

## 2019年度事業計画

### I 基本方針

わが国では少子高齢化の進行により、労働力人口が減少し人手不足が深刻な問題となっており、シルバー人材センター事業への期待がますます高まっております。

こうした中、本年度は公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会が平成29年度に策定した、「第2次会員100万人達成計画」の2年目の年となり目標達成のために、魅力あるシルバー人材センターを目指し活動します。

シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立、共働・共助」の精神に基づき、請負・委任事業については、新たな分野への就業開拓や、多様化する会員のニーズに応えるため、派遣事業へも積極的に取り組み就業機会の創出を推進します。

本年度も前年度の取り組みを踏まえつつ、会員・役職員が一丸となって積極的な事業の推進に努めます。

### II 事業実施計画

#### 1 組織体制の増強

- (1) 役員・会員による会員募集を実施し、新規会員の加入促進を図る。
- (2) 会員の技術習得のための各種講習会、研修会を実施する。  
また、新規会員の加入促進を図るため、広く一般市民が参加できる講習会を開催する。

(3) 理事会、各委員会の活性化及び連携により、組織強化を図る。

(4) 会員相互の親睦が図れるよう、会員主体の組織活動を推進し、魅力あるセンター作りに努める。

## 2 普及啓発活動、就業機会の拡大

(1) 広報誌「シルバーこさい」の定期発行やホームページの活用とともに、各種イベントへの参加、市の広報誌への記事掲載、公共施設等へのチラシの配架等の普及啓発に努める。

(2) 就業機会の拡大のために、一般労働者派遣事業・有料職業紹介事業を推進する。

(3) 関係機関と連携し、センターが受注できる事業の調査・研究をし、就業開拓を行う。

(4) ふるさと納税の返礼品として、当センターが提供できるサービスの検討と実施に向けた体制づくりを行う。

## 3 安全就業対策の推進

(1) 安全・適正就業委員会による安全パトロールを実施し、就業中の事故防止と安全の重要性についての啓発に努める。

(2) 交通安全講習会を開催し交通事故防止に努める。

## 4 調査研究活動

公益社団法人静岡県シルバー人材センター連合会や近隣のシルバー人材センター、先進地のシルバー人材センターとの連携・情報交換を行い、会員の増強、財政基盤の確立等センター運営に必要な調査、研究を推進する。

## 5 社会奉仕活動

地域への日頃の感謝の気持ちを込めて、また、広くシルバー人材センターの活動を知っていただくため、市内の公共施設及び周辺の除草作業を中心とした奉仕活動を実施する。