

## 令和3年度事業報告書

一般社団法人 紀美野町シルバー人材センター

人口減少問題や核家族化、介護問題等多くの面で社会の支えが必要になっていますが、新型コロナウイルスの感染症拡大という未曾有の事態に見舞われコロナ禍の収束が見通せない中、コロナの影響や今日の社会状況により景気かげりが見え始めています。そういった中で、会員数も減少傾向にあります。

就業を希望する高齢者に就業機会を提供することが、シルバー人材センターの役目であり今日の社会状況の中では追い風が吹いているといっても過言ではありません。高齢者が働くことで健康や社会参加による生きがいを得て地域社会に活力を生み出すことができ、高齢者の健康にもつながりセンター事業を増々活発にすることが重要であります。

令和4年3月末における紀美野町の人口は、8,245人でうち65歳以上の人口は3,917人となり、人口の減少に伴い65歳以上の人口も減少しつつあり高齢化率は47.5%と2人に1人が高齢者であります。

受託事業、労働者派遣事業を含め全体での実績については、会員の減少傾向及び新型コロナウイルスのオミクロン株の感染拡大による影響を受け

45,646,795 円で前年度比 98.9%となりました。

また会員拡大については月一回（第 3 木曜日）指定日を設け入会説明会を開催することにより会員募集に努めましたが、前年度に比べ 8 名の減で 162 名であり、会員の平均年齢は、74.5 歳と昨年より 0.9 歳高くなっています。

シルバー人材センターの中心的な就業である草刈りや剪定等の依頼が増え、十分な対応ができない状況ではありますが、会員の努力と協力により何とか要望に応じています。

安全適性就業においては、安全委員会を中心に適正な就業や安全就業の推進を図っているところではありますが、さらに作業の安全を期するため委員による安全パトロールを実施し会員への啓発に努めました。また、就業機会の創出や拡大を図るため就業開拓の拡大にも取り組みました。

派遣事業については、労働会員教育訓練を会員の自宅において自己研修を実施しました。

新型コロナウイルスの影響により、就業機会の減少や、多くの活動が自粛されるなど、事業運営において昨年に引き続き不安な状況となりました。

## 会員登録状況

性 別	入 会	退 会	年度末会員数	平均年齢
男	3	8	1 1 1	7 5 . 2
女	1	4	5 1	7 3 . 0
計	4	1 2	1 6 2	7 4 . 5

※会員の最高齢者は、男性91歳女性86歳です。

## 事業実績（請負）

	内 訳	3年度	前年比	2年度
就業実人員	事業合計	1 0 6	96.4	1 1 0
	受託事業	6, 2 0 8	94.5	6, 5 6 8
	（公共）	2, 7 9 7	93.7	2, 9 8 4
	（民間）	3, 4 1 1	95.2	3, 5 8 4
収 入 金 額	受託事業	40,858,469	97.5	41,895,813
	（公共）	17,483,598	97.5	17,932,672
	（民間）	23,374,871	97.5	23,963,141

## 事業実績（派遣）

	内 訳	3年度	前年比	2年度
就業実人員	事業合計	1 9	158.3	1 2
	派遣事業	8 5 4	110.3	7 7 4
	（公共）	5 7 3	117.9	4 8 6
	（民間）	2 8 1	97.6	2 8 8
収 入 金 額	派遣事業	4,788,326	112.2	4,267,794
	（公共）	3,368,168	118.6	2,839,459
	（民間）	1,420,158	99.4	1,428,335

## 事業経過

年 月 日	事 項	備 考
3. 4・27	会計監査	令和2年度事業、会計について
5・7	第1回理事会	令和2年度事業報告及び決算、令和3年度総会について
5・25	通常総会	令和2年度事業報告及び決算報告 令和3年度事業計画及び予算の承認、役員を選任について (書面による議決権の行使)
6・16	県、シルバー 総会	令和2年度事業報告及び決算報告 令和3年度事業計画及び予算の承認、(書面による議決権の行使)
7・7	県、シルバー 事務局長会	令和3年度事業計画のポイント、インボイス制度にかかる全シ協の方針について
7・20	安全委員会	安全適性就業、事故防止対策について
9・28	第2回理事会	報告事項、普及啓発月間、見積単価について
10・1	県、紀北第3ブロック剪定講習会議	剪定講習について
10・19	労働局による定期指導	事業、補助金について

10・ 18～25	全シ協(オンライン聴講) 適正就業担当者会議	適正就業、事例発表について、
10・25	全シ協(オンライン聴講) インボイス制度に係る会計・経理実務担当者会議	インボイス制度に係る会計・経理実務担当者会議
11・5	安全委員会	安全パトロール その他
11・15	町議会へ請願書提出	インボイス制度におけるシルバー人材センターに対する支援を求める意見書
11・16	県、中堅職員研修会	インボイス制度、テーマ別グループディスカッション
11・18	県、事務局長会議	事業の進捗状況、全国中央情勢、インボイス制度について
11・26	派遣元責任者オンライン講習会	派遣元責任者講義
12・10	町議会産業建設常任委員会傍聴	インボイス制度におけるシルバー人材センターに対する支援を求める意見書について
4 1・4	得意先新年あいさつ回り	町内10ヶ所

1・13	第3回理事会	報告事項、補正予算、シルバー保険について
1・30～ 2・10	全シ協(オンライン聴講) 安全就業指導員会議	安全就業の現状と対策について、
2・10	派遣会員教育訓練(自宅学習方式)	派遣労働に必要な基礎的な事項及び安全衛生等について
2・17	社会保険労務士による支援	パワハラ防止法の施行に伴うハラスメント防止措置の対応について
2・21	県、シルバー 事務局長会 (文章による)	令和3年度事業の進捗状況、令和4年度事業計画の骨子、全シ協会議の報告について
3・14	第4回理事会	報告事項、補正予算、令和4年度事業計画及び予算、総会について