# シルバーこさい

vol. 28

シルバー人材センター（愛称 生き活きセンター）

シルバー人材センターゆるキャラ
（チエブクロー）

**理事長**
荻野多喜雄

**副理事長**
太田　幸良

**常務理事**
桂山　洋一

**理事**
北見　浩二
河野久美子
外山　政利
安藤　正幸
石田　明
吉田　亮
尾崎　一美
佐原　剛
中村　信廣
長谷川世紀子
渡辺　進

**監事**
岩城　三夫
山本　政廣

シルバー人材センター　事業の理念
「自主・自立、共働・共助」

発　行◉公益社団法人　湖西市シルバー人材センター
住　所◉〒431-0431　湖西市鷲津 794-6
ＴＥＬ◉053-575-0654
ＦＡＸ◉053-574-0097
E-mail◉kosai@sjc.ne.jp
Ｈ　Ｐ◉https://webc.sjc.ne.jp/kosai/index
発行日◉令和２年８月１日

## 理事長　荻野 多喜雄

令和2年度定時総会開催にあたり、新型コロナウイルス感染症対策の為、書面での行使を賜わり、開催できましたことにお礼を申し上げます。

議案については承認され、臨時理事会にて理事長の大役を仰せつかりました。

事業実績としては、昨年も記録的な猛暑となり厳しい環境の中で前年度を上回る事が出来ましたことを関係者の皆様に感謝申し上げます。

本年度は、新型コロナウイルス感染症の拡大により、世の中に大きな影響が出ています。当センターも今後どれ位回復するか心配になる所であります。

このような時代こそ高齢者がお互いに助け合い、元気に働き、地域社会へ貢献しシルバー人材センターの存在感を高めて行くことが大切です。今後もお客様から一層信頼され、愛されるシルバー人材センターを目指し努力して行く所存です。皆様のご支援、ご協力を賜わりますようお願い申し上げます。

## ご来賓のメッセージ

令和2年6月17日に開催された通常総会は、新型コロナウイルス感染症対策の為、ご来賓はお招きせず最小限の出席者での開催としたため、市長様はじめ多くの方々からメッセージを頂戴しましたので紹介させていただきます。

なお、紙面の都合上メッセージの一部を割愛させていただいております。

## 湖西市長　影山 剛士

湖西市シルバー人材センター令和2年度定時総会が、本日挙行されますことを、湖西市を代表して心からお慶び申し上げます。

また、皆様におかれましては、日ごろから湖西市の各種事業にご理解とご協力をいただきまして誠にありがとうございます。

さて今年に入り今までの間、新型コロナウイルスの影響を受け、様々な事業やイベントが中止や延期となっております。

コロナの影響があっても、行政は行うべき事業を進めております。特に、昨年からの「職住近接」をキーワードに、湖西で働き、湖西へ住んでもらおうとするものです。①安全安心、医療福祉（新型コロナ対策を含む）②子育て・教育の支援、充実③産業の振興④観光シティプロモーションの推進をもって、人口減少対策や賑わいのあるまちづくりを図っていきます。

これからも、新型コロナウイルスは産業へ影響を与えていくことが想定されます。ものづくりのまち湖西市にとっては乗り越えなければならない大きな課題でありますので、若者や女性、シニア世代の就業などについても支援してまいりたいと考えております。

このような現状の中、シルバー人材センターにおきましては、すでに多くのシニア世代の皆様がさまざまな分野で活躍されており、益々その役割が期待されているところであります。「職住近接」のさらに先を見据えて、定年後のシニア、シルバー世代の皆さんが元気で働くことができ、地域貢献にも参加できるまちとして、住みやすく、魅力があり、一生を楽しめる湖西市を目指してまいりますので、今後ともご協力をよろしくお願いいたします。

## 湖西市議会議長　加藤 弘己

湖西市シルバー人材センター令和2年度定時総会が開催されますことを心からお慶び申し上げます。また、会員の皆様におかれましては、日頃よりシルバー人材センター活動を通して地域への多大なる貢献をいただいておりますことに、改めて感謝を申し上げます。

さて、我が国は、諸外国に類を見ない速さで高齢社会を迎え、労働者の供給構造が急激に変化する中で、社会の活力を維持するために、高齢者の人材活用対策が急務となっております。このような中で、これまで培われてこられました知識と技能を活かしながら、地域の活性化にも貢献しておられるシルバー人材センターの皆様にご期待申し上げるとともに、パワフルに活躍される会員の皆様の生の声を聞き、この高齢化が進む中、社会全体で支え合っていく地域づくりの拠点となるのは、シルバー人材センターではないかと強く感じた次第でございます。

議会といたしましても、多くの高齢者の皆様が就業の機会を得て、生きがいを高められ、積極的な社会参加をされるよう、可能な限りの支援をさせていただきたいと存じます。

今後もシルバー人材センターの基本理念である「自主・自立、共働・共助」を胸に、会員の皆様、一丸となってご活躍いただきたいと存じます。

## 静岡県議会議員　田内 浩之

湖西市シルバー人材センター令和2年度定時総会のご開催、誠におめでとうございます

また、日頃より公私ともども大変お世話になり、この場をお借りし御礼申し上げます。また、買い物代行事業継続のためにお力をお貸しいただきましたことに対しまして改めて感謝申し上げます。現在は新型コロナウイルスの影響により市民の皆さまの不安感も拭い去ることができない状況であり、私もふじのくに県民クラブの幹事長として、川勝知事をはじめとした県職員の方々と一緒に、医療用防護服をはじめとした医療資材の確保や休業協力金の制度設計など様々な対応にあたっています。今後は感染拡大を防ぎながら学校活動と経済活動を活発化させなければいけない難しい局面に入っていきますが、市民の皆様からのお声をしっかり県政に届けていきたいと思います。結びになりますが、湖西市シルバー人材センターの益々のご発展と皆様のご健康をお祈りいたしましてお祝いの言葉とさせていただきます。

## 公益社団法人 静岡県シルバー人材センター連合会　会長　勝又 武利

公益社団法人湖西市シルバー人材センターの令和2年度定時総会が、新型コロナウイルスの感染防止対策を講じた上で開催されましたことをお祝い申し上げますとともに、荻野多喜雄理事長様をはじめとする役員の皆様、事務局の皆様の御尽力に対しまして、心より敬意を表する次第であります。

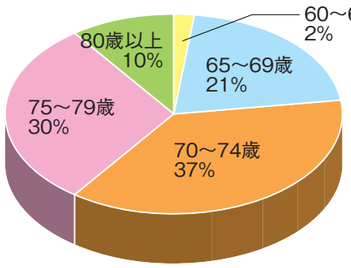
さて、我が国の少子高齢化の進展による労働力不足に対応し、経済の活性化に資するためには、働く意欲と能力があるすべての高齢者が年齢にかかわりなく活躍し続けることができる「生涯現役社会」を実現することがますます重要となっております。

こうした中、就業を通じて高齢者の「居場所」と「出番」をつくり、併せて高齢者の生きがいの充実や社会参加の促進に寄与するシルバー人材センターに向けられる地域社会の期待は、ますます大きなものになっております。

令和という新しい時代も二年目を迎え、貴センターにおかれましては、こうした社会の要請に応えるとともに、高齢者の生活安定や健康づくり、地域社会の維持・発展を目指し、ますます事業の拡大を図っていただくことをご期待申し上げます。

## 事業内容

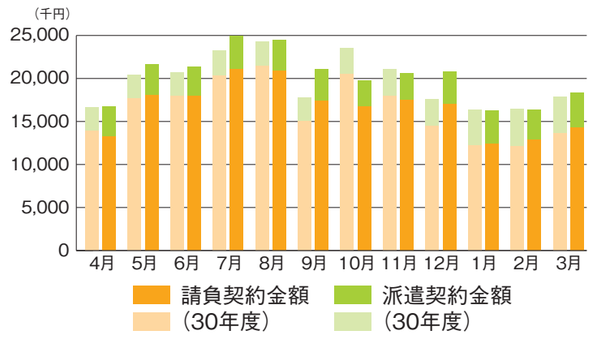
■ 総会員数　472名（令和2年3月末現在）




平均年齢
男性　73.8歳
女性　73.6歳
全体　73.7歳

最高年齢
男性　88歳
女性　89歳

■ 平成31年度事業実績



## 特別表彰

吉澤　宏之
太田　　忠
村上　好二
星谷　勝代
平尾　正昭

## 役員表彰

久保田　彰
柏本　重行
河野久美子
白井　俊彦
山本　政廣

## 会員表彰

飯田　武司
石田　　明
井上　博信
越前のり子
榎本　順一
尾崎　一美
川口　幸仔
倉形　ちよ
斉藤　和利
澤井よし江
白井　順子
竹内　民子
堤　　信行
野沢　育代
野中　禮子
藤本　絹代
堀田　利夫
水谷　　正
三宅とみ代
山田　　肇
吉田　剛治
渡邊　辰江
渡邊まさ子

（敬称略）

## 2020年度 安全標語入選者作品

### 最優秀賞

決め事を　守る気持ちと続ける努力
初心に返って　安全確認
大谷晃一

### 優秀賞

慣れた作業に油断が潜む
初心にかえって安全作業
坂田義則

声掛けあって　かくれた危険　見つけよう
菅沼忠夫

### 佳作

もう一度　見直そう　仕事場の安全確認
大石昭雄

安全は初心の心で保たれ
危険は初心の心が消えるころ現れる
荻野多喜雄

伝えたはずが事故のもと　防ぐ基本は　報連相
齋藤征利

思い出せ過去のヒヤリハット
明日に残すな　安全対策
菅沼康義

実直に　基本を守って　安全就業
鈴木一則

## 会員募集中

会員になりませんか

**会員になるには**

- 湖西市内に在住している人
- 60歳以上の男女（原則として）
- 健康で働く意欲がある人
- 年会費1,700円

**仕事と報酬は**

希望職種を登録しておき、センターから紹介された仕事の中から選び、就業に応じて報酬（配分金）を受け取れます。派遣事業も行なっています。

## 編集後記

コロナ禍にあって皆様も感染予防に注意されていると思います。新しい生活様式は不便さも多々あると思われますが負けないようにお過ごし下さい。湖西市シルバー人材センターでは、今後も会員･役職員一体となり地域に密着したセンターを目指していく所存ですのでよろしくお願い致します。