる草刈機及び石トバサーズの体験を受けました。



④クリーンスタッフ養成講座 令和5年7月14日

職場での注意点、有効な道具と使い方と管理、汚れの落とし方について講義と実習を受けました。
講師 株式会社顧問 山城伸吾様 参加者8名(会員5名、一般3名)



⑤令和5年度スマホ体験講座 令和5年9月～11月

スマホ体験教室を開催、講師にはドコモショップ菊川店のスタッフにより実施され、地図アプリの使い方や利用方法、アプリの使い方などスマホの体験活用を3回に分けて、会員や一般参加者の方が体験しました。参加者17名



⑥キャリアアップ自動車運転教習 令和5年10月17日

菊川自動車学校にて運転教習と講義を受講しました。
参加者 会員6名



⑦庭木の剪定講習会 令和5年11月6日～8日 3日間

小笠北小学校を会場として庭木の剪定講習を受けました。
講師 大橋造園 参加者8名(会員7名、一般1名)



⑧キャリアアップ研修 令和5年12月19・22日

「まちづくり出前行政講座」によるキャリアアップ研修を行いました。

講師 菊川市健康福祉部 健康づくり課
題目：「健康づくりは毎日の食事から～上手にえらんで健康ライフ～」、{茶ちゃっと！出張健康チェック！} 参加者 会員20名



平成十四年の九月シルバー人材センターに入会させて頂き、昨年の総会に於て勤続二十年の賞を受けました。シルバーでの仕事の内容は主に庭木の剪定作業、草刈り、消毒散布等です。

幸いにして大きな病気が無くて過す事が出来ました。一人の力では決して成し遂げる事ではありません。お客様からの仕事の依頼、グループメンバーの協力、事務局の方の仕事の配分と理事さん方の計画方針等大勢の方の協力があって初めて達成出来るものだと思います。

雨の日以外はほとんど屋外に出て四季の変化を感じ楽しみ、草木の香を感じて素晴らしい作業環境の中で仕事ができる事に幸せを感じます。これからも安全就業に努めメンバーと協力し合い仕事の後のお客様の感謝の言葉を励みに「一生修行毎日が入社日」のつもりで今までのご協力に少しでも恩返しするつもりで一日一日大切に過ごしていきたいと思えます。



令和5年新規会員一覧

小林 達志	鈴木 立也	川上 良二
位田 和博	赤堀 健治	鈴木 八重子
佐藤 せい	井上 弥生	小宮 新平
北川 竹夫	水野 ささ枝	丹羽 一芳
森下 美代子	中田 三郎	木村 昇
松下 秀子	栗田 猛	川口 君子
野中 節子	鈴木 勝美	櫻田 正夫
服部 秀俊	山下 友見夫	秋田 勝
坂本 隆	織部 欽司	縄巻 重之
本田 均	高石 久子	田中 芳博
小林 里美	山内 厚子	牧野 俊明
供野 直隆	加藤 庄太郎	大石 政平

入会期間 R 5.1.1 ~ R 5.12.31

我が家は兼業農家として、お茶お米を永年耕作しており、シーズン中は休む事なく、お茶の管理・草刈り・お米の収穫に忙しい日々を送っていました。

70歳を定年退職と決めており、その3年前から後継の人材育成に取り組み、スムーズにバトンを渡すことができ慣れ親しんできた会社を無事退職することが出来ました。そんな中で心に何か物足りなさを感じ農業だけではなく共生す

輝く第二の人生目指して

る社会生活の関わりが自分自身に刺激を与え鼓舞する事だと思えました。

そんな時シルバー人材センター広報あおぞらが目に留まる、読んでいくと幅広い事業内容、担当者からの詳しい説明など安心して働ける場所と感じ本年3月入会する事を決意しました。実際に働いてみると今まで経験した事の無いお仕事がほとんどで新鮮で胸がワクワクする様でした。体力・判断力・経験・創意工夫が必要でしたのでボケ防止、健康維持に大いにプラスになりました。

新しい友との出会い、何より自分の条件で働く事が出来る所はシルバー人材をおいて他にはありません。

シルバー人材センターの依頼先から安全・無事故で、満足して頂ける様、コミュニケーションを取りながら健康で働く喜びを友人と共有し、感謝を忘れず仕事に励んでいくよう頑張っています。

賛助会員様紹介

シルバー人材センターの事業にご理解とご支援をいただいている皆様です。

- シルバー人材センターの事業に
- ご理解とご支援をいただいている皆様です。
- アクアインテック(株)
- NOKフガクエンジニアリング(株)
- (株)NBCメッシュテック
- 遠州夢咲農協菊川中央支店
- (株)オーチュー 静岡支店
- (二財)小笠掛川勤労者福祉サービスセンター
- (株)沖開発
- (有)小田石油
- (株)落合組
- (株)落合製作所
- 菊川市商工会
- 菊川耳鼻咽喉科
- 北島クリニック
- クミアイ化学工業(株)
- (株)KSオークラ
- 三光ドライ(株)
- (株)ジャトス 静岡事業部
- (株)スリーエス
- (株)たこ満
- (有)ツルタ
- (株)トミハラ
- 日東工業(株) 菊川工場
- (株)ホソヤ家禽研究所
- (有)マルシヨウ渡辺製茶
- 農業生産法人 (株)まるやま農場
- (株)ミクニ 菊川事業所
- (株)リヒトラブ静岡事業部
- リヨビ(株)菊川工場
- 和興産業(株)

(アイウエオ順敬称略)

思いやりの心に感謝

軽費老人ホーム和松園園長 飯塚辰也

社会福祉法人和松園が運営する軽費老人ホーム和松園は、昭和49年に菊川市棚草に開園して49年目を迎える歴史ある施設です。軽費老人ホームは、高齢のため独立して生活するには不安のある方が入居されています。食事の提供、入浴の準備、相談・援助、健康管理、社会生活上の便宜、その他の日常生活に必要な便宜を提供することにより、入居者が安心して生き生きと生活できることを目的としています。

建物は鉄筋コンクリート3階建ての個室(一部2人部屋)で定員は60名、原則60歳以上の方が対象です。当施設は老人福祉法の運営基準に関する規則に基づき、夜間及び深夜帯に一人以上の管理人を置くことが義務付けられています。そのため、職員ができない日にシルバー人材センター様の4名の方に業務をお願いしており、大変助かっております。

業務内容は、食事の準備・片付け、電気・ガス等の確認、就寝薬の配布、掃除、戸締り、日誌・検食簿の記入などです。シルバー人材センター様の4名の皆さんには、入居者に対しても思いやりの心で優しく対応していただき、入居者・職員一同感謝しております。

今後ともシルバー人材センター様には変わらぬご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。



フリーランス新法(個人事業主保護制度)について (お知らせ)

フリーランス新法とは、特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律(令和5年5月12日公布)で、フリーランス(個人・会員)として働く人が受託する業務に安定的に従事することができる環境を整備するため、フリーランスを利用することで利益を得る発注者の側に、禁止事項や配慮義務等の規制を課すものとなっています。

これによって業務委託を行う事業者に対して業務の内容、報酬の額などの就業条件を書面や電磁的方法により明示することなどを義務付け、取引の適正化や就業環境の整備を図ることとしております。

この法律の施行によりセンターの会員は「特定受託事業者」(フリーランス事業者)に該当し、会員に対する就業機会の提供は業務委託に該当し、フリーランス新法の適用となります。会員に対して業務委託を行う事業者は、「業務委託事業者」ないしは「特定業務委託事業者」(従業員を使用する者)として法に定められた義務を負うものとし新たな契約方式により業務を受けることとなります。

新たな契約方式への移行時期は未定であります。契約方法の変更に際して皆様にもご負担をお掛けすることとなりますがよろしくお願いいたします。

女性の方大歓迎



イラスト：落合江美

お仕事募集

剪定・草取り・草刈り・刃物研ぎ・障子張り
網戸張り・清掃・宛名書き・工場内軽作業・家事援助
簡単な大工仕事・農作業・ハチの巣駆除

申込みはお気軽にご連絡ください

60歳以上で市内在住の方 お気軽にお問合せください

公益社団法人 菊川市シルバー人材センター
お問合せ電話番号 0537-35-2099

編集
後記

令和4年度から少しずつセンターの活動も再開され、令和5年度では、また新たな女性委員会も増えて活動も活発になってまいりました。今回の編集ではそんな皆様の活躍を少しでもご紹介できればと思い編集委員で考えてまいりました。今号は理事役員をはじめ多くの委員、職群リーダー、地区長さんなどの活動、講座や研修会の紹介もあり楽しんでご覧いただければ幸いです。終わりに寄稿を寄せていただきました和松園様や会員の皆様に深く感謝申し上げます。

広報部：赤堀壽子 戸塚由実子 鈴木昇

