

# 令和7年度 事業報告

## 1. 事業概要

令和7年度のシルバー人材センター事業を取り巻く情勢は、長引く経済状況の低迷による物価高騰や市の財政難による財政健全化計画の影響などにより、非常に厳しいものがあり、センターの運営や就業状況にも影響を及ぼす一年となりました。

こうした中で、令和7年度の当センターの事業実績は、経済活動の先行き不透明感から一般企業の受注契約の見直しや発注控え、公共事業では市の財政健全化計画による事業見直しの影響で大幅な受注減少となり、年度当初から受注件数が伸び悩み、本年3月末の受注金額は請負と派遣事業をあわせて3億7千113万8362円、前年度対比で3037万1567円減という過去にない減額となりました。

会員数の状況については、令和6年度に導入した新たな会員制度では、加齢などにより就業できなくなった会員が社会奉仕活動会員に移行するなど、3月末時点で39人となり退会抑制にもつながっておりますが、全国的に減少傾向が続く中、本年3月末時点で634人、対前年比54人減となり大幅な減少となったところです。今後においても65歳までの雇用延長の義務化や70歳までの就業確保措置が施行され、それに伴い、雇用を延長する企業が増加するなど、シルバー会員の確保にかかる周辺環境は、依然として厳しい状況にあります。

当センターでは、12項目の基本事業方針に基づき、会員確保と就業機会の拡大を重点事項として取り組んでまいりましたが、会員不足と併せて会員の高齢化が進行する中で、今後ともシルバー事業の安定した運営を支えていくためのさらなる対応が必要と考えます。

さらに、例年実施している6月の「奉仕清掃活動」、10月の「シルバーの日啓発活動」では、年々会員の参加率も上がり、地域への社会貢献の役割を十分果たすことが出来ました。

また、就業に必要な知識、技能の向上を目的として例年実施している各種講習会は、令和7年度に10回開催し178名の会員が参加しました。令和8年度も継続して実施してまいります。

今後も引き続き地域に密着した就業と安全・適正就業に取り組み、会員個々の健康と安全をすべてに優先し、センター事業の運営に努めてまいります。

事業の2年間の実績と比較は次のとおりです。

		令和7年度	令和6年度	増 減
登録会員数(人)		634	688	▲54
受注件数(件)		5,364	5,668	▲304
就業延日人員数(人日)		53,549	59,441	▲5,892
契約金額(円)		請負分 347,388,666	請負分 371,597,003	▲24,208,337
		派遣分 23,749,696	派遣分 29,912,926	▲6,163,230
		計 371,138,362	計 401,509,929	▲30,371,567
請内 負 分 訳	配 分 金	296,897,851	320,076,834	▲23,178,983
	事 務 費	36,056,996	37,089,961	▲1,032,965
	原 材 料 費	14,433,819	14,430,208	3,611

## 2. 事業運営状況

### (1) シルバー事業の普及啓発活動

- ① 広報「シルバー北見」を年4回、「シルバー情報」を毎月1回発行し、関係機関・団体に回付してシルバー事業への理解を深めていただくとともに、各種行事、イベントにおいてリーフレット、啓発用ティッシュ等を市民に配布し、周知PRを図りました。
- ② シルバー事業のPRと就業機会の拡大のため、市の「広報きたみ」や「経済の伝書鳩」を活用した情報提供と会員募集の広告掲載などにより普及啓発に努めました。
- ③ 全国機関紙「月刊シルバー人材センター」を定期購入し、各理事及び関係機関・団体に配布するとともに、事務所内に備え置き、全国各地のシルバー活動状況を紹介するなど、啓蒙普及に努めました。
- ④ 市民の皆様や地域社会に感謝の気持ちを表し、6月22日を「奉仕活動日」として、公共施設周辺や道路などの清掃活動を実施する予定でしたが、北見地区は雨天のため中止とさせていただきました。なお、常呂地区(6月10日)、留辺蘂地区(10月4日)においては道路、公園の清掃作業を行い、地域の環境整備に貢献しました。今後も、より良い地域づくりに貢献するため、全会員が奉仕活動日の趣旨を理解し、参加率を高めていく取組みにして参ります。
- ⑤ 普及啓発促進月間の一環として10月4日の「北見シルバーの日」に、大型スーパー店及び駅前と芸術文化ホールの北見秋祭会場2ヶ所において、役職員が分担して、500部のチラシや啓発用資材等の配布を行い、シルバー事業の普及啓発に努めました。

## (2) 就業機会の拡大に向けた活動

- ① 「奉仕活動日」と「シルバーの日」の前日に市内 13 地区において、会員自宅周辺、知友人へのチラシ配布など、就業機会の拡大と新規会員確保に努めました。
- ② 今年度も作業日報の「お客様控」の裏面広告を活用して、就業確保と会員拡大に向けてのシルバー事業の周知、PR を図りました。
- ③ 適正就業対策については、適正就業対策推進委員会を開催し、長期就業該当者の確認調査を実施するとともに、是正に向けた対策と協力依頼をお願いしました。  
また、該当事業所にも長期就業是正に関する説明と理解を求めました。今後も、時間と労力をかけても双方が納得しあえる適正就業の取組みが必要と考えています。

## (3) 自主事業として開催する講習会の充実

就業に必要な知識、技能の向上を目的として下記講習会等を実施しました。

	講習名	実施日	場所	参加者
自主事業	刈払安全講習会	4月17日	サンライフ北見	50名
	除草講習会	4月24日	〃	11名
	清掃作業講習会	5月15日	〃	9名
	刈払機講習会	5月22日	〃	13名
	チェーンソー講習会	5月26日	〃	9名
	学校プール合同講習会	6月12日	端野小学校	10名
	フロアクリーニング講習会	6月19日	サンライフ北見	16名
	交通安全講習会	7月31日	〃	19名
	剪定講習会	10月3日	仁頃やすらぎ苑	20名
	健康安全講習会	3月12日	サンライフ北見	21名

(10 講習 178 名)

## (4) 安全対策と事故防止

- ① 会員の就業中の事故を未然に防止し安全な作業を進めるため、年3回安全委員会を開催し、事故事例の分析と安全対策について協議を行いました。
- ② 万一の事故に備え、シルバー団体傷害保険・賠償責任保険に継続して加入し、さらに、任意傷害保険（プラス保険）については、互助会事業の一環として団体扱いの取組みとして実施しました。
- ③ 就業にあたっては、会員の健康管理が重要であり、そのためにも日常的な自主健康管理はもちろん、年1回は「健康診断」「各種がん検診」等を受診するよう「安全だより」及び例月情報紙「シルバー情報」に掲載し周知しました。
- ④ 北見市の国保、介護、健康部門の担当者より、健康・栄養等に関する情報提供をいただき、例月のシルバー情報に掲載し、自主健康管理の周知に努めました。

## (5) 労働者派遣事業の実施

労働者派遣事業の実施については、国のガイドラインに沿い、幼稚園バスの運転業務や高齢者施設の介護補助業務等、派遣先での指示命令、混在就業状況等を勘案し、必要な会員について派遣事業を実施しました。今後も該当する職種がある場合は依頼者との協議、該当会員の了解のもと検討を進めると同時に、さらに派遣事業を拡大すべく関係事業所・会員に広く周知を継続してまいります。

## (6) 中高年齢労働者福祉センターの管理運営

指定管理を受けている中高年齢労働者福祉センター（サンライフ北見）の管理運営については、5年間の運営委託を継続中であり、適正な運営管理に努めるとともに各種教室、講座の充実と利用者に喜んでいただける施設運営、施設の整備に努めました。

## (7) 各関係機関、団体との連携強化

北海道、北見市、北見公共職業安定所、北見市社会福祉協議会などの関係機関及び全国シルバー人材センター事業協会、北海道シルバー人材センター連合会の関係団体との連携協力のもと、事業の円滑な推進に努めました。

## (8) 事務局体制の充実と強化

道シ連及び道東ブロック主催の職員研修会や各種会議には積極的に参加し、研修課題や意見交換を通して職員のスキルアップを図り、知識や意識の向上に努めました。

また、毎朝の朝礼と課内会議を随時開催し、業務の共有化及び事務処理の適正と効率化を協議し、事務局体制の強化に努め、迅速な情報交換と共有化を図りました。

今後も各種会議、研修会への開催や参加、デジタル化に対応したオンライン会議等への積極的な参加や取組みを推進してまいります。

### 3. 事業実績

#### (1) 会員状況

(単位：人)

年度末 会員数	会員の動態			年度末会員年齢別						備考	
	年度始 会員数	途中入会 会員数	途中退会 会員数	60歳 未満	60歳～ 64歳	65歳～ 69歳	70歳～ 74歳	75歳～ 79歳	80歳 以上		
男	450	500	39	90	2	7	47	111	169	114	会員平均年齢 76.0歳
女	184	188	20	23	2	6	30	57	52	37	
計	634	688	59	113	4	13	77	168	221	151	

#### (2) 事業実績

(単位：人・円)

区分	受注 件数	就業延 実人員	就業延 日人員	総事業収入			
				配分金	事務費	材料費	合計
公共事業	921	2,470	17,681	88,880,562	14,933,507	3,385,900	107,199,969
民間事業	1,561	3,596	28,056	162,439,884	16,640,002	2,637,574	181,717,460
一般家庭	2,874	5,087	7,573	44,443,340	4,483,487	8,387,845	57,314,672
独自事業	8	64	239	1,134,065	0	22,500	1,156,565
合計	5,364	11,217	53,549	296,897,851	36,056,996	14,433,819	347,388,666

#### (3) 職種別就業実績

(単位：件・人・円)

区分	職種別 会員数	受注 件数	就業延 実人員	就業延 日人員	総事業費	備考
技術群	134	88	145	1,939	12,464,265	就業実会員数 513人
技能群	47	867	1,683	2,401	22,872,380	
事務整理群	16	84	84	689	4,416,517	
管理群	98	378	1,304	14,405	100,094,195	
折衝外交群	1	15	30	30	262,500	
一般作業群	280	3,665	7,569	31,674	192,521,182	就業率 80.91%
サービス群	57	265	400	2,409	14,703,043	
その他	1	2	2	2	54,584	
合計	634	5,364	11,217	53,549	347,388,666	