平成３０年度事業計画

１．基本方針

わが国の経済は政府の引続き経済財政政策の推進により、雇用・所得の環境が改善し、景気は回復基調にあると思われますが未だ実感として感じられない状態が続いています。

一方シルバー人材センターは急速な高齢化が進む中、定年制の延長や再雇用制度の導入、年金受給年齢の引き上げ等により入会者の激減による会員の高齢化と会員減少が進んでいます。

政府は、すべての人が、活躍できる「一億総活躍社会の実現を目指して」保育・介護予防・日常生活支援総合事業を進めています。シルバー人材センターには、就業環境の規制緩和を行い、人手不足分野をはじめ、現役世代を支える分野など、今まで以上に地域社会への貢献が求められています。

これらの期待に応えられるように、今年も引き続き、高齢者活用・地域就業機会創出等の拡大事業の多様化する就業形態に対応できるよう体制作りを進めると共に、一般労働者派遣事業及び請負事業を積極的に推進します。

その為、会員拡大については、会員募集強化月間を設けたり、市民の皆さんが会員登録と就業していただけるよう各種講習会及び奉仕作業を通して、ＰＲと市民から親しまれるセンターを目指します。新たな分野への就業開拓や、就業機会の創出を行うなど公益社団法人として、シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立、共働・共助」の精神に基づき、積極的に事業を推進してまいります。

平成３０年度は、前年度の取り組みを踏まえつつ、次の重点目標を掲げ事業展開いたします。

２．事業計画

【１】会員の増強

健康で明るく、生きがいを持って働くことにより、地域社会に役立ち喜ばれる会員の増加を目指します。

（１）広報誌（シルバーこさい）に活動に関する記事を掲載するとともに、湖西市関係団体等主催のイベントへの参画、市の広報誌への記事掲載、市内の公共施設に普及啓発チラシ等を設置し広報活動を実施します。

（２）一般市民の皆さんが会員登録と就業していただけるよう各種講習会を実施します。

（３）役員・会員による会員募集を実施します。

【２】就業の拡大

適正就業に即した仕事の確保に積極的に努めるとともに、発注される仕事に迅速に対応できる体制をつくります。

（１）一般労働者派遣事業・有料職業紹介事業及び請負事業を推進し、就業先を確保します。

（２）関係機関と連携し、センターが受注できる事業の調査・研究をし、就業開拓を行います。

（３）会員の資質向上のため、技能講習会、研修会を開催します。

【３】組織の拡充

理事会や各委員会が有効的に機能し、将来に向け発展的な事業展開が図れ、会員が親睦を深め、積極的に参加できる組織とします。

（１）理事会や各委員会が役割を果たしながら共に連携をとり、推進責任者のもとに事業運営出来る組織とします。

（２）会員相互の親睦が図れるよう、会員主体の組織活動を推進します。

【４】安全の確保

会員・役職員が常に安全意識を心掛け、健康で安心して働ける環境を確立し、無事故・無違反に努めます。

（１）安全・適正就業委員会を中心に就業先のパトロールを定期的に実施し、就業中の事故防止と横展開に努めます。

（２）交通安全講習会を開催し交通事故の発生防止に努めます。

【５】財政基盤の充実・強化

センターを取り巻く社会情勢の変化に対応し、安定した経営ができる体制を確立していくために、自主財源の収入増、および支出の効率的運用に努めます。

（１）一般労働者派遣事業・受託事業の拡大及び独自事業の育成を図ります。

（２）保険料負担の見直しを実施します。

（３）受注から作業完了までの業務内容を見直し、効率化を図ります。

【６】社会奉仕活動

地域社会の担い手とした自覚のもとに奉仕活動を実施します。

（１）湖西・新居地域の公共施設及び周辺を主体とした奉仕活動を実施します。