

# 令和5年度 事業報告

## 1. 概要

我が国においては、少子高齢化が急速に進展し労働人口が減少している中で、経済社会の活力を維持するため、働く意欲がある高齢者がその能力を十分に発揮できるよう、高齢者の活躍できる環境整備を目的として、「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」の一部が改正されました。定年制の廃止や継続雇用制度の導入、70歳までの就業機会の確保を企業の努力義務とするなど「生涯現役社会」の実現が強く求められており、シルバー人材センターの果たす役割の重要性と地域社会の期待は一層大きなものとなっています。

また、厚生労働省は、シルバー人材センターについては、人手不足分野等での就業機会の開拓・マッチング機能や地域ごとの特色や実情を踏まえた積極的な取り組みを強化するとしています。

当センターは、高齢者の多様な就業ニーズに応じた雇用・就業機会の確保に努め、請負・委任による就業機会の拡大や労働者派遣事業の積極的な推進とともに高齢者の生きがいの充実、社会参加の促進により、活力ある地域社会づくりに寄与してまいります。

また、取り組むべき具体的事業の方向性を定め、シルバー人材センター事業の基本理念であります「自主・自立、共働・共助」を実践し、会員・役職員が一丸となって事業の推進に取り組んでまいりました。

当センターは、「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」等の推進に取り組むとともに、関係機関及び関係団体との連携を図りながら、会員の協力を得て、会員の確保・増員と就業機会の拡大に努め、高齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりに寄与するため、シルバー人材センター事業を積極的に推進して参ります。

こうした中で、政府がまとめた「経済政策の方向性に関する中間整理」において、生涯現役社会の実現に向けて、意欲ある高齢者に働く場を準備するため、希望する高齢者については70歳までの就業機会の確保を図りつつ、それぞれの高齢者の希望・特性に応じた活躍のため、多様な選択肢を許容し、選択ができるような仕組みを検討するとしています。さらに、地方自治体を中心とした就労促進の取組やシルバー人材センターの機能強化、求人先とのマッチング機能の強化など、働きやすい環境を整備するとしています。

木更津市においては、大型プロジェクト等の進展により、人口も増加傾向にある中、年齢60歳以上は約33.16%となっており、更に10年後は47.59%が60歳を迎えることとなります。

こうした状況のもと、当センターは、事業計画に基づき事業運営を図り、その結果、令和5年度の実績につきましては、契約金額では172,930,332円となり、前年比で約3.1%の減、受注件数では2,095件で約1.8%の減となり、就業率では約93.6%で約4.7ポイントの増で就業延べ人員では、29,608人で約6.5%の減になりました。

この他にシルバー派遣事業につきましては、受注件数は8件で、契約金額は、7,644,168円で約2%の増となり、事業実績など前年度と比べますと請負事業、派遣事業共に受注件数は減少し、契約金額は請負事業は3.1%の減、派遣事業は2%の増となったところです。

昨今のシルバー事業を取り巻く厳しい環境と令和5年度の社会・経済状況下で、一定の成果を保てたことは会員や協力者の皆様のご努力とご協力、そして市当局のご指導の賜と深く感謝申し上げる次第であります。

当センターは、今後とも、会員一人一人が生活に潤いを持ち、センターに関わる全ての人が「働く・学ぶ・繋がる」を意識して喜びある人生を送れるよう地域社会と連携して、センターの更なる飛躍・発展を目指し、事業推進を積極的に展開してまいります。

(1) 3カ年の事業実績

事業年度	契約金額 (円)	受注件数 (件)	指 数		就業延人員 (人)	就業 会員数 (人)
			金 額	件 数		
令和3年度	163,517,318 (13,547,890)	2,233 (15)	100.0 (100.0)	100.0 (100.0)	30,363 (2,496)	276 (21)
令和4年度	178,521,931 (7,495,378)	2,135 (10)	109.2 (55.3)	95.6 (66.7)	31,655 (1,446)	281 (11)
令和5年度	172,930,332 (7,644,168)	2,095 (8)	105.8 (56.4)	93.8 (53.3)	29,608 (1,552)	257 (11)

- 注) ・指数は令和3年度を100%として表示している。  
 ・会員数は各年度末(3月31日)現在。  
 ・令和3～令和5年度の( )内はシルバー派遣事業実績。

(2) 公共・民間別実績

区 分	受注 件数	就 業 延人員	契 約 金 額 (円)				構成比 (%)
			配 分 金	材料費等	事 務 費	計	
公共事業	6	4,871	26,000,095	36,789	3,891,609	29,928,493	17.3
民間事業	2,089	24,737	118,700,344	6,632,869	17,668,626	143,001,839	82.7
合 計	2,095	29,608	144,700,439	6,669,658	21,560,235	172,930,332	100.0

区 分	受注 件数	就 業 延人員	賃 金 等	派遣手数料等	計	労働者派遣事業等 受託収益
シルバー 派遣事業	(8)	(1,552)	(6,154,049)	(1,490,119)	(7,644,168)	576,884

(3) 就 業 率

$$\frac{\text{就業会員数 } 263 \text{ 人}}{\text{会 員 数 } 281 \text{ 人}} = 93.6 \%$$

## 2. 会議等の開催

### (1) 定時総会

回	開催日	場 所	議 題
1	5. 6. 19	第1・第2 研 修 室	(1) 令和4年度事業報告について (2) 令和4年度収支決算について (3) 役員を選任について

### (2) 理 事 会

回	開催日	場 所	議 題
1	5. 5. 12	講 習 室	議 題 (1) 令和4年度事業報告について (2) 令和4年度収支決算報告について (3) 新入会員の承認について (4) 功労者表彰について (5) 総会の日程について
2	5. 6. 19	第1・第2 研 修 室	議 題 (1) 代表理事選定について
3	5. 9. 29	第2会議室	報 告 (1) 会長、副会長及び常務理事の職務の執行状況について (2) 令和5年度事業の中間報告について 議 題 (1) 新入会員の承認について (2) 普及啓発事業の実施について
4	6. 3. 27	第2会議室	報 告 (1) 会長、副会長及び常務理事の職務の執行状況について (2) 令和5年度事業の中間報告について 議 題 (1) 新入会員の承認について (2) 事務費規定の一部改定について (3) 令和6年度事業計画(案)について (4) 令和6年度収支予算(案)について 資金調達及び設備投資の見込みについて

### (3) 三 役 会

回	開催日	場 所	議 題
1	5. 4. 24	講 習 室	・ 入会説明会 ・ 議題 (1) 5月の三役会について (2) 4月の監査について (3) 5月の理事会について
2	5. 5. 22	講 習 室	・ 入会説明会 ・ 議題 (1) 6月の三役会について
3	5. 6. 21	講 習 室	・ 入会説明会 ・ 議題 (1) 7月の三役会について (2) 県連合会安全・適正就業推進員研修会について
4	5. 7. 21	第 2 会 議 室	・ 入会説明会 ・ 議題 (1) 8月の三役会について
5	5. 8. 22	第 2 会 議 室	・ 入会説明会 ・ 議題 (1) 9月の三役会について
6	5. 9. 19	第 2 会 議 室	・ 入会説明会 ・ 議題 (1) 10月の三役会について (2) 9月の理事会について (3) 10月普及啓発事業について
7	5.10. 25	第 2 会 議 室	・ 入会説明会 ・ 議題 (1) 11月の三役会について
8	5.11. 24	講 習 室	・ 入会説明会 ・ 議題 (1) 12月の三役会について
9	5.12. 21	講 習 室	・ 入会説明会 ・ 議題 (1) 1月の三役会について (2) 市長への新年挨拶について (3) 県南ブロック協議会（下期）について

回	開催日	場 所	議 題
10	6. 1. 23	講 習 室	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 入会説明会</li> <li>・ 議題</li> <li>(1) 2月の三役会について</li> </ul>
11	6. 2. 20	講 習 室	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 入会説明会</li> <li>・ 議題</li> <li>(1) 3月の三役会について</li> <li>(2) 3月の理事会について</li> </ul>
12	6. 3. 20	第 2 会議室	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 入会説明会</li> <li>・ 議題</li> <li>(1) 4月の三役会について</li> <li>(2) 決算監査の実施について</li> <li>(3) 5月の理事会（決算）日程案について</li> <li>(4) 定時総会の日程について</li> </ul>

#### (4) 安全就業推進委員会

回	開催日	場 所	議 題
1	6. 2. 27	第 1 会議室	<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 安全就業推進員委嘱状交付</li> <li>(2) 令和 5 年度活動状況報告</li> <li>(3) 令和 5 年度パトロール実施報告書まとめ</li> <li>(4) 令和 5 年度発生事故・事例報告について 木更津市シルバー人材センター事故状況報告</li> <li>(5) 令和 6 年度安全適正就業推進活動計画（案）について</li> </ul>

## (5) 関係諸団体の会議・研修会その他

開催日	内 容	出席者	開催場所
5. 4. 3	ハローワーク出張説明会	櫻庭	木更津市
4. 28	監査	会長・局長・石井・監事	木更津市
5. 8	ハローワーク出張説明会	櫻庭	木更津市
5. 30	県連合会第1回理事会	会長	千葉市
6. 12	ハローワーク出張説明会	櫻庭	木更津市
6. 13	第1回事務局長会議 (Zoom)	局長	木更津市
6. 16	県連合会定時総会・第2回理事会	会長	千葉市
7. 3	ハローワーク出張説明会	櫻庭	木更津市
7. 31	ハローワーク出張説明会	櫻庭	木更津市
8. 3	県南ブロック協議会 (上期)	会長・局長・櫻庭	市原市
8. 10	県連合会第3回理事会	会長	千葉市
8. 17	NRIweb セミナー インボイス等ユーザー研修会 (Zoom)	石井・櫻庭	木更津市
8. 18	契約等の見直しに係る意見交換会	局長	千葉市
8. 28	ハローワーク出張説明会	櫻庭	木更津市
8. 30	第1回派遣事業運営協議会	局長	千葉市
8. 31	会計・経理実務担当者研修会	石井	千葉市
9. 7	女性役員等意見交換会	中村理事	千葉市
9. 25	ハローワーク出張説明会	櫻庭	木更津市
10. 2	ハローワーク出張説明会	櫻庭	木更津市
10. 17	シルバーの日PR	理事・職員	木更津市
10. 30	第2回事務局長会議	局長	千葉市
11. 2	会計税務訪問コンサルティング	石井	千葉市
11. 27	ハローワーク出張説明会	櫻庭	木更津市
11. 30	県連合会第4回理事会	会長	千葉市
12. 7	会長・理事長会議 (Zoom)	会長	千葉市
6. 1. 12	職業紹介責任者講習	石井	東京都
1. 29	ハローワーク出張説明会	櫻庭	木更津市
1. 29	県南ブロック協議会 (下期)	書面会議	木更津市
2. 1	県連合会第5回理事会	会長	千葉市
2. 14	国庫補助金担当者会議 (Zoom)	石井	木更津市
2. 16	第3回事務局長会議 (Zoom)	局長	木更津市
2. 16	なし花粉採取調査会議 (Zoom)	櫻庭	木更津市
2. 26	ハローワーク出張説明会	櫻庭	木更津市
3. 5	エイジレス80フリーランス新法および新契約方式への対応方針に関する研修会 (Zoom)	石井・櫻庭	木更津市
3. 14	第2回派遣事業運営協議会 (Zoom)	局長	木更津市
3. 15	ハローワーク担当者会議	局長・石井・櫻庭	木更津市
3. 25	ハローワーク出張説明会	櫻庭	木更津市

## (6) 安全就業の実施

### 1) 安全就業推進員及び安全就業推進委員によるパトロール実施状況

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
就業場所	8	11	15	15	14	12	12	14	14	10	7	6	138
職 種	5	6	8	10	8	8	7	7	8	6	4	4	81

### 2) 安全就業推進員の指導項目

- ・ 危険物の取り扱いについては、危険防止の徹底を図る。
- ・ 作業工具の取り扱いについては、常に基本動作を反復して行う。
- ・ 倉庫作業については、特に搬入、出荷、格納時の落下防止に注意する。
- ・ 指示された作業には、安全ヘルメット、安全帯、防護メガネを使用する。
- ・ 植木剪定作業については、安全帯を使用し足元に注意して転落防止に心掛ける。
- ・ 就業、帰宅途上の交通事故に注意する。
- ・ 日常の健康管理に十分心掛け体調をチェックし就業する。
- ・ その他、安全就業の徹底を図るため、安全 10 カ条を就業会員に配布し、安全就業についての注意を喚起する。
- ・ 産業廃棄物を自社運搬する場合ステッカーと産廃契約書の写しを携帯する。

## (7) 広 報 関 係

- 1) 機関誌「ふれあい」を年1回発行し、公共機関及び発注者に配布しPRに努めた。
- 2) 全シ協の全国普及啓発促進月間に併せてポスターを掲示しPRに努めた。
- 3) 市広報紙「広報きさらづ」に、当シルバー人材センターの活動状況を掲載し、事業内容の周知徹底を図った。
- 4) 全戸配布の木更津市社会福祉協議会広報紙「福祉きさらづ」にて、当シルバー人材センターの会員募集を掲載した。
- 5) 地元地方紙に活動状況の掲載をした。
- 6) 普及啓発事業でアピタ及びイオンタウン木更津朝日において、PR活動をおこなった。
- 7) ちいき新聞にて、当シルバー人材センターの会員募集を掲載した。
- 8) ハローワーク出張説明会を年間12回実施した。
- 9) 木更津市協力のもと市回覧板にてパンフレットを配布し、新年度へ向けて新規入会促進を図った。

## (8) 表 彰

令和5年度表彰は、シルバー人材センターに貢献のあった会員に対し、令和5年度定時総会（令和5年6月19日）において、表彰状及び記念品が贈呈された。

### ◇ 表彰状及び記念品贈呈者

今 林 洋 子（波岡北・公民館）	渡 邊 義 雄（波 岡・草 刈 り）
坂 本 昌 芳（清川南・大 工）	鈴 木 誠 一（岩根東・監 事）
土 田 豊（富来田・元みづき会）	



### 3. 会 員 状 況

#### (1) 地 区 別 会 員 数

(令和 6. 3. 31 現在)

地 区 名	性 別		計	対前年度増減
	男	女		
中 央	9 人	1 人	10 人	△ 1 人
東 部	14	2	16	△ 3
真 舟	38	19	57	△ 14
清 川 南	38	11	49	0
清 川 北	13	2	15	1
清 川 西	8	1	9	△ 2
岩 根 東	10	4	14	1
岩 根 西	12	1	13	△ 2
波 岡 南	20	8	28	△ 6
波 岡	12	3	15	△ 1
波 岡 北	19	7	26	△ 1
鎌 足	4	1	5	△ 3
中 郷	4	1	5	0
金 田	6	2	8	△ 3
富 来 田	11	0	11	△ 1
計	218 人	63 人	281 人	△ 35 人

(2) 年齢別・性別会員構成

(令和 6. 3. 31 現在)

年齢別 性別	～59歳	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	計
男	0人	3人	18人	75人	75人	47人	218人
女	0	2	6	21	27	7	63
計	0	5	24	96	102	54	281
対前年度増減	0	△1	△6	△23	△2	△3	△35

	最 高	最 低	平 均
男	87歳	61歳	75.8歳
女	83歳	61歳	74.9歳
全 会 員	87歳	61歳	75.6歳

(3) 年齢別・性別就業会員構成

(令和 5 年 4 月～令和 6 年 3 月)

年齢別 性別	～59歳	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	計
男	0人	3人	13人	63人	66人	47人	192人
女	0	0	5	21	26	13	65
計	0	3	18	84	92	60	257
対前年度増減	0	△2	△7	△19	4	0	△24

	最 高	最 低	平 均
男	87歳	61歳	76.2歳
女	87歳	65歳	78.0歳
全 会 員	87歳	61歳	76.7歳

#### 4. 令和5年度事業実績

自 令和5年4月1日  
至 令和6年3月31日 (単位：円)

	受注 件数	就業人員		契約			約			金額			契 約 金 額 計	%
		実人員	延人員	配 分 金	事 務 費 (16%)	材 料 費 等	小 計	契 約 金 額 計						
1 技術群	民間	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	
	公共	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
2 技能群	民間	1,114	3,894	20,805,801	3,133,319	4,250,912	28,190,032	28,190,032	28,190,032	28,190,032	28,190,032	28,190,032	16.3	
	公共	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
3 事務 整理群	民間	6	1,038	5,015,916	745,409	170	5,761,495	5,761,495	5,761,495	5,761,495	5,761,495	5,761,495	3.4	
	公共	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
4 管理群	民間	5	4,704	20,356,890	3,045,300	0	23,402,190	23,402,190	23,402,190	23,402,190	23,402,190	23,402,190	30.1	
	公共	2	4,436	24,956,814	3,736,269	3,949	28,697,032	28,697,032	28,697,032	28,697,032	28,697,032	28,697,032		
5 折衝 外交群	民間	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	
	公共	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
6 軽作業群	民間	964	15,101	72,521,737	10,744,598	2,381,787	85,648,122	85,648,122	85,648,122	85,648,122	85,648,122	85,648,122	50.2	
	公共	4	435	1,043,281	155,340	32,840	1,231,461	1,231,461	1,231,461	1,231,461	1,231,461	1,231,461		
7 サービスク群	民間	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	
	公共	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
8 その他	民間	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	
	公共	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
計	民間	2,089	24,737	118,700,344	17,668,626	6,632,869	143,001,839	143,001,839	143,001,839	143,001,839	143,001,839	143,001,839	100.0	
	公共	6	4,871	26,000,095	3,891,609	36,789	29,928,493	29,928,493	29,928,493	29,928,493	29,928,493	29,928,493		
合計		2,095	29,608	144,700,439	21,560,235	6,669,658	172,930,332	172,930,332	172,930,332	172,930,332	172,930,332	172,930,332		

区分	受注件数	実人員	就業延人員	賃金等	派遣手数料等	計	労働者派遣事業等受託収益
シルバーク派遣事業	8	11	1,552	6,154,049	1,490,119	7,644,168	576,884

## 5. 事務局現況

令和6年3月31日現在

