

事業報告書

令和 7 年 4 月 1 日から

令和 8 年 3 月 31 日まで

今年度の我が国は、大阪・関西万博の盛況やインバウンドの増加が経済に明るい影響をもたらした年度となりました。

このような社会情勢の中、当センターでは、①会員数の拡大（増強）、②就業機会の確保、事業の拡大、③安全・適正就業の徹底、④イメージアップ・デジタル化の推進を4つの柱として事業に取り組んでまいりました。

会員数の拡大（増強）については、入会説明会の内容を見直したことにより、新規入会員数が前年度に比べ増加したことなどで、年度末の会員数が前年度を上回り、令和4年度から続いていた会員数の減少に歯止めがかかりました。

就業機会の確保、事業の拡大につきましては、会員によるサービスメニューのポスティングや地域包括支援センターへの訪問活動を行い、地域住民へのセンター事業の周知を図りました。

また、安全・適正就業の徹底につきましては、定期的に安全・業務パトロールを実施し、会員の安全・適正就業意識の向上に努めました。

イメージアップ・デジタル化の推進では、会員専用ページ「Smile to Smile」の本格的な運用を開始し、登録方法が分からない会員を対象とした説明会を開催いたしました。さらに、インスタグラムアカウントの運用を開始し、若年層へのイメージアップを図りました。

受託事業の主な実績につきましては、年度末会員数は1,325人（前年度対比9.6%増 以下同じ）、就業実人員は740人（2.4%増）、年間就業率は55.8%、就業延人員は80,060人（1.8%減）、契約金額は276,684,490円（2.6%増）となっております。

シルバー派遣事業（契約：いきいき埼玉）の実績につきましては、登録会員数は436人、就業実人員は411人（5.4%増）、年間就業率は94.3%、就業延人員は37,679人（1.0%増）、契約金額は191,416,059円（5.0%増）となりました。

ここに、令和7年度の事業計画に基づいた事業は終了いたしましたので、改めて市当局・関係機関・事業主並びに市民の皆様のご支援、ご協力に感謝を申し上げ、以下のとおり公益社団法人越谷市シルバー人材センター事業経過報告といたします。

1. 基本方針に基づく経過報告

- （1）「会員数の拡大（増強）」と「就業機会の確保」、「イメージアップ・デジタル化」を推進し、事業規模の拡大を目指しました。
- （2）安全・適正就業を徹底し、「事故ゼロ」を目指しました。
- （3）ボランティア活動を実施し、地域貢献活動を推進しました。
- （4）運営体制の充実強化を図りました。

2. 事業実施内容

(1) - 1 会員数の拡大（増強）

- ① 越ヶ谷地区センターを中心に実施している対面式の入会説明会について、参加者の利便性を考慮し、内容の大幅な見直しを行いました。
- ② 女性会員の拡大を目的に女性限定の説明会を開催し、参加を促進するため、来場者には手作りの記念品を用意するなど、気軽に参加しやすい環境づくりに努めました。
- ③ 市広報紙への入会説明会開催案内記事や広告の掲載、説明会案内チラシを市内 28 施設に常時配置するなど、入会促進およびセンターの普及啓発に努めました。

表 1 入会説明会実施状況及び新入会員登録状況

実施日	入会説明会出席者(人)				入会登録月日	理事会承認会員数			新入会員平均年齢(歳)	
	会 場	男	女	計		男	女	計	男	女
4月2日	越ヶ谷地区センター	17	6	23	4月1日 付入会	13	17	30	71.4	68.1
4月4日	産業雇用支援施設	9	4	13	内オンライン参加者	0	3	3		
5月12日	越ヶ谷地区センター	8	9	17	5月1日 付入会	18	7	25	72.7	70.6
5月16日	越ヶ谷地区センター	6	5	11	内オンライン参加者	1	1	2		
6月4日	越ヶ谷地区センター	14	11	25	6月1日 付入会	16	14	30	71.6	71.6
6月12日	越ヶ谷地区センター	15	4	19	内オンライン参加者	4	2	6		
7月3日	越ヶ谷地区センター	8	3	11	7月1日 付入会	21	11	32	74.2	69.2
7月14日	越ヶ谷地区センター	5	4	9	内オンライン参加者	2	2	4		
8月5日	越ヶ谷地区センター	5	5	10	8月1日 付入会	11	5	16	74.4	71.0
8月19日	越ヶ谷地区センター	1	11	12	内オンライン参加者	2	1	3		
9月4日	越ヶ谷地区センター	5	10	15	9月1日 付入会	5	15	20	75.2	71.5
9月17日	越ヶ谷地区センター	5	12	17	内オンライン参加者	0	0	0		
10月6日	越ヶ谷地区センター	5	4	9	10月1日 付入会	5	22	27	73.4	68.8
10月16日	越ヶ谷地区センター	6	3	9						
10月17日	産業雇用支援施設	0	13	13	内オンライン参加者	1	2	3		
11月5日	越ヶ谷地区センター	8	6	14	11月1日 付入会	8	14	22	72.5	71.8
11月12日	越ヶ谷地区センター	7	10	17	内オンライン参加者	1	0	1		
12月4日	越ヶ谷地区センター	13	4	17	12月1日 付入会	15	14	29	68.4	69.1
12月15日	越ヶ谷地区センター	15	13	28	内オンライン参加者	3	1	4		
1月8日	越ヶ谷地区センター	9	5	14	1月1日 付入会	22	8	30	71.8	70.5
1月15日	越ヶ谷地区センター	16	9	25	内オンライン参加者	1	0	1		
2月4日	越ヶ谷地区センター	8	6	14	2月1日 付入会	23	14	37	72.7	73.9
2月9日	産業雇用支援施設	0	16	16						
2月17日	越ヶ谷地区センター	7	6	13	内オンライン参加者	2	1	3		
3月6日	越ヶ谷地区センター	8	12	20	3月1日 付入会	12	15	27	71.9	71.9
3月10日	越ヶ谷地区センター	9	18	27	内オンライン参加者	1	1	2		
オンライン説明会利用者(年間)		24	13	37						
延	26 回	233	222	455	入 会 者 数	169	156	325	73.3	71.5

表2-1 (請負・委任)

会 員 の 年 齢 別 構 成

[令和8年3月末現在]

年齢 性別	60歳 ～64歳	65歳 ～69歳	70歳 ～74歳	75歳 ～79歳	80歳 以上	計	就業率	平均年齢	最高年齢
登録 (男)	14	91	223	303	221	852		76.4	93
就業 (男)	6	33	97	155	133	424	49.8	76.6	93
登録 (女)	23	92	121	158	79	473		74.4	92
就業 (女)	11	45	80	111	69	316	66.8	76.1	92
登録合計	37	183	344	461	300	1,325		75.7	93
就業合計	17	78	177	266	202	740	55.8	76.4	93
登録構成比	2.8	13.8	26.0	34.8	22.6	100.0	(%)		
就業構成比	2.3	10.5	23.9	36.0	27.3	100.0	(%)		

表2-2 (派遣)

派遣登録 (男)	3	32	82	136	87	340		76.1	89
派遣就業 (男)	2	29	81	122	85	319	93.8	76.2	89
派遣登録 (女)	3	27	30	33	3	96		72.4	81
派遣就業 (女)	3	28	28	30	3	92	95.8	72.1	81
派遣登録合計	6	59	112	169	90	436		75.2	89
派遣就業合計	5	57	109	152	88	411	94.3	75.3	89
派遣登録構成比	1.4	13.5	25.7	38.8	20.6	100.0	(%)		
派遣就業構成比	1.2	13.9	26.5	37.0	21.4	100.0	(%)		

※1. 年間を通して、一度でも働いた会員数(重複除く) 1,007 人

2. 3月末会員数1,325人に対する就業率 76.0 %

表3

地 区 別 ・ 性 別 会 員 登 録 状 況

性別 地区	会 員 数		
	男	女	計
桜井	102	54	156
新方	41	16	57
大袋	136	62	198
荻島	27	35	62
出羽	61	34	95
増林	92	49	141
大相模	57	37	94
蒲生	104	65	169
川柳	28	13	41
大沢	62	43	105
北越谷	26	12	38
越ヶ谷	45	26	71
南越谷	71	27	98
合 計	852	473	1,325
構成比	64.3	35.7	100.0

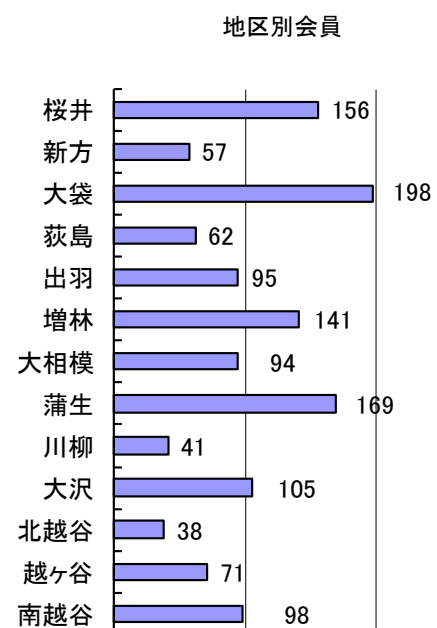


表 4

入 退 会 者 の 内 訳

[単位：人]

入 会 者		男	女	計	構成比率 (%)	退 会 者		男	女	計	構成比率 (%)
理 由	生きがい 社会参加	41	57	98	30.1	理 由	病気（本人）	33	14	47	22.5
	仲間づくり	3	5	8	2.5		シルバー事業 を通じて就職	3	2	5	2.4
	時間的余裕	31	28	59	18.2		その他で就職	20	8	28	13.4
	健康維持・増進	55	28	83	25.5		死 亡	12	0	12	5.7
	経済的理由	29	31	60	18.5		転 居	6	7	13	6.2
	そ の 他	10	7	17	5.2		希望する仕事 がない	18	17	35	16.7
							就業機会なし	5	3	8	3.8
							家庭の事情 （介護等）	4	5	9	4.3
							会費未納	9	2	11	5.3
							加 齢	20	9	29	13.9
							他団体等への 加 入	0	0	0	0.0
							センター運営 に対する不満	1	0	1	0.5
							未回答（不明）	0	1	1	0.5
							そ の 他	3	7	10	4.8
合 計		169	156	325	100.0	合 計		134	75	209	100.0

(1) - 2 就業機会の確保

- ① 就業開拓委員が、個人家庭向けサービスメニュー表及び墓地清掃事業案内チラシのポスティング活動を実施しました。(900 件)
また、高齢化に伴い需要が見込まれる日常生活支援事業等をPRするため、市内13 地域包括支援センターへ訪問活動を行いました。
- ② 会員自らも宣伝マンとして、10 月の「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」に合わせて、サービスメニュー表を配布して、広く市民に周知しました。
(会員 1 人 3 部)
- ③ 越谷市との「空家等の適正な管理の促進に関する協定書」に基づき、市民の利便性を図りました。(植木：3 件、除草：25 件、見回り：8 件)
また、付随する業務として墓地清掃事業を実施しました。(1 件)
- ④ 介護予防・日常生活支援サービスとして要支援 1・2 の方、チェックリストに該当した方を対象とした生活支援を実施しました。(実人員 25 人、1,862,673 円)
また、地域包括支援センターからの依頼に即座に対応するため、越谷市社会福祉協議会が実施する担い手養成研修に参加しました。(2 回：8 人)
- ⑤ 内職グループ「スマイル」の受注拡大を図りました。(実人員 23 人、1,171,718 円)
- ⑥ ホームページに仕事内容や料金を掲載し、市内のみでなく、市外・県外からの受注拡大を図りました。
- ⑦ 幼稚園教諭や保育士等の有資格者で構成された子育て支援グループ「にじいろ」を中心に、親子教室を開催しました。(6 回：延べ 12 組)

表5 仕事の分類別実績（請負・委任）

区 分 \ 事 項		受 注 数 (件)	就 業 実人員 (人)	就 業 延人員 (人日)	契 約 金 額 (円)				
					会 員 業 務 委 託 料 等	セ ン タ ー 業 務 委 託 料	材 料 費	合 計	構 成 比 (%)
仕 事 の 分 類 別 実 績	A 管理的職業	0		0	0	0	0	0	0.0
	B 専門的・技術的職業	21		36	116,534	15,630	0	132,164	0.0
	C 事務的職業	172		1,594	2,870,834	326,157	248,160	3,445,151	1.2
	D 販売の職業	4		122	172,556	17,194	0	189,750	0.1
	E サービスの職業	616		4,965	9,022,761	1,062,737	13,070	10,098,568	3.7
	F 保安の職業	0		0	0	0	0	0	0.0
	G 農林漁業の職業	1,626		6,239	46,009,383	7,898,252	11,332,346	65,239,981	23.6
	H 生産工程の職業	529		1,427	4,442,425	533,055	2,310,124	7,285,604	2.6
	I 輸送・機械運転の職業	0		0	0	0	0	0	0.0
	J 建設・採掘の職業	72		75	795,050	135,144	1,229,446	2,159,640	0.8
	K 運搬・清掃・包装等の職業	1,455		65,602	164,320,156	19,455,044	4,358,432	188,133,632	68.0
	合 計	4,495	740	80,060	227,749,699	29,443,213	19,491,578	276,684,490	100.0
発 注 別	公 共 事 業	153		32,449	62,776,339	6,392,651	809,272	69,978,262	25.3
	民 間 企 業	867		30,442	95,032,332	12,088,605	2,988,020	110,108,957	39.8
	個 人 家 庭	3,475		17,169	69,941,028	10,961,957	15,694,286	96,597,271	34.9

表6 仕事の分類別実績（派遣）

区 分 \ 事 項		受 注 数 (件)	就 業 実人員 (人)	就 業 延人員 (人日)	契 約 金 額 (円)				
					賃 金	手数料等		合 計	構 成 比 (%)
仕 事 の 分 類 別 実 績	C 事務的職業	23		1,872	8,187,770	2,407,866		10,595,636	5.5
	D 販売の職業	1		133	808,719	253,529		1,062,248	0.6
	E サービスの職業	98		9,484	32,907,434	8,877,217		41,784,651	21.8
	F 保安の職業	3		10,005	32,787,654	9,269,254		42,056,908	22.0
	G 農林漁業の職業	2		24	125,064	38,904		163,968	0.1
	H 生産工程の職業	3		392	1,810,722	503,051		2,313,773	1.2
	K 運搬・清掃・包装等の職業	178		15,769	72,268,868	21,170,007		93,438,875	48.8
	合 計	308	411	37,679	148,896,231	42,519,828		191,416,059	100.0
発 注 別	公 共 事 業	27		13,284	55,573,818	15,844,906		71,418,724	37.3
	民 間 企 業	277		24,359	93,200,103	26,635,718		119,835,821	62.6
	個 人 ・ 家 庭	4		36	122,310	39,204		161,514	0.1

※

会員業務委託料等

派遣賃金

- 1人当たり一日平均額 2,845 円
- 〃 一月平均額 25,647 円
- 〃 一年平均額 307,770 円

- 3,952 円
- 30,190 円
- 362,278 円

(1) -3 研修会・講習会（表8参照）

- ① 新入会員を対象とした基礎研修及び接遇研修を実施し、発注者の信頼に応えられるよう努めました。（12回：267人）
- ② 技能職種や仕事別グループの研修会を開催し、技能の向上及びセンター会員として就業する際の心構え等を再認識していただきました。
- ③ 福祉・家事援助サービスに携わっている会員の就業上の悩みや不安などを共有するための「美助っ人会」を開催しました。（4回：延べ30人）

(1) -4 普及啓発活動

- ① 埼玉県連合と連携し、窓口にてシルボンヌ（「シルバー」と「ボンヌ（フランス語で女性のお手伝い、親切の意味）」を掛け合わせた造語）デザインのポケットティッシュを配布し、女性会員の活躍についてプロモーションを行いました。
- ② シルバーだよりを年2回（8月、1月）発行して、会員・発注者・地域社会等に向けて広く当センターの活動状況をPRしました。
- ③ シルバーだより発行月以外には、毎月広報ふれあいを発行し、会員向けのお仕事情報や会員親睦のためのサークル活動情報を提供し、理事会及び各委員会の活動状況を報告しました。
- ④ ホームページにおいて一部リニューアルをし、利便性を向上させ事業のPR及び情報公開を図りました。
- ⑤ 「Smile to Smile」新規登録説明会（スマスマ説明会）を開催しました。（18回：延べ52人）
- ⑥ 越谷市社会福祉協議会の依頼により、生きがい就労支援に関する講習会を老人福祉センターくすのき荘、ゆりのき荘、ひのき荘で実施しました。
- ⑦ 東武よみうり新聞社からの取材を受け、「クビアカツヤカミキリ駆除業務」、「野菜楽旨味クラブ」及び「フォークダンスの集い」の記事が掲載されました。
- ⑧ さいたま新聞社からの取材を受け、「健康マーじゃん」の記事が掲載されました。
- ⑨ 下記イベントに参加し、販売等を通して事業PRを行いました。

開催日	イベント名	内 容
令和7年 10月29日～31日	くすのき祭 (会場：くすのき荘)	毛筆筆耕作品展示（筆耕班）
令和7年 9月28日（日）	第50回 越谷市民まつり (会場：越谷市役所周辺)	野菜販売（野菜楽旨味クラブ） 小物販売（就業開拓委員） 祝儀袋の名入れサービス（筆耕班） ポケットティッシュを配布（役員、職員）
令和7年 11月29日（土） 11月30日（日）	こしがや 産業フェスタ 2025 (会場：総合体育館周辺)	野菜販売（野菜楽旨味クラブ） 小物販売（就業開拓委員） ポケットティッシュを配布（役員、職員） コーヒー販売（女性役員、委員）

(2) 安全・適正就業

- ① 安全・業務パトロールを実施し、会員の安全就業意識の向上及び不適正な就業の未然防止に努めました。(12回、計127カ所)
- ② 就業途上に発生する自転車事故について、パトロールや窓口で事故情報の共有化を図るとともに、自転車使用会員にヘルメット着用努力義務を踏まえた注意喚起を重点的に実施するとともに、事務所共有スペースにヘルメットのサンプルを展示し購入着用を推奨いたしました。
- ③ 東埼玉自動車教習所主催のセーフティードライバー講習に参加を呼びかけました。
(9月：31人)
- ④ 高齢就業会員の事故防止及び健康増進を目的に、体力測定会・ボッチャ体験会を開催しました。(11月：10人)
- ⑤ 広報ふれあいに安全ニュースを掲載し、安全就業と健康管理の啓発に努めました。
- ⑥ 会員から安全標語及びクレーム撲滅標語を募集し、安全意識や適正就業への意識の向上を図り、優秀作品には表彰状と記念品を贈呈し、定時総会や事務所に常時掲示しました。
- ⑦ 就業中及び就業途上での会員の傷害事故や賠償事故に対しては、団体保険の適用により対応しました。(表7-1、表7-2参照) また、派遣での傷害事故については、労災保険の適用により対応しました。(表7-3参照)
- ⑧ 関係者一同が、共通の理解の下でシルバー人材センター事業を適正に運営するため、「シルバー人材センター適正就業ガイドライン」を新規の会員及び発注者に配布しました。
- ⑨ 就業機会の均等化を図るため、ローテーション就業や長期就業会員の就業交替を実施しました。
- ⑩ 各種感染症拡大防止対策を実施いたしました。
- ⑪ 三脚からの転落による重篤事故が多い植木剪定就業会員を対象に、動画を利用した安全研修を実施しました。(7回：46人)
- ⑫ 転倒事故を防止するため、自分の転倒要因を把握する測定会を兼ねた安全研修を実施しました。(4回：36人)

表7-1 傷害事故発生状況 (対前年度比増減なし)

発生年月	性別	年齢	発生形態	事故発生状況	ケガの程度
7.12	男	77	就業	清掃作業中、チェーンに引っ掛かり転倒。	左ひざ骨折
7.12	女	85	就業	清掃作業中、踏台にした椅子から転倒。	臀部骨折、頭部打撲

表7-2 賠償事故発生状況 (対前年度比2件増)

発生年月	性別	年齢	事故発生状況	賠償内容
7.5	男	72	除草作業中、熊手で車両を傷つける。	修繕
7.9	男	75	植木剪定作業中、ケーブルを切断する。	修繕
8.1	女	73	家事援助作業中、置物を落として破損させる。	弁償

表 7－3

労災事故発生状況

(対前年度比増減なし)

発生年月	性別	年齢	発生形態	事故発生状況	ケガの程度
7.6	男	81	途上	徒歩で帰宅途中、車との接触事故。	右足打撲
7.7	男	79	途上	自転車で帰宅途中、体勢を崩し転倒。	肋骨骨折

(3) 地域貢献活動

- ① 越谷市障害者地域適応支援事業に協力し、事務所内での軽作業を提供して障害者の就労実習を受け入れました(3回)。
- ② 会員有志による越谷市産業雇用支援施設和室の襖及び障子張り替えボランティアを実施しました。

(4) 運営体制の充実強化

- ① 理事と一般会員によって構成される各委員会が活発に活動して、事業の推進に努めました。
- ② 事務局機能の充実に向け、窓口業務、事務処理等への会員参加を推進しました

表 8

研 修 会 ・ 講 習 会 の 開 催 状 況

開 催 月	研 修 会 ・ 講 習 会 名	日 数	参加人数
7 年 4 月	美助っ人会	1 日	5 人
	新入会員研修（安全・接遇）	2 日	36 人
5 月	会員研修会（除草）	1 日	5 人
6 月	美助っ人会	1 日	6 人
	新入会員研修（安全・接遇）	1 日	22 人
	会員研修会（植木 フォローアップ研修）	4 日	6 人
	会員研修会（除草）	1 日	2 人
	会員研修会（襖 基礎研修）	4 日	3 人
7 月	新入会員研修（安全・接遇）	1 日	31 人
	会員研修会（襖 実技研修）	4 日	2 人
8 月	新入会員研修（安全・接遇）	1 日	19 人
	会員研修会（毛筆 スキルアップ研修）	1 日	5 人
9 月	新入会員研修（安全・接遇）	1 日	18 人
	会員研修会（植木 基礎研修）	2 日	10 人
	会員研修会（除草）	1 日	5 人
	会員研修会（毛筆 スキルアップ研修）	2 日	5 人
10 月	新入会員研修（安全・接遇）	1 日	15 人
	会員研修会（除草）	1 日	3 人
	会員研修会（毛筆 スキルアップ研修）	1 日	5 人
11 月	新入会員研修（安全・接遇）	1 日	22 人
	会員研修会（植木 フォローアップ研修）	2 日	3 人
	会員研修会（毛筆 基礎研修）	2 日	10 人
12 月	美助っ人会	1 日	8 人
	新入会員研修（安全・接遇）	1 日	26 人
	会員研修会（植木 基礎研修）	2 日	2 人
	会員研修会（毛筆 基礎研修）	1 日	9 人
8 年 1 月	新入会員研修（安全・接遇）	1 日	25 人
2 月	美助っ人会	1 日	6 人
	新入会員研修（安全・接遇）	1 日	31 人
	会員研修会（植木 基礎研修）	2 日	2 人
	会員研修会（襖 基礎研修）	4 日	7 人
3 月	新入会員研修（安全・接遇）	1 日	22 人
	会員研修会（植木 基礎研修）	2 日	4 人
	会員研修会（除草）	1 日	4 人
	会員研修会（襖 実技研修）	4 日	5 人
	会員研修会（福祉・家事援助サービス 基本講習）	1 日	5 人
合 計		59 日	394 人

(5) 理事会の開催

第1回	4月25日	議案第1号 新入会員の承認について 議案第2号～12号 理事の利益相反取引の承認について 議案第13号 特定資産取得資金取崩しの承認について 議案第14号 作業料金単価改定の承認について 議案第15号 定時総会の招集等に関する事項の決定について
第2回	5月26日	議案第16号 新入会員の承認について 監査報告 議案第17号 令和6年度事業報告の承認について 議案第18号 令和6年度貸借対照表及び損益計算書（正味財産増減計算書）、財産目録等の承認について 議案第19号 役員候補者の選任について
第3回	6月24日	議案第20号 理事長、副理事長及び常務理事の選任につき同意を求めることについて 議案第21号 新入会員の承認について 議案第22号 植物販売事業の開始及び料金設定の承認について
第4回	7月23日	議案第23号 新入会員の承認について 議案第24号～36号 理事の利益相反取引の承認について 議案第37号 部会及び委員会の担当理事について 議案第38号 請負代金の未払いに関する法的手続きについて 議案第39号 ピアノ教室事業の開始及び料金設定の承認について
第5回	8月27日	議案第40号 新入会員の承認について 議案第41号 作業料金単価改定の承認について 議案第42号 剪定枝・刈草回収事業の開始及び料金設定の承認について
第6回	9月25日	議案第43号 新入会員の承認について
第7回	10月27日	議案第44号 新入会員の承認について 議案第45号～55号 理事の利益相反取引の承認について
第8回	11月26日	議案第56号 新入会員の承認について 議案第57号 特定資産取得資金取崩しの承認について 議案第58号 特定資産取得資金積立て計画中止の承認について
第9回	12月24日	議案第59号 新入会員の承認について
第10回	1月26日	議案第60号 新入会員の承認について 議案第61号～71号 理事の利益相反取引の承認について 議案第72号 職員の給与に関する規程の一部を改正する規程制定について
第11回	2月25日	議案第73号 新入会員の承認について 議案第74号 作業料金単価改定の承認について 議案第75号 令和8年度役員賠償責任保険加入の承認について

第12回	3月25日	議案第76号 新入会員の承認について 議案第77号 収支補正予算（第1号）の承認について 議案第78号 令和8年度事業計画（案）の承認について 議案第79号 令和8年度収支予算（案）の承認について 議案第80号 令和8年度公益目的事業の内容の承認について 議案第81号 重要な使用人（事務局長）の選任につき同意を求めることについて
------	-------	--

（６）部会・委員会の開催

総務部会

第１回	５月１９日	令和６年度事業報告について 令和６年度決算について
第２回	３月１７日	令和８年度事業計画（案）について 令和８年度予算編成（案）について

組織委員会

第１回	４月２日	説明会・登録会の開催方法について
第２回	５月２３日	研修会について
第３回	７月８日	研修会について 女性限定説明会について 退会者抑制について
第４回	１０月８日	説明会・登録会、研修会について 広報広告以外のＰＲ方法 退会抑制について
第５回	１月９日	説明会・登録会、研修会について 退会抑制について
その他	随時	入会説明会を２６回開催（４５５人参加、オンライン含む） 入会登録会を１２回開催（３２５人登録）

広報委員会

第１回	４月８日	広報ふれあい５月号（編集）について 広報ふれあい６月号（企画）について
第２回	５月８日	広報ふれあい６月号（編集）について 広報ふれあい７月号（企画）について シルバーだよりＮｏ．９６（企画）について
第３回	６月５日	広報ふれあい７月号（編集）について シルバーだよりＮｏ．９６（企画）について
第４回	６月２６日	シルバーだよりＮｏ．９６（編集）について
第５回	８月５日	広報ふれあい９月号（編集）について 広報ふれあい１０月号（企画）について

		イベント参加（越谷市民まつり、産業フェスタ）について
第6回	9月 4日	広報ふれあい10月号（編集）について 広報ふれあい11月号（企画）について イベント参加（越谷市民まつり、産業フェスタ）について
第7回	10月 7日	広報ふれあい11月号（編集）について 広報ふれあい12月号（企画）について シルバーだよりN o. 97（企画）について
第8回	11月 6日	広報ふれあい12月号（編集）について シルバーだよりN o. 97（企画）について
第9回	11月27日	シルバーだよりN o. 97（編集）について
第10回	1月 6日	広報ふれあい2月号（編集）について 広報ふれあい3月号（企画）について SNSの運用について
第11回	2月 5日	広報ふれあい3月号（編集）について 広報ふれあい4月号（企画）について 令和7年度市内イベント参加についての振り返り
第12回	3月 5日	広報ふれあい4月号（編集）について 広報ふれあい5月号（企画）について

就業開拓委員会

第1回	4月 21日	小物づくりについて アンケート調査について
第2回	7月25日	小物づくりについて 未就業会員アンケート結果について
第3回	10月 24日	墓地清掃事業について 訪問活動について
第4回	1月28日	中長期計画 第3四半期測定・評価及び第4四半期プラン
その他	11・12月	市内13地域包括支援センターへ訪問活動
	2月	個人家庭へサービスメニュー表をポスティング（900件）

安全管理・業務合同委員会

第1回	4月16日	令和6年度事業報告について 事故対策について 80歳以上就業会員の健康管理 シルバーだより等掲載記事について クレーム対策について 適正就業について 会員研修会について 安全・業務パトロールの実施について 安全標語・クレーム撲滅標語の1次審査について
-----	-------	---

		中長期計画PDCA管理について
第2回	7月16日	事故対策について 80歳以上就業会員の健康管理 シルバーだより等掲載記事について クレーム対策について 適正就業について 会員研修会について 安全・業務パトロールの実施について
第3回	10月22日	事故対策について 80歳以上就業会員の健康管理 シルバーだより等掲載記事について クレーム対策について 適正就業について 会員研修会について 安全・業務パトロールの実施について
第4回	2月18日	事故対策について 80歳以上就業会員の健康管理 シルバーだより等掲載記事について クレーム対策について 適正就業について 会員研修会について 安全・業務パトロールの実施について 夏の働き方について 第2次中長期計画 目標と取組みについて 令和8年度安全・適正就業対策基本計画について