

# 令和5年度 事業報告

## 1 概要

令和5年12月21日に閣議決定された「令和6年度の経済見通しと経済財政運営の基本的態度」によれば、経済見通しは、総合経済対策の進捗に伴い、官民連携した賃上げを始めとする所得環境の改善や企業の設備投資意欲の後押し等相まって、民間需要主導の経済成長が実現することが期待される。また、経済財政運営に当たっては、引き続き、「新しい資本主義」の旗印の下、社会課題の解決に向けた取組それ自体を成長のエンジンに変えることによって、民間需要主導の持続的な成長とデフレからの脱却、「成長と分配の好循環」の実現を目指すとしている。

当センターは、「運営基本計画～第3次実施計画～」に基づき、時代に即応した事業展開を図るとともに、各専門部会において継続的見直しを行いながら、高齢者の「居場所」と「出番」をつくり、地域の人々との「顔の見える」助け合いを実践し、地域に信頼され愛されるシルバー人材センターを目指している。

次に、令和5年度の事業実施計画目標値に対する実績としては、年間契約金額の目標値2億2,500万円に対し、約2億1,580万円、会員数では、380人に対し367人で、年間就業率は81.0%に対し、78.2%と目標を達成することができなかった。

その他の目標値は、年間受注件数は3,000件に対し2,836件と未達成となり、年間就業延人数は32,000人に対し32,659人と目標を達成することができた。

また、前年度比較では、年間就業延人数は1,514人、年間契約金額が約916万円増えたものの、会員数は7人、年間受注件数が47件、年間就業率は3.9ポイントの減となった。

今年度は、就業中による会員の重篤事故（死亡事故）が発生し、会員安全就業基準の見直しを行い、早急に全会員に周知する予定である。

今後も、現下の受注状況等を考慮すると、引き続き厳しい事業運営が予想されることから、会員皆様のご尽力、ご協力を頂きながら、役員及び事務局一丸となって精進していく所存である。

以下、令和5年度事業計画に掲げた、基本方針に対する主な事業実績は、次のとおりである。

## 2 運営基本計画 ～第3次実施計画～ の実行性確保

運営基本計画 ～第3次実施計画～ の7つを実施項目とし、優先度や事業効果等を考慮した上で、令和5年度の実施計画事業として位置づけ、可能なものから随時実施している。

### 3 令和5年度事業実施計画目標値に対する実績（派遣事業含）

区 分	目 標 値	実 績	比 較
会 員 数	380 人	367 人	△13 人
契 約 金 額	225,000 千円	215,812 千円	△9,188 千円
年 間 就 業 率	81.0%	78.2%	△2.8%
年 間 受 注 件 数	3,000 件	2,836 件	△164 件
年 間 就 業 延 人 数	32,000 人	32,659 人	659 人

### 4 就業機会の確保と拡充

#### (1) 就業機会の確保及び新たな就業機会の創出

- ① 顧客の意見聴取等、積極的な普及啓発活動の実施
  - センターのホームページ、会報及び啓発パンフレット等により積極的な普及啓発活動を実施した。
- ② 就業実態調査を実施し、就業開拓に反映させる方策の検討とふるさと納税の返礼品事業などの実施
  - 高齢者や地域ニーズの把握とともに、関係機関との協議や様々な機会を活用した就業開拓に努めた。また、ふるさと納税の返礼品事業を実施した。
- ③ シルバー派遣事業を推進するためのPR活動を積極的に実施
  - 発注者の手数料負担が課題ではあるが、派遣事業に関するパンフレットを活用した事業所訪問により、派遣事業に対する理解を求めるとともに、新しい就業先の確保に努めた。
- ④ 市の政策と連動した企画提案型事業の調査・研究と事業化の検討
  - 市が主体となる「生活支援等」の事業展開について、市の関係機関と連携した検討を実施した。  
また、平成27年4月に締結した「空き家等の適正な管理の推進に関する協定」に基づく実績は、空き家周辺の除草、植木剪定などが125件で、402万1,836円、空き地(休耕田を含む)の草刈りなどで303件、841万1,545円となった。(協定締結以前からの受注作業も含む)
- ⑤ ホームページを活用した受注機会の拡大
  - 平成29年度に開設した、センターホームページから仕事の受注ができるWeb受注チャネルを引き続き活用し、受注機会の拡大を図った。
- ⑥ 高齢者活躍人材確保育成事業への参加
  - 千葉県シルバー人材センター連合会が、受託した高齢者活躍人材確保育成事業の一環として作成した、当センターのPR用リーフレットを市内全域の自治会に回覧した。

## 5 会員の拡充と資質の向上

### (1) 会員の入会促進

- ① あらゆる媒体を通じての入会広報活動を実施
  - 市庁舎内設置の周辺案内図への広告掲載、金融機関での街頭PR、コミバス時刻表に広告の掲載やマグネットシートを公用車に掲示しPRを実施した。
  - 8月に千葉県シルバー人材センター連合会より提供のあった、リーフレットを市内全域の自治会に回覧した。
- ② 女性会員のための新しい職種の調査・研究
  - 先進事例等の調査・研究を引き続き行うこととした。
  - 千葉県シルバー人材センター連合会が企画した女性役員等意見交換会に出席した。
  - 全国女性代表者会議に出席した。(山口県山口市)
- ③ 入会説明会の内容充実と開催場所増設の検討
  - 入会促進対策として、会報に会員募集記事を掲載した。  
生涯学習交流センターでの出張入会説明会は、新型コロナウイルス感染症の影響のため中止した。
- ④ ハローワーク木更津と管内4市シルバー人材センターの連携による入会広報活動
  - ハローワーク木更津と管内4市シルバー人材センターの連携による入会広報活動を実施した。
- ⑤ 君津版ハローワーク「きみジョブ」と連携した入会促進
  - 君津市が令和2年10月より開設した「きみジョブ」に、引き続き入会に関する資料配布を依頼した。
  - 令和5年度入会説明会実績 (原則、毎月第3火曜日実施)

開催回数	参加者数	入会者	入会率
13回	76名	59名	77.6%

※8月は2回開催

### (2) 未就業会員対策

- 年間を通し個別相談窓口を設置していることを、センターのホームページや会報に掲載するとともに、立て看板を設置し周知した。

### (3) 会員の資質向上

- 千葉県シルバー人材センター連合会が主催する派遣会員を対象とした講習会に参加した。また、交通安全講習会(9月)は中止とした。

## 6 安全就業・健康管理と適正就業の推進

### (1) 安全就業対策の確立

- ① 安全就業周知徹底のため、研修会等の実施を検討
  - 草刈・植木会員等を対象とした、刈払機講習会（2月）を4名の参加で、実施した。
  - 会員安全就業基準を見直し、草刈安全就業基準説明会の開催及び植木剪定班会議にて説明をした。
- ② 現場ごとの安全強化のため、定期的な現場視察の充実強化策を検討
  - 安全就業委員会において、令和6年度安全・適正就業推進計画を作成した。
- ③ 安全就業委員会を3回開催した。
- ④ 交通事故防止の一環として、令和6年度就業途上事故防止計画を作成
  - 事業所として6月に安全運転管理者講習会に参加し、9月に予定した君津警察署の協力を得ての交通安全講習会は中止とした。
- ⑤ 安全運転意識の高揚と啓発活動の実施
  - センター所有の車両へドライブレコーダーを搭載したことにより、安全運転意識の高揚が図られた。
- ⑥ 事故発生時における迅速・適正な対応。
  - 事故発生（3件）について迅速・適正に対応し、内1件は重篤事故（死亡事故）であり、緊急で理事会・安全就業委員会を開催した。  
また、安全就業基準等の見直しを行った。
- ⑦ センター所有車両の運転前後に、目視・アルコール検知器による酒気帯びの有無の確認をし、記録の保存をした。

### (2) 会員の健康管理対策

- 保険事業者が実施する特定健康診査の受診について、会報やホームページで周知するとともに、会員に対するすべての文書に受診勧奨を行った。

### (3) 適正就業の推進

- 令和5年度安全・適正就業推進計画に基づき、臨時的かつ短期的又は軽易な業務に係る就業並びに就業先で指揮命令を受けていないか等、適正な就業形態の確保に努めた。

### (4) 安全就業目標

- 令和5年度の事故発生状況

	重篤事故	傷害事故	賠償事故	車両事故
目標	0件	0件	0件	0件
実績	1件	1件	1件	0件

※重篤事故については、死亡事故。

## (5) 安全標語を用いた安全意識の醸成

- 安全就業意識の高揚を図るため、安全標語の「おはよう」 今日も笑顔で 安全作業！ を使用しPRを行った。

## 7 地域社会への貢献

### (1) 社会活動への参加

- ① 積極的に地域行事に参加し、地域との連携を図る取り組みを検討
  - 君津市賀詞交歓会及び君津市社会福祉大会への参加、また、君津いきいき100歳大学にて当センターの活動実態と今後の事業予定について講義した。
- ② 地域ボランティア参加意識の向上対策を検討
  - 君津市民ふれあい祭りは、10月1日（日）に開催し、翌日2日（月）に君津駅周辺のごみ拾いを13名の参加を得て実施した。  
また、令和6年1月に市庁舎周辺及び事務所前植木剪定ボランティアを植木班18名、片付け処理作業8名の参加により実施した。
- ③ 消費生活展や健康と福祉のふれあいまつりに参加する。
  - 消費生活展は不参加、健康と福祉のふれあいまつりは、パネル展示の参加とした。
- ④ 君津市・君津警察署と連携した安全で安心なまちづくり
  - 君津市・君津警察署と連携し金融機関で、電話 de 詐欺防止、会員募集、仕事の依頼などの街頭PRを実施した。
  - 年末・年始特別警戒取締り活動及び広報啓発キャンペーンは物資提供とした。

## 8 会員の福利厚生

- (1) 会員間の親睦を図り働きやすい職場環境を醸成するため、会員やその家族を対象とした旅行やレクリエーション等を実施
  - 日帰りバス旅行は、11月に日本民家園・横浜中華街・羽田エアポートガーデン方面で23名の参加で実施した。また、日帰り初詣親睦旅行は、成田山新勝寺・芝山仁王尊方面は19名の参加と浅草寺参拝・大相撲観戦を23名の参加で実施した。

## 9 財政基盤の強化

### (1) 財源の確保

- ① 市や関係団体との連携を図り、自主・独自事業の調査・研究を行う

- 市と連携した新たな事業展開(子育てサロン、ふれあい工房、介護関係など)について、調査・研究を行うとともに、ふるさと納税返礼品関係事業を引き続き実施した。  
また、県連合会主催の会議等で先進事例の資料収集を行った。
- ② 遅滞未収金回収要領を活用し、未収金の縮減を図るとともに、新たな遅滞未収金の発生を防ぐ。
  - 遅滞未収金回収要領や職員向けマニュアル等を活用し、既存未収金の縮減と新たな未収金の発生防止に努めた。

## 10 事務局体制の充実・強化

### (1) 職員の資質向上

- ① 危機管理体制の強化のため連絡体制の整備や危機管理マニュアルの策定
  - 他のシルバー人材センターの危機管理マニュアルを参考に素案を検討中である。
- ② 嘱託職員を含めた研修計画作成と内部研修実施の検討
  - 嘱託職員を含む事務局職員に、理事会資料の配布による情報の共有と県連合会等が行う研修への参加及びその内容等を伝えることで、事務局職員の資質向上を図った。

1 1 年度別事業実績（過去3年間）

年度	会員数 (人)	受注件数 (件)	実人員 (人)	就業率 (%)	就業延人員 (人日)	契約金額 (円)
3	382	2,906	333	87.2	30,399	206,530,497
4	374	2,883	307	82.1	31,145	206,654,874
5	367	2,836	287	78.2	32,659	215,812,180

1 2 事業実績内訳（令和5年4月1日～令和6年3月31日）

(1) 請負・委任事業（公共・民間別事業実績）

項目 公・民別	件数 (件)	延人員 (人日)	契 約 金 額 (円)				構成比 (%)
			配 分 金	材 料 費	事 務 費	計	
公 共 事 業	112	6,959	40,029,468	6,180,516	6,907,227	53,117,211	26.9
民 事 業 所	501	14,976	73,583,110	2,155,397	10,666,005	86,404,512	43.7
間 個人・家庭	2,214	7,247	41,405,255	10,826,369	5,803,785	58,035,409	29.4
合 計	2,827	29,182	155,017,833	19,162,282	23,377,017	197,557,132	100.0

(2) 請負・委任事業（職群別事業実績）

項目 職群別	件数 (件)	延人員 (人日)	契 約 金 額 (円)				構成比 (%)
			配 分 金	材 料 費	事 務 費	計	
1 技 術 群	0	0	0	0	0	0	0.0
2 技 能 群	1,275	3,550	28,203,134	7,909,146	4,498,191	40,610,471	20.5
3 事 務 群	8	8	38,400	856	5,376	44,632	0.1
4 管 理 群	41	7,513	42,745,560	2,270,012	5,975,628	50,991,200	25.8
5 折衝外交群	13	268	1,057,776	0	128,643	1,186,419	0.6
6 一般作業群	1,488	16,878	77,607,854	8,982,268	12,045,312	98,635,434	49.9
7 サービス群	2	965	5,365,109	0	723,867	6,088,976	3.1
8 そ の 他	0	0	0	0	0	0	0.0
合 計	2,827	29,182	155,017,833	19,162,282	23,377,017	197,557,132	100.0

(3) 派遣事業（公共・民間別事業実績）

公・民 職群別	項目	件数 (件)	延人員 (人日)	契 約 金 額 (円)			構成比 (%)
				賃 金	手数料等 (連合・君津)	計	
公 共 事 業		0	0	0	0	0	0.0
民 間	事業所	9	3,477	14,488,389	3,766,659	18,255,048	100.0
	個人・家庭	0	0	0	0	0	0.0
合 計		9	3,477	14,488,389	3,766,659	18,255,048	100.0

1.3 会員の現況（令和6年3月31日現在）

(1) 男女・地区別会員数

(人)

	君 津	小 糸	清 和	小 櫃	上 総	計
男 性	185	39	16	15	14	269
女 性	54	17	10	12	5	98
計	239	56	26	27	19	367

(2) 男女別平均・最高年齢（歳）

	平均年齢	最高年齢
男 性	75.3	91
女 性	75.3	90
全 体	75.3	

(3) 就業実人員（人）

	実人員
男 性	207
女 性	80
全 体	287

(4) 粗入会率・就業率（%）

	粗入会率	就業率
男 性	1.8	77.0
女 性	0.6	81.6
全 体	1.1	78.2

(参考) 3月31日現在人口（人）

	全体	60歳以上
男 性	40,700	14,852
女 性	39,303	17,187
全 体	80,003	32,039

※ 粗入会率 = 会員数 ÷ 60歳以上人口 × 100

※ 就業率 = 就業実人員 ÷ 会員数 × 100



#### 14 会議等の開催（令和5年4月1日～令和6年3月31日）

##### (1) 総会

会議の名称	開催日	内容
令和5年度定時総会	令和5年 6月23日	報告第1号 令和4年度収支補正予算について 報告第2号 令和4年度事業報告について 報告第3号 令和5年度事業計画及び収支予算について 報告第4号 運営基本計画～第3次実施計画～について 議案第1号 令和4年度収支決算について 議案第2号 定款の一部変更について 議案第3号 役員の選任について

##### (2) 理事会

会議の名称	開催日	内容
第1回 理事会 (書面決議)	令和5年 5月 8日	議案第1号 新入会員の承認について
第2回 理事会	令和5年 5月26日	報告第1号 令和4年度下半期職務の執行状況について 報告第2号 中・長期基本計画令和4年度進捗状況について (総務専門部会及び業務専門部会) 報告第3号 就業中の事故について 議案第1号 令和4年度事業報告について 議案第2号 令和4年度収支決算について 議案第3号 定款の一部変更について 議案第4号 役員の候補者について 議案第5号 令和5年度定時総会について 議案第6号 新入会員の承認について
第3回 理事会	令和5年 6月23日	議案第1号 会長の選定について 議案第2号 副会長の選定について 議案第3号 常務理事の選定について
第4回 理事会	令和5年 7月12日	報告第1号 理事会専門部会員構成の指名について

会議の名称	開催日	内容
		議案第1号 令和5年度収支補正予算(第1号)について 議案第2号 新入会員の承認について
第5回 理事会 (書面決議)	令和5年 9月 7日	議案第1号 新入会員の承認について
第6回 理事会 (書面決議)	令和5年10月 5日	議案第1号 新入会員の承認について
第7回 理事会 (書面決議)	令和5年11月 7日	議案第1号 新入会員の承認について
第8回 理事会 (書面決議)	令和5年12月 7日	議案第1号 新入会員の承認について
第9回 理事会	令和5年12月13日	報告第1号 就業中の事故について
第10回 理事会	令和5年12月26日	報告第1号 令和5年度上半期職務の執行状況について 報告第2号 役員及び事務局の会議及び行事等について 報告第3号 就業中の事故について 議案第1号 令和5年度収支補正予算(第2号)について 議案第2号 令和6年度公益社団法人君津市シルバー人材センター予算編成方針(案)について 議案第3号 受注基準表の一部改正について 議案第4号 職員給与規程の一部改正について 議案第5号 嘱託職員の給与及び就業に関する規程の一部改正について 議案第6号 新入会員の承認について
第11回 理事会 (書面決議)	令和6年 2月 9日	議案第1号 新入会員の承認について
第12回 理事会	令和6年 3月22日	報告第1号 役員及び事務局の会議及び行事等について 議案第1号 令和5年度収支補正予算(第3号)について 議案第2号 職員就業規程の一部改正について 議案第3号 嘱託職員の給与及び就業に関する規程の一部改正について 議案第4号 会員就業規程の全部改正について

会議の名称	開催日	内 容
		議案第5号 令和6年度事業計画(案)について 議案第6号 令和6年度収支予算(案)・資金調達及び 設備投資の見込みについて 議案第7号 令和6年度役員賠償責任保険について 議案第8号 新入会員の承認について

(3) 総務専門部会

会議の名称	開催日	内 容
第1回 総務専門部会 (書面会議)	令和5年 5月23日	1 中・長期基本計画の令和4年度進捗状況 について
第2回 総務専門部会	令和5年 7月12日	1 部会長の選出について 2 副部会長の選出について 3 会報「シルバーきみつ」第74号につい て
第3回 総務専門部会	令和5年10月13日	1 会報「シルバーきみつ」第75号につい て

(4) 業務専門部会

会議の名称	開催日	内 容
第1回 業務専門部会 (書面会議)	令和5年 5月23日	1 中・長期基本計画の令和4年度進捗状況 について
第2回 業務専門部会	令和5年 7月12日	1 部会長の選出について 2 副部会長の選出について

(5) 安全就業委員会

会議の名称	開催日	内 容
第1回 安全就業委員会	令和5年 9月 5日	1 令和5年度事故状況について 2 安全パトロール(草刈・片付)
第2回 安全就業委員会	令和5年12月13日	1 重篤事故について 2 令和5年度事故状況について
第3回 安全就業委員会	令和6年 2月21日	1 令和5年度安全・適正就業推進計画に対 する成果及び所見について 2 令和5年度就業途上事故防止計画に対 する成果及び所見について 3 令和6年度安全・適正就業推進計画(案) について

会議の名称	開催日	内 容
		4 令和6年度就業途上事故防止計画(案)について 5 令和6年度目標値の設定について 6 安全標語の選定について 7 安全就業基準等について ①会員就業規程 ②会員安全心得 ③会員安全就業基準 ④植木剪定作業安全就業基準

(6) 監 査

会議の名称	開催日
令和4年度決算監査	令和5年 5月12日
令和5年度中間監査	令和5年11月28日