

# 平成28年度事業報告

平成28年4月1日から平成29年3月31日まで

## 1 概 況

少子高齢化が進み生産年齢人口が減少している中で、「収入を伴う仕事がしたい」と就労を希望する高齢者の割合は高くなっています。そのような中で高齢者の多様な就業ニーズに対応し、定年退職後等において、臨時的・短期的又は軽易な就業を希望する者に対して、意欲や能力に応じた就業機会、社会参加の場を総合的に提供しているシルバー人材センターの役割はますます重要になってきています。

一方で、企業の「定年引上げ」や「継続雇用制度の導入」により、シルバー人材センターへの新入会時の年齢が高齢化し、当センターの会員の平均年齢は71.6歳で、60～64歳の会員は6.3%となりました。

当センターでは、「自主・自立」「共働・共助」の理念のもと、会員・役職員が一丸となりシルバー人材センター事業を展開し、新規事業として、地域の良好な生活環境の保全と住みよい街づくりに貢献するため空き家管理事業を開始し、久喜市、久喜市商工会との3者協定を締結しました。受託事業において事業実績は前年度より1.6%減少しましたが、シルバー派遣の事業実績は前年度の248%の増加となりました。また、念願であった女性部会を立ち上げ、女性ならではの視点から企画した講習会を開催しました。

安全対策では、安全適正就業委員会を毎月開催し安全就業の強化を図るとともに、新入会員安全研修、植木・草刈就業会員研修、就業会員安全研修を開催し、安全意識の高揚を図りました。

平成28年度の事業実績は、次のとおりです。

### 請負・委任による実績

会員数 1,005人(前年比 5人)  
受注件数 3,925件(前年比 13件)、  
就業延日人員 102,716人(前年比 △2,844人)  
就業率 85.8%(前年比 △0.2%)、  
契約金額 452,859,688円(前年比 △7,529,774円)

### シルバー派遣による実績

会員数 26人(前年比 21人)  
受注件数 10件(前年比 6件)、  
就業延日人員 1,314人(前年比 780人)  
契約金額 7,076,031円(前年比 4,223,633円)

## 2 事業の実施報告

### (1) 就業機会の確保及び提供

高齢者にふさわしい仕事の開拓と提供を行い、会員の就業ニーズに応じた就業機会の開拓に積極的に取り組みました。

- ①地域の良好な生活環境の保全と安全で安心なまちづくりの推進を目的とし、空き家管理事業を開始しました。
- ②就業開拓員が市内企業、病院などを訪問し就業機会の開拓を積極的に行いました。  
(訪問件数延べ757件、新規契約13件)
- ③就業相談を月2回開催し、就業機会の提供、就業促進に努めました。(参加者50名)
- ④役員による企業訪問活動を実施し、発注者との情報交換を行いました。

### (2) 適正就業の推進

会員に公平な就業機会を提供するとともに、指揮命令を受けて就業ができるシルバー派遣事業にも取り組みました。

- ①シルバー派遣事業として10件の受注を受け(新規6件)、26名の会員が派遣会員として就業しました。
- ②公平な就業機会を提供するため、10か所の就業場所で就業交代を実施しました。

### (3) 安全就業の推進

安心・安全なシルバー人材センター事業を推進するため、安全就業研修を実施し安全就業の徹底を図りました。

- ①健康管理対策として、健康診断の受診を奨励し、自主的な健康管理を推奨いたしました。
- ②安全適正就業委員による就業現場の巡回指導を毎月実施し、安全就業の徹底を図りました。(実施回数56回、111件)
- ③植木剪定や草刈り作業に従事する会員を対象とした、安全講習を実施しました。  
(実施回数3回、参加者72名)
- ④新入会員を対象とした、安全就業研修を実施しました。(参加者85名)
- ⑤就業会員全員を対象に、就業中の事故防止や交通事故防止のための地区毎に安全研修を実施しました。(実施回数5回、参加者431名)
- ⑥チェーンソーを使用する作業に従事する会員を対象に、特別教育講習を実施しました。(参加者9名)

### (4) 普及啓発活動の推進

シルバー人材センター事業を多くの人に知っていただくため、市内イベントに参加するなどの普及啓発活動を実施しました。

- ①シルバー人材センター事業のPRパンフレットを作成し、市の広報と伴に全戸配

布を2回実施しました。

- ②鷺宮地区コミュニティ祭りや久喜市民祭りに参加し、シルバー農園で収穫した野菜の販売を行いシルバー事業のPRを実施しました。
- ③市内4地区を巡回し、入会者説明会を実施しました。(参加者222名)

(5) 研修会・講習会の開催

高齢者や会員の就業に必要な、技能習得のための講習会を開催しました。

- ①派遣会員として必要なスキルを習得するため、接遇力向上研修を実施しました。  
(参加者12名)
- ②60歳以上の市民を対象としたハウスクリーニング講習を開催しました。(参加者31名)
- ③シルバー農園で収穫した野菜を使い、女性部会の協力により料理教室を開催しました。(参加者29名)
- ④女性部会の企画により、女性を対象とした「いきいき美容教室」を開催しました。  
(参加者31名)

(6) 組織運営体制の充実

公益社団法人としての適正な運営と円滑な事業推進を図るため、組織体制の充実と職員の資質向上に努めました。

- ①中長期計画策定委員会により、平成28～32年度までの中長期事業推進計画を策定し、定時総会において報告しました。
- ②全国シルバー人材センター事業協会や埼玉県シルバー人材センター連合主催の各種研修会に参加し、職員の資質向上に努めました。
- ③会員相互の交流とセンター事業への参加意識を高め、会員相互の交流と会員とセンターとの意思疎通を図るため地区懇談会を開催しました。(実施回数5回、参加者261名)
- ④女性部会を立ち上げ、女性会員の拡大や女性向けの就業等について協議を行いました。