

## 平成29年度事業計画

### 1. 基本方針

本年度は、当センター法人化25周年という節目の年であります。新しい事務所に移転し3年が経過しました。業務面では、ほぼ統一を図ることができました。

今後は、高齢者活用・地域就業機会創出等の拡大事業の多様化する就業形態に対応できるよう体制作りを進めてまいります。

国の経済をみると、政権交代後、経済財政政策の推進により、雇用・所得の環境が改善し、景気は回復基調にあると思われませんが未だ実感として感じられない状態が続いています。

一方シルバー人材センターは急速な高齢化が進む中、定年制の延長や再雇用制度の導入、年金受給年齢の引き上げ等による60歳前半の入会者の激減による会員の高齢化が進んでいます。

政府は、平成28年6月2日に閣議決定した「ニッポン一億総活躍プラン」のロードマップでは、誰もが活躍できる全員参加型の社会を目指して、保育・介護予防・日常生活支援総合事業を計画しています。当シルバー人材センターではそれらに対応する就業機会の拡大・開拓や会員の増強を図るとともに、引き続き行政や他の関係機関とも連携・協働しながら、地域が求めるニーズにマッチした新たな分野への就業開拓や、就業機会の創出を行うなど公益法人として、シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立・共働・共助」の精神に基づきシルバー事業の着実な推進を図るため、積極

的に事業を推進してまいります。

平成29年度は、前年度の取り組みを踏まえつつ、次の重点目標を掲げ事業展開いたします。

## 2. 事業計画

### 【1】会員の増強

健康で明るく、生きがいを持って働くことにより、地域社会に役立ち喜ばれる会員の増加を目指します。

- (1) 広報誌（シルバーこさい）に活動に関する記事を掲載するとともに、湖西市関係団体等主催のイベントへの参画、市の広報誌への記事掲載、市内の公共施設に普及啓発チラシ等の設置し広報活動を実施します。
- (2) 一般市民の皆さんが会員登録と就業していただけるよう各種講習会を実施します。
- (3) 役員・会員による会員募集強化月間を実施します。

### 【2】就業の拡大

適正就業に即した仕事の確保に積極的に努めるとともに、発注される仕事に迅速に対応できる体制をつくります。

- (1) 一般労働者派遣事業・有料職業紹介事業及び請負事業を推進し、就業先を確保します。
- (2) 関係機関と連携し、センターが受注できる事業の調査・研究をし、就業開拓を行います。
- (3) 会員の資質向上のため、技能講習会、研修会を開催します。

### 【3】組織の拡充

理事会や各委員会が有効的に機能し、将来に向け発展的な事業展開が図れ、会員が親睦を深め、積極的に参加できる組織とします。

- (1) 理事会や各委員会が役割を果たしながら共に連携をとり、

推進責任者のもとに事業運営出来る組織とします。

- (2) 会員相互の親睦が図れるよう、会員主体の組織活動を推進します。

#### 【4】安全の確保

会員・役職員が常に安全意識を心掛け、健康で安心して働ける環境を確立し、無事故・無違反に努めます。

- (1) 安全・適正就業委員会を中心に就業先のパトロールを定期的に実施し、就業中の事故防止と横展開に努めます。
- (2) 交通安全講習会を開催し交通事故の発生防止に努めます。

#### 【5】財政基盤の充実・強化

センターを取り巻く社会情勢の変化や補助金の削減に対応し、安定した経営ができる体制を確立していくために、自主財源の収入増、および支出の効率的運用に努めます。

- (1) 一般労働者派遣事業・受託事業の拡大及び独自事業の育成を図ります。
- (2) 保険料負担の見直しを実施します。
- (3) 受注から作業完了までの業務内容を見直し、効率化を図ります。

#### 【6】社会奉仕活動

地域社会の担い手とした自覚のもとに奉仕活動を実施します。

- (1) 湖西・新居地域の公共施設及び周辺を主体とした奉仕活動を実施します。