

第67号



会員数 男性 338人 計440人
女性 102人 (11月末現在)

編集/発行 公益社団法人 君津市シルバー人材センター
君津市糠田103番地 0439-32-2711
FAX 32-2712
http://webc.sjc.ne.jp/kimitsu/



新年のあいさつ



会長 藤平 喜代子

新年明けましておめでとうございます。
会員の皆様方には、ご家族お揃いで輝かしい新春をお迎えのことと心よりお慶び申し上げます。

昨年、千葉県民にとっては、自然災害の恐ろしさをつくづく感じさせられた年でありました。被災された方々には、ご心痛 如何ばかりかとお見舞い申し上げます。現場の皆様は、復興への根気、頑張り強さに加え、他県の方、多方面からの災害ボランティアの方々には頭の下がる思いでございます。

また本年は、歴史に残る東京五輪「東京2020」が華々しく開催されます。日本選手団の活躍を応援すると同時に、日本の「おもてなし」がどの様に伝えられるのか、評価されるのか期待したいと思います。

さて人生100年時代に突入と言われる現在、我々シルバー世代の働き方においても、元気な高齢者の就業促進をするための、ニーズに応じた多様な就業機会の提供を行っていくことが、シルバー人材センターの存在する意義があります。元気な人は、支え手に目を指し、多様な技術、経験を有するシニア層が、一つの企業に留まらず、社会に貢献できる仕組みとして、働く喜び、誇り、価値観の充実に繋げられるよう、キャリアアチェンジの促進も一つの考え方と思います。

当センターにおいては、契約金額も2億数千円とほぼ順調に推移されております。会員が元気で働ける生きがい就業に繋げるための顧客の開拓や、活躍をサポートし、元気な高齢者が自力を出しやすい職場、活動しやすい職場など、働く環境づくりに務めマンパワーを開拓して参ります。今後も地元君津市はもとより、県シ連・千葉労働局等関係機関と連携し、さらなる推進を図り地域社会への貢献度アップにも繋がっていきけるよう努力して参ります。

我々シルバー会員も新しい元号と共に、一つ歳とつたら自身に気配りし、気分一新弾みをつけ、物事前向きに考え、働く意欲を持ち続けましょう。

結びにあたりまして、会員皆様方の益々のご多幸とご健康を心よりご祈念申し上げます。新年のあいさつといたします。

新年のあいさつ



君津市長
石井 宏子

明けましておめでとうございます。君津市シルバー人材センターの皆様には、日ごろから、高齢者福祉行政をはじめ、市政各般にわたり、ご理解、ご協力をいただき、深く感謝を申し上げます。

令和元年は、相次いだ台風や大雨により、房総半島にも甚大な被害がもたらされましたが、本市では、長期化した停電・断水による不自由な生活の中で、多くの市民が助け合い、励まし合う姿がありました。こうした市民の皆様こそが「君津の力」なのだと思ひ、大変心強く思いました。しかし、ブルーシートで覆われた屋根の下、新年を迎える状況に胸が痛みます。全力で復旧・復興にあたり、より一層、災害に強く、しなやかなまちづくりを推進してまいります。さて、「人生100年時代」と言われるなか、高齢者の皆様に、いつまで

も健康でいきいきとした生活を送っていただくためには、健康の維持・増進はもちろんのこと、地域活動や文化活動への参加を通じた生きがいの創出や、人と人とのつながりを持つていただくことが大切だと考えております。

こうした中、シルバー人材センター会員の皆様におかれましては、豊かな知識と経験、技能を存分に発揮され、地域社会に多大なるご貢献をされておりますことに、心より敬意を表します。

本市といたしましては、引き続き、健康づくりやコミュニティ活動の場となる健康増進モデル事業を市内各所で展開するなど、高齢者の社会参加を通じた介護予防や生きがいづくりを推進してまいりますので、皆様方におかれましては、長年にわたり培われた知識、経験、技能を遺憾なく発揮され、ますますご活躍いただきますことをご期待申し上げます。結びに、君津市シルバー人材センターのますますの充実発展と、会員皆様のご繁栄、ご健勝を心から祈念申し上げます。新年のあいさつとさせていただきます。

新年のあいさつ



君津市議会議長
鴫田 剛

明けましておめでとうございます。公益社団法人君津市シルバー人材センター会員の皆様には、希望に満ちた輝かしい新春をお迎えのことと心からお慶び申し上げます。

日頃、皆様には、長年培われた技術や豊かな知識、そして地域の皆様との強い絆により本市のあらゆる分野において、会員一丸となって地域社会の活性化にご貢献いただいておりますことに、心から感謝を申し上げます。また、昨年の台風十五号などにより、被災されました会員の皆様には、心からお見舞い申し上げます。

シルバー人材センターは発足以来、地域の皆様から親しまれ、信頼されるセンターとして発展されてきましたことは、会員の皆様の丁寧で熱心な仕事への姿勢が地域から信頼を得られ成し遂げられたものであり、就業

の機会づくりを推進されてきた成果でもあり、深く敬意を表する次第であります。

さて、世界有数の長寿国である我が国では、少子高齢化による本格的な人口減少社会を迎え、地域を取り巻く環境も変わりつつあります。

このような中、これからのまちづくりには、高齢者世代の方々の社会参加が重要であり、高齢者の生きがいづくりや社会参加の促進、さらには健康増進などを担うシルバー人材センターの果たす役割は、ますます高まってくるものと認識しております。

私も市議会は、議決機関としての機能をより一層充実させることで、市民皆様の信頼に応える議会として、日々の生活をいきいきと楽しんでいただけるまち、安心して暮らせるまち、そして魅力あるまちづくりに全力を尽くしてまいりますので、本年も変わらぬご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びに、君津市シルバー人材センターのますますのご発展と、会員の皆様のご健勝とご多幸を心からお祈りいたしまして、新年のごあいさつといたします。

新しいお仲間を紹介します

8月	石井定雄(宮下)	曾根一(南子安)	齋藤節子(空師)
	池田和栄(糠田)	10月	石井三智武(久留里市場)
	柿原義廣(三直)		久留宮武(久保)
	高橋聡(大和田)		12月
9月	曾根千恵子(南子安)	榎本稔(糠田)	佐藤孝夫(常代)
	大村利子(俵田)	江頭万文(人見)	四宮章夫(法木)
			波多野英壽(久留里)
			下関智(大野台)
			どうぞよろしく申し上げます

事務局より

◆安全就業について

就業途上を含め安全就業対策を徹底してください。就業中、万が一怪我などした場合作業のため傷害保険に加入しておりますが、入院・通院費用をすべて賄う保険ではありませんので自己負担が発生します。再度安全就業について確認いただき、事故のないようお仕事をしたいと思っています。

◆お仕事の相談窓口

事務局では随時、お仕事についての相談に応じています。お気軽にご相談ください。

◆健康診断について

1年に1度、健康診断を受診しましょう。健康診断については健康保険の加入先へお問い合わせください。

◆草刈機の貸出について

シルバー人材センターでは、基本的に作業に使用する道具類は、ご自身の道具を使用してください。但し、ご希望があれば、草刈機を貸し出します。貸出には、1人2回程度とし、その後は、ご自身で購入していただく使用していただくことに

なります。詳細については、事務局へお問い合わせください。

◆年会費について

令和元年度分の年会費(2000円)未納の方は早期に納入ください。よろしくお願いいたします。

◆作業日報について

作業日報は、作業終了後3日以内に事務局へ提出してください。提出が遅れますと配分金の支払いも遅れることがありますのでご注意ください。

◆会員募集

会員皆様のお仲間・知人をご紹介ください。特に、草取り、草刈り作業を希望される方大歓迎です。

◆配分金支払日について

12月分	1月31日
1月分	2月28日
2月分	3月31日
3月分	4月30日
4月分	5月29日
5月分	6月30日
6月分	7月31日

◎午後の振込となります

本年もどうぞよろしく
お願い申し上げます

◆役員

会長 藤平 喜代子
副会長 小川 和子
理事 磯部 卓男

◆監事

村山 義之
牧野 甚内
田村 国雄
池田 保雄
有原 頼子
藤本 耕一
中澤 郁夫

◆事務局

常務理事 足城 俊雄
事務局長 伊藤 暢章
係長 田丸 好昭
主任 能城 美鈴
臨時職員 中野 貞夫
緒野 美夫
佐久間 麻美
北川 恵一
児玉 照夫

賛助会員のご紹介

- ◇アクアトラベル(株)
(南久保)
- ◇鎌滝建材(株)
(糠田)
- ◇君津市内郵便局長会
(中野・http://www.japanpost.jp)
- ◇君津市農業協同組合
(塚原・http://www.ja-kimitu.or.jp)
- ◇君津商工会議所
(杳師・http://www.kimitsu.or.jp)
- ◇君津ビジネスサービス(株)
(大和田・http://www.to-kbs.co.jp)
- ◇君津メディカルスポーツセンター
(西君津・http://www.tairyoku.or.jp)
- ◇木村商店
(中島)
- ◇ダイハツ千葉販売(株)君津店
(外箕輪・http://daihatsu-chiba.co.jp/)

今後ともよろしく
 ご支援のほど
 お願い申し上げます

- ◇千葉トヨペット(株)君津店
(外箕輪・http://www.chibatoyopet.co.jp/)
- ◇株トヨタレンタリース新千葉 君津駅前店
(東坂田・http://r-chb.com)
- ◇日鉄環境(株)君津支店
(君津・http://www.eco-tech.nipponsteel.com)
- ◇日本製鉄(株)君津製鉄所
(君津・http://www.nipponsteel.com/works/kimitsu/)
- ◇(有)安田自動車
(外箕輪)
- ◇八千代商事(株)
(大和田)
- ◇ユウワ(株)
(西坂田)
- ◇(有)良栄社商会
(中野)
(敬称略 五十音順)

〇〇〇 配分金収入等に対する所得税の取り扱いについて 〇〇〇

シルバー人材センターで得た配分金収入等に対する所得税の取り扱いは、以下のとおりです。

1. 配分金収入は、所得税法上「雑所得」に区別されます。雑所得の金額は原則として雑所得の総収入金額から必要経費を控除した額です。
したがって、配分金収入に係る必要経費の額は、65万円以上ある場合、配分金収入から必要経費の全額を控除とします。
2. しかし、必要経費の額が65万円未満の場合は、「租税特別措置法」第27条の適用により、65万円を上限として控除します。(ただし、収入金額を限度とします。)
3. 公的年金を受給している会員は、配分金収入とは別に公的年金等の控除が受けられます。
4. 給与収入がある会員は、最低65万円(ただし収入金額を限度とします。)の給与所得控除が受けられますが、その場合、配分金収入に係る控除額は、65万円から給与所得を控除した残額が限度です。

※詳細については税務署にお問い合わせ下さい。

§あとがき§

70代になって「物忘れ」がひどくなってきた。知っているはずなのに人や物の名前が出てこなかったり、用事があったら2階に行ったのに何をしに来たのか忘れたりする。妻と話をしている時も物の名前が出てこず、身振り手振りで説明したりする。それが、しばらくすると突然のように思い出す。何故話をしていない時に出てこないのか、なんとも嘆かわしい。

知人と出会ったときにも、顔も関係も覚えていないのに、名前が出てこない。必死に思い出すようにするが、なかなか出てこない。別れる前に思い出すことができるかとホッとす。

これからは、もっとひどくなるのではと思うと暗澹とした気持ちになる。物忘れ防止とまではいかなくても、進行を遅らせるためには、社会との繋がりを保つしかないのかなと思っ

取りあえずは、シルバーの仲間との接触を多くしよう。

編集委員一同