

令和7年度事業報告

1 概 況

人口減少、少子高齢化が進展し生産年齢人口が減少する社会構造の変化に伴い、企業における雇用継続制度の定着や70歳までの就業機会確保措置の義務化など、高齢者の一層の活躍が期待される社会経済状況の中で、「生涯現役社会の実現」に向けた高年齢者の多様な働き方が進んでいます。

こうした状況下にあって、シルバー人材センターでは、60歳代での入会希望者が減少し、コロナ禍以降、会員の減少傾向に歯止めがかからず、会員数の減少並びに会員の高年齢化がより進んでいます。

また、令和5年10月からインボイス制度による新たな消費税の納税が始まり、令和6年11月から施行された、請負事業に携わる会員が法適用の対象となるフリーランス法では、法に基づく法令順守と契約方法の見直しが求められるとともに、さらに、令和7年4月から施行された「改正公益認定法」では、外部役員の導入の義務付けや財務規律の見直し・新会計基準への移行などの見直しが示めされました。

令和の時代に入り、国の新たな法律や制度のもと、センターを取り巻く情勢はますます厳しさを増していますが、「持続可能なシルバー人材センターの構築」に向け、令和7年度では、会員確保・拡大の取組みを中心にできる限りの事業を展開しました。

会員確保拡大、受注・就業機会の拡大の取組みでは、毎月2回入会説明会（年間93人参加）を開催するとともに、会員募集記事のHPや会報紙への掲載、構成市町広報紙や地域情報誌への会員募集記事の掲載などの取組みに加え、令和7年度から、会員の紹介による入会を促すためのポイント制度を開始（会員の紹介による入会12人）するとともに、女性会員拡大のための仲間づくりの場として、女性会員によるサークル活動の立ち上げ支援や会員日帰り親睦旅行等の取組みを実施いたしました。

しかし、年度末会員数は、前年度末から18人減少し545人となり、現在も下げ止まらない状況が続いています。

併せて、高齢会員でも無理なく就業できる仕事の確保に向けて、国の高齢者活躍人材確保育成事業を活用した就業体験講習会等の取組みを進めましたが、人手不足分野の就業拡大につなげるための会員の確保、高齢化や後継者不足が著しく、一部受注制限を余儀なくされている、技能分野・軽作業分野など外就業会員の確保が課題となっています。

安全・適正就業の推進の取組みでは、「安全はすべてに優先する」を原点に、安全意識の向上と事故防止対策の徹底をはかるため、令和7年度では、本格的な就業時期に合わせ、5月に、草刈安全就業キックオフ大会として、草刈りの安全就業についての講習会を開催いたしました。また、7月に、安全・適正就業委員会による安全パトロールを実施、11月には安全・適正就業推進大会を開催し、安全・適正就業標語（56作品の応募）優秀作品表彰や事故発生状況の周知と講義等を実施いたしました。

令和7年度では、9件の事故（傷害事故6件、物損事故3件）が発生しております。今後も、会員の高年齢化の進展を踏まえ、安全就業対策の継続的な取組みや会員の健康確保等について適切な対応を図る必要があります。

事業運営基盤強化の取り組みでは、令和7年4月に施行された「改正公益認定法」に基づき、センター業務のより透明性の高い運営を行うことを目的に、昨年 of 定時総会から、理事会に外部理事・外部監事を置く新たな役員体制を構築いたしました。併せて、正副理事長による業務執行のための打合せ会議を週1回開催する事業運営体制を継続しながら、理事会を年間6回開催するとともに、理事会が主体となり、令和8年度から令和12年度を計画期間とする「第3期中期5ヵ年計画」を策定いたしました。

また、会員委員に主体的に参画いただている2つの専門委員会は、安全・適正就業委員会を2回、総務・就業開拓委員会を3回開催し、さらに、令和7年2月には、地区ごとに地域懇談会を開催いたしました。

令和7年度の事業実績でございますが、請負(受託)事業による契約金額は、1億2,857万円余で、対前年比マイナス5.6%、769万円余の減少、受注件数は3,077件で、対前年比マイナス1.4%、45件の減少となりました。就業会員数の減少並びに会員の高年齢化に伴う業務量の低下などを要因として、契約金額は大幅な減少となりました。

また、労働者派遣事業も、契約件数で対前年比12件の減少、契約金額は、2億67万円余、対前年比マイナス3.4%、696万円余の減少となりました。

これにより、令和7年度の請負(受託)事業と労働者派遣事業の契約金額の合計では3億2,922万円余となり、対前年度比1,465万円余の大幅な減少となりました。

令和7年度では、発注者様のご理解ご協力により、令和8年4月からのフリーランス法に基づく新たな契約方法への移行を進めさせていただきましたが、今後も、シルバー事業では、引き続き、デジタル化による事務の効率化や会員のデジタル利用環境の整備等を進めていく必要があり、今後も、さまざまな社会情勢の変化に的確に対応できる体制づくりに努め、事業運営を展開してまいります。

以下、実施した事業等の概況について報告します。

2 会員の状況

(1) 会員数

(人)

	令和6年度	入会者	退会者	令和7年度	構成比(%)
男 性	359	31	43	347	63.7
女 性	204	21	27	198	36.3
合 計	563	52	70	545	100.0

(2) 会員の年齢構成

(人)

	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	合 計
男 性	11	43	101	141	51	347
女 性	4	18	70	70	36	198
合 計	15	61	171	211	87	545
構成比(%)	2.8%	11.2%	31.4%	38.7%	16.0%	100.0%

(3) 地域別会員構成

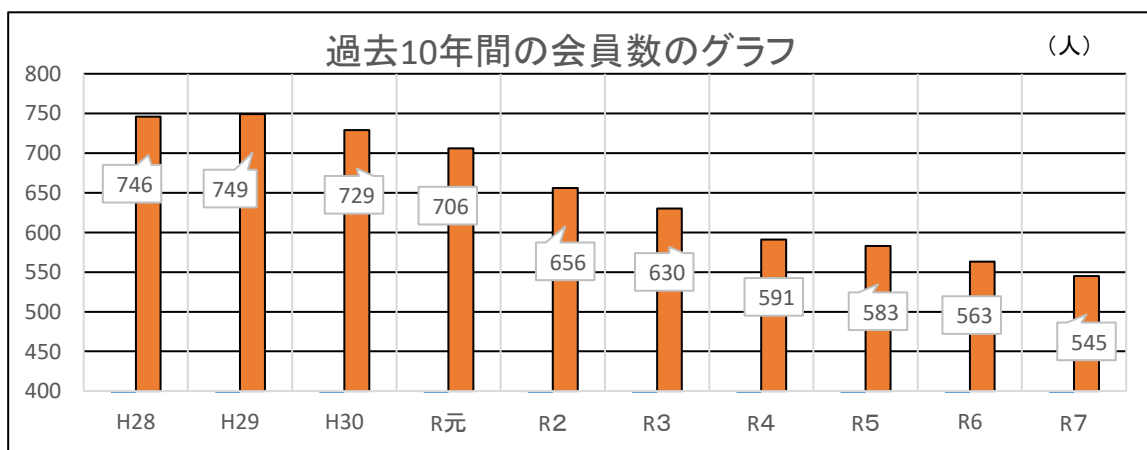
(人)

地 域	男 性	女 性	合 計	構成比(%)
小 諸 市	179	122	301	55.2%
御 代 田 町	60	31	91	16.7%
軽 井 沢 町	55	23	78	14.3%
立 科 町	53	22	75	14.6%
合 計	347	198	545	100.0%

(4) 過去10年間の会員数

(人)

年 度	男 性	女 性	合 計	対前年比
平 成 28 年 度	502	244	746	136.9%
平 成 29 年 度	511	238	749	100.4%
平 成 30 年 度	477	252	729	97.3%
令 和 元 年 度	463	243	706	96.8%
令 和 2 年 度	422	234	656	92.9%
令 和 3 年 度	392	238	630	96.0%
令 和 4 年 度	364	227	591	93.8%
令 和 5 年 度	370	213	583	98.6%
令 和 6 年 度	359	204	563	75.2%
令 和 7 年 度	347	198	545	72.8%



3 事業契約実績

1) 請負(受託)事業契約実績

(1) 契約・就業等の実績

項 目	令和6年度	令和7年度	増 減	
契 約 件 数	3,122 件	3,077 件	-45 件	
			増減比	-1.4%
就 業 人 員	300 人	289 人	-11 人	
			増減比	-3.7%
就 業 延 人 員	24,962 人	23,465 人	-1,497 人	
			増減比	-6.0%
就 業 率	53.3 %	53.0 %	-0.3 %	
契 約 金 額	136,269 千円	128,573 千円	-7,696 千円	
			増減比	-5.6%
配 分 金 金 額	119,045 千円	112,332 千円	-6,713 千円	
			増減比	-5.6%

(2) 受託区分別契約実績

項 目		令和6年度	令和7年度	増 減	
公 共	契 約 額	43,714 千円	40,761 千円	-2,953 千円	
	構成比	32.1%	31.7%	増減比	-6.8%
民 間	契 約 額	39,371 千円	30,356 千円	-9,015 千円	
	構成比	28.9%	23.6%	増減比	-22.9%
家 庭	契 約 額	53,184 千円	57,456 千円	4,272 千円	
	構成比	39.0%	44.7%	増減比	8.0%
合 計	契 約 額	136,269 千円	128,573 千円	-7,696 千円	
	構成比	100.0%	100.0%	増減比	-5.6%

(3) 地区別契約金額の実績

区 分	令和6年度		令和7年度		増 減	
	契約件数 (件)	契約金額 (千円)	契約件数 (件)	契約金額 (千円)	契約件数 (件)	契約金額 (千円)
小 諸	1,486	51,062	1,487	51,715	1	653
御 代 田	633	30,642	628	27,649	-5	-2,993
軽 井 沢	430	29,133	387	24,477	-43	-4,656
立 科	573	25,432	575	24,732	2	-700
合 計	3,122	136,269	3,077	128,573	-45	-7,696

2)派遣事業契約実績

(1) 派遣事業実績

項 目	令和6年度	令和7年度	増 減	
契 約 件 数	110 件	98 件	-12 件	
			増減比	-10.9%
就 業 人 員	331 人	298 人	-33 人	
			増減比	-10.0%
就 業 延 人 員	33,328 人	30,400 人	-2,928 人	
			増減比	-8.8%
契 約 金 額	207,610 千円	200,647 千円	-6,963 千円	
			増減比	-3.4%
賃 金 金 額	166,240 千円	161,331 千円	-4,909 千円	
			増減比	-3.0%

(2) 派遣事業受託区分別契約実績

項 目		令和6年度	令和7年度	増 減	
公 共	契 約 額	105,265 千円	109,082 千円	3,817 千円	
	構成比	50.7%	54.4%	増減比	3.6%
民 間	契 約 額	102,345 千円	91,565 千円	-10,780 千円	
	構成比	49.3%	45.6%	増減比	-10.5%
合 計	契 約 額	207,610 千円	200,647 千円	-6,963 千円	
	構成比	100.0%	100.0%	増減比	-3.4%

(3) 派遣事業地区別契約金額の実績

区 分	令和6年度		令和7年度		増 減	
	契約件数 (件)	契約金額 (千円)	契約件数 (件)	契約金額 (千円)	契約件数 (件)	契約金額 (千円)
小 諸	61	120,128	57	112,594	-4	-7,534
御 代 田	18	27,894	19	31,640	1	3,746
軽 井 沢	12	37,944	12	38,232	0	288
立 科	19	21,644	10	18,181	-9	-3,463
合 計	110	207,610	98	200,647	-12	-6,963

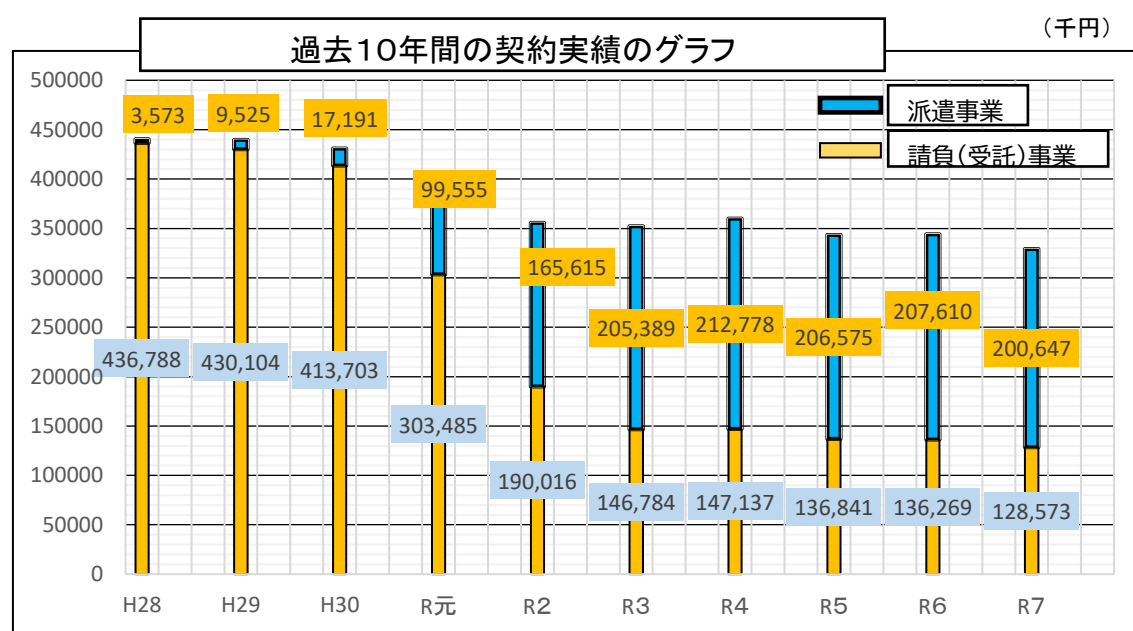
4 請負(受託)事業・派遣事業実績合計

(1) 令和7年度請負(受託)事業・派遣事業実績合計

項 目	請負(受託)事業	派遣事業	合 計
契 約 件 数	3,077 件	98 件	3,175 件
就 業 人 員	289 人	298 人	587 人
就 業 延 人 員	23,465 人	30,400 人	53,865 人
契 約 金 額	128,573 千円	200,647 千円	329,220 千円

(2)過去10年間の事業契約実績

年度	請負事業実績	派遣事業実績	合計	対前年度比
平成28年度	436,788	3,573	440,361	133.8%
平成29年度	430,104	9,525	439,629	99.8%
平成30年度	413,703	17,191	430,894	98.0%
令和元年度	303,485	99,555	403,040	93.5%
令和2年度	190,016	165,615	355,631	88.2%
令和3年度	146,784	205,389	352,173	99.0%
令和4年度	147,137	212,778	359,915	102.2%
令和5年度	136,841	206,575	343,416	95.4%
令和6年度	136,269	207,610	343,879	100.1%
令和7年度	128,573	200,647	329,220	95.7%



5 会員確保拡大、受注・就業機会の拡大の取組み

会員拡大並びに就業拡大の推進を図り、センター事業の一層の理解を得るために、さまざまな取組みを実施しました。

(1) 広報活動等の状況

- 会報「白雲こもろきたさく」の発行
年2回発行 第74号(8月1日付) 第75号(1月1日付)
令和6年度から紙面を8面の構成に拡充し発行。7年度も継続
- 構成1市3町自治体広報誌への「会員募集記事」の掲載依頼
年2回掲載 構成1市3町広報紙(6月号、12月号)に掲載
- 地域情報誌等への「会員募集記事」の掲載 (週刊さくだいら 他2紙)
(高齢者活躍人材確保育成事業を活用)
- 事務局だよりの発行 年2回発行 (5月7日付、1月1日付)
- ちえぶくろう通信の発行 年1回発行 (6月1日付)

(2) 入会説明会開催状況

入会説明会を毎月2回開催しています。

月	場所	日	参加人数	日	参加人数	月計	月別入会者数
4月	本所1階 会議室	7日(月)	8人	21日(月)	3人	11人	17人
5月		7日(水)	3人	19日(月)	1人	4人	4人
6月		2日(月)	3人	16日(月)	4人	7人	3人
7月		7日(月)	2人	22日(火)	3人	5人	0人
8月		4日(月)	3人	18日(月)	4人	7人	4人
9月		1日(月)	4人	16日(月)	4人	8人	6人
10月		6日(月)	4人	20日(月)	1人	5人	4人
11月		4日(火)	3人	17日(月)	2人	5人	1人
12月		1日(月)	5人	15日(月)	3人	8人	7人
1月		5日(月)	3人	19日(月)	4人	7人	1人
2月		2日(月)	2人	16日(月)	6人	8人	2人
3月		2日(月)	8人	16日(月)	10人	18人	3人
計						93人	52人

(3) 令和7年度 高齢者活躍人材確保育成事業の実施状況

70歳から、また80歳を超えた高齢会員でも、やりがい、生きがいをもって取り組める就業機会の確保が課題となる中、就業に関する知識や技能の向上、会員の拡大につなげることを目的に、令和7年度では次の就業体験に取組みました。

講習会の名称	開催日	場所	参加人数
多肉植物の寄せ植え 就業体験	9月10日	小諸市 文化センター	11名

(4) 令和7年度 生きがい事業の実施状況

「生きがい事業」として、地域における会員相互の交流や就業に役立つ会員の自己啓発研修を促すことを目的に2つの事業を進めています。令和7年度では以下の団体、個人会員の皆様が取組みを行いました。参加会員数は105人となっています。

①地域会員サークル等活動奨励金交付事業の実施

事業の名称	交付対象	7年度実績
地域会員サークル等活動奨励金交付事業	サークル等活動団体	申請実績
正会員3名以上で構成されている関心や趣味を同じくする人の集まり(同好会、愛好会など「サークル等」)の活動に対し、人数に応じて奨励金を交付 基本割奨励金(5,000円～40,000円)、人数割奨励金(一人当たり300円)	令和7年度活動サークル等(10団体) ・センター御代田支所ゴルフ同好会 ・立科シルバースポーツ同好会ゴルフ部会 ・ペーパークラフト部 ・小諸シルバーマレットゴルフ部 ・小諸フォト倶楽部 ・御代田支所遊び心を求める会 ・みどりを愛する会 ・元気会 ・いきいきストレッチサークル ・編み物サークル	申請団体数 10団体 奨励金交付額 250,800円 参加会員数 105人

②地域会員自己啓発研修助成金交付事業の実施

地域会員自己啓発研修助成金交付事業	個人会員	申請実績
会員個人が行う、就業等に役立つ「資格・免許等の技能の取得など」「研修の受講・検定の受験など」に要した費用(研修費用・研修参加旅費)の一部に助成金を交付 一人年1回、自己負担額の1/2 (15,000円上限)	令和7年度の主な研修等 ・刈払機取扱作業安全衛生教育講習受講	申請会員数 9人 助成金交付額 54,000円

③会員親睦旅行の企画・日帰りバス旅行実施

生きがい事業として、会員相互の親睦交流、仲間づくりを目的に、日帰りの会員親睦旅行を企画しました。催行目標会員数を超える大勢の会員の皆様にご参加いただき、また、参加者にアンケートにご協力いただき、次回以降の取組みについても検討できる場となりました。

開催日	場 所	参加人数	内 容
1月13日	東京豊洲 千客万来 万葉倶楽部	36人 小諸19人 御代田6人 軽井沢9人 立科2人	日帰りバス 1台 東京都江東区豊洲(豊洲市場隣接) 豊洲千客万来(食事・土産) 万葉倶楽部(日帰り温泉施設)

④会員生きがい講座の開催の検討

会員の減少、高齢化が進む中、会員の皆様が日常生活をより豊かに、心身ともに健康で過ごしていただき、もって長く会員就業を続けていただくことを目的に、令和8年度から、会員の趣味や健康づくりにつながる講座等「生きがい講座」の開設の検討を進めました。

(5) 令和7年度センターポイント制度の取組状況

会員の維持及び入会促進、並びに会員サービスの向上と組織活動の活性化を目的として、小諸北佐久シルバー人材センターが行うさまざまな事業や活動に積極的に参加した際、また、新入会員の紹介などを行った際に、その内容に応じてポイントが付与され、取得したポイント数に応じて記念品と交換できる、センターポイント制度実施要綱を制定しました。令和7年度の実施状況は以下のとおりです。

①センターポイント制度の概要

ポイントが付与する会員の活動とポイント数		交換できるポイントと記念品
参加ポイント	3ポイント:定時総会出席 2ポイント:地域懇談会参加、 ボランティア活動参加、 安全・適正就業推進大会参加、 各種講習会・研修会参加、 会報紙「白雲こもろきたさく」記事寄稿、 安全・適正就業標語応募	10ポイント:1,000円相当の記念品 15ポイント:1,500円相当の記念品 20ポイント:2,000円相当の記念品 30ポイント:3,000円相当の記念品 40ポイント:4,000円相当の記念品
入会推進ポイント	5ポイント:会員紹介 (入会し就業に結びついた場合)	

(2)ポイント獲得者	うち10ポイント以上獲得 地区別会員数
ポイント獲得会員数 256人 参加率 256人/545人 (3月末会員数) =46.7%	小諸地区 14人 合計 44人 御代田地区 15人 (うち20ポイント以上 1人) 軽井沢地区 12人 (うち15ポイント以上 7人) 立科地区 3人 ※「入会推進ポイント」獲得件数 12件

(6) 令和7年度におけるデジタル利用推進の取組状況

フリーランス法の施行に基づき、シルバー人材センターの業務運営の効率化による経営基盤強化や会員のスマホ利用による利便性の向上等の観点から、センターのデジタル機能の強化、具体的には、会員専用サイト等を活用した事務処理のオンライン化のために、会員の皆さんに、会員専用サイト「smile to smile」にご登録をいただけるよう進めています。

講習会の名称	開催日	場 所
デジタル環境利用 問い合わせ、登録手続支援	随時	小諸本所、各支所窓口で職員が対応
令和7年度末登録者数	189人	

(7) ボランティア活動の実施状況

会員の社会貢献・社会参加の一環として、春季・秋季に分け、本支所それぞれの地区において、ボランティア活動を実施いたしました。

地区名	内 容	実施日	場 所	参加人数
小 諸	草刈り・剪定作業	6月7日	小諸市飯綱山公園	23人
	清掃作業	10月18日	小諸城址懷古園駐車場	23人
御代田	草刈・除草・剪定作業	6月5日	御代田町役場・町営駐車場周辺	24人
	草刈・除草・剪定作業	9月4日	御代田町役場・町営駐車場周辺	22人
軽井沢	草刈・除草・清掃作業	6月6日	軽井沢町老人福祉センター周辺	15人
	草刈・除草・清掃作業	10月3日	軽井沢町老人福祉センター周辺	13人
立 科	剪定・除草・清掃作業	11月23日	立科町役場敷地周辺	18人

6 安全・適正就業の推進の取組み

「安全はすべてに優先する」を原点に、令和7年度では、5月9日、本格的な就業時期に合わせ、キックオフ大会を開催いたしました。また、7月には安全パトロール、10月に安全運転講習会、11月に安全・適正就業推進大会を開催しました。

令和7年度では、昨年度と同様件数の9件の事故が発生しております。傷害事故4件、賠償事故3件、労災事故2件の状況は以下のとおりです。

現在、会員の高齢化が進む中で、就業時における事故が増えてきております。安全就業が会員共通の価値観とするため、引き続き、安全意識を高める様々な取組みを進めていく必要があります。

(1) 事故件数

項 目	令和6年度	令和7年度	増 減
傷 害 事 故	0 件	4 件	4 件
賠 償 事 故	5 件	3 件	-2 件
労 災 事 故	4 件	2 件	-2 件
計	9 件	9 件	0 件

(2) 事故発生状況

傷害事故関係(4件)

No.	作 業	事 故	種別	発生日	状 況
1	草刈り	ハチ刺され	傷害	9月16日	草刈作業場所で黄色スズメバチに手の甲を5か所刺された。
2	草取り	くも膜下出血	傷害	9月17日	草取りの現場下見にバイクで行く際に、一時停止のある交差点で軽乗用車と出会い頭に接触し、転倒した。
3	剪定	ハチ刺され	傷害	9月21日	剪定作業場所で黄色スズメバチに左手の甲を刺された。
4	清掃作業	ハチ刺され	傷害	9月23日	宿泊施設内の清掃作業の休憩中に建物の外に出たところ、ハチが近くに来て手で払ったところ、右手の小指を刺された。

賠償事故関係(3件)

No.	作 業	事 故	種別	発生日	状 況
1	収集運搬	建物等損傷	物損	5月15日	草刈り後の草片付けをするために、作業場所へ軽ダンプでバックで進入した際、誤って家屋の壁に車両の左後方部を接触してしまい、壁にヘコミと塗装のはがれ等破損させてしまった。一人での作業で、荷台にはコンパネのあおりも付いていたので後方の確認がしづらかった。
2	草刈り	車両損傷	物損	5月29日	草刈り作業中に飛散した小石が土手下の車道を通行していた車両の右後方タイヤハウス上の車体に当たりキズを付け破損させてしまった。
3	水質検査	外構損傷	物損	3月1日	水質検査業務の就業中、派遣先の車両で作業場の駐車場内にエンジンをかけたまま駐車していたところ、サイドブレーキをかけていなかったため、無人の車が緩やかな傾斜を後退していき、駐車場を囲むフェンスに接触し破損させてしまった。

労災事故関係(2件)

No.	作 業	事 故	種別	発生日	状 況
1	ごみ分別作業	注射針刺し	傷害	11月25日	プラスチック容器包装ごみの分別作業中、ごみに混入していた医療用の針が右手人差し指に刺さり負傷した。
2	ごみ収集運搬作業	打撲	傷害	3月10日	ごみ収集運搬作業中、ごみの投入をするため集積所の前に立っていたところ、運搬車が停止する位置を超えて後退してきたため、運搬車と集積所の壁の間に右ひざ下が挟まれ打撲した。

(3) 令和7年度草刈安全就業キックオフ大会の開催

会員の安全就業意識の向上をめざし、安全就業＝会員共通の価値観とするために、令和7年度では、グリーンシーズンを迎え、本格的な就業時期に合わせ、キックオフ大会を開催し、「草刈の安全就業について」の講習会を行い、安全就業への意識や取組みについて、再確認する場を持ちました。全地区より、大勢の外就業会員が参加しました。

開催日	場 所	参加人数	内 容
5月9日 開催	小諸市 文化センター 2階 第一講義室	55人	○講演会 演題:「安全・適正就業対策推進の重点目標」 講師:県シ連安全・適正就業パトロール指導員 内田 悟指導員 ○DVD「安全な草刈作業を行うために」視聴 (全シ協配給 DVD動画) ○安全・訂正就業の誓い(三唱)、がんばろう(三唱)

(4) 安全・適正就業推進大会の開催状況

開催日	場 所	参加人数	内 容
11月5日 開催	小諸市 市民交流センター 2階 ステラホール	85人	○令和7年度安全・適正就業標語優秀作品の表彰 ○令和7年度事故発生状況の報告・周知 ○講演会 演題:「この時期に気を付けたい呼吸器感染症」 講師:小諸北佐久シルバー人材センター産業医 医療法人市川医院 市川卓郎 院長

令和7年度 安全・適正就業標語の募集と選考経過

令和7年度安全・適正就業標語につきましては、56作品と多くの標語の応募をいき、安全・適正就業推進大会において、優秀作品7点を表彰を実施しました。

(5) 安全運転講習会等の開催状況

運転業務を主として就業されている会員を対象に安全運転を開催しました。長野県内においても高齢者の事故件数が多く発生しており、「己をよく知り、安全運転に努める」ことを目的に安全運転KYT講習に取組みました。

開催日	場 所	参加人数	内 容
10月15日 開催	小諸本所 2階 会議室	15人	○講習会 演題:「高齢者の交通安全と特殊詐欺防止」 講師:小諸警察署交通課 山岸交通課長 ○安全運転KYT講習 スクリーン上に出てくる車を運転するシュミレーションにより、画面に対し、手元にある機材を使用し、危険箇所をより多く指摘し、その指摘した内容を回答する講習を受講

(6) 安全パトロールの実施状況

安全・適正就業委員会委員による安全パトロールを下記のとおり、全地区で実施しました。今回は、全地区で草刈り作業就業場所を巡視し、作業表示板の設置や飛散防止対策などそれぞれの地区において安全対策について総括を行いました。

実施地区	実施日	実施場所	作業内容
軽井沢	7月9日 実施	湯川ふるさと公園下流	草刈り作業
御代田		しゃくなげ公園	草刈り作業
立科	7月16日 実施	体育センター周辺	草刈り作業
小諸		佐々木邸(菱平地区)	草刈り作業

7 事業運営基盤の強化の取組み

令和5年度より、新たな理事定数並びに理事選出地区割に伴う事業運営体制がスタートし、業務執行については、正副理事長による定例の打合せ会議の場を1年を通じて設定し事業推進を図っています。また、専門委員会活動では、2つの専門委員会に、それぞれ同数の会員委員に参画いただく委員会構成としているところです。

令和7年度定時総会では、任期満了に伴う役員改選が行われ、新しい正副理事長が選任されるとともに、改正公益認定法に基づき、新しく、外部理事、外部監事を選任いただく役員体制となりました。令和7年度は、理事会を年6回開催いたしました。2つの専門員会は、総務・就業開拓委員会を年3回、安全・適正就業委員会を年2回開催いたしました。

令和7年度における専門委員会、理事会の開催内容は以下のとおりです。

(1) 専門委員会の開催状況

委員会の名称	開催日	協 議 内 容
第1回 安全・適正就業委員会	6月25日	(冒頭、令和7・8委員会委員に対する委嘱書の交付を実施) ・事故の検証と対策について ・小諸北佐久管内安全パトロールについて ・安全・適正就業標語応募について
第1回 総務・就業開拓委員会	5月22日	(冒頭、令和7・8委員会委員に対する委嘱書の交付を実施) ・専門委員会設置要領の見直しの検討について ・委員会の活動内容について * 先進地視察研修の検討について * 令和7年度生きがい事業の取組み状況について
第2回 安全・適正就業委員会	9月24日	・事故の検証と対策について ・安全運転研修について ・令和7年度安全・適正就業標語優秀作品選考について ・令和7年度小諸北佐久安全・適正就業推進大会について ・令和7年度県シ連安全・適正就業推進大会参加について

委員会の名称	開催日	協議内容
第2回 総務・就業開拓委員会	11月7日	・東京都狛江市 (公社)狛江市シルバー人材センター視察研修 ・狛江市シルバー人材センターで事前質問事項に関する研修 【会員拡大の取組み、退会抑制策、就業機会の確保の取組み、行政との連携について、女性グループ「チャーミーズ」の活動について、独自事業について、組織体制等について等々】 ・独自事業、駄菓子屋「狛もん」視察
第3回 総務・就業開拓委員会	10月23日	・第2回委員会視察研修結果総括 ・会員確保・拡大の取組みについて *令和7年度会員数について *センターポイント制度について ・新たな就業機会の開拓、独自事業について *令和8年度での取組みについて

会場 小諸本所2階会議室ほか

(2) 地域懇談会の開催状況

令和7年度地域懇談会につきましては、昨年度同様、2月に本所・支所単位で開催いたしました。地域懇談会では、地区ごとに主体的な会員向けの取組みを実施するとともに、喫緊の課題や会員の皆さんに活用いただきたい制度の説明等を実施しました。

令和7年度の開催内容は以下のとおりです。会員の高齢化等の現状を踏まえ、健康づくりやフレイル予防などの講習の場が持たれました。

地区名	実施日	参加人員	場 所	開催内容
小諸地区	2月 6日 2月10日 2回開催	1日目 44人 2日目 48人 計92人	小諸市 文化センター 2階講義室 (小諸市甲 1275-2)	①小諸市出前講座 「健康長寿のための健康づくり について」 講師：市高齢福祉課 前田保健師・大池管理栄養士 ②共通説明事項 ○フリーランス法に係る契約方法の見直しについて ○第3期中期計画(R8～12、5箇年計画)の策定について ○地域班設置要綱の廃止について ○令和8年度からの軽井沢支所の移転について ○会員ポイント制度に係る記念品の交換と令和8年度事業について
軽井沢地区	2月12日 開催	28人	軽井沢町 中央公民館 1階講義室 (軽井沢町大字 長倉2353-1)	①軽井沢町こもれびの街講座 「健康に関する話」 フレイル予防カルタの実施 講師：町保健福祉課 行田高齢者係長、 高橋課長補佐地域包括支援係長、 甲斐管理栄養士 住民課 小林保険年金係管理栄養士 ②共通説明事項 ○フリーランス法に係る契約方法の見直しについて ○第3期中期計画(R8～12、5箇年計画)の策定について ○地域班設置要綱の廃止について ○令和8年度からの軽井沢支所の移転について ○会員ポイント制度に係る記念品の交換と令和8年度事業について

地区名	実施日	参加人員	場 所	開催内容
立科地区	2月13日 開催	32人	立科町 中央公民館 2階大会議室 (立科町芦田 2522-1)	①立科町出前講座 「100歳ウォーキング住み慣れた地域 で自分らしく生きるために」 講師：町町民課 高野和美医学博士・介護予防指導士 ②共通説明事項 ○フリーランス法に係る契約方法の見 直しについて ○第3期中期計画(R8～12、5箇年計 画)の策定について ○地域班設置要綱の廃止について ○令和8年度からの軽井沢支所の移転 について ○会員ポイント制度に係る記念品の交 換と令和8年度事業について
御代田地区	2月19日 開催	36人	御代田支所 2階会議室 (御代田町馬瀬口 1860-17)	①町との懇談会 「御代田町長の講演と意見交換会」 講師：小園御代田町長 ②共通説明事項 ○フリーランス法に係る契約方法の見 直しについて ○第3期中期計画(R8～12、5箇年計 画)の策定について ○地域班設置要綱の廃止について ○令和8年度からの軽井沢支所の移転 について ○会員ポイント制度に係る記念品の交 換と令和8年度事業について

(3) 理事会の開催状況

① 第1回理事会 4月25日開催 本所2階会議室

報告事項

定款第24条第5項に基づく業務執行状況報告について
 業務報告について
 事業実績報告について
 入会承認専決処分について
 退会者報告について
 令和7年度職員体制について

議題

令和6年度事業報告の承認について
 令和6年度収支決算報告の承認について
 役員の選任の承認について
 令和7年度定時総会における被表彰者の決定について

協議事項

令和7年度定時総会の開催方法について
定時総会議長・議事録署名人の選出について
令和7年度理事会、専門委員会の開催日について
令和7年度草刈安全就業キックオフ大会の開催について

② 第2回理事会 5月28日開催 小諸市文化センター練習室

理事長・副理事長の選定について

報告事項

業務報告について
事業実績報告について
入会承認専決処分について
退会者報告について

議題

専門委員会委員の承認について

協議事項

令和7年度理事会、専門委員会の開催計画について
例規集の配布について
法人登記関係書類の作成依頼について

③ 第3回理事会 7月30日開催 小諸市市民交流センター

報告事項

定款第24条第5項に基づく業務執行状況報告について
業務報告について
事業実績報告について
事故報告について
入会承認専決処分について
退会者について
第1回安全・適正就業委員会開催報告について
令和7年度安全・適正就業標語の募集状況について
令和7年度安全・適正就業パトロール実施報告について
役員改選に伴う法人変更登記の進捗状況について
令和7年度高齢者活躍人材確保育成事業について
連合会広報紙「シルバーながの」9月号記事掲載について
会報紙「白雲こもろきたさく」第74号の発行について

議題

なし

協議事項

派遣手数料の改定に係る事前周知について
フリーランス法に係る契約方法の見直しについて
第3期中期計画(R8～12、5箇年計画)の策定について
東信4シルバー人材センター連絡会役員研修会の開催について

④ 第4回理事会 10月29日開催 本所2階会議室

報告事項

定款第24条第5項に基づく業務執行状況報告について
業務報告について
事業実績報告について
事故報告について
入会承認専決処分について
退会者について
県シ連安全パトロール実施報告について
第1回総務・就業開拓委員会開催報告について
東信4シルバー人材センター連絡会役員研修会等開催報告について
高齢者活躍人材確保育成事業
「多肉植物寄せ植え就業体験」開催報告について
第2回安全・適正就業委員会開催報告について
東信4シルバー人材センター理事長事務局長会議開催報告について
令和7年度センター運営協議会開催報告について
令和7年度安全運転講習会開催報告について
令和7年度安全・適正就業推進大会の開催について
第2回総務・就業開拓委員会先進地視察研修の実施について
令和7年度県シ連安全・適正就業推進大会への参加について
「白雲こもろきたさく」第75号の紙面構成(素案)について

議題

専門委員会設置要領の一部改正について

協議事項

フリーランス法に係る契約方法の見直しスケジュールについて
第3期中期計画(R8～12、5箇年計画)の構成案・基礎資料等について
令和7年度中間決算(監査)資料について
地域班設置要綱の廃止について

⑤ 第5回理事会 1月28日開催 本所2階会議室

報告事項

定款第24条第5条に基づく業務執行状況報告について
業務報告について
事業実績報告について
事故報告について
入会承認専決処分について
退会者について
令和7年度地域懇談会の開催計画について
令和8年度からの軽井沢支所の移転について

議題

令和8年度におけるD&O(役員賠償責任保険)保険の加入について
地域班設置要綱を廃止する要綱について

協議事項

令和8年度定時総会の日程と会場について
9ヶ月監査資料について
フリーランス法に係る契約方法の見直しについて

第3期中期計画素案(計画素案・基礎資料案)の検討について
センターポイント制度実施要綱の一部改正の検討について

⑥ 第6回理事会 3月25日開催 本所2階会議室

報告事項

業務報告について
事業実績報告について
事故報告について
入会者専決処分について
退会者について
地域懇談会開催報告について
第3回総務・就業開拓委員会開催報告について
令和8年度職員体制について
軽井沢支所移転先の施設名称について

議題

センターポイント制度実施要綱の一部改正について
職員就業規則の一部改正について
職員給与規程の一部改正について
総会の招集に関する事項について
令和8年度事業計画の承認について
令和8年度収支予算の承認について
令和8年度資金調達及び設備投資の見込みについて
当該事業年度開始の日において行う公益目的事業の種類又は内容について
特定費用準備資金の積立について

協議事項

第3期中期5カ年計画(案)の検討について
フリーランス法に係る契約方法の見直しについて
令和8年度理事会・委員会等開催計画(案)について

8 年間事業の概要

年 月 日		事 業 内 容
4月	1日 (火)	・辞令交付式・年度始めの式
	3日 (木)	・正副理事長新事業年度 1市3町挨拶まわり
		・正副理事長定例打合せ会議
	7日 (月)	・入会説明会 8人参加
	10日 (木)	・正副理事長定例打合せ会議
	17日 (木)	・正副理事長定例打合せ会議
	18日 (金)	・4月職員会議
		・第1回衛生委員会
	21日 (月)	・入会説明会 3人参加
	23日 (水)	・令和6年度決算監査
		・正副理事長定例打合せ会議
		・正副理事長理事会事前打合せ
	25日 (金)	・令和7年度第1回理事会
5月	1日 (木)	・正副理事長定例打合せ会議
	7日 (水)	・入会説明会 3人参加
		・令和7年度定時総会通知・議案集発送日
	9日 (金)	・令和7年度草刈安全就業キックオフ大会55人参加
		・正副理事長定例打合せ会議
	15日 (木)	・県シ連令和7年度第1回理事会
		・5月職員会議
		・第2回衛生委員会
	19日 (月)	・入会説明会 1人参加
	23日 (金)	・正副理事長定例打合せ会議
6月	28日 (水)	・令和7年度定時総会 参加者393人(委任状316人、当日77人)
		・第2回理事会
		・正副理事長定例打合せ会議
	2日 (月)	・入会説明会 3人参加
	5日 (木)	・御代田地区春季ボランティア活動 24人参加
		・正副理事長定例打合せ会議
	6日 (金)	・軽井沢地区春季ボランティア活動 15人参加
		・新正副理事長関係機関就任挨拶まわり
	7日 (土)	・小諸地区春季ボランティア活動 23人参加
	9日 (月)	・新正副理事長関係機関就任挨拶まわり
	10日 (火)	・連合会第2回理事会
		・連合会令和7年度定時総会
	11日 (水)	・東信ブロック安全就業講習会
	13日 (金)	・正副理事長定例打合せ会議
	16日 (月)	・入会説明会 4人参加
	18日 (水)	・令和7年度第1回事務局長会議
	19日 (木)	・6月職員会議
		・第3回衛生委員会
	20日 (金)	・正副理事長定例打合せ会議

年 月 日		事 業 内 容
6月	25日 (水)	・第1回安全・適正就業委員会 ・正副理事長定例打合せ会議 本所2階会議室 本所事務室
	26日 (木)	・認知症サポーター養成講座 ・理事長・小諸市副理事長との懇談 小諸市役所 小諸市役所
7月	4日 (金)	・正副理事長定例打合せ会議 本所事務室
	7日 (月)	・入会説明会 2人参加 本所1階会議室
	8日 (火)	・高齢者活躍人材確保育成事業講習会打ち合わせ 本所1階会議室
	9日 (水)	・安全就業パトロール(第1日目) 軽井沢地区・御代田地区
	11日 (金)	・衣目会計事務所東信ブロック法改正・経理等勉強会 本所1階会議室
	16日 (水)	・安全就業パトロール(第2日目) 立科地区・小諸地区
	17日 (木)	・7月職員会議 本所1階会議室
		・第4回衛生委員会 本所1階会議室
	18日 (金)	・正副理事長定例打合せ会議 本所事務室
	22日 (火)	・入会説明会 3人参加 本所1階会議室
	24日 (木)	・正副理事長定例打合せ会議 本所事務室
	25日 (金)	・連合会安全適正就業パトロール 小諸地区
	30日 (水)	・第3回理事会 小諸市市民交流センター
8月	1日 (金)	・白雲こもろきたさく 第74号発行日 —
	4日 (月)	・入会説明会 3人参加 本所1階会議室
	8日 (金)	・正副理事長定例打合せ会議 本所事務室
	18日 (月)	・入会説明会 4人参加 本所1階会議室
	19日 (火)	・高齢者活躍人材確保育成事業講習会打ち合わせ 小諸市文化センター
	20日 (水)	・連合会会計事務担当者研修会(欠席) ホテル信濃路
	21日 (木)	・8月職員会議 本所1階会議室
		・第5回衛生委員会 本所1階会議室
	22日 (金)	・正副理事長定例打合せ会議 本所事務室
	27日 (水)	・第1回総務・就業開拓委員会 小諸市市民交流センター
	28日 (木)	・東信4SC連絡会役員研修会 上田東急REIホテル
9月	1日 (月)	・入会説明会 4人参加 本所1階会議室
	4日 (木)	・御代田地区秋季ボランティア活動 22人参加 町役場・町営駐車場周辺
	5日 (金)	・正副理事長定例打合せ会議 本所事務室
	10日 (水)	・令和7年度高齢者活躍人材確保育成事業 「多肉植物の寄植え就業体験」 小諸市文化センター
	12日 (金)	・正副理事長定例打合せ会議 本所事務室
	16日 (月)	・入会説明会 4人参加 本所1階会議室
	17日 (水)	・令和7年度安全運転管理者等法定講習会 小諸市市民交流センター
	18日 (木)	・9月職員会議 本所1階会議室
	19日 (金)	・シルバー派遣事業実務担当者研修会 JA松本ハイランド松本市会館
		・正副理事長定例打合せ会議 本所事務室
	24日 (水)	・第2回安全・適正就業委員会 小諸市市民交流センター

年 月 日	事 業 内 容
9月 26日 (金)	・令和7年度連合会新任職員研修会 ・第6回衛生委員会(産業医出席) ・正副理事長定例打合せ会議
10月 3日 (金)	・軽井沢地区秋季ボランティア活動 13人参加 ・正副理事長定例打合せ会議
6日 (月)	・入会説明会 4人参加 ・第1回東信4SC連絡会理事長・事務局長会議
9日 (木)	・令和7年度センター運営協議会
15日 (水)	・令和7年度安全運転講習会 15人参加
16日 (木)	・10月職員会議 ・第7回衛生委員会
17日 (金)	・正副理事長定例打合せ会議
18日 (土)	・小諸地区秋季ボランティア活動 23人参加
20日 (月)	・入会説明会 1人参加
21日 (火)	・連合会第2回事務局長会議
24日 (金)	・正副理事長定例打合せ会議
29日 (水)	・第4回理事会
30日 (木)	・令和7年度中間監査 ・正副理事長定例打合せ会議
11月 4日 (火)	・入会説明会 3人参加
5日 (水)	・令和7年度安全・適正就業推進大会 85人参加
7日 (金)	・第2回総務・就業開拓委員会(先進地視察研修) ・正副理事長定例打合せ会議
11日 (火)	・令和7年度正副理事長秋季構成市町首長要請行動
14日 (金)	・令和7年度正副理事長秋季構成市町首長要請行動 ・正副理事長定例打合せ会議
17日 (月)	・入会説明会 2人参加 ・令和7年度北信越ブロック職員研修会
18日 (火)	・令和7年度北信越ブロック職員研修会
19日 (水)	・11月職員会議 ・第8回衛生委員会
20日 (木)	・連合会安全・適正就業推進大会 10人参加
21日 (金)	・東信4SC連絡会マレットゴルフ大会 12人参加
23日 (日)	・立科支所秋季ボランティア活動 18人参加
26日 (水)	・第3回安全・適正就業委員会(中止)
27日 (木)	・令和7年度正副理事長秋季構成市町首長要請行動
28日 (金)	・正副理事長定例打合せ会議

年 月 日		事 業 内 容
12月	1日 (月)	・入会説明会 5人参加 本所1階会議室
	5日 (金)	・正副理事長定例打合せ会議 本所事務室
	9日 (火)	・令和7年度理事長・事務局長合同意見情報交換会 ホテル信濃路
		・令和7年度正・副理事長研修会 ホテル信濃路
	10日 (水)	・KY指導者研修会 上田市サントミュージゼ
	12日 (金)	・令和7年度正副理事長秋季構成市町首長要請行動 軽井沢町
	15日 (月)	・入会説明会 3人参加 本所1階会議室
	18日 (木)	・令和7年度職員研修会 11名参加 本所1階会議室・駐車場
		・12月職員会議 本所1階会議室
		・第9回衛生委員会 本所1階会議室
	19日 (金)	・正副理事長定例打合せ会議 本所事務室
	26日 (金)	・正副理事長定例打合せ会議 本所事務室
		・仕事納めの式 本所事務室
1月	1日 (木)	・白雲こもろきたさく 第75号発行日 —
	5日 (月)	・仕事始めの式 本所1階会議室
		・入会説明会 3人参加 本所1階会議室
	9日 (金)	・正副理事長定例打合せ会議 本所事務室
	13日 (火)	・小諸北佐久SC日帰りバス旅行ツアー 36人参加 東京豊洲「千客万来」
		・PC機器本支所入替え設置日 本支所事務室
	14日 (水)	・本所PC機器設定日 本所事務室
	15日 (木)	・各支所PC機器設定日・システム研修日 各支所事務室
		・正副理事長定例打合せ会議 本所事務室
	16日 (金)	・本所PC機器システム研修日 本所事務室
	19日 (月)	・入会説明会 4人参加 本所1階会議室
	22日 (木)	・1月職員会議 本所1階会議室
		・第10回衛生委員会 本所1階会議室
	23日 (金)	・正副理事長定例打合せ会議 本所事務室
	28日 (水)	・第5回理事会 本所2階会議室
	30日 (金)	・令和7年度9ヶ月監査 本所1階会議室
		・正副理事長定例打合せ会議 本所事務室
2月	2日 (月)	・入会説明会 2人参加 本所1階会議室
	3日 (火)	・県シ連第3回事務局長会議 ホテル信濃路
	4日 (水)	・御代田支所管理経費に係る御代田町との打合せ 御代田町役場
	5日 (木)	・東信4SC連絡会第2回理事長局長会議 上田地域シルバー
	6日 (金)	・小諸地区地域懇談会(第1日目) 44人参加 小諸市文化センター
		・正副理事長定例打合せ会議 本所事務室
	10日 (火)	・小諸地区地域懇談会(第2日目) 48人参加 小諸市文化センター
	12日 (木)	・軽井沢地区地域懇談会 28人参加 軽井沢町中央公民館
	13日 (金)	・立科地区地域懇談会 32人参加 立科町中央公民館
		・正副理事長定例打合せ会議 本所事務室
	16日 (月)	・入会説明会 6人参加 本所1階会議室
	19日 (木)	・御代田地区地域懇談会 36人参加 御代田支所2階会議室

年 月 日		事 業 内 容
2月	20日 (金)	・2月職員会議 ・第11回衛生委員会 ・正副理事長定例打合せ会議
	25日 (水)	・第3回総務・就業開拓委員会 ・正副理事長定例打合せ会議 ・軽井沢支所物置中身搬出作業日(解体移設26日)
	27日 (金)	・東信4SC連絡会職員研修会 ・軽井沢支所物置中身搬入作業日(組立再設置)
3月	2日 (月)	・入会説明会 8人参加
	5日 (木)	・正副理事長定例打合せ会議
	10日 (火)	・県シ連第4回事務局長会議
	11日 (水)	・令和8年度当初予算正副理事長ヒアリング ・正副理事長定例打合せ会議
	16日 (月)	・入会説明会 10人参加
	17日 (火)	・3月職員会議 ・第12回衛生委員会
	18日 (水)	・軽井沢支所事務室内引越梱包等準備作業日
	19日 (木)	・軽井沢支所事務室内資料等移転先運搬日 ・正副理事長定例打合せ会議
	24日 (火)	・衣目会計事務所予算決算打合せ ・軽井沢支所事務室内資料等引越荷物整理作業
	25日 (水)	・第6回理事会
	27日 (金)	・正副理事長定例打合せ会議
	31日 (火)	・辞令交付式、年度納めの式 ・軽井沢支所,電話,PC,複合機,移設工事作業日