

令和4年度事業報告

令和4年4月1日から令和5年3月31日

令和2年度より新型コロナウイルスが始まり大分下火になりましたが、まだまだ油断ができません、本年度も引き続き諸々の面で影響が懸念されます。

日本経済も厳しい状況に於かれるものと推察致します。

当センターに於きましても、収入・会員数の減少に歯止めが止まりません。対前年で16名の減となりました。会員数の不足により、受注をお断りしている事も有りますが、可能な限り受注し収入増に努めていく所存で有ります。

契約実績については、県シ連の指導の元積極的に誘致活動を行い、新規事業の開拓に努めております。

会
加に邁進しております。又報奨制度を設け、現会員が勧誘を実施しております。

さ
う
ら
あ
公
共

一斉清掃(昨年度規模縮小)等町の各種イベントに積極的に参加し、普及啓発活動を実施しています。以下、令和4年度事業実施状況について報告します。

(1) 安全就業の徹底

今年度も『安全は全てに優先する』をモットーに安全・適性就業に努めてまいりました。

安全委員会開催の他に、植木・草刈・草取等の職群または地域班会議の中で、安全就業の意識高揚を図ってまいりました。また、植木班・草刈班・草取り班を主な対象として、安全委員による安全パトロールを2回実施しました。

1月には、会員を対象とした安全大会を開催し、会員職員34名が参加し、御殿場警察署・交通安全協会に依頼し高齢者の犯罪被害防止・交通安全等の講習を行い、終了後に富士浅間神社において、安全祈願のお祓いを受けました
事故については、転倒等の人身事故が4件発生しております。

(2) 派遣事業の推進

平成27年度から進めてきた派遣事業は、本年度は、延べ就業人数で見ると令和4年度は、4事業所で2,800人となっております。

今後も適正就業と法令順守の観点から推進してまいります。

(3) 会員確保の推進について

平成28年度から、長年シルバー人材センターの発展に貢献され、かつ功労のあった会員を対象に特別会員制度(ゴールド会員)を導入し、6名の登録が有り年度末の在籍者は120名で、昨年度末と比較して16名の減となっております。

これからも会員、役職員が一丸となつて会員の確保に努めてまいります。

(4) 就業開拓の推進

令和4年度は、新規継続企業が有りませんでした。5年度以降も引き続き、就業開拓に邁進する所存です。

(5) 普及宣伝活動の推進

小山町主催のイベント(ふれあい広場)に参加して、シルバー事業を宣伝しています。また、正月飾りの製作事業については、会員皆様のご尽力のもと、売上で対前年238,000円の増となりました。今後共伝統文化の継承と普及宣伝活動に努めていきます。

社会奉仕活動については、町内5地域で公共施設を主体に草取り・草刈り清掃に64名参加して、地域社会に貢献しています。

(6) 研修・講習事業の推進

昨今の当センターが抱える諸問題・今後の課題等を解決していく為に、諸研修勉強会等を実施し、意識向上に努めています。

キャリアアップ研修に於いては、派遣会員を対象に17名の方が参加されました。今後共研修・講習事業を推進し、会員皆様のスキルアップに繋げたい所存です。

