

# 令和4年度事業報告

## 事業の概要

令和2年度以降、社会全体に影響をもたらしてきた「新型コロナウイルス感染症」に対する考え方が変わりつつありますが、令和4年度は感染対策を講じた上でのイベント開催などにより、少しずつではあるもののコロナ禍以前のような仕事の依頼があり、受託件数、契約金額が共に前年度対比増となりました。

一方で、令和元年度に320人近い会員数となって以降、入会促進として様々な方策を講じてきたほか、退会希望者に対する退会抑制の対応もしてきましたが、ここ3年間は年度末で新規入会者数が退会者数を下回り、会員数は年々減り続けている状況で推移しており、依頼内容によっては対応できる会員がいないケースも見受けられることから、今後は今までの入会促進に向けた方策と併せて、気兼ねなく入会してもらえようような対策を講じるなど、違った角度からの対応が急務であると感じております。

また、年々派遣対応の依頼が増えてきておりますが、請負と派遣それぞれの適正な実務対応が求められることから、事務局職員ひとり一人が自己スキルの向上に努めていくことが重要と考えております。

令和4年度は前年度対比増となった項目もある一方で、全ての項目で目標が達成できず、課題の残る結果となりましたが、引き続き「With コロナ」に対する感染対策を講じるとともに、シルバー事業に係る課題を一つひとつ解決しながら、会員の拡大、育成と併せて就業機会の確保を推進し、目標達成を目指してまいります。

以下、令和4年度の事業成果並びに事項ごとの報告をいたします。

	前年度比	(目標値)
会員数	294人(98.3%)	320人
新規入会会員数	29人(87.9%)	35人
受託件数	1,127件(105.3%)	1,260件
就業延人員	20,139人日(104.8%)	25,000人日
契約金額	99,249,020円(109.2%)	100,000,000円
就業率	83.7%(0.1%増)	98%以上

### 1. 普及啓発活動の推進

会報シルバー「きたうら」を8月に全戸配布し、普及啓発を目的としたリーフレット等を活用した地域に対するPRとして、仙北市が発行している広報紙にセンターの案内チラシを折り込んでの全戸配布や発注促進、会員募集の記事を掲載して普及啓発に努めました。

また、役職員による活動としてスーパーの店舗前にてリーフレット等の配布を実施し、仙北市主催の文化祭に於いては、会員の作品を展示しながら、案内チラシなどによりPRしたほか、ホームページを定期的に更新しながら当センターの情報を発信しておりますが、令和4年度のアクセス数は10,454件となりまして、月平均で871.2件となっております。

### 2. 新規就業開拓と会員の加入促進

新規就業開拓のテーマである“会員一人一開拓”を掲げて、新規就業先の開拓を推進し、会員の加入促進につきましては“会員一人がひとりを紹介”を合言葉に会員の口コミ等による入会促進を実施いたしました。2人の会員より紹介いただき、新規に2人の方が入会いたしました。

更に、2月を除き月1回の入会説明会を開催したほか、ハローワークの協力による相談窓口には3人の相談者があり、その内2人が入会いたしました。

### 3. ボランティア活動の実施

角館、田沢湖、西木の3地区でそれぞれ計画し、落合運動公園周辺の植木の剪定作業と、仙北市民会館の駐車場並びに施設周辺の除草及び清掃作業のほか、にしき園敷地内の植木等の冬囲い作業を実施いたしました。

結果、参加会員数としては全体で20名となり、前年度と同じ参加人数でありました。

### 4. 安全・適正就業の推進

日頃から安全・適正就業に対する意識付けを図り、就業中及び就業途上における事故の未然防止と会員の安全で適正な就業を推進する為、安全・適正就業委員会を年3回開催いたしました。

また、委員による就業現場パトロールに関しましては就業現場15か所を巡回したほか、事務局職員によるパトロールとして年間355か所を巡回いたしました。

その他、安全だよりを7月と11月の年2回発行いたしまして、安全対策の徹底と事故防止の周知に努めたところであります。

結果、令和4年度は上半期に於いて、蜂刺されによる傷害事故が2件、草刈り機械での飛び石による物損事故、施設管理にて使用した管理機の破損による物損事故が2件と、計4件の事故が発生いたしました。

下半期は事故がありませんでしたので、引き続き、会員一人ひとりに安全就業を意識していただき、「安全は全てに最優先」を念頭に、無事故日数が継続するよう努めてまいります。

### 5. 技能講習会の開催

令和4年度に開催した講習会といたしましては、県シ連主催の高齢者活躍人材確保育成事業による「剪定講習」を開催したほか、会員と一般市民を対象に後継者育成を目的とした「障子張り講習会」を開催いたしました。

### 6. 有料職業紹介事業の推進

職業安定法の特例に基づき実施可能な事業ではありますが、有料職業紹介事業を活用するべく求人や求職がなかった為、職業紹介事業での対応はありませんでした。

### 7. シルバー派遣事業の実施

令和4年度も高年齢者が適正に就業する為の選択肢のひとつとして、雇用関係と判断される内容の依頼などに対して派遣という形で対応いたしました。

実績といたしましては24件の派遣先と30件の契約を取り交わし、52人の会員を派遣いたしまして21,554,251円の契約金額となりまして、前年度対比増となりました。

	令和4年度	令和3年度	増減
受注件数	30件	26件	+4件
派遣会員数	52人	51人	+1人
就業延人員	4,409人日	3,390人日	+1,019人日
契約金額	21,554,251円	15,756,540円	+5,797,711円