

事業報告書

令和 5年4月 1日から

令和 6年3月31日まで

令和5年度は、新型コロナウイルスの感染症法上での位置付けが2類感染症から5類感染症へと引き下げられたことにより、行動制限が撤廃され全国各地が観光客で賑わうなど、徐々に新型コロナウイルス流行前の日常を取り戻しつつある1年となりました。

このような状況の中、当センターでは、会員の拡大、就業機会の確保、安全・適正就業を3つの柱として事業に取り組んでまいりました。

会員の拡大については、退会者の増加と男性入会者の減少により年度末会員数は前年度を下回る結果となりましたが、新規入会者数では女性入会者で大幅な増加がみられました。また、対面式入会説明会のほか、新たにオンライン入会説明会を導入し、新会員の拡大に努めました。

就業機会の確保につきましては、サービスメニューのポスティングや地域包括支援センターへの訪問活動を行い、地域の方へセンター事業の周知を図りました。請負・委任では、適正就業の観点からこれまでの契約形態の見直しをしたこともあり、契約金額は減少いたしました。派遣事業では、新規契約が増加したことに加え、受託事業からの契約切り替えにより、好調だった前年度を大幅に上回る契約金額となりました。

また、安全・適正就業につきましては、80歳以上に対する健康管理や安全業務パトロールを実施するなど、会員の安全・適正就業意識の向上を図りました。

受託事業の主な実績につきましては、年度末会員数は1,250人（前年度対比3.0%減以下同じ）、就業実人員は942人（8.6%減）、年間就業率は75.4%、就業延人員は105,924人（12.3%減）、契約金額は375,796,138円（14.6%減）となっております。

シルバー派遣事業の契約金額（契約：いきいき埼玉）につきましては、89,192,522円（187.2%増）となりました。

ここに、令和5年度の事業計画に基づいた事業は終了いたしましたので、改めて市当局・関係機関・事業主並びに市民の皆様のご支援、ご協力に感謝を申し上げ、以下のとおり公益社団法人越谷市シルバー人材センター事業経過報告といたします。

1. 基本方針に基づく経過報告

- (1) 「会員数の拡大（増強）」と「就業機会の確保」を推進し、事業規模の拡大を目指しました。
- (2) 安全・適正就業を徹底し、「事故ゼロ」を目指しました。
- (3) ボランティア活動を実施し、地域貢献活動を推進しました。
- (4) 運営体制の充実強化を図りました。

2. 事業実施内容

(1) -1 会員数の拡大（増強）

- ① 中央市民会館及び産業雇用支援施設を中心とした対面式入会説明会に加え、新たにオンライン入会説明会を導入し、新入会員の拡大に努めました。
- ② 介護施設等からの受注が増加する中、女性会員の拡大を図るため、通常の入会説明会とは別に女性限定の入会説明会を開催しました。
- ③ 市広報紙における入会説明会開催案内の順次掲載や入会説明会案内チラシを市内28施設に常時配置するなど入会促進とセンターの普及啓発に努めました。

表1 入会説明会実施状況及び新入会員登録状況

実施日	入会説明会出席者(人)				入会登録月日	理事会承認会員数			新入会員平均年齢(歳)	
	会場	男	女	計		男	女	計	男	女
					4月1日 付入会	17	11	28	72.7	71.6
4月4日	越ヶ谷地区センター	12	4	16	5月1日 付入会	12	7	19	70.3	69.3
4月6日	産業雇用支援施設	8	8	16						
5月9日	越ヶ谷地区センター	20	12	32	6月1日 付入会	17	16	33	72.3	71.0
5月12日	産業雇用支援施設	9	9	18						
6月7日	越ヶ谷地区センター	10	11	21	7月1日 付入会	8	11	19	69.6	70.1
6月9日	産業雇用支援施設	4	5	9						
7月6日	越ヶ谷地区センター	8	7	15	8月1日 付入会	10	6	16	70.7	69.5
7月11日	産業雇用支援施設	4	4	8						
8月3日	越ヶ谷地区センター	12	1	13	9月1日 付入会	3	4	7	67.3	70.3
8月8日	産業雇用支援施設	0	6	6						
9月6日	越ヶ谷地区センター	9	10	19	10月1日 付入会	8	7	15	71.9	72.6
9月11日	産業雇用支援施設	5	6	11						
10月5日	越ヶ谷地区センター	9	2	11	11月1日 付入会	11	3	14	73.7	73.0
10月11日	産業雇用支援施設	6	4	10						
11月6日	越ヶ谷地区センター	5	10	15	12月1日 付入会	6	9	15	75.0	71.1
11月8日	産業雇用支援施設	7	5	12						
12月5日	越ヶ谷地区センター	8	5	13	1月1日 付入会	8	6	14	67.1	70.0
12月11日	産業雇用支援施設	4	3	7						
1月10日	越ヶ谷地区センター	4	4	8	2月1日 付入会	9	5	14	72.4	76.0
1月12日	産業雇用支援施設	5	1	6						
	オンライン入会説明会	2	0	2						
2月5日	越ヶ谷地区センター	9	4	13	3月1日 付入会	6	7	13	70.2	69.4
2月8日	産業雇用支援施設	0	13	13						
	オンライン入会説明会	4	1	5						
3月5日	越ヶ谷地区センター	12	6	18						
3月12日	産業雇用支援施設	10	6	16						
	オンライン入会説明会	1	1	2						
延	24 回	187	148	335	入会者数	115	92	207	72.6	72.1

表2

会員の年齢別構成

[令和6年3月末現在]

性別	年齢					計	就業率	平均年齢	最高年齢
	60歳 ～64歳	65歳 ～69歳	70歳 ～74歳	75歳 ～79歳	80歳 以上				
登録(男)	16	113	258	286	198	871		75.7	91
就業(男)	8	62	168	226	177	641	73.6	76.2	91
登録(女)	19	50	136	116	58	379		74.4	92
就業(女)	13	33	97	102	56	301	79.4	75.3	92
登録合計	35	163	394	402	256	1,250		75.3	92
就業合計	21	95	265	328	233	942	75.4	75.9	92
登録構成比	2.8	13.0	31.5	32.2	20.5	100.0	(%)		
就業構成比	2.2	10.1	28.1	34.8	24.8	100.0	(%)		

- ※1. 年間を通して、一度でも働いた会員数 **942** 人
 2. 3月末会員数1,250人に対する就業率 **75.4** %

表3

地区別・性別会員登録状況

地区	性別	会員数		
		男	女	計
桜井		117	37	154
新方		45	11	56
大袋		128	62	190
荻島		23	20	43
出羽		67	30	97
増林		88	45	133
大相模		62	32	94
蒲生		103	55	158
川柳		33	11	44
大沢		66	28	94
北越谷		27	4	31
越ヶ谷		45	14	59
南越谷		67	30	97
合計		871	379	1,250
構成比		69.7	30.3	100.0

地区別会員

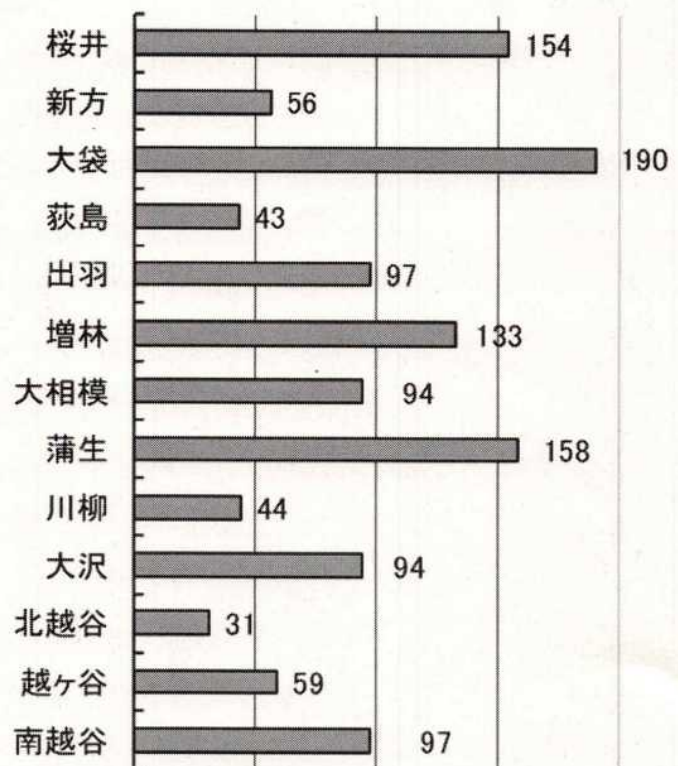


表4

入退会者の内訳

[単位：人]

入会者		男	女	計	構成比率 (%)	退会者		男	女	計	構成比率 (%)
理由	生きがい 社会参加	33	31	64	30.9	理由	病気(本人)	50	26	76	30.9
	仲間づくり	6	3	9	4.4		シルバー事業 を通じて就職	2	2	4	1.6
	時間的余裕	18	15	33	15.9		その他で就職	21	5	26	10.6
	健康維持・増進	34	21	55	26.6		死亡	8	3	11	4.5
	経済的理由	20	21	41	19.8		転居	7	3	10	4.1
	その他	4	1	5	2.4		希望する仕事 がない	18	15	33	13.4
							就業機会なし	7	0	7	2.8
							家庭の事情 (介護等)	7	6	13	5.3
							会費未納	11	1	12	4.9
							加齢	23	5	28	11.4
							他団体等への 加入	1	0	1	0.4
							センター運営 に対する不満	4	1	5	2.0
							未回答(不明)	3	0	3	1.2
					その他	12	5	17	6.9		
合計	115	92	207	100.0	合計	174	72	246	100.0		

(1) -2 就業機会の確保

- ① 就業開拓委員が個人家庭へのサービスメニュー表のポスティング活動を実施しました。(600件)
また、高齢化に伴い需要が見込まれる日常生活支援事業等をPRするため、市内12地域包括支援センターへ訪問活動を行いました。
- ② 会員自らも宣伝マンとして、10月の「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」に合わせて、サービスメニュー表を配布して、広く市民に周知しました。
(会員1人3部)
- ③ 越谷市との「空家等の適正な管理の促進に関する協定書」に基づき、市民の利便性を図りました。(植木：11件、除草：26件、見回り：6件)
- ④ 介護予防・日常生活支援サービスとして要支援1・2の方、チェックリストに該当した方を対象とした生活支援を実施しました。(実人員21人、1,739,548円)
また、地域包括支援センターからの依頼に即座に対応するため、越谷市社会福祉協議会が実施する担い手養成研修に参加しました。(11人)
- ⑤ 内職グループ「スマイル」の受注拡大を図りました。(実人員13人、289,777円)
- ⑥ ホームページに仕事内容や料金を掲載し、市内のみでなく、市外・県外からの受注拡大を図りました。
- ⑦ 高齢者のためのカルチャー教室(ワンコインパソコン教室)を開催しました。

開催月	カルチャー教室名	延日数	延人数
5年度 4月～3月	ワンコインパソコン教室	12日	16人

表5

仕事の分類別実績(請負・委任)

区分	事項	受注数 (件)	就業 実人員 (人)	就業 延人員 (人日)	契約金額(円)				
					配分金	事務費	材料費	合計	構成比 (%)
仕事 の 分 類 別 実 績	A 管理的職業	0		0	0	0	0	0	0.0
	B 専門的・技術的職業	9		39	91,954	11,880	3,050	106,884	0.0
	C 事務的職業	177		2,252	8,705,372	901,126	350	9,606,848	2.6
	D 販売の職業	3		64	113,939	11,361	0	125,300	0.0
	E サービスの職業	509		9,002	26,021,349	2,650,242	18,900	28,690,491	7.6
	F 保安の職業	4		10,591	44,256,845	3,974,494	50,000	48,281,339	12.9
	G 農林漁業の職業	2,158		7,314	49,903,567	7,648,474	11,661,306	69,213,347	18.4
	H 生産工程の職業	682		2,289	8,400,148	940,574	3,352,383	12,693,105	3.4
	I 輸送・機械運 転の職業	0		0	0	0	0	0	0.0
	J 建設・採掘の 職業	87		76	722,700	120,715	1,329,381	2,172,796	0.6
	K 運搬・清掃・ 包装等の職業	1,399		74,297	182,237,799	18,949,890	3,718,339	204,906,028	54.5
	合計	5,028	942	105,924	320,453,673	35,208,756	20,133,709	375,796,138	100.0
発 注 別	公共事業	161		46,194	115,715,869	10,787,379	903,482	127,406,730	33.9
	民間企業	706		41,312	130,938,534	14,608,513	2,708,974	148,256,021	39.5
	個人家庭	4,161		18,418	73,799,270	9,812,864	16,521,253	100,133,387	26.6

表6

仕事の分類別実績(派遣)

区分	事項	受注数 (件)	就業 実人員 (人)	就業 延人員 (人日)	契約金額(円)				
					賃金	手数料等		合計	構成比 (%)
仕事 の 分 類 別 実 績	C 事務的職業	6		500	823,719	242,010		1,065,729	1.2
	D 販売の職業	1		56	262,233	81,321		343,554	0.4
	E サービスの職業	66		5,220	17,436,696	4,845,583		22,282,279	25.0
	F 保安の職業	2		10	39,650	12,341		51,991	0.0
	H 生産工程の職業	1		18	45,897	14,713		60,610	0.1
	K 運搬・清掃・ 包装等の職業	103		11,182	50,451,633	14,936,726		65,388,359	73.3
		合計	179	204	16,986	69,059,828	20,132,694		89,192,522
発 注 別	公共事業	5		989	7,113,900	2,230,391		9,344,291	10.5
	民間企業	174		15,997	61,945,928	17,902,303		79,848,231	89.5

※

	配分金	派遣賃金
1. 1人当たりの一平均額	3,025 円	4,066 円
2. // 一月平均額	28,349 円	28,211 円
3. // 一年平均額	340,184 円	338,529 円

(1) -3 研修会・講習会 (表8参照)

- ① 新入会員を対象とした基礎研修及び接遇研修を実施し、発注者の信頼に応えられるよう努めました。
- ② 技能職種や仕事別グループの研修会を開催し、技能の向上及びセンター会員として就業する際の心構え等を再認識していただきました。
- ③ 福祉・家事援助サービスの就業を希望する会員を対象にした基本講習を開催しました。(全2回：延べ12人)
また、福祉・家事援助サービスに携わっている会員の愛称を「美助っ人」とし、就業上の悩みや不安などを共有するための「美助っ人会」を定期的で開催しました。
(全4回：延べ38人)
- ④ 女性会員同士の親睦を深めるための「小町会」で、メイクアップ講座を開催いたしました(15人)
- ⑤ 健康寿命の延伸を目的としたフレイル予防講座を開催しました。(全15日：延べ69人)
- ⑥ 越谷市社会福祉協議会の依頼により、生きがい就労支援に関する講習会を老人福祉センターゆりのき荘で実施しました。

(1) -4 普及啓発活動

- ① 埼玉県連合と連携し、窓口にてシルボンヌ(「シルバー」と「ボンヌ(フランス語で女性のお手伝い、親切の意味)」を掛け合わせた造語) デザインのポケットティッシュを配布し、女性会員の活躍についてプロモーションを行いました。
- ② シルバーだよりを年2回(8月、1月)発行して、会員・発注者・地域社会等に向けて広く当センターの活動状況をPRしました。
- ③ シルバーだより発行月以外には、毎月広報ふれあいを発行して、会員向けのお仕事情報を提供し、理事会及び各委員会の活動状況を報告しました。
- ④ ホームページにおいて一部リニューアルをし、利便性を向上させ事業のPR及び情報公開を図りました。
- ⑤ 下記イベントに参加し、販売等を通して事業PRを行いました。

開催日	イベント名	内容
令和5年 10月23日～28日	くすのき祭 (会場：くすのき荘)	パソコン体験教室 毛筆筆耕作品展示(筆耕班)
令和5年 10月22日(日)	第48回 越谷市民まつり (会場：旧日光街道)	野菜販売(野菜楽旨味クラブ) 小物販売(就業開拓委員) 祝儀袋の名入れサービス(筆耕班) ポケットティッシュ3,000個を配布(役員、職員)
令和5年 10月28日(土) 10月29日(日)	第22回 こしがや産業フェスタ2023 (会場：総合体育館周辺)	野菜販売(野菜楽旨味クラブ) 小物販売(就業開拓委員) ポケットティッシュ6,000個を配布(役員、職員)

(2) 安全・適正就業

- ① 安全パトロールを実施し、会員の安全就業意識の向上に努めました。
(全8回、計35カ所)
- ② 就業途上に発生する自転車事故について、パトロールや窓口で事故情報の共有化を図るとともに、自転車使用会員へヘルメット着用努力義務を踏まえた注意喚起を重点的に実施するとともに、事務所共有スペースにヘルメットのサンプルを展示し購入着用を推奨いたしました。
- ③ 東埼玉自動車教習所主催のセーフティードライバー講習に参加を呼びかけました。
(9月：26人)
- ④ 広報ふれあいに安全ニュースを掲載し、安全就業と健康管理の啓発に努めました。
- ⑤ 会員から安全標語及びクレーム撲滅標語を募集し、安全意識や適正就業への意識の向上を図り、優秀作品には表彰状と記念品を贈呈し、定時総会や事務所に常時掲示しました。
- ⑥ 就業中及び就業途上での会員の傷害事故や賠償事故に対しては、団体保険の適用により対応しました。(表7-1、表7-2参照) また、派遣での傷害事故については、労災保険の適用により対応しました。(表7-3参照)
- ⑦ 関係者一同が、共通の理解の下でシルバー人材センター事業を適正に運営するため、「シルバー人材センター適正就業ガイドライン」を新規の会員及び発注者に配布しました。
- ⑧ 就業機会の均等化を図るため、ローテーション就業や長期就業会員の就業交替を実施しました。
- ⑨ 業務パトロールを実施し、不適正な就業の未然防止に努めました。
(全8回、計35カ所)
- ⑩ 新型コロナウイルス感染拡大防止対策を実施いたしました。(表7-4参照)

表7-1 傷害事故発生状況 (対前年度比1件増)

発生年月	性別	年齢	発生形態	事故発生状況	ケガの程度
5.6	男	73	就業	除草作業中、スズメバチに刺される	右手甲部の腫れ
5.7	女	75	途上	横断歩道で前方の自転車に驚き転倒	左鎖骨骨折
5.9	女	78	途上	T字路で車と接触し、自転車ごと転倒	肋骨・骨盤・膝打撲
5.11	男	79	就業	除草作業中、70cm程の段差から転落	左肩骨折
5.12	男	81	就業	駐輪場管理就業中、通路段差で躓き転倒	鼻骨骨折
5.12	男	88	就業	公園清掃就業中、足を滑らせ転倒	右上肢打撲
6.1	男	86	就業	公園清掃就業中と帰宅途上に3回転倒	裂傷、右半身打撲
6.2	女	81	就業	公園清掃就業中、敷石に躓き転倒	右手首・膝骨折
6.3	女	75	途上	強風にあおられ自転車で転倒	脚打撲

表 7-2 賠償事故発生状況 (対前年度比 1 件増)

発生年月	性別	年齢	事故発生状況	賠償内容
5.6	男	71	植木剪定作業中、テレビケーブルを誤って切断	修繕
5.8	男	70	植木剪定作業中、三脚で車両を傷つける	修繕
5.10	男	74	植木剪定作業中、カーポート屋根を破損	修繕
5.12	女	75	家事サービス中、床の小物を破損	弁償
5.12	男	71	植木剪定作業中、ガーデンライトを破損	弁償

表 7-3 労災事故発生状況 (対前年度比 2 件増)

発生年月	性別	年齢	発生形態	事故発生状況	ケガの程度
5.4	女	77	就業	調理補助業務中、段差に躓き転倒	額裂傷
5.11	女	76	途上	段差に躓き、自転車で転倒	左手首骨折

表 7-4 新型コロナウイルス感染拡大防止対策

対策内容
事務局に飛沫防止パーテーション及び消毒薬設置
コロナ対応の入会説明会・登録会を実施
定時総会を縮小開催

※その他一般的な予防対策、新しい生活様式の実践等は継続して実施しています。

(3) 地域貢献活動

- ① 越谷市障害者地域適応支援事業に協力し、事務所内での軽作業を提供して障害者の就労実習を受け入れました(全2回)。
- ② 襖班会員が小学校応接室の障子張替え修繕ボランティアを実施しました。

(4) 運営体制の充実強化

- ① 理事と一般会員によって構成される各委員会が活発に活動して、事業の推進に努めました。
- ② 事務局機能の充実に向け、窓口業務、事務処理等への会員参加を推進しました。

表 8

研修会・講習会の開催状況

開催月	研修会・講習会名	日数	参加人数
5年 4月	会員研修会（植木 基礎研修）	2 日	8 人
5月	会員研修会（植木 基礎研修）	2 日	6 人
	フレイル予防講座	3 日	22 人
6月	会員研修会（植木 フォローアップ研修）	4 日	18 人
	フレイル予防講座	4 日	18 人
	会員研修会（除草）	1 日	6 人
7月	会員研修会（植木 基礎研修）	2 日	2 人
	フレイル予防講座	1 日	7 人
9月	美助っ人会	1 日	14 人
	フレイル予防講座	2 日	6 人
10月	会員研修会（福祉・家事援助サービス 基本講習）	1 日	9 人
	会員研修会（除草）	2 日	4 人
	会員研修会（植木 基礎研修）	2 日	4 人
	美助っ人会	1 日	5 人
	フレイル予防講座	5 日	16 人
11月	会員研修会（植木 フォローアップ研修）	4 日	14 人
	メイクアップ講座	1 日	15 人
12月	会員研修会（毛筆 基礎研修）	3 日	13 人
	美助っ人会	1 日	8 人
6年 1月	会員研修会（除草）	1 日	2 人
2月	会員研修会（襖 基礎研修）	4 日	4 人
	美助っ人会	1 日	11 人
3月	会員研修会（福祉・家事援助サービス 基本講習）	1 日	3 人
合計		49 日	延 215 人

(5) 理事会の開催

第1回	4月20日	議案第1号 新入会員の承認について 議案第2号～13号 理事の利益相反取引の承認について 議案第14号 請負代金の未払いに関する法的手続きについて 議案第15号 定時総会の招集等に関する事項の決定について
第2回	5月26日	議案第16号 新入会員の承認について 監査報告 議案第17号 令和4年度事業報告の承認について 議案第18号 令和4年度貸借対照表及び損益計算書（正味財産増減計算書）、財産目録等の承認について 議案第19号 役員候補者の選定について
第3回	6月20日	議案第20号 理事長、副理事長及び常務理事の選任につき同意を 求めることについて 議案第21号 新入会員の承認について
第4回	7月25日	議案第22号 新入会員の承認について 議案第23号～37号 理事の利益相反取引の承認について 議案第38号 事務費規程の一部を改正する規程制定について 議案第39号 部会及び委員会の担当理事について
第5回	8月28日	議案第40号 新入会員の承認について 議案第41号 作業料金単価改定の承認について
第6回	9月21日	議案第42号 新入会員の承認について 議案第43号 作業料金単価改定の承認について
第7回	10月25日	議案第44号 新入会員の承認について 議案第45号～57号 理事の利益相反取引の承認について 議案第58号 個人情報保護規程の一部を改正する規程制定について
第8回	11月24日	議案第59号 新入会員の承認について 議案第60号 作業料金単価改定の承認について
第9回	12月22日	議案第61号 新入会員の承認について 議案第62号 職員の給与に関する規程の一部を改正する規程制定 について
第10回	1月26日	議案第63号 新入会員の承認について 議案第64号～77号 理事の利益相反取引の承認について
第11回	2月22日	議案第78号 新入会員の承認について
第12回	3月25日	議案第79号 新入会員の承認について 議案第80号 職員の給与に関する規程の一部を改正する規程制定 について 議案第81号 収支補正予算（第1号）の承認について 議案第82号 特定資産取得・改良資金の保有に係る承認について 議案第83号 令和6年度事業計画（案）の承認について

		議案第84号 令和6年度収支予算（案）の承認について
		議案第85号 第2次中長期計画における長期計画（案）の承認について
		議案第86号 令和6年度役員賠償責任保険加入の承認について

(6) 部会・委員会の開催

総務部会

第1回	5月18日	令和4年度事業報告について 令和4年度決算について
第2回	3月18日	令和6年度事業計画（案）について 令和6年度予算編成（案）について

組織委員会

第1回	8月3日	オンライン説明会の導入について 中長期計画（後期）について
第2回	11月6日	オンライン説明会の導入について 中長期計画（後期）について
第3回	2月7日	第2次中長期計画（長期目標）について 来年度の取組について
その他	随時	入会説明会を24回開催（326人参加） 入会登録会を12回開催（207人登録） 入会説明会及び入会登録会の資料作成を2回実施

広報委員会

第1回	4月6日	広報ふれあい5月号（編集）について 広報ふれあい6月号（企画）について
第2回	5月9日	広報ふれあい6月号（編集）について 広報ふれあい7月号（企画）について シルバーだよりNo. 92（企画）について
第3回	6月8日	広報ふれあい7月号（編集）について シルバーだよりNo. 92（企画）について
第4回	6月27日	シルバーだよりNo. 92（編集）について
第5回	8月8日	広報ふれあい9月号（編集）について 広報ふれあい10月号（企画）について
第6回	9月7日	広報ふれあい10月号（編集）について 広報ふれあい11月号（企画）について 中長期計画について
第7回	10月5日	広報ふれあい11月号（編集）について 広報ふれあい12月号（企画）について シルバーだよりNo. 93（企画）について 中長期計画について

第8回	11月7日	広報ふれあい12月号（編集）について シルバーだよりNo. 93（企画）について
第9回	11月28日	シルバーだよりNo. 93（編集）について 中長期計画（案）について
第10回	1月9日	広報ふれあい2月号（編集）について 広報ふれあい3月号（企画）について
第11回	2月8日	広報ふれあい3月号（編集）について 広報ふれあい4月号（企画）について
第12回	3月7日	広報ふれあい4月号（編集）について 広報ふれあい5月号（企画）について

就業開拓委員会

第1回	8月7日	小物づくりについて 就業開拓実施活動について 中長期計画（後期）について
第2回	9月25日	就業開拓実施活動について 中長期計画について
第3回	11月6日	就業開拓実施活動について 中長期計画について ポスティング活動について
第4回	2月21日	中長期計画について チラシポスティング活動について 来年度の取組について
その他	11・12月	市内12地域包括支援センターへ訪問活動
	2・3月	個人家庭へサービスメニュー表をポスティング（600件）

安全管理・業務合同委員会

第1回	4月12日	令和4年度事業報告について 事故対策について 80歳以上就業会員の健康管理 シルバーだより等掲載記事について クレーム対策について 適正就業について 会員研修会について 安全・業務パトロールの実施について 安全標語・クレーム撲滅標語の1次審査について
第2回	9月6日	事故対策について 80歳以上就業会員の健康管理 シルバーだより等掲載記事について クレーム対策について

		<p>適正就業について 会員研修会について 安全・業務パトロールの実施について 第2次中長期計画 中間評価について 夏の働き方検討</p>
第3回	10月23日	<p>事故対策について 80歳以上就業会員の健康管理 シルバーだより等掲載記事について クレーム対策について 適正就業について 会員研修会について 安全・業務パトロールの実施について</p>
第4回	2月13日	<p>事故対策について 80歳以上就業会員の健康管理 シルバーだより等掲載記事について クレーム対策について 適正就業について 会員研修会について 安全・業務パトロールの実施について 第2次中長期計画 後期目標と取組について 令和6年度安全・適正就業対策基本計画について</p>

組織・就業開拓合同委員会

第1回	5月9日	<p>女性会員の拡大について 女性会員に対する就業開拓について 意見交換</p>
-----	------	--